

SITOWISE

Vuosisikatsaus 2025



Ratkaisemme aikamme suuria haasteita alan huippuosaajien ja teknologian avulla

Sitowisen kasvua tukevat megatrendit kaupungistuminen, korjausvelka, teknologinen murros, vihreä siirtymä sekä geopolittinen ympäristö. Rakentamisen monimutkaistuminen, teknologisen kehityksen kiihtyminen, liikkumisen murros, sääntelyn kiristyminen ja moniulotteisuus, vastuullisuuden korostuminen ja keskittyminen rakennetun ympäristön elinkaarivaikutuksiin lisäävät kysyntää Sitowisen palveluille.

Nopeasti muuttuva, vaikeasti ennakoitava toimintaympäristö edellyttää liiketoiminnalta muuntautumiskykyä. Muutoksiin tarvitaan ennakoivia asiantuntijoita, jotka ovat valmiita ymmärtämään niin yhteiskunnan kuin asiakkaankin tarpeita ja kehittämään niihin uusia ratkaisuja. Sitowisen tavoitteena on olla edelläkävijä ja kumppani, jonka asiantuntemus tuo lisäarvoa jatkuvan muutoksen keskellä eri sidosryhmillemme.

Kannessa:
TUOMAS,
toimialajohtaja

JOHANNA,
laaturapäälikkö

Sisällysluettelo

Sitowise lyhyesti
Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus
Kestävyysraportti
Yleiset tiedot
Ympäristötiedot
Sosiaaliset tiedot
Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)
Konsernin päälaskelmat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus
Kestävyysraportin varmennuskertomus

SITOWISE LYHYESTI..... IV
 Toimitusjohtajan katsaus..... V
 Nostoja vuodelta 2025..... VII
 Strategia ja arvonaluonti..... VIII
 Taloudelliset tunnusluvut..... X

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS..... 1
 Kestävyysraportti..... 18
 Yleiset tiedot 21
 Ympäristötiedot 38
 Sosiaaliset tiedot 57
 Hallintotapatiedot 72

TALOUDELLISET JA VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT82

KONSERNITILINPÄÄTÖS.....85

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS).....86
 Konsernin laaja tuloslaskelma86
 Konsernin tase87
 Konsernin rahavirtalaskelma 88
 Laskelma oman pääoman muutoksista89

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 90
 1 Yleiset tiedot 90
 1.1 Laatomisperiaatteet 90
 1.2 Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen..... 90
 1.3 Tärkeimmät johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut sekä arvioihin ja oletuksiin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät 91
 2 Liikevoitto 91
 2.1 Segmenttiraportointi 91
 2.2 Liikevaihto 91
 2.3 Liiketoiminnan muut tuotot 93
 2.4 Materiaalit ja palvelut 93
 2.5 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut 93
 2.6 Liiketoiminnan muut kulut 94
 2.7 Poistot ja arvonalentumiset 94
 2.8 Osakekohtainen tulos 94

3 Liiketoiminnan liittyvät operatiiviset varat ja velat95
 3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen 95
 3.2 Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet 96
 3.3 Aineelliset hyödykkeet 98
 3.4 Myyntisaamiset ja muut saamiset 100
 3.5 Varaukset 101
 3.6 Ostovelat ja muut velat 101

4 Rahoituserät ja pääomarakenne102
 4.1 Rahoitustuotot ja -kulut102
 4.2 Rahoitusvarat ja -velat102
 4.3 Oma pääoma 104

5 Rahoitus- ja pääomariskit 108
 5.1 Rahoitusriskien hallinta 108
 5.2 Pääomariskien hallinta 109

6 Muut liitetiedot 110
 6.1 Konsernirakenne 110
 6.2 Tuloverot 111
 6.3 Lähipiiritapahtumat 112
 6.4 Vakuudet ja vastuusitoumukset 114
 6.5 Riita-asiat ja oikeudenkäynnit 114
 6.6 Tilinpäätöspäivän jälkeiset olennaiset tapahtumat 114

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS 116
 Sitowise Group Oyj: Tuloslaskelma (FAS) 116
 Sitowise Group Oyj: Tase (FAS) 116
 Sitowise Group Oyj: Rahoituslaskelma (FAS) 117
 Sitowise Group Oyj: Tilinpäätöksen liitetiedot (FAS) 118

HALLITUKSEN ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ 121
 Hallituksen voitonjakoesitys 121
 Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset 121

TILINTARKASTUS JA VARMENNUS 122
 Tilintarkastuskertomus 122
 Kestävyysraportin varmennuskertomus 125

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

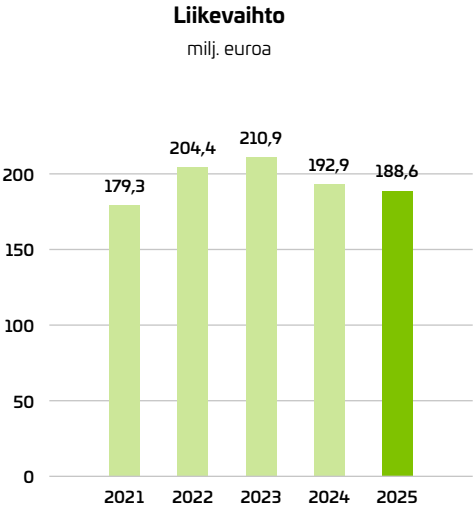
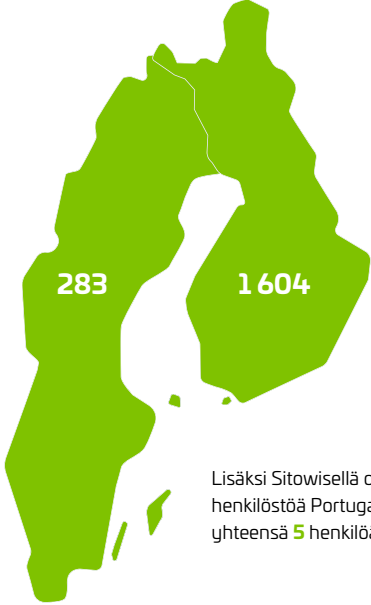
Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Sitowise lyhyesti

Sitowise on pohjoismainen rakennetun ympäristön ja metsäalan asiantuntija- ja digitalo. Suunnittelu- ja konsultointiosaamisemme sekä digitaaliset ratkaisumme mahdollistavat vastuullisemman ja älykkäämmän kaupunkikehityksen, sujuvamman liikkumisen ja kestävät elinympäristöt.

Sitowise tarjoaa palveluita Suomessa ja Ruotsissa liittyen kiinteistöihin ja rakennuksiin, infrastruktuuriin ja digitaalisiin ratkaisuihin neljällä liiketoiminta-alueella, jotka ovat Infra, Talo, Digitaaliset ratkaisut ja Ruotsi. Globaalit megatrendit tuovat mukanaan valtavia muutoksia, jotka vaativat rakennetun ympäristön älykkyyden uudelleenmäärittelyä – tähän viittaa visiomme *Redefining Smartness in Cities*.

Konsernin vuoden 2025 liikevaihto oli 189 miljoonaa euroa ja yhtiö työllistää noin 1 900 asiantuntijaa. Sitowise Group Oyj on listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella SITOWS.



1 892

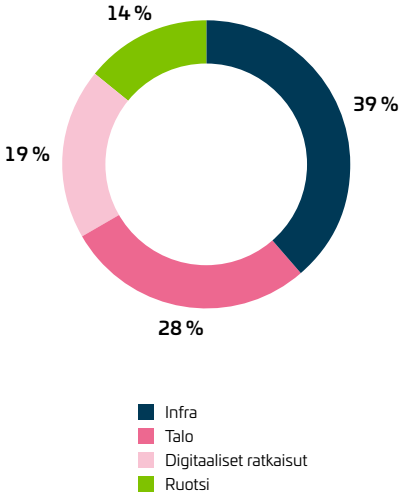
asiantuntijaa



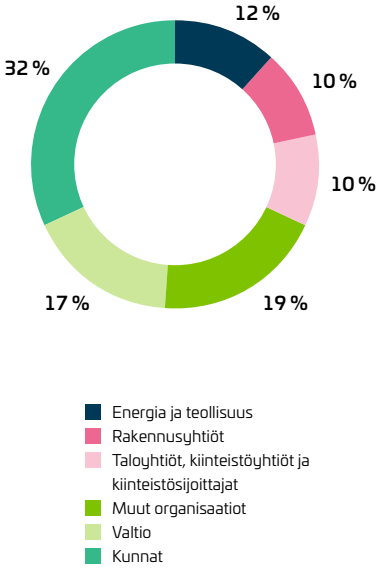
6

omaa SaaS-tuotetta

Liikevaihto liiketoiminta-alueittain



Liikevaihto asiakassegmenteittäin



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



Ruotsin toiminnoilla on myös
ISO 45001 -standardin mukainen
työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti.

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2025 oli Sitowiselle operatiivisen fokuksen terävöittämisen vuosi. Markkinaympäristömme oli edelleen haastava, erityisesti rakentamiseen liittyvässä liiketoiminnassa, ja teimme määrätietoisia toimenpiteitä vahvistaaksemme perustaa tulevalle kasvulle ja kannattavuudelle. Vallinneessa toimintaympäristössä olen tyytyväinen Infra- ja Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminta-alueidemme vahvasta ja kestävästä suorituksesta sekä Talo- ja Ruotsi-liiketoiminta-alueilla vuoden loppua kohden nähdystä selkeistä parantumisen merkeistä.

Vahva perusta Infrassa ja Digitaalisissa ratkaisuissa

Suomen liiketoiminnoissamme operatiivinen suorituskky parani vuoden 2025 aikana. Infra jatkoi vahvaa orgaanista kasvua ja sen kannattavuus oli yli tavoitetason koko vuoden ajan. Kehitystä tukivat erityisesti raideliikenteen, vihreän siirtymän ja teollisuuden hankkeet sekä turvallisuuteen liittyvät julkisen sektorin hankkeet. Haastavasta IT-konsultoinnin markkinasta huolimatta myös Digitaaliset ratkaisut kasvoi vuonna 2025. Tuoteliiketoiminta jatkoi kaksinumeroisen kasvun polulla, ja SaaS-tuotteet muodostivat noin kolmanneksen liiketoiminta-alueen liikevaihdosta. Nämä tukipilarit osoittavat strategiamme vahvuuden ja kykymme kasvaa pitkän aikavälin yhteiskunnallisten ajureiden tukemilla alueilla.

Määrätietoisia sopeutustoimia Talossa ja Ruotsissa

Talo-liiketoiminta toimi koko vuoden ajan erittäin vaativassa markkinaympäristössä. Ylikapasiteetti, heikko kysyntä erityisesti asuntorakentamisessa sekä kova hintakilpailu painoivat volyymeja ja kannattavuutta. Vuoden aikana toteuttamamme toimenpiteet – mukaan lukien kapasiteetin sopeuttaminen, projektinhallinnan parantaminen ja kaupallisen fokuksen terävöittäminen uusille kasvualueille, erityisesti energia- ja datakeskusmarkkinalle – alkoivat kuitenkin tuottaa tulosta.

"Vuoden 2025 jälkeen olemme aiempaa paremmassa asemassa vahvistamaan kannattavuutta, vauhdittamaan kasvua strategisissa asiakassegmenteissä ja hyödyntämään teknologiaa kilpailukyvyyn ajurina. Selkeiden tavoitteidemme ja vahvojen asiantuntijoidemme ansiosta olen luottavainen kykyymme rakentaa entistä vahvempi ja menestyvämpi Sitowise."

Myyntiaktiivisuus lisääntyi, laskutusaste parani ja liiketoiminta kääntyi kannattavaksi vuonna 2025. Vaikka rakentamisen markkinoiden elpymisen odotetaan olevan asteittaista, olemme nyt aiempaa paremmissa asemissa hyötymään markkinakäänteestä sen tapahtuessa.

Suurimman haasteemme vuonna 2025 muodosti Ruotsin liiketoiminta. Ruotsin rakentamisen markkinan pitkittynyt matalasuhdanne vaikutti volyymeihin erityisesti rakenne- ja talotekniikkasuunnittelussa. Vuoden aikana toteutimme laajoja toimenpiteitä organisaation sopeuttamiseksi, myynnin ja asiakastyön vahvistamiseksi, projektikannattavuuden parantamiseksi sekä palvelutarjonnan uudistamiseksi infra- ja projektinjohtopalveluissa. Nämä toimet olivat välttämättömiä, ja vaikka ne heikensivät lyhyen aikavälin tulosta, ne loivat edellytykset liiketoiminnan kannattavuuskäänteelle. Vuoden viimeisellä neljänneksellä kirjattu konsernin liikearvon alaskirjaus heijastaa tätä uudelleen-asemointia ja mahdollistaa etenemisen Ruotsissa selkeämmältä ja realistisemmalta pohjalta.



SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Jatkoimme osaamisemme kehittämistä

Vuoden aikana etenimme datan, automaation ja tekoälyn hyödyntämisessä asiantuntijatyössä, tuotekehityksessä ja myynnissä. Digitaalisten tuotteidemme käyttökohteet, asiakaskunta sekä kansainvälinen ulottuvuus laajenivat tukien muun muassa asiakkaidemme ilmasto-vaikutuksiin, maankäyttöön, infrastruktuuriin ja materiaalitehokkuuteen liittyvää päätöksentekoa. Kestävyyšnäkökulma integroitui entistä vahvemmin sekä asiakasratkaisuihimme että omaan toimintaamme. Omassa toiminnassamme kestävyyttä tukevat vuoden aikana hyväksytyt tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet ja asiakastyösämme vähähiilisten ja datalähtöisten palveluiden kehittäminen.

Samanaikaisesti vahvistimme konsernin kaupallista ja operatiivista erinomaisuutta terävöittämällä myyntikäytäntöjä, parantamalla hinnoittelua ja projektinhallintaa sekä laajentamalla data- ja tekoälyavusteisia toimintamalleja. Nämä toimet olivat erityisen tärkeitä Talo- ja Ruotsi-liiketoiminta-alueilla, joissa määrätietoiset tehokkuustoimet loivat perustan vakaammalle suorituskyvylle ja tulevalle elpymiselle.

Selkeät painopisteet ja luottamus tulevaan

Ensimmäisten toimitusjohtajaviikkojeni pohjalta voin todeta, että Sitowisella on osaamista, mahdollisuuksia ja kunnianhimoa menestyä. Olemme vahvasti ihmislähtöinen asiantuntijaorganisaatio, jolla on poikkeuksellisen suuri kyky ja mahdollisuus vaikuttaa yhteiskuntaan. Suunnittelumme parantaa kaupunkien ja liikkumisen arkea, vahvistaa kriittistä infrastruktuuria koko Pohjolassa ja tukee luonnonvarojen kestävämpää käyttöä. On etuoikeus johtaa organisaatiota, joka vaikuttaa ihmisten arkeen ja ympäristöön näin konkreettisella tavalla.

Tärkeimmät prioriteettimme vuonna 2026 ovat Ruotsin liiketoiminnan käänteenteleminen ja koko konsernin kannattavuuden parantaminen, yhtiön kilpailukyvyyn ja markkina-aseman vahvistaminen sekä teknologiamurroksen hyödyntäminen. Tavoitteenamme on, että pystymme kasvamaan entistä nopeammin strategisissa asiakassegmenteissä – teollisuudessa, datakeskuksissa, energiassa ja turvallisuudessa. Samalla jatkamme kaupallisen osaamisen ja projektinhallinnan määrätietoista kehittämistä kaikilla liiketoiminta-alueilla.

Teknologia tulevan kilpailukyvyyn keskiössä

Teknologialla on yhä keskeisempi rooli menestyksessämme. Automaation, tekoälyn ja datalähtöisen suunnittelun nopea kehitys muokkaa toimialaamme. Meillä on vahva perusta ja keskeistä osaamista tämän siirtymän hyödyntämiseen. Tuomme teknologiaa tiiviisti osaksi jokapäiväistä suunnittelutyötä, laajennamme digitaalista ja tuoteliiketoimintaamme sekä varmistamme, että sisäinen IT-ympäristömme tukee asiantuntijoitamme heidän päivittäisessä työssään.

Vihreä siirtymä, kriittisen infrastruktuurin kasvava kysyntä ja kestävyteen kohdistuvat odotukset ovat Sitowisen pitkän aikavälin kasvuajureita. Vahvistamme edelleen asemaamme luotettavana kumppanina yhdistämällä teknisen asiantuntemuksen dataan, digitaalisiin ratkaisuihin ja vahvaan yhteiskunnalliseen näkemykseen. Samalla keskitymme tehokkuuden parantamiseen, pääoman allokontiin ja taseen vahvistamiseen.

Monipuoliset asiantuntijamme tekevät tästä yhtiöstä Sitowisen. Heidän osaamisensa, sitoutumisensa ja kykynsä sopeutua ovat olleet ratkaisevassa roolissa vaativana vuotena. Haluan kiittää myös asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme, kumppaneitamme ja muita sidosryhmiämme luottamuksesta ja tuesta vuoden 2025 aikana.

Uskon vahvasti kykyymme rakentaa yhdessä entistä menestyvämpi Sitowise. Selkeän suunnan ja vahvan perustan ansiosta olemme hyvässä asemassa vastaamaan asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin ja luomaan kestäväää arvoa kaikille sidosryhmillemme.

Anna Wäck

Toimitusjohtaja, Sitowise

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

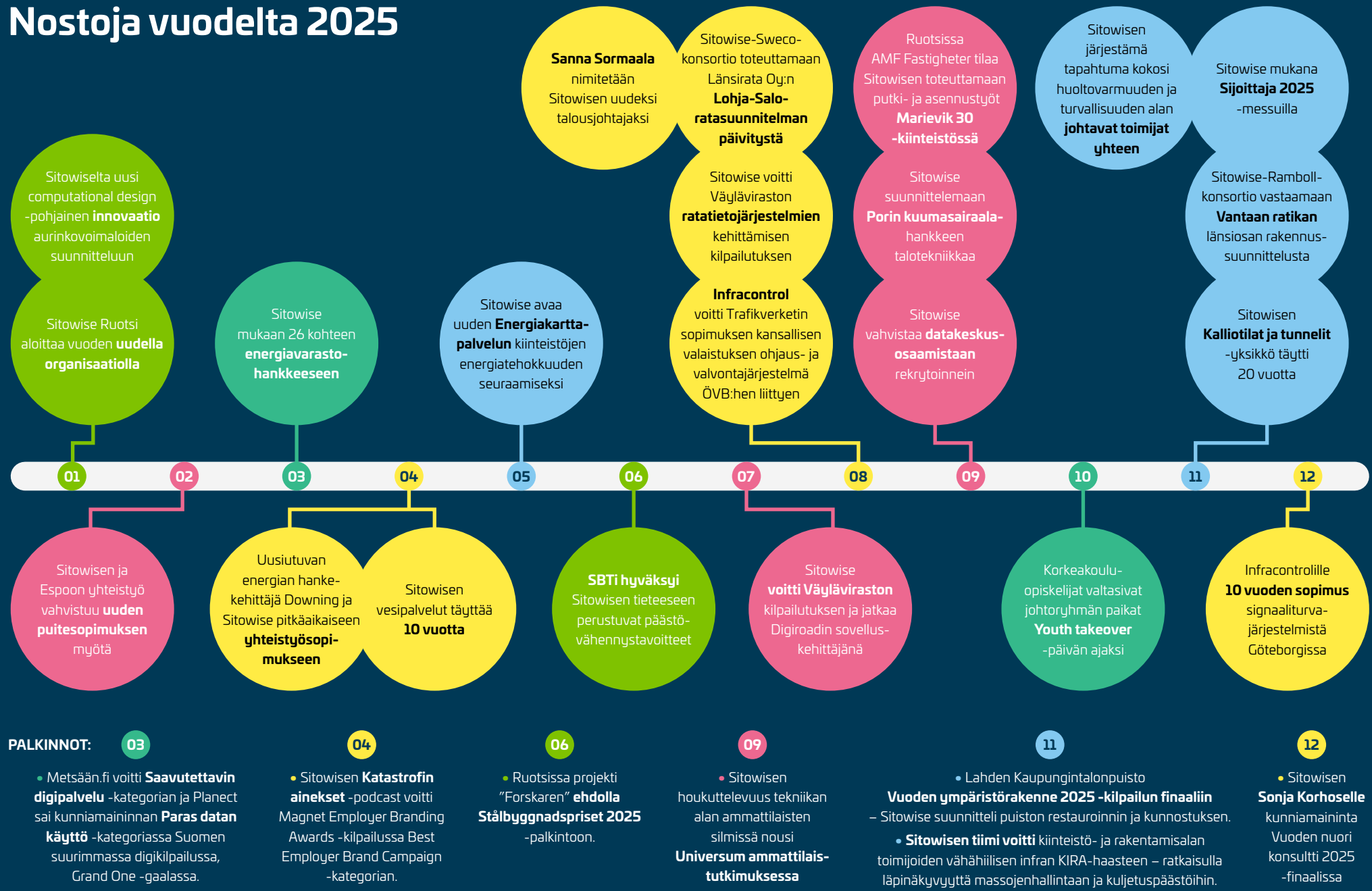
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Nostoja vuodelta 2025



SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Strategia ja arvonluonti

Strategia

Sitowisen vuosien 2023–2025 strategian tavoitteena on ollut kestä-
vän kannattavan kasvun jatkuminen sekä arvonluonti yhtiön asiakkail-
le, muille sidosryhmille ja yhteiskunnalle. Sitowise hakee kasvua useilla
tulevaisuuteen suuntaavilla osa-alueilla, mukaan lukien uusiutuva
energia, teollisuus, kiertotalous, turvallisuus, luonnon monimuotoi-
suus, rakennusten älykkäät elinkaaripalvelut ja digitaaliset palvelut.
Strategia on tarjonnut selkeän viitekehyksen Sitowisen kilpailukyvyyn
vahvistamiselle ja asiakkaiden liiketoiminnan tukemiselle muuttuvassa
markkinaympäristössä.

Strategia on rakentunut kolmen strategisen pilarin varaan, jotka
ovat **Innovatiivisin**, **Vastuullisin** ja **Tehokkain**. Yhdessä nämä pilarit
ohjaavat Sitowisen palvelutarjooman kehittämistä, projektien toteu-
tusta sekä tulevaisuuden kyvykkyyksien rakentamista strategiakauden
aikana.

Innovatiivisin-pilari korostaa Sitowisen roolia älykkäiden, data-
ohjattujen ja digitaalisten ratkaisujen edelläkävijänä. Innovaatiotyö on
kohdistunut asiakkaiden tuottavuuden parantamiseen, rakennetun
ympäristön älykkäämmän elinkaaren hallinnan mahdollistamiseen
sekä skaalautuvien digitaalisten palveluiden (SaaS-ratkaisujen) kehittä-
miseen. Yhdistämällä syvän toimialaosaamisen edistyneisiin tekno-
logioihin Sitowise on vahvistanut asemaansa luotettuna teknologia-
kumppanina niin julkisen kuin yksityisen sektorin asiakkaille.

Vastuullisin-pilarin alla kestävyys on integroitu keskeiseksi osaksi
Sitowisen liiketoimintaa. Painopisteenä on ollut asiakasprojektien kes-
tävyysshyödyn vahvistaminen, vihreää siirtymää tukevien ja ilmaston-
muutokseen vastaavien uusien palveluiden kehittäminen sekä Sitowi-
sen oman toiminnan ympäristövaikutusten vähentäminen. Kestävyys
on nähty kokonaisvaltaisena ja liiketoiminta-alueet läpileikkaavana
arvonluonnin ajurina.

Tehokkain-pilarin kautta strategia on painottanut vahvaa opera-
tiivista suorituskykyä, kannattavuutta ja kurinalaista toteutusta. Prio-
riteetteina ovat myyntikulttuurin kehittäminen, hinnoitteluosaaminen,
täsmällinen projektityö sekä data- ja analytiikkakykyjen vahvistaminen
erityisesti tekoälyn ja generatiivisen tekoälyn osalta asiantuntijatyön ja
työnkulkujen optimoimiseksi. Tavoitteena on ollut varmistaa, että kasvu
heijastuu vahvana taloudellisena suorituskykynä.

Eteneminen strategisissa kasvutavoitteissa

Sitowisen tavoitteena on nostaa jatkuvalaskutteisien liikevaihdon osuus
10 prosenttiin liikevaihdesta ja kaksinkertaistaa kestävyyspalveluiden
liikevaihto vuoden 2022 noin 5 miljoonan euron tasolta vuoteen 2025
mennessä.

Vuoden 2025 loppuun mennessä toistuvan liikevaihdon osuus
kasvoi 8,0 (7,0) prosenttiin konsernin liikevaihdesta pääosin Digitaali-
set ratkaisut -liiketoiminnan SaaS-myyntin kasvun ansiosta. Vas-
tuullisuuspalveluiden liikevaihto kasvoi 17,0 (13,0) miljoonaan euroon,
ylittäen alkuperäisen tavoitteen selvästi.

Vuoden 2025 toisella puoliskolla Sitowise käynnisti strategiatyön
uusien keskipitkän aikavälin strategisten painopisteiden määrittelemi-
seksi. Uudet painopistealueet julkaistaan vuoden 2026 ensimmäisen
neljänneksen aikana.

Etenemistämme strategian toteuttamisessa vuonna 2025 on ku-
vattu hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä sivulla 3.

Asiantuntijamme ovat arvonluontimme perusta

Sitowisen arvonluonti perustuu ensisijaisesti työntekijämme asiantun-
temukseen. Muut aineettomat omaisuuserämme, kuten vahvat, pitkä-
aikaiset asiakassuhteet, data, innovaatioihin perustuva kulttuurimme ja
tekoälykyvykkyys, kehittyneet teknologiat ja digitaaliset tuotteet
sekä Sitowise-brändi ja tuotebrändimme, myös myötävaikuttavat
menestykseemme.

Noudatamme työssämme korkeita standardeja ja toimintamme on
ISO-sertifioitua laadun, ympäristövastuun, tietoturvan ja työturval-
lisuuden osalta. Panostuksemme optimoituihin prosesseihin, kuten
digitaaliseen Voima-alustaamme, sekä henkilöstömmme osaamiseen,
esimerkiksi tekoälyn osaamiskeskuksen kautta, tukevat myös arvoni-
luonnissa.

Olemme sitoutuneet tuottamaan konkreettista arvoa kaikille sidos-
ryhmillemme. Integroitu lähestymistapamme raivaa tietä älykkäämmil-
le, kestävämmille kaupungeille ja muille elinympäristöille varmistuen,
että jokainen sidosryhmämme – työntekijät, asiakkaat, kumppanit,
osakkeenomistajat ja rahoittajat sekä yhteiskunta – hyötyy kasvus-
tamme ja menestyksestämme.

Arvonluontiamme on kuvattu myös sivulla IX.

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Luomme arvoa ja hyvinvointia yhteiskuntaan

Toimintamme mahdollistajat

Henkilöstö

- Noin 1 900 osaavaa sitowiseläistä

Aineeton pääoma

- Tuotteet ja palvelut
- The Smart City Lab -innovaatiokulttuuri
- Digitaalinen data
- Asiakkaat
- Yhteistyöverkostot

Johtamisjärjestelmäsertifikaatit

- Laadunhallintajärjestelmä ISO 9001
- Ympäristöjärjestelmä 14001
- Tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä ISO 27001 (Suomessa)
- Työterveys ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001 (Ruotsissa)

Prosessit ja teknologiat

- Digitaalinen työympäristö Voima
- The Smart City Lab -innovaatioalusta
- Sitowise AI center of excellence
- tekoälyasiantuntijoiden verkosto

Taloudelliset resurssit

- Oma pääoma 76,9 M€
- Vieras pääoma 153,0 M€

Energiankulutus

- Energian kokonaiskulutus 3 061 MWh

Arvot
ohjaavat
toimintaamme

Ymmärrämme asiakkaitamme
Pelaamme yhtenä joukkueena
Luotamme toisiimme
Olemme avoimia
Olemme rohkeita

Liiketoiminta-alueet ja niiden osuus
koko Sitowisen liiketoiminnasta

- | | |
|----------|------|
| • Infra | 39 % |
| • Talo | 28 % |
| • Digi | 19 % |
| • Ruotsi | 14 % |

Palvelut

- Rakennettu ympäristö
- Liikenne ja liikkuminen
- Metsä ja luonnonvarat
- Energia ja teollisuus
- Turvallisuus
- Vastuullisuus

Lisäarvo ja yhteiskunnalliset vaikutukset

Asiakkaat

- Tuhansia asiakasprojekteja
- Vastuullisuustyökalu kestävyystavoitteiden asettamiseksi asiakastyössä

Henkilöstö

- Maksetut henkilöstökulut ja henkilöstöön liittyvät kulut 134,3 M€ sisältäen mm. palkat, koulutuksia ja työterveyspalveluita

Omistajat

- Sitowisen tavoitteena on yhtiön omistaja-arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä
- Osinkopolitiikka: Sitowise pyrkii jakamaan osinkona 30–50 % nettotuloksestaan

Aktiivisuus vastuullisuuskeskustelussa

- The Sitowise Talks -tilaisuudet

Tulevaisuuden osaajiin panostaminen

- Osaamisen visio
- Korkeakouluvuoropuhelu
- Lopputyöpooli
- NextGen-osaamisen kehittämisohjelma
- Tavoite: 10 % henkilöstöstä opiskelijoita

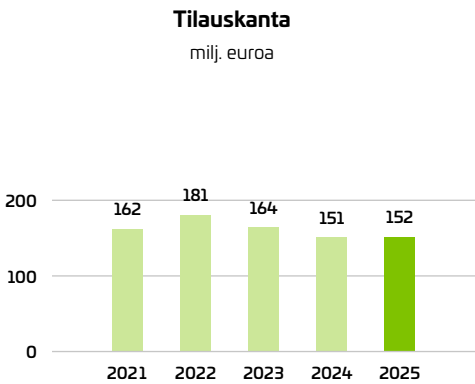
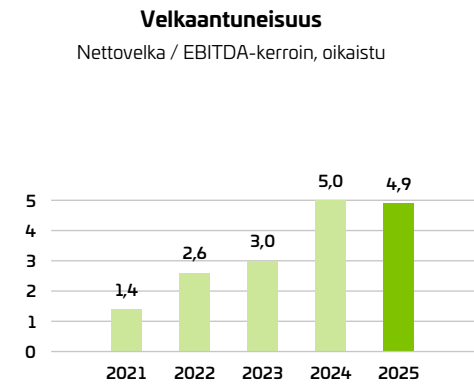
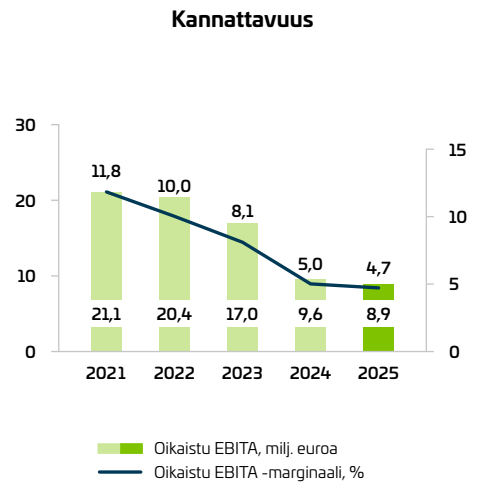
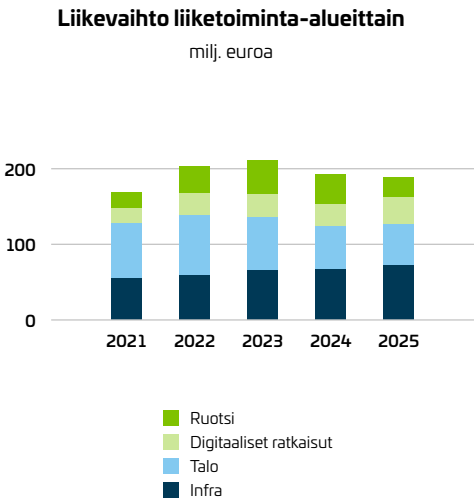
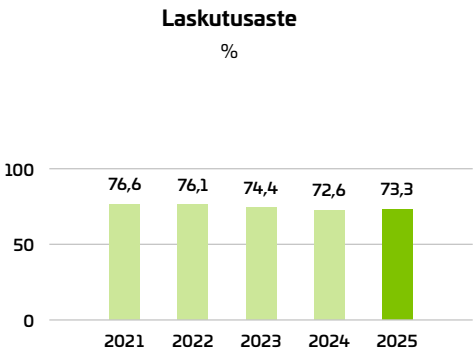
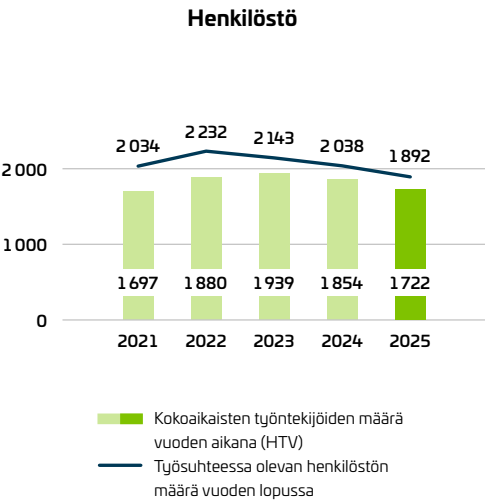
Verot ja investoinnit

- Investointeja 2,5 M€
- Vuodelta 2025 ei maksettu tuloveroja

Päästöt

- Hiilijalanjälki 5 167 t CO₂-eq

Taloudelliset tunnusluvut



Hallituksen toiminta- kertomus 2025



SALI,
rakennesuunnittelija
BENNY,
rakennesuunnittelun koordinaattori
ABRAHAM,
rakennesuunnittelun asiantuntija

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

LIIKETOIMINTAMALLI

Sitowise on johtava rakennetun ympäristön ja metsäalan asiantun-
tija- ja digitalo. Sen noin 1 900 asiantuntijaa suunnittelee ja kehittää
ratkaisuja, jotka tekevät arjesta turvallista ja mukavaa kaikille rakennet-
tua ympäristöä hyödyntäville, erilaista infrastruktuuria käyttäville tai
rakennettua omaisuutta tai metsäomaisuutta hallinnoiville. Arvonluonti
asiakkaille ja muille sidosryhmille perustuu Sitowisen työntekijöiden
vahvaan asiantuntijaosaamiseen ja toimialatuntemukseen. Sitowisella
on neljä liiketoiminta-aluetta, joiden laaja palvelutarjonta, kasvava tuo-
tevalikoima ja monipuolinen asiakaskunta tuovat joustavuutta talouden
eri suhdanteissa.

Keskeiset aineettomat voimavarat ja niiden yhteys arvonluontiin

Sitowise keskittyy erityisesti talo- ja infrarakentamiseen liittyviin
suunnittelu- ja konsultointipalveluihin, erilaisiin rakennetun ympäris-
tön digitaalisiin ratkaisuihin sekä paikkatietoa hyödyntäviin digitaalisiin
tuotteisiin. Asiantuntijuuteen perustuvia palveluita tarjoavana yrityk-
senä Sitowisen liiketoiminnan tärkein resurssi ovat sen palveluksessa
olevien asiantuntijoiden tiedot ja taidot, jotka mahdollistavat palvelu-
jen ja ratkaisujen tuottamisen asiakkaille. Asiantuntijoiden osaamista
tuetaan yhtiössä eri tavoin, ja The Smart City Lab -innovaatiokulttuuri
sekä innovaatiotoimintaan kehitetyt prosessit ovat keskeisiä tekijöitä
yhtiön kehittäessä asiakkailleen uusia lisäarvoa tuovia palveluita.

Yhtiön palvelut ja ratkaisut vastaavat monenlaisiin tarpeisiin eri
toimialoilla. Sitowisen asiakaskunta on monipuolinen ja siihen kuuluu
niin julkisen sektorin kuin yksityisen sektorin asiakkaita. Suurimmat
asiakasryhmät ovat kuntasektori, valtionhallinto, rakennusliikkeet,
taloyhtiöt, kiinteistö- ja asuntoyhtiöt ja kiinteistösijoittajat, sekä metsä-,
energia- ja teollisuussektorien toimijat.

Sitowisella on kattavasti digitaalista dataa rakennetusta ympä-
ristöstä, ja nämä tiedot on hankittu viranomaisilta ja muilta julkisilta

tahoilta sekä yksityisiltä tahoilta. Digitaalinen data – sekä Sitowisen
hallussa oleva että julkisesti saatavilla oleva – muodostaa pohjan Sito-
wisen tuote- ja palvelutarjonnalle sekä uusien tuotteiden ja palvelui-
den kehittämiseksi. Digitaalisten tuotteiden arvo muodostuu pääasias-
sa siitä, mitä niiden sisällä tapahtuu ja millaisia toiminnallisuuksia ne
tarjoavat, sekä tuotteisiin liittyvistä koneoppimismalleista ja yhtiön
tekoälyarkkitehtuurista. Sitowise toimittaa tuotteensa ja palvelunsa
asiakkaille esimerkiksi integroimalla palvelunsa osaksi asiakkaiden
liiketoimintaprosesseja, sopimusasiakkaan käyttöliittymien kautta,
tilattujen verkkopalvelujen kautta ja avoimien verkkopalvelujen kautta,
jotka eivät edellytä erillisten tilaussopimusten tekemistä. Sitowisella on
vahvat näytöt uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämisestä ja mark-
kinoille tuomisesta. Sitowise pystyy käyttämään ja välittämään samaa
tietoa useaan kertaan ja sisällyttämään tietoja useisiin eri asiakkaille
tarjottaviin palveluihin.

Muita aineettomia pääomia ovat Sitowisen ”The Smart City Compa-
ny” -brändi ja digitaaliset tuotenimet. Aineettomiin pääomiin sisältyvät
myös yhtiön kattavat asiakas- ja yhteistyöverkostot, joiden kautta
Sitowise saa tietoa toimialan muutoksista, kehittämisestä ja yhteistyö-
mahdollisuuksista.

Liiketoiminta-alueet

Infra-liiketoiminta-alueen palvelut kattavat laajasti kaupunkikehityk-
sen tarpeet eri osa-alueilla: infrastruktuuri, liikenne ja liikkuminen, kau-
punkikehitys, ympäristö ja vesi sekä infrarakennuttaminen. Kaupungis-
tuminen tukee erityisesti kuntien ja kaupunkien investointitarvetta, ja
liiketoiminta-alueen merkittävin tilaajasegmentti onkin julkisen sektorin
asiakkaat, jotka tuovat noin 70 % liiketoiminta-alueen liikevaihdesta.
Yksityisellä sektorilla keskeisiä asiakasryhmiä ovat rakennusyritykset
sekä teollisuus- ja energiasektorin yritykset.

Talo-liiketoiminta-alue tarjoaa suunnittelu-, asiantuntija- ja konsul-
tointipalveluita muun muassa asunto- ja toimitilakohteisiin sekä terve-
ydenhoidon, energiasektorin ja teollisuuden tarpeisiin. Sitowise toimii
kumppanina uudisrakentamisen ja korjausrakentamisen kohteissa
sekä rakennusten ylläpidossa niiden koko elinkaaren ajan. Liiketoimin-
ta-alueella on erityistä suunnitteluosaamista esimerkiksi rakennetek-
niikassa, talotekniikassa (LVIS), akustiikkasuunnittelussa ja paloturvalli-
suussuunnittelussa sekä rakennuttamispalveluissa.

Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminta-alue (Digi) keskittyy rakenne-
tun ympäristön ja liikkumisen sekä metsä- ja luonnonvaratiedon älyk-
käisiin paikkatietopohjaisiin digitaalisiin ratkaisuihin sekä niitä tukeviin
asiantuntijapalveluihin. Palvelut kattavat asiakaslähtöisen tietojärjes-
telmäkehityksen, omat ohjelmistotuotteet, analytiikan, tiedonhallinnan
ja visualisoinnin sekä asiantuntija- ja konsultointipalvelut. Liiketoi-
minta-alueeseen kuuluu myös kunnille suunnatut infrastruktuuriin,
sen ylläpitoon ja liikkumiseen liittyvät digitaaliset ratkaisut Ruotsissa
(Sitowise Digital Solutions AB, aikaisemmin Infracontrol).

Sitowise tarjoaa **Ruotsissa** suunnittelu- ja konsultointipalveluja
vastaavilla alueilla kuin Suomessa (talo- ja infrarakentaminen). Sen
palveluihin kuuluvat kaupalliseen ja asuinrakentamiseen keskittyvä
rakennesuunnittelu ja talotekniikka, infrakonsultointi sekä vuoden
2025 alusta myös projektinjohto sekä vastuullisuuspalvelut. Ruotsissa
haetaan kasvua etenkin viimeisellä kolmella alueella, joiden painoarvo
Ruotsin liiketoiminnassa on vielä selvästi rakennesuunnittelua ja talo-
tekniikkaa pienempi.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

AVAINLUVUT

EUR miljoonaa	2025	2024	2023	2022	2021	Muutos 2025 vs 2024, %
TALOUDELLISET AVAINLUVUT						
Liikevaihto	188,6	192,9	210,9	204,4	179,3	-2,2 %
Oikaistu orgaaninen kasvu, %	-2,2 %	-10,1 %	0,7 %	5,3 %	0,2 %	
EBITA, oikaistu	8,9	9,6	17,0	20,4	21,1	-7,2 %
% liikevaihdosta	4,7 %	5,0 %	8,1 %	10,0 %	11,8 %	
EBITA	6,2	7,4	15,1	16,1	18,5	-17,1 %
Liiketulos	-37,5	2,5	11,7	13,2	16,4	-1 617,8 %
% liikevaihdosta	-19,9 %	1,3 %	5,5 %	6,4 %	9,1 %	
Tilikauden tulos	-42,4	-2,7	5,5	7,9	7,9	-1 465,6 %
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	18,8	21,5	23,9	22,7	22,8	-12,5 %
Nettovelka	46,3	52,6	55,3	56,6	30,9	-12,0 %
Nettovelka/EBITDA, oikaistu	4,9x	5,0x	3,0x	2,6x	1,4x	-1,1 %
Omavaraisuusaste, %	33,4 %	43,2 %	42,9 %	41,6 %	46,0 %	
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR	-1,18	-0,08	0,16	0,22	0,22	-1 465,5 %
OPERATIIVISET AVAINLUVUT						
Kokoaikaisen henkilöstön määrä	1 722	1 854	1 939	1 880	1 697	-7,1 %
Laskutusaste	73,3 %	72,6 %	74,4 %	76,1 %	76,6 %	
Työpäivien lukumäärä	250	251	251	252	252	
Tilauskanta vuoden lopussa	152	151	161	181	162	1,2 %

MARKKINAYMPÄRISTÖ VUONNA 2025

Sitowisen toimintaympäristö pysyi vuonna 2025 Suomessa ja Ruot-
sissa heikkona. Talouskasvun hitaus ja jatkunut epävarmuus hidastivat
asiakkaiden päätöksentekoa erityisesti yksityisellä sektorilla. Asun-
torakentaminen säilyi historiallisen matalalla tasolla, ja rakentamisen
suhdanteen odotettu käänne siirtyi edelleen eteenpäin. Vuoden 2025
lopusssa uuden asuntotuotannon elpymisen Suomessa arvioitiin tapah-
tuvan asteittain vasta vuodesta 2026 alkaen.

Julkisen sektorin tiukka budjettipaine jatkui. Valtion investointitaso
pysyi matalana, ja kunnat keskittyivät olennaisimpiin hankkeisiin, mikä
johti investointien tarkempaan priorisointiin ja lisäsi hintakilpailua. Vaik-
ka infrastruktuurin ja vanhentuneiden tietojärjestelmien korjausvelka

pysyi suurena, budjettirajoitukset viivästyttivät suurempia investointi-
päätöksiä.

Kysyntä eri asiakassegmenteissä oli jakautunutta. Vihreään siirty-
mään, ympäristö- ja turvallisuusinvestointeihin sekä digitalisaatioon
liittyvien palveluiden kysyntä pysyi vahvana. Infrasuunnittelun puolel-
la etenkin raideliikenteen ja teollisuuden hankkeet sekä turvallisuuteen
liittyvät julkiset investoinnit tukivat markkinaa, vaikka suurten, ener-
giaintensiivisten teollisuushankkeiden päätöksiä siirrettiin eteenpäin.
Digitaalisissa palveluissa kysyntää ylläpitivät edelleen järjestelmien
uudistustarpeet sekä kasvava tarve paikkatietoaineistoille.

Asuntomarkkinoilla oli edelleen ylikapasiteettia, tarjousmäärät
olivat vähäisiä ja hintakilpailu kovaa. Myös kaupallisten uudiskohteiden

kysyntä pysyi matalalla tasolla, ja korjausrakentamista hillitsi kiinteis-
tönomistajien heikko taloudellinen tilanne. Samaan aikaan datakeskuk-
siin liittyvä kysyntä nousi vahvaksi kasvun ajuriksi, erityisesti vuoden
jälkipuoliskolla. Ruotsissa markkinatilanne oli samankaltainen: kaupal-
lisen ja asuntorakentamisen kysyntä pysyivät hyvin matalalla tasolla,
ja markkinoiden elpymisen odotettiin siirtyvän vuoteen 2026. Tietyiällä
asiakassegmenteillä kysyntä oli kuitenkin vakaampaa, ja erityisesti
lääketeollisuuden toimijoiden sekä teollisuuden elementteihin (prefab)
liittyvä kysyntä muodosti paikallisia valopilkkuja muuten hiljaisessa
markkinassa.

Kaiken kaikkiaan asiakkaiden investointipäätökset olivat varovaisia,
investointien painopiste siirtyi välttämättömiin hankkeisiin, ja muiden
projektien käynnistämistä lykättiin. Vaikka pitkän aikavälin megatrendit
– kaupungistuminen, vastuullisuusvaatimusten kasvu, digitalisaatio ja
turvallisuus – tukivat Sitowisen palveluiden ja tuotteiden pitkän aikaväi-
lin kysyntää, vuoden 2025 markkinaympäristö oli edelleen haastava ja
hitaasti toipuva.

STRATEGIAN TOTEUTUS

Sitowisen strategian tavoitteena on kestävä kannattava kasvu sekä
arvonluonti vahvan asiantuntijaosaamisen kautta Sitowisen asiakkail-
le, muille sidosryhmille ja yhteiskunnalle. Yhtiön visio on Redefining
smartness in cities. Sitowise haki vuonna 2025 kasvua useilla tulevai-
suuteen suuntaavilla alueilla kuten energia, kiertotalous, turvallisuus,
luonnon monimuotoisuus, rakennusten älykkäät elinkaaripalvelut ja
digitaaliset palvelut.

Strategiset pilarit ja eteneminen

"The Most Innovative" pilarin alla Sitowise jatkoi skaalautuvien digi-
taalisten ratkaisujen kehittämistä, suunnitteluteknologioiden vahvista-
mista sekä tekoälyn hyödyntämisen nopeuttamista. Tuotekehityksen
painopiste oli aiempina vuosina lanseerattujen kestävien digitaalisten
tuotteiden kaupallistamisessa.

Smartlas – tekoälyä hyödyntävä paikkatietopohjainen analytiikka-
työkalu metsä-, maankäyttö- ja kaupunkisuunnitteluun – laajeni uusiin
kuntakäyttökohteisiin, kuten ilmastoriskien arviointiin ja puuston lat-
vuspeittomallinnukseen. Etämittaukseen pohjautuvat analytiikkaomi-

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

naisuudet tukivat asemakaavoitusta ja ilmastotyötä, ja kansainväliset pilotit etenivät yhteistyössä Ponssen kanssa.

Planectin – ilmastovaikutusten arviointityökalu kaavoituksen ja maankäytön suunnitteluun – toiminnallisuus laajeni uusien asiakas- hoitteisten ominaisuuksien kautta. Niitä olivat esimerkiksi automaat- tisten leikkaus–täyttölaskentojen integrointi Louhen maamassojen hallinnan toiminnallisuuksiin. Työkalun kyvykkyudet laajentuivat myös tukemaan yleiskaavatasoisia arviointeja, ja kansainvälistymisen val- mistelua jatkettiin kasvaneen näkyvyyden rinnalla.

Louhen – paikatietoalusta infrastruktuuri-, maankäyttö- ja maa- massakoordinaatioon – kohdalla kehitettiin materiaalivirtojen seuran- tatoiminnallisuuksia sekä valtakunnallisten tietomallien harmonisointia. Routaa –väyläverkon kunnossapidon hallinta- ja seurantajärjestelmä – pilotitiin myös Ruotsissa, mikä tuki myös paikallisten digitaalisten infrapalveluiden kehitystä. Molempien tuotteiden käyttäjäkanta kasvoi merkittävästi vuoden aikana.

Konsernin data- ja analytiikkakyvykkyksiä vahvistettiin edelleen. Merkittävä osa henkilöstöstä käyttää aktiivisesti Sitowisen sisäi- siä tekoälytyökaluja, kuten laajoja kielimalleja hyödyntävää Saga AI -tekoälysovellusta ja AI-pohjaista myynnin tukityökalua. Tekoälyä integroitiin yhä laajemmin suunnitteluprosesseihin, tiedonhallintaan ja mallinnukseen, parantaen muun muassa ilmasto- ja luontovaikutusten analytiikkaa, Smartlasin ominaisuuksia sekä automatisoituja kuntien datan tarkastusprosesseja.

Innovaatiokulttuuri vahvistui asiakasrajapinnan kehityshankkeiden, osaamisen kasvattamisen ja kehittyneiden teknologioiden laajemman hyödyntämisen kautta.

"The Most Sustainable" -strategisen pilarin alla Sitowise kehitti kes- tävyysspalveluja, vähähiilisiä ratkaisuja ja ESG-toimintaa sekä asiakas- projekteissa että omassa toiminnassaan.

Kestävyyteen liittyvä kysyntä vahvistui kaikissa liiketoiminnoissa pitkän aikavälin trendien, kuten vihreän siirtymän, päästövähennys- vaatimusten, ilmastomuutokseen sopeutumisen, luonnon monimuo- toisuuden sekä kiertotalouden, tukemana. Asiakashankkeisiin sisältyi muun muassa ilmatoriskien arviointeja, ilmastovaikutuslaskentoja kaavoituksessa, ympäristötiedon digitalisointia sekä kestävyyslähtöisiä infra- ja teollisuushankkeita.

Digitaaliset palvelut - Foresta, Louhi, Infracontrol Online, Planect, Smartlas ja Routa - olivat keskeisiä Sitowisen tarjoamassa, mahdol- listaen esimerkiksi ilmastovaikutusten, maankäytön, liikennemallien, luontoarvojen ja materiaalitehokkuuden analysoinnin ja päätöksente-

on. Näihin tuotteisiin kehitettiin useita uusia ominaisuuksia ja asiakas- rahoitteisia moduuleja.

Vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla Sitowisen lyhyen aikavälin tieteeeseen perustuvat päästövähennystavoitteet hyväksyttiin kaikille päästöluokille. Tavoitteet määrittävät yhtiön päästövähennystasot vuo- teen 2030 mennessä.

Sisäisesti Sitowise edisti vastuullisuustyötä muun muassa liik- kumisen ja toimitilojen käytön tehostamisella. Sidosryhmäviestintää vahvistettiin esimerkiksi webinaarien ja asiantuntijasisältöjen avulla, lisäten ymmärrystä kestävyysshaasteista rakennetussa ympäristössä ja metsäsektorilla.

"The Most Efficient" -pilarin alla Sitowise keskittyi kaupallisen osaa- misen vahvistamiseen, kannattavuuden parantamiseen ja tehokkaiden toimintamallien varmistamiseen koko konsernissa.

Myyntikulttuuri, hinnoitteluosaaminen ja asiakkuudenhallinnan käytännöt olivat läpi vuoden kehityksen painopisteitä. Markkinointia hyödynnettiin järjestelmällisemmin myynnin tukena, ja yhtenäiset CRM-pohjaiset prosessit otettiin käyttöön konsernitasolla, myös Ruot- sissa.

Data ja analytiikka vahvistivat asemaansa operatiivisessa johta- misessa, tukien entistä tarkempaa ennustamista, projektinhallintaa ja käyttöasteen optimointia. Tekoälypohjaiset työkalut paransivat työn- kulkujen tehokkuutta ja vapauttivat asiantuntijoiden aikaa asiakasarvon tuottamiseen.

Tehokkuustoimet korostuivat erityisesti Talo- ja Ruotsi -liiketoi- minnoissa. Toimenpiteisiin sisältyivät muun muassa kapasiteetin sopeuttaminen, projektinhallinnan kehittäminen, projektien ylitysten vähentäminen ja kaupallisen toimintatavan terävöittäminen. Näiden toimenpiteiden ansiosta käyttöasteet vakaantuivat ja luotiin paremmat edellytykset tulevalle kannattavuuskehitykselle.

Konsernissa edistettiin edelleen yhteisiä toimintatapoja, laadunhal- lintaa ja operatiivisten prosessien kehittämistä, mikä vahvisti toiminnan sujuvuutta ja paransi projektien toimitusvarmuutta.

Eteneminen strategisissa kasvutavoitteissa

Sitowisen tavoitteena on nostaa jatkuvalaskutteisen liikevaihdon osuus 10 prosenttiin liikevaihdesta ja kaksinkertaistaa kestävyyspalveluiden liikevaihto vuoden 2022 noin 5 miljoonan euron tasolta vuoteen 2025 mennessä.

Vuoden 2025 loppuun mennessä toistuvan liikevaihdon osuus kasvoi 8,0 (7,0) prosenttiin konsernin liikevaihdesta pääosin Digitaal-

set ratkaisut -liiketoiminnan SaaS-myyntin kasvun ansiosta. Vas- tuullisuuspalveluiden liikevaihto kasvoi 17,0 (13,0) miljoonaan euroon, ylittäen alkuperäisen tavoitteen selvästi. Kasvu perustui laajaan vastuullisuuteen liittyvien palveluiden kysyntään sekä vuosina 2023 ja 2024 toteutettuihin yritysostoihin.

KONSERNIN TILAUSKANTA

Vuonna 2025 saadut tilaukset laskivat 5,7 prosenttia edellisvuodesta ja olivat 179,8 (190,6) miljoonaa euroa. Laskuun vaikutti saatujen tilaus- ten lasku Talo- ja Ruotsi-liiketoiminnoissa.

Konsernin tilauskanta nousi 1,2 prosenttia vuonna 2025 ja oli 152 (151) miljoonaa euroa vuoden 2025 lopussa. Toistaiseksi keskeytetty- jen projektien osuus tilauskannasta oli 10,5 (12,2) miljoonaa euroa, ja suurin osa niistä liittyy Talo-liiketoimintaan. Projektien aloitusten huo- mattava lykkääntyminen saattaa vaikuttaa konsernin kannattavuuteen heikentävästi, jos projekteille varattuja resursseja ei saada uudelleenal- lokoitua muille projekteille.

KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA TULOS

Liikevaihto

EUR miljoonaa	2025	2024	Muutos, %
Infra	73,2	68,3	7,1 %
Talo	52,8	57,4	-8,1 %
Digitaaliset ratkaisut *	36,3	35,3	3,0 %
Ruotsi	26,3	31,9	-17,4 %
Yhteensä	188,6	192,9	-2,2 %

* Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminta-alueeseen sisältyy 1.1.2025 alkaen myös Infracontrolin toiminnot, jotka sisältävät digitaalisia ratkaisuja infrastruktuurin ylläpidon suunnitteluun, raportointiin ja tukeen etupäässä Ruotsin kunnille. Infracontrol raportoitiiin Ruotsin liiketoiminta-alueen alla 31.12.2024 asti. Vertailuvuoden tiedot on mukautettu vastaamaan nykyistä raportointirakennetta.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

Oikaistu orgaaninen kasvu

Oikaistu orgaaninen kasvu %	2025	2024
Infra	6,8 %	-0,1 %
Talo	-7,5 %	-18,9 %
Digi	2,0 %	-3,6 %
Ruotsi	-17,0 %	-14,7 %
Yhteensä	-2,2 %	-10,1 %

Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu on laskettu yritysosotot ja -myynnit pois lukien sekä huomioiden työpäivien määrän ja valuuttakurssien vaikutus.

Konsernin liikevaihto vuonna 2025 laski 2,2 prosenttia vertailukau-
desta (-2,9 prosenttia vertailukelpoisilla valuuttakursseilla) ja oli 188,6
(192,9) miljoonaa euroa. Vaikka Infran ja Digitaalisten ratkaisujen liike-
vaihto kasvoi, laski koko konsernin liikevaihto Talon ja Ruotsin laskevan
liikevaihtokehityksen vuoksi. Oikaistu orgaaninen kasvu oli negatiivista,
-2,2 (-10,1) prosenttia.

Suomessa kalenterivaikutus oli negatiivinen, sillä työpäiviä oli yksi
vähemmän kuin vertailuvuonna. Ruotsissa työpäivien määrä oli sama
kuin vertailuvuonna. Liikevaihdon laskuun vaikutti erityisesti Talo- ja
Ruotsi-liiketoiminta-alueiden laskenut kokoaikaiseksi muutetun hen-
kilöstön määrä. Ruotsin kruunun ja euron kurssi oli lähellä vertailu-
kauden tasoa ja vaikutti raportoidun liikevaihdon kehitykseen lievän
positiivisesti.

Tulos

EUR miljoonaa	2025	2024	Muutos, %
EBITA, oikaistu	8,9	9,6	-7,2 %
% liikevaihdesta	4,7 %	5,0 %	
EBITA	6,2	7,4	-17,1 %
Liikevoitto	-37,5	2,5	-1 617,8 %
Tilikauden tulos	-42,4	-2,7	1 465,6 %
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR	-1,18	-0,08	-1 465,6 %

Oikaistu EBITA laski 7,2 prosenttia 8,9 (9,6) miljoonaan euroon, ja
oikaistu EBITA-marginaali oli 4,7 (5,0) prosenttia. Infra-liiketoiminnan
vahva suoriutuminen tuki EBITA-kehitystä, mutta merkittävin vaikutus
tilikauden EBITA:n kehitykseen oli Ruotsin liiketoiminta-alueen haas-

teilla. Vertailukelpoisuuteen liittyvät erät olivat -2,7 (-2,1) miljoonaa
euroa, ja ne liittyivät pääasiassa ensimmäisellä vuosipuoliskolla teh-
tyihin Talo- ja Ruotsi-liiketoiminta-alueiden sekä konsernifunktoiden
henkilöstövähennyksiin ja Infracontrolin integraatioon. Vertailukelpoi-
suuteen vaikuttavien erien kasvu näkyi **EBITA**:n heikkenemisenä 6,2
(7,4) miljoonaan euroon.

Liikevoitto heikkeni -37,5 (2,5) miljoonaan euroon ja **tilikauden
tulos** laski erityisesti liikearvon alaskirjauksen sekä matalan liiketulok-
sen vuoksi. Rahoituskulut nousivat vertailukaudesta pääasiassa Sitowi-
sen päivitetyn rahoituksen jatkosopimukseen liittyvien kulujen vuoksi.

TALOUELLINEN ASEMA JA RAHAVIRRAT

EUR miljoonaa	31.12.2025	31.12.2024	Muutos, %
Rahavarat	22,6	17,5	29,1 %
Korolliset velat, yhteensä	68,9	70,0	-1,6 %
Korolliset velat, lyhytaikaiset	1,0	1,0	4,1 %
Korolliset velat, pitkäaikaiset	67,8	69,0	-1,7 %
Omavaraisuusaste, %	33,4 %	43,2 %	-22,5 %
Nettovelka	46,3	52,6	-12,0 %
Nettovelka/EBITDA, oikaistu	4,9x	5,0x	
Velkaantumisaste, %	60,2 %	45,6 %	

Sitowise testasi viimeisellä vuosineljänneksellä konsernin aineettomien
oikeuksien ja liikearvon tasearvot sekä konsernin emoyhtiön taseessa
olevien tytäryhtiöosakkeiden arvot. Testauksen tuloksena Sitowise teki
vuoden 2025 neljännen vuosineljänneksen raportoinnissaan Ruotsin
liiketoimintaan liittyen 39,6 miljoonan euron alaskirjauksen konserni-
liikearvoon sekä konsernin emoyhtiön taseessa oleviin tytäryhtiö Sito-
wise Sverige AB:n osakkeisiin. Alaskirjauksen seurauksena emoyhtiön
omistajille kuuluva oma pääoma oli 76,9 (115,3) miljoonaa euroa joulu-
kuun lopussa. Sitowisen maksuvalmius pysyi hyvänä vuonna 2025.

Nettovelka laski vertailukaudesta vähentyneen velkamäärän sekä
rahavarojen kasvun ansiosta. Nettovelka/EBITDA-suhdeluku parani
hieman johtuen nettovelan laskusta vertailukauden tasoon nähden.
Velkaantumisaste nousi ja oli 60,2 (45,6) prosenttia joulukuun lopussa.

Sitowise Group Oyj allekirjoitti vuoden ensimmäisellä neljänneksellä
90 miljoonan euron vakuudellisen rahoitus sopimuksen kahden yh-
teistyöpankkinsa kanssa. Sopimus on voimassa kesäkuuhun 2027 asti
ja se korvasi aiemman maaliskuussa 2026 erääntyvän 100 miljoonan
euron rahoitus sopimuksen. Rahoituksen vakuutena on yritys kiinnityk-
siä yhteensä 117,0 miljoonan euron arvosta, Sitowisen tytäryritysten
osakkeita ja konsernin sisäiset saamiset. Yhtiö seuraa lainojen kove-
nanttiehtojen täyttymistä säännöllisesti. Sitowise ylläpitää aktiivista
keskustelu yhteyttä rahoittajiinsa ja ennakoi tämän kautta mahdollisia
muutostarpeita kovenanttitasoihin varmistaakseen, ettei kovenanttieh-
toja rikota.

Vuonna 2025 liiketoiminnan rahavirta oli 18,8 (21,5) miljoonaa eu-
roa. Lasku johtui pääasiassa vertailukautta heikomasta tuloksesta.
Investointien rahavirta oli 0,7 (-7,4) miljoonaa euroa vuonna 2025,
sisältäen Fimpec Group Oy:n osakkeiden myynnin ja pitkäaikaisten
lainasaamisten takaisinmaksun. Vertailukaudella investointien rahavir-
taan sisältyivät Ahlman Group Oy:n asiantuntijatoimintojen hankinta,
KM Project Oy:n liiketoiminnan hankinta, Routa Systemsin vähem-
mistöosuuden osto sekä LandPro-yrityskaupan ensimmäinen osuus
kauppahinnasta.

Vuonna 2025 rahoituksen rahavirta oli -7,8 (-7,2) miljoonaa euroa.
Konsernin taseen loppusumma oli joulukuun lopussa 229,9 (267,1)
miljoonaa euroa, ja siihen vaikutti edellä mainittu liikearvon alaskirjaus.
Taseen liikearvo oli 120,7 (158,6) miljoonaa euroa.

TUTKIMUS- JA KEHITYSINVESTOINNIT (T&K)

Tekninen konsultointi toimialana on murroksessa ilmastokriisin, digi-
talisaation ja maailmanlaajuisen epävarmuuden vuoksi. Sitowise on
sitoutunut kehittämään uusia ratkaisuja toimialalle The Smart City Lab
-innovaatiotoimintansa ja sen ympärille muodostetun yhteisön kautta.
Sitowise panostaa suunnittelutoimintansa kehittämiseen, uusiin tuot-
teisiin ja tuotelähtöihin sekä tekoälykehitykseen ollakseen houkutte-
leva toimija markkinoilla sekä varmistaakseen kannattavan kasvun.
Kehitystyötä kohdistetaan sekä prosesseihin että tuoteliiketoimintaan,
ja tavoitteena on tuottaa uutta kestävävä liiketoimintaa, seurata markki-
noiden muutoksia ja tukea Sitowisen innovaatiokulttuurin kehittymistä.

Suunnitteluliiketoiminnan sekä tekoälykyvykkyyksien kehittämi-
seen panostetaan osana päivittäistä työtä. Suunniteluliiketoiminnan
kehittämisestä tehdään sekä liiketoiminta-alueittain että yhteistyössä
koko konsernin kesken. Jälkimmäistä koordinoi yhtiön vuoden 2024

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

alussa perustettu AI Center of Excellence, joka on Sitowisen tekoä-lyosaa-
jien verkosto.

Uusien tuotteiden innovoinnissa ja kehittämisessä Sitowisen The Smart City Lab on keskeisessä roolissa. Innovaatiotoimintaa koordi-
noi ohjausryhmä, joka koostuu eri liiketoiminta-alueiden ja konserni-
funktioiden edustajista. Uudet tuotteet toteutetaan pääsääntöisesti
asiakasrahoitteisesti ja/tai erilaisten innovaatiotukien kuten Business
Finlandin veturirahoituksen turvin. Uusien tuotteiden kohdalla pai-
nopiste on hyvin vahvasti vastuullisuudessa. Vuonna 2025 Sitowise
käytti innovaatiotoimintaa tukeviin ulkoisiin hankintoihin 0,1 miljoonaa
euroa ja sai lisäksi tuotekehitystyöhön 0,5 miljoonaa euroa ulkopuolis-
ta rahoitusta.

Sitowisen etenemistä innovaatiotoiminnassa, tuotekehityksessä ja
tekoälyn hyödyntämisessä on kuvattu tarkemmin otsikon ”Strategian
toteutus” alla.

LIIKETOIMINTAKATSAUKSET 2025

Työpäiviä oli Suomessa yksi vähemmän kuin vuonna 2024. Ruotsissa
työpäivien määrä oli sama kuin vuonna 2024.

Infra

EUR miljoonaa	2025	2024	Muutos, %
Kokoikaisten työntekijöiden määrä	615	603	2,0 %
Liikevaihto, milj. euroa	73,2	68,3	7,1 %
Orgaaninen kasvu, %*	6,8 %	-0,1 %	

*Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu on laskettu yritysostot ja -myynnit pois
lukien sekä huomioiden työpäivien määrä ja valuuttakurssien vaikutus.

Vuosi 2025 oli **Infra-liiketoiminta-alueella** onnistunut. Infran liike-
vaihto kasvoi 7,1 prosenttia vertailukaudesta ja oli 73,2 (68,3) miljoonaa
euroa. Infran osuus konsernin liikevaihdosta nousi 39 (37) prosenttiin,
ja Infran kannattavuus pysyi koko vuoden tavoitetason yläpuolella.

Infran orgaaninen kasvu oli 6,8 prosenttia vuonna 2025, min-
kä lisäksi syksyllä 2024 toteutettu LandPro-yritysosto toi pientä
lisäkasvua. Kasvuun myötävaikuttivat erityisesti vuonna 2024 ja
2025 voitetut raideliikenteen hankkeet sekä erillaiset vihreän siirty-
män ja teollisuuden hankkeet. Korkea käyttöaste, myynnin rakenteen
muutokset sekä hyvä kehitys laaja-alaisesti eri toimialoilla tukivat
liikevaihdon ja kannattavuuden myönteistä kehitystä. Samaan aikaan

kova hintakilpailu julkisella sektorilla ja negatiivinen kalenterivaikutus
hidastivat kasvua.

Laajemmassa inframarkkinassa ei tapahtunut vuoden aikana
merkittäviä muutoksia. Sitowise haki kasvua etenkin teollisuus- ja tur-
vallisuussektoreilla sekä ympäristö- ja vastuullisuuspalveluissa, joissa
on mahdollista hyötyä korkeasta investointiaktiivisuudesta ja kasvattaa
markkinaosuutta. Energiasektorin kysyntä hidastui vertailuvuodesta
asiakkaiden odottaessa uusia päätöksiä teollisuuden suurista sähköin-
tensiivisistä investoinneista. Valtion investointitaso pysyi matalana,
joskin useat keski-suuret tie- ja suunnitteluhankkeet osoittivat hienoista
elpymistä. Kuntien infrastruktuuriin liittyvä kysyntä pysyi kohtuullisen
hyvällä tasolla, pois lukien uusien asuinalueiden infrarakentamiseen
liittyvä kysyntä. Kokonaisuutena julkisen talouden alijäämä ja yleinen
taloudellinen epävarmuus suurten julkisten infrahankkeiden vähäisenä
määränä.

Infran tilauskanta säilyi koko vuoden hyvällä tasolla. Tilauskannan
kehitystä tukivat raideliikenteen hankkeet, julkisen sektorin puiteso-
pimusten sisällä tehdyt suorahankinnat, yksityisen sektorin käynnis-
tämät vihreän siirtymän hankkeet sekä julkisen sektorin turvallisuu-
sinvestoinnit. Vuoden keskeisiä voittoja olivat projektinjohtamisen
puitesopimus Gasgridin kanssa, Vantaan pikaraitiotien laajennus
allianssikumppanin kanssa, Länsirata Oy:n Lohja–Salo-raideosuuden
suunnitelman päivitys allianssikumppanin kanssa sekä merkittävä val-
tatie 8:n suunnitteluhanke. Vaikka suurten projektivoittojen puuttumi-
nen kesällä aiheutti tilauskantaan vaihtelua, tilauskanta vahvistui kohti
vuoden loppua ja pysyi hyvällä tasolla.

Sitowise odottaa infrakonsultoinnin markkinan pysyvän kaksijakoi-
sena. Perinteinen infraliiketoiminta on luonteeltaan jälkisyklistä, ja val-
litsevan markkinaympäristön sekä julkisen talouden alijäämän vuoksi
julkisen sektorin investointibudjettien vuodelle 2026 odotetaan olevan
hyvin maltillisia. Tämä näkyy erittäin suurten julkisten hankkeiden
vähäisenä määränä tulevina kuukausina. Vihreään siirtymään, ym-
päristöön ja turvallisuuteen liittyvien palvelujen kysynnän odotetaan
pysyvän hyvällä tasolla. Infran tulevaisuuden kasvua tukevat vahva
markkina-asema, laaja osaaminen monialahankkeissa ja mahdollisuus
luoda uutta liiketoimintaa ja tuotteita yhdessä Sitowisen Digitaalisten
ratkaisujen kanssa.

Talo

EUR miljoonaa	2025	2024	Muutos, %
Kokoikaisten työntekijöiden määrä	529	605	-12,6 %
Liikevaihto, milj. euroa	52,8	57,4	-8,1 %
Orgaaninen kasvu, %*	-7,5 %	-18,9 %	

*Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu on laskettu yritysostot ja -myynnit pois
lukien sekä huomioiden työpäivien määrä ja valuuttakurssien vaikutus.

Talo liiketoiminta-alue kääntyi kannattavaksi vuonna 2025 keskeis-
ten operatiivisten mittareiden osoittaessa hidasta mutta vakaata para-
nemista vuoden loppua kohden. Talon liikevaihto laski 8,1 prosenttia ja
oli 52,8 (57,4) miljoonaa euroa, vastaten noin 28 (30) prosenttia kon-
sernin liikevaihdosta. Liikevaihdon laskuun vaikutti Talo-liiketoiminnan
heikkona pysynyt markkinaympäristö, ja siitä seurannut kokoikaisten
työntekijöiden määrän lasku 12,6 prosentilla vertailuvuodesta.

Vuonna 2025 Talo-liiketoiminnan painopiste oli kannattavuuden
parantamisessa rakennusalan taantumun keskellä. Ylikapasiteet-
ti ja kireä hintakilpailu johtivat mittaviin määräaikaisiin lomautuk-
siin suurimmassa osassa Talon toimialoja, ja keväällä 2025 käydyt
muutosneuvottelut johtivat 26 pysyvään vähennykseen rakenne- ja
talotekniikkasuunnittelussa. Sitowise edisti ”Building for the Future”
ohjelmaansa, joka painottaa aktiivista myyntiä, korkeampaa lasku-
tusastetta ja vahvempaa projektinhallintaa resurssien ja työmäärän
yhteensovittamiseksi, projektilylysten vähentämiseksi ja kannattavuu-
den parantamiseksi.

Tehtyjen sopeutustoimenpiteiden ansiosta tarjousmäärät, tilaus-
kertymä ja käyttöaste paranivat vuoden loppua kohden. Projektihal-
linnan parannukset pienensivät projektilylyksiä, vaikka ne edelleen
rasittivat kannattavuutta. Keskeytettyjen projektien läpikäynnin
seurauksena Sitowise kirjasi viimeisellä neljänneksellä alas joihinkin
projekteihin liittyneitä saataviaan. Kokonaisuutena toteutetut toimet
tukivat kannattavuuden paranemista vertailuvuodesta.

Markkina pysyi vaisuna: kysyntä oli heikkoa, tarjousvolyymit
matalia ja hintapaine jatkui. Aktiiviset myyntitoimet lisäsivät tarjous-
määriä erityisesti teollisuudessa ja energiassa. Datakeskukset nousivat
selväksi kasvualueeksi vuoden aikana, ja Sitowise voitti useita niihin
liittyviä hankkeita, joissa on mukana useampia Talon palveluita. Tar-
jousvolyymit kasvoivat myös sairaala- ja terveydenhuollon hankkeissa,
teollisuudessa ja kaupallisissa kiinteistöhankeissa. Asuntorakenta-
miseen liittyvän konsultoinnin kysyntä pysyi heikkona, vaikka joitakin

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

projektivoittoja saatiin myös tällä alueella. Toimitila- ja logistiikkasekto-
rilla kysyntä piristyi hieman.

Vuoden 2025 keskeisiin voittoihin kuuluivat Innovestorin energi-
avarastointihankkeen 26 kohdetta sisältävä jatkovaihe, Porin uuden
kuumasairaalan talotekninen suunnittelu sekä Helsingin kaupungin
omistamien 22 kohteen peruskorjaustarpeiden arviointi ja pitkän aika-
välin ylläpitosuunnitelma. Talon aktiivinen tilauskanta pysyi vakaana ja
oli joulukuun lopussa edelleen matalalla tasolla.

Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n tammikuussa julkaistun suhdan-
nebarometrin mukaan rakentamisen suhdannekuvan arvioidaan pysy-
vän erittäin heikkona vielä vuoden 2026 alkupuoliskolla. Rakennusyri-
tysten suhdannetilanne on edelleen huomattavasti muita päätoimialoja
synkempi, eivätkä suhdanteet juuri elpyneet loppuvuonna 2025.
Näymät lähikuukausille ovat myös varovaiset, ja EK:n suhdannebaro-
metrin mukaan tuotannon määrä voisi jopa vähän laskea vuoden 2026
ensimmäisellä neljänneksellä, mutta keväällä se pysyisi vakaana.

Talo-liiketoiminnan painopiste vuonna 2026 on projektityön ke-
hittämisessä, toiminnan tehostamisessa sekä kannattavan kasvun
palauttamisessa. Myynnin painopiste säilyy segmenteissä, joilla on
nähtävissä keskimääräistä vahvempaa kysyntää kuten teollisuus,
energia ja datakeskukset, yhteiskunnalliset kiinteistöt sekä puolustus-
ja turvakriittiset kohteet.

Työkuorman ja resurssien optimoimiseksi Sitowise jatkaa lomau-
tuksia tarvittavassa laajuudessa myös vuonna 2026. Samalla yhtiö
tekee kohdennettuja rekrytointeja vahvistaakseen osaamistaan
strategisilla kasvualueilla. Talo-liiketoiminnan keskipitkän ja pitkän
aikavälin markkinanäkymät ovat hyvät Suomen rakennuskannan kas-
vavan korjausvelan määrän sekä EU-sääntelystä ja Suomen uudesta
rakentamislaisista tulevien kestävyYTEEN ja tiedonhallintaan liittyvien
vaatimusten vuoksi.

Digitaaliset ratkaisut

EUR miljoonaa	2025	2024	Muutos, %
Kokoaikaisten työntekijöiden määrä	287	275	4,5 %
Liikevaihto, milj. euroa	36,3	35,3	3,0 %
Orgaaninen kasvu, %*	2,0 %	-3,6 %	

Vertailuvuoden tiedot muutettu vastaamaan nykyistä raportointirakennetta.

*Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu on laskettu yritysostot ja -myynnit pois
lukien sekä huomioiden työpäivien määrä ja valuuttakurssien vaikutus.

Digitaaliset ratkaisut liiketoiminta-alue kasvoi vakaasti vuonna
2025 haastavasta markkinaympäristöstä huolimatta. Liikevaihto kasvoi
3,0 prosenttia 36,3 (35,3) miljoonaan euroon ja vastasi 19 (18) prosent-
tia konsernin liikevaihdesta. Vuosittainen jatkuvalaskutteinen liikevaiht-
to (Annual Recurring Revenue, ARR) nousi 17 prosenttia, ja SaaS-tuot-
teet edustivat noin kolmasosaa Digin liikevaihdesta.

Digitaalisten ratkaisujen markkinaympäristö oli haastava, erityisesti
projektitoiminnassa. Julkisen sektorin budjettirajoitteet viivästyttivät
päätöksiä, kiristivät hintakilpailua ja pitivät kysynnän matalalla tasolla.
Tämä vaikutti myös räätälöityyn ohjelmistokehitykseen ja IT-konsul-
tointiin, joissa alkuvuoden positiiviset signaalit eivät johtaneetkaan
uusiin tarjouspyyntöihin. Yksityisellä sektorilla kustannuspaineet py-
syivät korkeina metsäteollisuudessa, vaikka kysyntä oli siellä vakaam-
paa kuin monilla muilla segmenteillä. Tuoteliiketoiminta oli projektitoi-
mintaa selvästi vakaampaa ja tuki liikevaihtoa ja kannattavuutta tiukan
kustannus- ja resurssiohjauksen kautta Suomessa ja Ruotsissa. Ky-
syntä pysyi vakaana, ja painopiste oli uusien asiakkaiden hankinnassa
erityisesti kunta- ja metsäsektoreilla. Sitowise kasvatti markkinaosuut-
ta Louhi-, Planect- ja Routa-tuotteilla ja laajensi Infracontrol Onlinen
kansainvälistä asiakaskuntaa. SaaS-tuotot tasoittivat kausiluonteisia
vaihteluita, ja tuoteliiketoiminta paransi neljännesvuosittaista tulos-
kehitystä mahdollistaen Digin tavoitekannattavuuden saavuttamisen
vuonna 2025.

Vuoden aikana Infracontrol AB (Ruotsi) ja Infracontrol Portugal Lda
integroitiin Digitaaliset ratkaisut -liiketoimintaan, mikä loi perustan Di-
gin tuotteiden laajemmalle ristiinmyynnille ja kansainväliselle kasvulle.
1.1.2026 alkaen Ruotsin Digitaaliset ratkaisut yksikkö toimii nimellä
Sitowise Digital Solutions AB.

Digin myyntiaktiivisuus pysyi korkealla koko vuoden ajan, ja tar-
jouskanta oli laaja sekä tuote- että projektiliiketoiminnassa. Suomes-
sa keskeisiä voittoja olivat Digiroad-tietojärjestelmän toimitus sekä
asiantuntijarooli RAIDE-rautatiejärjestelmäprojektissa. Sitowise valittiin
myös RYHTI-järjestelmän kehityskumppaniksi Mäntyharjussa ja Ulvi-
lassa, ja useat kunnat ottivat käyttöön uusia Louhi-paikkatietojärjestel-
män laajennuksia. Ruotsissa Infracontrol voitti Swedavian ja Trafikver-
ketin pitkäaikaisia toimeksiantoja sekä kymmenvuotisen sopimuksen
Göteborgin kaupungin kanssa raitiotiejärjestelmän ohjauspalveluista.
Digin tilauskanta oli vuoden lopussa hyvällä tasolla.

Digitaalisten ratkaisujen painopisteet vuodelle 2026 ovat selkeät:
tavoitteena on kiihdyttää tuoteliiketoiminnan skaalausta sekä jatkaa
markkinan mahdollisuuksien mukaan kasvua myös projektiliiketoi-

minnassa, jatkaa aktiivista asiakassuhteiden ylläpitoa ja myyntityötä,
vahvistaa kannattavuutta täsmällisemmän projektinhallinnan avulla
ja parantaa laskutusastetta. Keskeistä toiminnan kehittämisessä on
tuotteiden ristiinmyynnin vahvistaminen, myyntiputken laajentaminen
ja kurinalainen resurssien kohdentaminen.

Markkinaympäristön odotetaan tarjoavan vain vähän myötätuulta
vuonna 2026, sillä yksityisten ja julkisten investointien tason odote-
taan pysyvän matalana erityisesti ohjelmistokehityksessä ja muussa
projektiliiketoiminnassa. Julkisen sektorin säästöpainneiden vuoksi
projektivolyymien odotetaan pysyvän alhaisella tasolla. Kuntapuolen
kysyntää ohjaavat vanhojen IT-järjestelmien korjausvelka sekä tarve
digitalisoida ja tehostaa toimintaa. Yksityisen sektorin laajempi elpy-
minen on sidoksissa yleisen taloustilanteen kohenemiseen Suomessa.
Markkinan odotetaan säilyvän vakaana teollisuudessa ja kohtalaisena
metsäsektorilla.

Tuoteliiketoiminta on vähemmän herkkä heikoille talouden suhdan-
teille, ja tarjoaa mahdollisuuksia markkinan luomiseen itse. Potentiaalia
nähdään etenkin Louhen, Roudan ja Smartlasin tuoteratkaisuille.

Sitowisen vahvuuksia ovat resurssien joustavan käytön mahdollis-
tava liiketoimintamalli sekä selvästi kilpailijoista erottuva profiili moder-
neja IT-kyvykkyyskiä, johtavaa paikkatieto-osaamista ja rakennettuun
ympäristöön ja metsäsektoriin liittyvää asiantuntemusta yhdistävänä
asiantuntijatalona. Digitaalisten ratkaisujen keskipitkän ja pitkän aika-
välin näkymät ovat hyvät.

Ruotsi

EUR miljoonaa	2025	2024	Muutos, %
Kokoaikaisten työntekijöiden määrä	228	306	-25,5 %
Liikevaihto, milj. euroa	26,3	31,9	-17,4 %
Orgaaninen kasvu, %*	-17,0 %	-14,7 %	

Vertailuvuoden tiedot muutettu vastaamaan nykyistä raportointirakennetta.

*Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu on laskettu yritysostot ja -myynnit pois
lukien sekä huomioiden työpäivien määrä ja valuuttakurssien vaikutus.

Ruotsin liiketoiminta-alueen operatiivinen suorituskyky parani vähitel-
len vuonna 2025 liiketoiminnan edetessä kohti kannattavuuskäännet-
tä. Liikevaihto laski 17,4 prosenttia (19,6 prosenttia kiintein valuutta-
kurssein) 26,3 (31,7) miljoonaan euroon, kun kokoaikaiseksi muutettu

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

henkilöstömäärä väheni 25,5 prosenttia. Ruotsin osuus konsernin liikevaihdosta oli noin 14 (17) prosenttia.

Ruotsin liiketoimintaa leimasi heikon markkinaympäristön jatku- minen erityisesti rakennetekniikassa ja taloteknisessä suunnittelussa, joissa ylikapasiteetti ja kova hintakilpailu pitivät kysynnän matalana koko vuoden. Toiminnan painopiste oli henkilöstön sopeuttamisessa markkinatilannetta vastaavalla tasolle sekä myynnin vahvistamises- sa ”Building for the Future” -ohjelman mukaisesti. Ensimmäisellä neljänneksellä Ruotsissa tehtiin henkilöstövähennyksiä, mikä aiemmin toteutettujen sopeutustoimien kanssa vähensi kokoajaisten työnte- kijöiden määrää noin neljänneksellä vertailuvuodesta. Tämä paransi laskutusasteita, erityisesti rakennesuunnittelussa. Ylikapasiteettiin liittyvät projektilyitykset vähenivät myös, ja niiden vaikutus kannatta- vuuteen pieneni.

Paikallinen rakennusmarkkina oli heikko läpi vuoden, erityisesti Sitowisen suurimmissa segmenteissä eli rakenne- ja taloteknisessä suunnittelussa, jotka painottuvat liike- ja asuntorakentamiseen ja joilla taantuma jatkui ja kiristi hintakilpailua. Toisaalta kysyntä oli vakaampaa joillakin erikoissegmenteillä, kuten lääketieteellisyydessä ja tietyissä ele- menttivalmistukseen liittyvissä teollisuussegmentissä. Infrakonsultoin- nin markkina on kohtalaisen hyvä, mutta kasvua tällä alueella hidasti Sitowisen paikallisen infra-tiimin uusiutuminen.

Kesän jälkeen Ruotsissa otettiin käyttöön jäsennelty asiakkuuden- hallintamalli sekä uusi CRM-järjestelmä asiakasvuorovaikutuksen vah- vistamiseksi ja systemaattisemman myyntityön tueksi. Vaikka yleinen kysyntätilanne ei vielä riittänyt nostamaan tilauskantaa tyydyttävälle tasolle, kasvoi tarjousaktiivisuus selvästi erityisesti vuoden loppua koh- den. Vuoden tilauskertymä koostui pääosin pienistä ja lyhytkestoisista projekteista, mutta myös muutamia suurempia toimeksiantoja saatiin. Sitowise voitti esimerkiksi toimeksiannon pääsuunnittelijana toimimi- sesta Tukholman taideyliopiston (Stockholm University of Arts) uudes- sa, tarkoitukseen räätälöidyssä rakennuksessa sekä useita keskisuuria lääketieteellisuuden ja teollisuussektorin hankkeita.

Vuoden loppuun mennessä parantunut laskutusaste, vahvistunut tilauskertymä ja aktiivisempi myynti viestivät liiketoiminnan vakau- tumisesta, vaikka kannattavuus pysyi selvästi tappiollisena. Ruotsin kannattavuuskäänteen toteutuminen edellyttää myynnin ja tilauskan- nan selvää kasvua nykyisiltä tasoiltaan. Koska tilauskannan merkittävä kasvattaminen on osoittautunut haastavaksi nykyisessä markkinaym- päristössä, lisätoimia organisaation tehokkuuden parantamiseksi on käynnissä.

Vuoden 2026 tärkein tavoite on käänne voitolliseksi. Keskeisiä pai- nopisteitä ovat resurssien eli henkilöstömäärän ja osaamisen vahvista- minen kasvualueilla, asiakassuhteiden vahvistaminen ja laajentaminen, hyvän laskutusasteen ylläpitäminen sekä kustannus- ja projektinhal- linnan kurinalainen jatkaminen. Sitowisen toimintoja on vuonna 2025 mitoitettu vastaamaan markkinaympäristöä, joten liiketoiminnan suori- tuskyvyn arvioidaan paranevan asteittain.

Markkinaympäristön odotetaan pysyvän melko vakaana. Raken- nesuunnittelun ja talotekniikan kysyntä on hitaasti elpymässä, mutta markkinan odotetaan säilyvän haastavana vallitsevan ylikapasiteetin ja hinnoittelupaineiden vuoksi. Infrakonsultoinnin kysyntä on kohta- laisella tasolla. Kasvumahdollisuuksia nähdään infrassa, life science -segmentissä sekä turvallisuuteen liittyvissä palveluissa ja vastuulli- suuspalveluissa, joita tukevat teknisen konsultoinnin pitkän aikavälin kasvutrendit.

HENKILÖSTÖ JA JOHTO

Henkilöstö

Henkilöstö	2025	2024	Muutos, %
Henkilöstö keskimäärin	1 959	2 097	-6,6 %
Henkilöstö katsauskauden lopussa	1 892	2 038	-7,2 %

HTV liiketoiminta- alueittain

	2025	2024	Muutos, %
Infra	615	603	2,0 %
Talo	529	605	-12,6 %
Digi	287	275	4,5 %
Ruotsi	228	306	-25,5 %
Konsernifunktiot	63	65	-3,3 %
Yhteensä	1 722	1 854	-7,1 %

Konsernin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä oli tilikaudella 1 959 (2 097). Tilikauden päättyessä konsernin henkilöstömäärä oli 1 892 (2 038). Henkilöstö keskimäärin, työsuhteessa oleva henkilöstömäärä katsauskauden lopussa sekä kokoajaisten työntekijöiden määrä (HTV)

laskivat vertailukaudesta. Lasku oli seurausta vuoden 2025 aikana teh- dyistä henkilöstön sopeutustoimista Talo- ja Ruotsi-liiketoiminnoissa sekä konsernifunktioissa. Kaikkia määräaikaaisia sopimuksia ei myös- kään uusittu eikä kaikkien lähteneiden henkilöiden tilalle ole palkattu uusia työntekijöitä. Infrassa ja Digitaalissa ratkaisuisa kokoajaisten työsuhteiden määrä kasvoi liiketoiminnan kasvun ansiosta.

Sitowisen palkkakulut laskivat henkilöstömäärän laskun seuraukse- na 1,9 prosenttia 128,6 (131,1) miljoonaan euroon.

Sitowiseläisten keski-ikä oli 41 (41) vuotta. Vuoden 2025 lopussa opiskelijoiden osuus henkilöstöstä oli konsernitasolla noin 6 (7) pro- senttia. Opiskelijoiden osuuden laskuun on vaikuttanut merkittävästi rakentamisen markkinan laskusuhdanne ja rekrytointien väheneminen erityisesti Talo-liiketoiminta-alueella. Naisten osuus konsernin työnte- kijöistä oli 35 (35) prosenttia.

Vuosineljänneksittäin toteutettavaan henkilöstökyselyyn vasta- si keskimäärin 58 (81) prosenttia henkilöstöstä. Vuonna 2025 eNPS (Employee Net Promoter Score) oli 1 (1). eNPS vaihteli melko paljon eri liiketoiminta-alueiden ja konsernifunktioiden välillä, heijastellen niiden yleistä markkinatilannetta ja kehitystä.

Muutokset yhtiön johdossa

Vuonna 2025 konsernin johtoryhmässä oli useita muutoksia. Minttu Vilander jätti tehtävänsä Sitowise-konsernin vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtajana sekä konsernijohtoryhmän jäsenenä 30.4.2025. Vilanderin tehtävät jaettiin konserniviestintä- ja markkinointitiimin sekä vastuullisuustiimin kesken. Konsernijohtoryhmässä vastuualueiden raportointi on jatkossa henkilöstöjohtajan ja talousjohtajan vastuulla.

Talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen Hanna Masala jätti tehtävänsä syyskuun 2025 lopussa. KTM Sanna Sormaa nimitettiin 27.8.2025 Sitowisen uudeksi talousjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 7.1.2026 alkaen. Kim Strömberg toimi väliaikaisena talousjohtajana 1.10.2025– 6.1.2026.

Turo Tinkanen kertoi lokakuussa jättävänsä tehtävänsä Sitowise- konsernin tietohallintojohtajana sekä johtoryhmän jäsenenä helmi- kuussa 2026. Hänen seuraajansa nimitettiin katsauskauden jälkeen tammikuussa.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

TILINTARKASTAJA

Yhtiön tilintarkastaja vuonna 2025 oli tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Kim Järvi.

KONSERNIRAKENNE

Tilikauden päättyessä Sitowise-konserni muodostui emoyhtiöstä

Sitowise Group Oyj ja seuraavista yhtiöistä:

- Sitowise Group Oyj:n 100 %:sti omistamat: Sitowise Oy, joka on yhtiön operatiivinen tytäryhtiö Suomessa, ja ulkomaiset tytäryhtiöt: Sitowise Sverige AB sekä Infracontrol AB ja Infracontrol AB:n sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Infracontrol Espana SL, Infracontrol Portugal Lda ja Infracontrol Danmark ApS.

Tilikauden aikana Sitowise Oy:n kokonaan omistama tytäryhtiö Land-Pro Oy (jonka Sitowise Oy osti 9/2024) fuusioitiin Sitowise Oy:öön 30.4.2025.

HALLINNOINTI

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Sitowise tiedotti 11.9.2025 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpanosta. Jäseniä tällä toimikaudella ovat

- Jan Hummel, Paradigm Capital Value Fund SICAV,
- Juhana Kallio, Intera Partners Oy,
- Stian Runde, Protector Forsikring ASA, sekä
- Eero Heliövaara, Sitowisen hallituksen puheenjohtaja.

Sitowisen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valitaan vuosittain kolmen suurimman osakkeenomistajan edustajat. Yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa syyskuun ensimmäisen arkipäivän tilanteen mukaan ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Toimikuntaan kuuluu lisäksi asiantuntijajäsenenä yhtiön hallituksen puheenjohtaja. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Tällä toimikaudella puheenjohtajana on toiminut Jan Hummel.

Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyvät ehdotukset varsinaiselle yhtiöko-

koukselle. Nimitystoimikunta toimitti ehdotuksensa vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle yhtiön hallitukselle 25.2.2026. Toimikunnan työjärjestys on nähtävillä yhtiön internetsivuilla.

Hallituksella olevat valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous 2.4.2025 on valtuuttanut hallituksen päättämään sekä yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta, että osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun asti, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta seuraavasti:

- Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden määrä on yhteensä enintään 3 500 000 kappaletta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia kaikista Yhtiön osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista Yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan hankkia vain Yhtiön vapaalla omalla pääomalla osakkeiden hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuhun markkinaehtoiseen hintaan. Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista ja hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

- Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden määrä on yhteensä enintään 3 500 000 kappaletta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia kaikista Yhtiön osakkeista. Valtuutuksen nojalla annettavat osakkeet voivat olla Yhtiön uusia tai Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallitus päättää muista osakkeiden ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvistä ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen

(suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa yrityskauppojen tai muiden yritysjärjestelyjen rahoittamiseksi ja toteuttamiseksi, sitouttamiseen, kannustinjärjestelmissä, pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspohjan laajentamiseksi, ja muihin Yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

SELVITYS HALLINTO- JA
OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ JA
PALKITSEMISRAPORTTI

Sitowisen selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2025 ja palkitsemisraportti vuodelta 2025 julkaistaan yhdessä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen kanssa 4.3.2026.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Osakepääoma ja omat osakkeet

Tilikauden lopussa Sitowise Group Oyj:n osakepääoma oli 80 000 euroa.

Yhtiöllä on yksi osakelaji. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen ja yhtä suureen osinkoon. Sitowisen liikkeeseen laskettujen osakkeiden määrä oli vuoden lopussa 35 845 665 osaketta, eikä määrä muuttunut

tilikauden aikana. Yhtiöllä ei ollut vuoden 2025 aikana hallussaan omia osakkeita.

	31.12.2025	31.12.2024
Rekisteröity osakepääoma, tuhatta euroa	80	80
Rekisteröity osakkeiden kokonaismäärä	35 845 665	35 845 665
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet	0	0

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2025	2024	2023	2022	2021
Osakekohtainen tulos (EPS)	€	-1,18	-0,08	0,16	0,22	0,22
Osakekohtainen oma pääoma (BPS)	€	2,14	3,22	3,35	3,27	3,25
Osakekohtainen osinko*	€	0,00*	0,00	0,00	0,10	0,10
Osingonjakosuhte*	%	0,00*	0,00	0,00	45,45	45,45
Efektiivinen osinkotuotto*	%	0,00*	0,00	0,00	1,95	1,24
Hinta/voittosuhte (P/E-luku)		-2,2x	-40,3x	20,2x	23,4x	36,6x
Osakkeen kurssikehitys						
Kaupankäyntimäärillä painotettu keskimurssi	€	2,44	2,62	3,76	5,24	8,46
Alin kurssi	€	2,10	2,23	2,70	3,89	7,33
Ylin kurssi	€	3,04	3,29	5,14	8,22	10,05
Kurssi 31.12.	€	2,59	3,05	3,18	5,14	8,05
Osakekannan markkina-arvo 31.12.	Milj. €	92,8	109,3	113,4	183,3	285,1
Kaupankäynnin volyymi**	Milj. kpl	2,8	8,0	5,2	6,1	19,0
Kaupankäynnin arvo**	Milj. €	6,9	21,0	19,7	32,0	157,1

*1 Vuodelta 2025 hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.

**1 Nasdaq Helsinki – markkinapaikalla.

Osakkeiden antioikaistun lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana ja osakkeiden antioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa on kuvattu tilinpäätöksen liitteessä 4.3.

Osakkeenomistajat

Tilikauden päättyessä 31.12.2025 rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä oli 5 090 (5 626). Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusrekisteriin merkityt 10 suurinta osakkeenomistajaa omistivat yhteensä 30,1 (29,0) prosenttia Sitowise Group Oyj:n osakkeista. Hal-lintarekisteröityjen omistajien osuus yhtiön osakkeista oli 39,2 (39,0) prosenttia.

Alla olevassa taulukossa on esitetty Sitowisen kymmenen suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2025 ruotsalaisen Modular Finance AB:n tarjoaman Monitor-palvelun* tietoihin perustuen:

	Suurimmat osakkeenomistajat	Osakemäärä	%-osuus
1	Paradigm Capital AG	7 312 555	20,40 %
2	Intera Partners Oy	5 121 573	14,29 %
3	Protector Forsikring ASA	1 668 034	4,65 %
4	Evli Rahastoyhtiö	1 661 003	4,63 %
5	Handelsbanken Fonder	1 543 123	4,30 %
6	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 071 500	2,99 %
7	Etola Group Oy	664 640	1,85 %
8	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	635 000	1,77 %
9	Kimmo Anttalainen	397 488	1,11 %
10	Sp-Rahastoyhtiö	374 000	1,04 %
	10 suurinta yhteensä	20 448 916	57,05 %
	Osakkeet yhteensä	35 845 665	

* Tiedot voivat olla epätäydellisiä sekä osakemäärien että osakkeiden omistajien osalta. Yhtiöllä ei ole mahdollisuutta verifioida informaation oikeellisuutta tai ajantasaisuutta. Yhtiö ei vastaa palveluntarjoajan tiedoista, jotka toimitetaan ainoastaan lisätietona. Yhtiön osakasluettelo on saatavilla Euroclearista ja lisäksi yhtiö julkistaa pörssitiedotteilla vastaanottamiensa liputusilmoitusten tiedot.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Osakeomistuksen jakautuminen sektoreittain 31.12.2025

Sektori	Osakkeiden lukumäärä	% osakkeista
Kotitaloudet	9 649 619	26,92 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	7 752 755	21,63 %
Julkisyhteisöt	2 103 500	5,87 %
Yritykset	2 219 679	6,19 %
Ulkomaalaiset yhteensä	78 005	0,22 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	140	0,00 %
Yhteensä	21 803 698	60,83 %
Hallintarekisteröidyt	14 041 967	39,17 %
Kaikki osakkeet, yhteensä	35 845 665	100,00 %

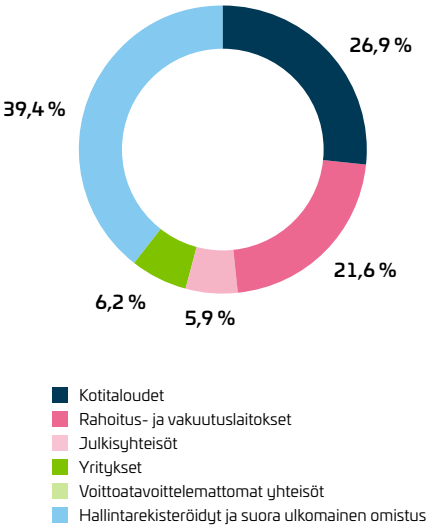
Lähde: Tiedot perustuvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään osakasluetteloon.

Osakkeiden omistusmääräjakauma 31.12.2025

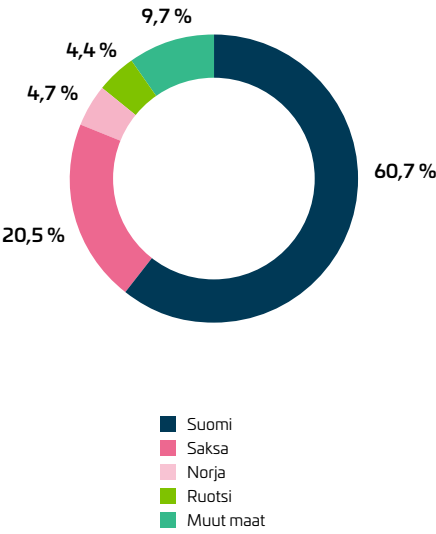
	Omistajia kpl	% omistajista	Osakkeita	% osakkeista
1–500	4 089	80,33 %	548 859	1,53 %
501–1 000	393	7,72 %	306 236	0,85 %
1 001–5 000	345	6,78 %	734 380	2,05 %
5 001–10 000	91	1,79 %	685 925	1,91 %
10 001–50 000	98	1,93 %	2 151 671	6,00 %
50 001–100 000	33	0,65 %	2 157 097	6,02 %
100 001–500 000	33	0,65 %	6 535 515	18,23 %
500 001–1 000 000	3	0,06 %	1 970 146	5,50 %
1 000 001–5 000 000	3	0,06 %	4 598 413	12,83 %
5 000 001–	2	0,04 %	16 157 423	45,07 %
Yhteensä	5 090	100,00 %	35 845 665	100,00 %
joista hallintarekisteröityjä	9		14 041 967	39,17 %

Lähde: Tiedot perustuvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään osakasluetteloon.

Osakeomistuksen jakautuminen sektoreittain 31.12.2025



Osakeomistuksen jakautuminen maittain 31.12.2025



SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

- Kestävyyysraportti
- Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- Sosiaaliset tiedot
- Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Hallituksen ja johtoryhmän osakeomistukset 31.12.2025

Hallitus

Henkilö	Asema	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista, %
Eero Heliövaara ¹	Hallituksen puheenjohtaja	111 208	0,31 %
Tomi Terho	Hallituksen varapuheenjohtaja	0	0,00 %
Mirel Leino-Haltia	Hallituksen jäsen	5 500	0,02 %
Elina Piispanen ²	Hallituksen jäsen	70 000	0,20 %
Niklas Sörensen	Hallituksen jäsen	5 000	0,01 %
Rodolfo Zeidler ³	Hallituksen jäsen	0	0,00 %
Yhteensä		191 708	0,53 %

¹ Sisältää sekä Heliövaaran henkilökohtaisesti omistamat osakkeet että hänen määräysvallassaan olevan Heliocabala Oy:n osakkeet.
² Sisältää sekä Piispasen henkilökohtaisesti omistamat osakkeet että hänen määräysvallassaan olevan Fit Advice Oy:n osakkeet.
³ Hallituksen jäsen 2.4.2025 alkaen.

Johtoryhmä

Henkilö	Asema	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista, %
Heikki Haasmaa	Toimitusjohtaja	70 000	0,20 %
Daniel Doeser	Liiketoimintajohtaja, Ruotsi	2 000	0,01 %
Taija Lehtola	Henkilöstöjohtaja	18 000	0,05 %
Jannis Mikkola	Liiketoimintajohtaja, Infra	356 740	1,00 %
Timo Räikkönen	Liiketoimintajohtaja, Talo	12 600	0,04 %
Kim Strömberg ¹	vt. talousjohtaja	0	0,00 %
Turo Tinkanen	Tietohallintojohtaja	52 000	0,15 %
Anna Wäck	Liiketoimintajohtaja, Digitaaliset ratkaisut	7 500	0,02 %
Yhteensä		518 840	1,4545 %

¹ Vt. talousjohtaja 1.10.2025-6.1.2026

Yhtiön johdolle on myönnetty optio-oikeuksia keväällä 2021 ja tilikau-
silla 2022 ja 2023. Tilinpäätöksen liitetietojen kohdan 6.3.4 taulukossa
on listattu toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenten hallussa
olevat optiot. Hallituksen jäsenillä ei ole optioita.

Osakassopimukset

Sitowise Group Oyj:n hallituksen tiedossa ei ole yhtiön osakkeiden
omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä voimassa olevia sopimuk-
sia.

Liputusilmoitukset

- Sitowise Group Oyj vastaanotti vuonna 2025 kaksi liputusilmoitusta
suurimpien osakkeenomistajien omistusosuuksien muutoksista:
- 27.2.2025: Paradigm Capital Value Fund SICAV:n suora omistusosuus Yhtiön osakkeista ja äänistä nousi yli 20,00 prosenttiin.
 - 27.2.2025: Protector Forsikring ASA:n suora omistusosuus Yhtiön osakkeista ja äänistä laski alle 5,00 prosenttiin.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Sitowise Group Oyj:n hallitus päätti 11.2.2025 uusien, vuosia 2025–
2027 koskevien osakepohjaisten pitkän aikavälin kannustinjärjestel-
mien perustamisesta. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän
(Performance Share Plan 2025–2027) osallistujilla on mahdollisuus
ansaita Sitowisen osakkeita ja rahaa pitkän aikavälin kannustinpalk-
kiona, jos hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet täyt-
tyvät. Hallitus päätti lisäksi ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä
(Restricted Share Plan 2025–2027), joka on tarkoitettu täydentäväksi
osakepohjaiseksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmäksi. Järjestelmi-
en tarkoituksena on kannustaa osallistujia työskentelemään omista-
ja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, ja sitouttaa heitä yhtiöön ja
Sitowisen strategisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Sitowise Group Oyj:llä oli lisäksi katsauskauden lopussa voimassa
osakepohjaiset kannustinjärjestelmät:

- Performance Share Plan 2024-2026
- Restricted Share Plan 2024-2026
- Performance Share Plan 2023-2025
- Restricted Share Plan 2023-2025.

Lisäksi yhtiöllä oli voimassa vuonna 2021 perustettu pitkän aikavälin
optio-ohjelma. Kaikkia ohjelmia on kuvattu yhtiön internetsivuilla
www.sitowise.com/fi/sijoittajille/hallinnointi/palkitseminen.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

ARVIO TOIMINNAN RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Sitowise-konsernin liiketoimintaan liittyvät merkittävät riskit ja epävarmuustekijät pitävät sisällään operatiivisia, strategisia, taloudellisia ja ESG-riskejä, joille konsernin taloudellinen tulos on alttiina. Tilikaudella 2025 toteutettiin jälleen konsernin riskiarvioinnin pohjana oleva vuosittainen kysely, jonka tuloksia on käsitelty konsernin hallituksessa, johtoryhmässä sekä liiketoiminta-alueilla. Sitowise-konsernin riskienhallintaprosessi ja vastuut on kuvattu konsernin verkkosivuilla (www.sitowise.com).

Operatiiviset riskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
Vahinkoriskit	Vahinkoriskejä ovat informaatiojärjestelmä- ja tietoturvariskit sekä työturvallisuuteen ja omaisuuteen liittyvät vahinkoriskit. Sitowisen liiketoiminta on riippuvainen hyvin toimivasta IT-infrastruktuurista ja keskeytymättömästä pääsystä IT-pohjaisiin työkaluihin ja järjestelmiin. IT-järjestelmät ovat kuitenkin herkkiä virhe- ja häiriötilanteille. IT-järjestelmiin vaikuttavat toimintahäiriöt, katkokset, vikatilanteet, kyberturvallisuusloukkaukset tai sähkökatkot voivat viivästyttää palveluiden toimittamista, aiheuttaa odottamattomia kustannuksia ja vahingoittaa Sitowisen mainetta.	Informaatiojärjestelmiin ja tietoturvaan liittyviä riskejä hallitaan varmistamalla, että yhtiöllä on käytössään tarvittavat resurssit ja osaaminen, sekä järjestelmiin kohdistuvilla investoinneilla ja päivityksillä, minkä kautta tietoturvaa parannetaan jatkuvasti. Riskejä hallitaan lisäksi kouluttamalla työntekijöitä, toteuttamalla ennakkoivia riskienhallintatoimenpiteitä ja varmistamalla tehokkaat suojaustoimenpiteet mahdollista tietojen menetystä tai järjestelmähäiriöitä vastaan. Työturvallisuuteen ja omaisuuteen liittyviä vahinkoriskejä hallitaan ohjeistuksilla, työn suunnittelulla, työympäristön aktiivisella suunnittelulla ja vakuutuksilla.
Projektiriskit	Projektityöhön liittyviä riskejä ovat muun muassa tarjousten hinnoitteluvirheet, suunnitteluvirheiden tai viivästysten aiheuttamat korvausvaateet, ja poikkeukselliset takuita ja vastuita koskevat ankarat ehdot, jos ne tulisivat sovellettaviksi, ja joilla voisi olla haitallinen vaikutus Sitowisen kannattavuuteen. Projektiriskejä voivat aiheuttaa toimintamallien tai valvonnan puute, henkilövaihdokset, tietämättömyys tai toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen. Yritystoihin perustuva kasvu asettaa erityishaasteita prosessien integroimiseen.	Tarjousten ja projektien riskejä kontrolloidaan laadunhallinta- ja riskienhallintakatselmuksilla ja noudattamalla ISO-sertifioidun toimintajärjestelmän mukaisia menettelyjä. Konserni on kehittänyt Voima-palvelualustan mahdollistaakseen tehokkaat ja yhdenmukaiset toimintatavat. Projektinhallintatyökalu Voima sisältää mm. projektiohjeita ja mallipohjia, parhaita käytäntöjä, tarjous- ja projektityötiloja sekä riskiarviointityökalun. Projektiriskien hallinta alkaa jo tarjousvaiheessa perusteellisella ja huolellisella riskien tunnistamisella, arvioinnilla ja hinnoittelulla. Tavanomaisesta poikkeavia sopimusehtoja sisältävien hankkeiden tarjoamiseen vaaditaan tavanomaista laajemmat hyväksynnät. Riskien tunnistamisen jälkeen määritellään riskienhallintatoimenpiteet sekä projektin raportointikäytännöt, jotta varmistetaan projektin onnistuminen ja tavoitteisiin pääseminen. Lisäksi projektiriskejä varten käytössä on kattavat vakuutukset vahinkotilanteiden varalle
Henkilöstöriskit	Sitowise-konsernin henkilöstöriskeissä korostuvat nykyisten asiantuntijoiden pysyvyys, uusien asiantuntijoiden saatavuus, ja henkilöstön sitouttaminen, motivaatio ja jaksaminen. Sitowisen liiketoiminta perustuu ammattitaitoiseen henkilöstöön ja osaavat ammattilaiset ovat tärkeä tekijä yhtiön kannattavuuden, kasvun ja strategian toteuttamisen näkökulmasta. Sitowisen työnantajamielikuvan mahdollinen heikentyminen sisäisten tai ulkoisten tekijöiden vuoksi on riski henkilöstön sitoutumisen ja pysyvyyden, sekä rekrytoinnin näkökulmasta.	Yksi Sitowise-konsernin strategian fokusalueista on tavoite olla alan tunnetuin ja halutuin työnantaja, minkä vuoksi kulttuurin ja henkilöstöhallinnon aktiiviseen kehittämiseen panostetaan jatkuvasti. Lisäksi laadukkaan johtamisen ylläpitäminen esimerkiksi johtamiskoulutusten avulla ja jatkuvalla esihenkilötyön tuella nähdään tärkeänä osana henkilöstöriskien hallintaa.
Maineriskit	Sitowiselle voi aiheutua mainehaittaa muun muassa epäonnistumisesta projektityössä, esimerkiksi heikon laadun tai aikataulunhallinnassa epäonnistumisen vuoksi. Lisäksi, Sitowise korostaa strategisissa tavoitteissaan ja viestinnässään vastuullisen toimijuuden merkitystä. Vastuullisuusvaatimusten tai -tavoitteiden laiminlyönti voi aiheuttaa yritykselle maineriskin. Lisäksi mainehaittaa voi aiheuttaa asiakasprojektissa tapahtuva vastuullisuusrikkomus.	Mainehaitan syntyminen torjumisessa tärkeintä on osaamisen ja ymmärryksen kehittäminen ja varmistaminen, tukiprosessien toimivuus sekä avoin vuorovaikutus ja viestintä. Maineriskit ovat vahvasti yhteydessä muihin operatiivisiin riskeihin ja näiden riskien hallintatoimiin, joita on kuvattu tarkemmin yllä. Sitowise kouluttaa asiantuntijoitaan toimimaan vastuullisesti niin työyhteisössä kuin projekteissa sekä ymmärtämään ja tunnistamaan vastuullisuuteen vaikuttavia kysymyksiä eri tilanteissa. Sitowisellä on koulutuskokonaisuuksia omalla koulutusalueustallaan esimerkiksi monimuotoisuudesta, eettisistä periaatteista sekä vastuullisuusosaamisesta. Projektien vastuullisuusnäkökohtien tunnistamisen tukena on sisäinen vastuullisuustyökalu. Projektien vastuullisuusriskejä arvioidaan tapauskohtaisesti. Epäasiallisen käytöksen ja väärinkäytösten välttämään ilmoittamiseen kannustetaan, ja anonyymien ilmoitusten jättämiselle on oma ilmoituskanava.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Strategiset riskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
Teknologiariskit	Epäonnistuminen teknologisten kehitystrendien ennakoimisessa ja uusien innovaatioiden hyödyntämisessä esimerkiksi uusien älykkäiden palveluiden onnistuneen kaupallistamisen kautta, sekä kyvyttömyys kasvattaa jatkuvalaskutteisten palveluiden osuutta liiketoiminnassa, voivat hankaloittaa yrityksen strategian tehokasta toteuttamista. Teknologian, kuten tekoälyn, kehittyminen vaatii yritystä kehittämään liiketoimintamallejaan, ja sopeuttamaan hinnoitteluaan ja projektinhallintamallejaan.	Innovatiivisuus on yksi Sitowisen strategian kolmesta strategisesta pilarista. Tavoitteena on kehittää ja osallistaa yrityksen työntekijöitä ja kumppaneita innovoimaan älykkäitä ratkaisuja, jotka vauhdittavat toimialan murrosta. Painopiste on yrityksen innovaatiokulttuurin tukemisessa ja kehittämisessä sekä sisäisten kehityshankkeiden koordinoinnin parantamisessa erilaisten työkalujen ja prosessien avulla. Sitowise on koonnut teknologia- ja tekoälyosaajien verkoston, jonka kautta kehitystyötä koordinoidaan ja pyritään ottamaan uusia teknologioita käyttöön laajasti koko yrityksessä.
Asiakasriskit	Sitowise-konsernin suurimmat asiakasryhmät ovat julkinen sektori, rakennusyritykset, kiinteistö- ja asuntoyhtiöt sekä metsä- ja energiasektorin toimijat. Sellaisen asiakkaan menetyksellä, jonka osuus liikevaihdosta on suuri, voi olla merkittävä taloudellinen vaikutus. Riski korostuu yksityisen sektorin asiakkaissa, sillä julkisen sektorin asiakkuus koostuu usein monista erillisistä hankinnoista, joita tilaavat eri tahot. Kuitenkin, jos jokin palvelu ei täytä asiakkaan odotuksia ja vaatimuksia, sen vaikutukset voivat heijastua laaja-alaisesti myös julkisen sektorin hankintoihin.	Sitowisellä on monipuolinen asiakaspohja, ja riippuvuutta yksittäisistä asiakkaista tai asiakassegmenteistä pyritään hallitsemaan laajentamalla yrityksen asiakaspohjaa edelleen hankkimalla uusia asiakkaita uusilta asiakassektoreilta. Sitowise-konserni on myös viime vuosina vahvistanut myyntiresursejaan uuteen myyntimalliin ja organisaatioon siirtymällä. Lisäksi asiakashallintajärjestelmä tukee asiakastyötä.
Markkinariskit	Yleisen taloudellisen tilanteen ja markkinaolosuhteiden muutosten aiheuttamat epävarmuudet aiheuttavat Sitowise-konsernin liiketoiminnan riskejä. Talouden nopea syklinen vaihtelu, pitkittynyt matalasuhdanne ja julkisten varojen käytön vähentyminen tai varojen ohjaaminen pois rakennetun ympäristön hankkeista voi edistää markkinan hidastumista. Edelleen heikot yleiset talousnäkymät ja nykyinen korkotaso hidastavat kasvua sekä Suomessa että Ruotsissa ja vaikuttavat Sitowisen asiakkaiden lyhyen aikavälin päätöksentekoon etenkin yksityisellä sektorilla ja kaikkein selvimmin asuntorakentamiseen liittyvissä projekteissa. Vallitseva taloustilanne vaikuttaa myös julkisen sektorin hankkeisiin. Taloudellisen aktiivisuuden vähentymisen jatkuminen tai positiivisen markkinakäänteen viivästyminen voivat aiheuttaa Sitowisen asiakkaiden liiketoimintanäkymien heikkenemistä, mikä voi puolestaan johtaa esimerkiksi investointien ja asiakasprojektien vähentymiseen tai lykkääntymiseen tai asiakkaiden maksuvaikeuksiin.	Sitowise seuraa aktiivisesti talouden ja markkinan kehittymistä voidakseen reagoida muutoksiin liiketoimintaympäristössään. Sitowise hyödyntää jatkuvia ja kohdennettuja kehitystoimenpiteitä, kuten panostukset myyntitryöhön, strategisten asiakassegmenttitiimien perustaminen ja asiakaspohjan laajentaminen, varmistaakseen yrityksen kyvyn suojautua nopeilta markkinamuutoksilta.
Pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumisriskit yrityskauppoihin liittyen	Sitowise-konsernin pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet perustuvat osittain yritysostoihin, ja suunniteltu yritysostoihin perustuva kasvu ei välttämättä toteudu, jos esimerkiksi sopivia yritysostokohteita ei ole tarjolla, Sitowisen investointimahdollisuudet ovat rajoittuneet, järjestelyjä ei voida toteuttaa taloudellisesti perustellulla arvostustasolla tai yrityskauppoihin sisältyy vastuita, joita ei pystytä huomioimaan ostohinnassa tai hankittujen yhtiöiden integraatiossa ei onnistuta saavuttamaan ostolle asetettuja tavoitteita.	Sitowise arvioi ja hallinnoi aktiivisesti mahdollisia yrityskauppakohteita ja -hankkeita, ja keskittyy kohteisiin, joiden nähdään tukevan yrityksen tavoitteita ja strategiaa sekä jotka sopivat yrityksen taloudelliseen tilanteeseen ja markkinaan. Sitowise huomioi myös taserakenteen ja sen myötä käytössä olevan liikkumavaran yrityskauppamahdollisuuksia arvioidessaan.
Yrityskauppojen integraatoriskit	Yrityskauppojen onnistuneet integroinnit ovat keskeinen osa Sitowise-konsernin kasvustrategiaa, joten Sitowise altistuu ostettujen yhtiöiden integrointiin liittyville riskeille, jotka voivat johtaa lisäkustannuksiin, synergioiden toteuttamisessa epäonnistumiseen ja kasvumahdollisuuksien menettämiseen.	Sitowisellä on käytössään vakiintunut prosessi yrityskauppakohteiden integrointiin, joka perustuu sen aiempiin kokemuksiin lukuisista yrityskaupoista. Integraation huolellinen suunnittelu ja kulttuurisen yhteensopivuuden varmistaminen jo ennen yrityskauppaa sekä avainhenkilöiden sitouttaminen ovat myös olennaisia osia transaktioprosesseista.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Taloudelliset riskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
Rahoitus- ja pääomariskejä kuvataan tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedossa 5.		
Rahoitusriskit	Sitowise-konsernin sekä strategisena että taloudellisena riskinä on, että rahoitusmarkkinoiden epävarmuus tai korkojen nousu johtaa siihen, että rahoituksen hinta nousee ja saatavuus (riittävyys, oikea-aikaisuus ja suotuisin ehdoin) heikkenee, sillä Sitowise rahoittaa liiketoimintansa ja investointinsa liiketoiminnan rahavirralla ja lainarahoituksella, ja tarvitsee ulkopuolista rahoitusta kasvustrategiansa toteuttamiseen. Ulkopuolinen rahoitus voi altistaa Sitowisen velkaantumiseen liittyville riskeille ja taloudellisen aseman heikentymiselle. Yhtiön rahoitussopimuksen ehdot, mukaan lukien kovenanttiehdot, voivat rajoittaa yhtiön taloudellista joustavuutta, ja vaikeudet kovenanttiehtojen täyttämisessä voisivat kasvattaa rahoituskustannuksia tai vaikuttaa rahoituksen riittävyyteen.	Sitowise-konserni arvioi huolella mahdollisia rahoitusriskejä, ja konsernin likviditeettiä (myyntisaatavia ja rahavirtaa) seurataan jatkuvasti. Sitowise-konserni seuraa myös tarkasti velkaantumisasetettaan. Rahoituksen hankkimiseen liittyvien riskin hallitsemiseksi Sitowise-konserni edistää vahvoja ja läpinäkyviä suhteita lähipankkeihinsa sekä pyrkii ylläpitämään aktiivista ja avointa vuoropuhelua osakkeenomistajiensa kanssa pitääkseen yllä taloudellista mainettaan.
Korko- ja valuuttariskit	Konsernin tulos on alttiina korko- ja valuuttariskeille.	Korko- ja valuuttariskien hallintaa kuvataan tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedossa 5.
Tilauksantariskit	Toiminnan henkilöstösidonaisuuden vuoksi tasaisen ja katteellisen tilauskannan ylläpitäminen on palvelutoiminnalle erittäin tärkeää.	Tilauskannan riittävyyttä pyritään hallitsemaan laajalla ja kattavalla asiakasverkostolla, monipuolisella työkannalla, aktiivisella ja kohdennetulla myyntityöllä sekä tilauskannan jatkuvalla seurannalla.
Kustannustason nousuun liittyvät riskit	Kustannusten, kuten palkkatason, IT- tai toimitilakulujen nousu voi vaikuttaa haitallisesti Sitowisen kannattavuuteen ja liiketoiminnan tulokseen, jos Sitowise ei pysty muuttamaan palveluidensa hinnoittelua tätä vastaavalla tavalla.	Sitowise-konserni keskittyy aktiivisiin hinnoittelutoimenpiteisiin, myynnin kehitystyöhön sekä toimenpiteisiin kustannustehokkuuden varmistamiseksi.
Merkittävien geopolittisten tapahtumien taloudellisiin seurauksiin liittyvät riskit	Sotien ja muiden merkittävien maailmanpoliittisten tapahtumien aiheuttamat globaalit taloudelliset seuraukset kuten inflaatio, korkeammat korot tai materiaalien saatavuushaasteet, voivat vaikuttaa markkinatilanteeseen rakennusosalalla, mikä voi heikentää Sitowisen kasvu- ja kannattavuustasoja. Ukrainan sodan suorat vaikutukset Sitowiseen ovat rajallisia. Yhtiöllä ei ole toimipisteitä Venäjällä, Valko-Venäjällä eikä Ukrainassa, eikä myöskään vientiä kyiseisiin maihin. Pakotteet Venäjän sotatoimien takia ja muuttuva toimintaympäristö pakotteiden soveltamisalan ulkopuolella sekä vastapakotteet saattavat kuitenkin luoda epävarmuuksia.	Yhtiö tarkastelee ja hallinnoi merkittävien geopolittisten tapahtumien taloudellisiin seurauksiin liittyviä riskejä seuraamalla ja analysoimalla markkinakehitystä ja toimintaympäristöä jatkuvasti.
Vastuullisuusriskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
Tarkempaa tietoa vastuullisuusriskeistä ja niiden hallinnasta löytyy Kestävyysselvityksestä		
Ympäristövastuuriskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
Riski siitä, ettei vihreän siirtymän liiketoimintamahdollisuuksia saada hyödynnettyä	On mahdollista, että Sitowise ei pysty hyödyntämään vihreään siirtymään liittyviä vastuullisuuden liiketoimintamahdollisuuksia, johtuen esimerkiksi puutteellisesta asiakastarpeiden ymmärtämisestä, puutteellisesta vastuullisuusosaamisesta tai siitä etteivät asiakkaat miellä Sitowiseä vastuullisuuspalveluiden tarjoajaksi.	Nykyisten palveluiden vastuullisuutta sekä uusien vastuullisuuspalveluiden kehittämistä johdetaan ja seurataan osana Sitowisen strategian ”Vastuullisin” -pilaria. Yritys- ja työnantajakuvaa rakennetaan aktiivisen toimenpitein yhtiön vastuullisuustavoitteita tukien.
Sosiaalisen vastuun riskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
Henkilöstön sitoutumiseen ja pysyvyyteen liittyvät riskit	Henkilöstön sitoutuneisuus voi heikentyä johtuen puutteellisesta palkitsemisesta tai rajallisista kehitymis- ja koulutusmahdollisuuksista tai esimerkiksi työhyvinvoinnin laskiessa pitkäkestoisen työkuorman alla. Sitoutumisen puute lisää henkilöstön vaihtuvuutta kasvattaen rekrytointi- ja perehdytyskustannuksia sekä projektiriskejä. Heikentynyt työhyvinvointi lisää myös poissaoloja ja työterveydenhuollon kustannuksia.	Hallintatavat on kuvattu edellä kohdassa Henkilöstöriskit.
Tapaturmat ja muut poikkeustilanteet	Tapaturma, vaaratilanne, tai esimerkiksi tietoturvaloukkaus voi aiheuttaa haittaa sen kohteelle, mutta vaikuttaa myös yhtiön yrityskuvaan vastuullisena toimijana. Mainitut tilanteet voivat aiheuttaa korvausvaateita ja viivästyksiä asiakasprojekteissa.	Hallintatapoja on kuvattu edellä kohdissa Vahinkoriskit ja Projektiriskit.
Hallinnointiriskit	Riskikuvaus	Riskien hallinta
Vaatimustenmukaisuuden noudattamatta jättäminen	Mikäli Sitowise ei täytä lainsäädännön tai sidosryhmien vaatimuksia vastuullisuudessa, tämä voi haitata liiketoimintaa, esimerkiksi tarjouskilpailuihin osallistumista, sekä aiheuttaa mainehaittaa.	Sitowise seuraa aktiivisesti sidosryhmien ja lainsäädännön vaatimusten kehittymistä kehittäen palveluitaan ja toimintatapojaan niiden mukaisesti.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

OIKEUDENKÄYNNIT JA RIITA-ASIAT

Sitowise Oy:llä on vireillä oikeudenkäynti entisen asiakkaansa kanssa liittyen Suomessa sijaitsevaan muutaman vuoden takaiseen kerrostalohankkeeseen. Vastapuoli on esittänyt asiassa merkittävän korvausvaatimuksen, mutta yhtiön näkemyksen mukaan vaatimus on perusteeton. Sitowise on myös vaatinut asiakkaalta maksamattomia suoritteita viivästyskorkoineen. Yhtiön arvion mukaan oikeusprosessin odotetaan kestävän vuosia.

Lisäksi konsernilla on vireillä olevia tavanomaiseksi katsottavia riita-asioita.

LÄHIPIIRILAINAT

Sitowise Group Oyj on antanut tytäryhtiölleen Sitowise Oy:lle pitkäaikaisen lainan, jonka lainapääoma on 12 500 000,00 euroa. Laina on vakuudeton ja sen vuotuinen korko on 6,0 prosenttia.

Sitowise Group Oyj on antanut lähipiiriyhtiölleen DWG AS:lle lainan, jonka lainapääoma tilinpäätöshetkellä oli 127 084 euroa (127 084). Lainan vuotuinen korko on 7 prosenttia.

KAUSIVAIHTELU JA HERKKYYDET

Sitowisen liiketoiminnan kausivaihteluun vaikuttaa vuoden työpäivien ajoittuminen kuukausittain, mihin puolestaan vaikuttaa arkipyhien (esim. pääsiäinen ja joulukuu) ja lomien ajoitus. Kesälomakauden vuoksi konsernin liikevaihto ja kannattavuus ovat yleensä matalimmillaan kolmannella vuosineljänneksellä.

Työpäivien määrä myynnin painotetun liikevaihtojakauman perusteella				
Kausivaihtelu, työtunnit liikevaihdolla painotettuna	2026	2025	2024	2025 vs. 2024
Q1	62	62	63	-1
Q2	60	60	60	-1
Q3	66	66	66	0
Q4	64	63	62	1
Koko vuosi	251	250	251	-1

Arvioitujen vuositasojen herkkyydet liiketoiminnan nykyiselle laajuudelle laskettuina:

	Muutos	Vaikutus euroissa	Vaikutuksen kohdistuminen
Työpäivien lukumäärä	+/- 1 päivä	+/- EUR 0,6–0,7 miljoonaa	Liikevaihto ja tulos
Sairauspoissaolot	+/- 1 %-yksikkö	-/+ EUR 2 miljoonaa	Liikevaihto ja tulos
SEK/EUR-kurssimuutos	+/- 10 %	+/- EUR 3,5 miljoonaa	Liikevaihto

YHTIÖN HALLITUKSEN ESITYS EMOYHTIÖN VOITTOA KOSKEVAKSI TOIMENPITEEKSI

Sitowise Group Oyj:n jakokelpoiset voittovarot 31.12.2025 olivat 69,5 miljoonaa euroa, josta emoyhtiön tilikauden tulos 2025 oli -38 518 592,80 euroa. Hallitus ehdottaa, että vuodelta 2025 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa.

PITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

Sitowise-konsernin hallitus on asettanut seuraavat pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- Kasvu:** Vuotuinen liikevaihdon kasvu yli 10 % yritysstot mukaan lukien
- Kannattavuus:** Oikaistu EBITA -marginaali vähintään 12 %
- Velkaantuminen:** Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen enintään 2,5-kertainen, paitsi väliaikaisesti yritystojen yhteydessä

Sitowisen **osinkopolitiikan** mukaan yhtiön tavoitteena on maksaa vuosittain osinkoa, joka vastaa 30–50 prosenttia nettotuloksesta osakkeenomistajilleen. Mahdollisen osingon jakamisessa huomioidaan yritysstot, yhtiön taloudellinen tilanne, rahavirta ja tulevaisuuden kasvumahdollisuudet.

NÄKYMÄT JA OHJEISTUS

Näkymät vuodelle 2026

Kestävien yhteiskuntien suunnittelupalveluiden, konsultoinnin ja digitaalisten ratkaisujen kysynnän pitkän aikavälin kasvua tukevat vahvat megatrendit kuten kaupungistuminen, korjausvelka, vastuullisuus, digitalisaatio ja turvallisuus.

Odotamme teknisen konsultoinnin markkinatilanteen jatkuvan kaksitahoisena vuonna 2026. Vihreään siirtymään, turvallisuuteen ja digitalisaatioon liittyvien palveluiden hyvä kysyntä tukee etenkin Infra- ja Digitaaliset ratkaisut -liiketoimintojen kehitystä. Talo-liiketoiminta-alueella rakentamisen markkinalla on ollut havaittavissa maltillista piristymistä, mutta arvioimme rakennusmarkkinoiden elpymisen toteutuvan laajemmin vasta vuonna 2027. Ruotsin liiketoiminta-alueella Sitowise on toteuttanut määrätietoisesti parannustoimenpiteitä ja odottaa niiden vähitellen tuovan tuloksia. Ruotsin kannattavuuskänteen toteutuminen edellyttää ennen kaikkea liikevaihdon kasvua. Ruotsin rakentamisen markkinan elpymisen ajoitukseen liittyy epävarmuutta, mutta yleisesti sen arvioidaan piristyvän vuonna 2026.

Joulukuun lopussa Infran ja Digitaalisten ratkaisujen tilauskannat olivat hyvällä tasolla. Talo- ja Ruotsi-liiketoiminta-alueilla tilauskannat pysyivät matalalla tasolla.

Markkinakehityksen lisäksi kustannusinflaation (esimerkiksi palkainflaation), mahdollisten valuuttakurssimuutosten (euro / Ruotsin kruunu) sekä Sitowisen rahoituskustannusten arvioidaan vaikuttavan yhtiön taloudelliseen kehitykseen vuonna 2026. Vuonna 2026 työpäiviä on Suomessa yksi enemmän kuin vuonna 2025 ja Ruotsissa kaksi (sama määrä ensimmäisellä, toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä molemmissa maissa ja +1 työpäivää Suomessa ja +2 työpäivää Ruotsissa neljännellä vuosineljänneksellä).

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Markkinanäkymät ja nykyinen kannattavuus

	Osuus liikevaihdosta	Markkinanäkymä	Nykyinen kannattavuus
Infra	40 %	Vakaa	Yli tavoitetason
Talo	26 %	Heikko (paraneva)	Tappiollinen
Digitaaliset ratkaisut	19 %	Vakaa	Alle tavoitetason
Ruotsi	15 %	Heikko (paraneva)	Tappiollinen
Aikajänne:	Q4 2025	Seuraavat 12 kuukautta	Q4 2025
Määritelmät:	Prosenttia konsernin liikevaihdosta	Vahva / Vakaa / Heikko	Oikaistu EBITA-%: Yli: >12 %; Tavoitetasolla: 10-12 %; Alle: 5-10 %; Selvästi alle: 0-5 %; Tappiollinen <0 %

Ei ohjeistusta vuodelle 2026

Suomen ja Ruotsin rakennusmarkkinoiden elpymisen ajoitukseen liit-
tyvän epävarmuuden vuoksi Sitowisen liikevaihtokehitykseen vuonna
2026 liittyy merkittävää epävarmuutta. Tämän vuoksi Sitowise on
päättänyt olla antamatta liikevaihto- ja kannattavuusohjeistusta vuo-
delle 2026.

TILIKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT
TAPAHTUMAT

Muutokset yhtiön johdossa

KTM Sanna Sormaala aloitti Sitowisen talousjohtajana ja johtoryhmän
jäsenenä 7.1.2026.

Sitowisen toimitusjohtaja Heikki Haasmaa irtisanoutui 12.1.2026
tehtävästään. KTM Anna Wäck nimitettiin yhtiön uudeksi toimitus-
johtajaksi 19.1.2026 alkaen, ja DI Jannis Mikkola nimitettiin yhtiön
toimitusjohtajan sijaiseksi ja Suomen teknisen konsultoinnin johtajaksi
19.1.2026 alkaen.

Mikko Korhonen nimitettiin 19.1.2026 yhtiön teknologiajohtajaksi ja
johtoryhmän jäseneksi 1.3.2026 alkaen. Hän seuraa yhtiön aikaisem-
paa tietohallintojohtaja Turo Tinkasta, joka irtisanoutui yhtiön palveluk-
sesta lokakuussa 2025.

Elina Väistö nimitettiin 21.1.2026 Sitowisen Infra-liiketoimin-
ta-alueen johtajaksi sekä konsernin johtoryhmän jäseneksi 26.1.2026
alkaen. Hän seuraa tehtävässä Jannis Mikkolaa. Sami Lankiniemi nimi-
tettiin 21.1.2026 Sitowisen Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminta-alueen
johtajaksi sekä konsernin johtoryhmän jäseneksi 26.1.2026 alkaen.
Hän seuraa tehtävässä Anna Wäckiä.

Talo-liiketoiminta-alueen johtaja ja konsernijohtoryhmän jäsen
Timo Räikkönen jätti tehtävänsä 13.2.2026. Hänen seuraajansa haku
on käynnistetty, ja Sitowisen teknisen konsultoinnin johtaja Jannis
Mikkola vastaa väliaikaisesti Talo-liiketoiminnan johtajan tehtävistä.

Nimitysten jälkeen Sitowisen-konsernin johtoryhmän kokoonpano
on 1.3.2026 alkaen seuraava:

- Anna Wäck, toimitusjohtaja
- Jannis Mikkola, toimitusjohtajan sijainen ja teknisen konsultoinnin
johtaja, vt. liiketoimintajohtaja, Talo
- Elina Väistö, liiketoimintajohtaja, Infra
- Sami Lankiniemi, liiketoimintajohtaja, Digitaaliset ratkaisut
- Daniel Doeser, liiketoimintajohtaja, Ruotsi
- Taija Lehtola, henkilöstöjohtaja
- Sanna Sormaala, talousjohtaja
- Mikko Korhonen, teknologiajohtaja

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset
varsinaiselle yhtiökokoukselle 2026

Sitowise Group Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta toimitti
25.2.2026 ehdotuksensa 26.3.2026 pidettäväksi suunnitellulle varsi-
naiselle yhtiökokoukselle.

Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen ja sen valiokuntien
jäsenille maksetaan toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2027 varsina-
isen yhtiökokouksen päättyessä, seuraavat palkkiot:

- hallituksen puheenjohtajan palkkio 5 250 euroa
(aiemmin: 4 750 euroa) kuukaudessa
- hallituksen muiden jäsenten palkkio 2 500 euroa
(aiemmin: 2 250 euroa) kuukaudessa
- hallituksen puheenjohtajan sekä valiokuntien puheenjohtajien
kokouspalkkio 1 000 euroa (ei muutosta) kokoukselta, ja hallituksen
muiden jäsenten sekä valiokuntien jäsenten kokouspalkkio
400 euroa (ei muutosta) kokoukselta.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että toimikaudeksi joka päättyy
vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, yhtiön nykyiset
hallituksen jäsenet Eero Heliövaara, Mirel Leino-Haltia, Elina Piispa-
nen, Tomi Terho ja Rodolfo Zeidler valitaan uudelleen ja että uudeksi
jäseneksi valitaan Tawhid Ali. Ehdotukset ovat kokonaisuudessaan
luettavissa osoitteessa [https://www.sitowise.com/fi/varsinainen-
yhtiokokous-2026](https://www.sitowise.com/fi/varsinainen-yhtiokokous-2026)

Liputusilmoitukset

Sitowise Group Oyj vastaanotti 15.1.2026 liputusilmoituksen, jonka
mukaan Paradigm Capital Value Fund SICAV:n suora omistususuus
Yhtiön osakkeista ja äänistä nousi yli 25,00 prosentin 25,39 prosent-
tiin.

Kestävyys- raportti



OLLI,
ryhmäpäällikkö

Sisällys

Sitowise lyhyesti
Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus
Kestävyyssraportti
Yleiset tiedot
Ympäristötiedot
Sosiaaliset tiedot
Hallintotapatiedot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut**

Konsernitilinpäätös (IFRS)
Konsernin päälaskelmat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus
Kestävyyssraportin varmennuskertomus

VASTUULLISUUDEN TUNNUSLUKUJA 2025 20

YLEISTIEDOT 21

Yleiset laatimisperusteet 22

Kestävyyden johtaminen. 22

Johdon roolit 22

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ja osaaminen 22

Johdon monimuotoisuus 23

Kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien johtaminen 24

Kestävyysskysymysten käsittely hallituksessa ja konsernijohtoryhmässä 24

Kestävyys johdon palkitsemisessa 25

Kestävyyttä koskeva huolellisuusarviointi 26

Kestävyyssraportoinnin riskienhallinta 26

Vastuullisuus Sitowisessä 27

Vastuullisuusohjelma tukee strategiaa..... 27

Arvoketju asettaa raamit kestävyystyölle..... 28

Sidosryhmien näkemykset ja yhteistyö. 29

Kaksinkertainen olennaisuusanalyysi 30

Kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistaminen 30

Pisteytys ja päätöksenteko..... 30

Tulokset 31

Ilmastonmuutoksen siirtymä- ja fyysisten riskien arvioiminen .. 31

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa. 32

Ilmastonmuutos 32

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit 33

Kiertotalous 34

Oma työvoima..... 35

Loppukäyttäjät 36

Liiketoiminnan harjoittaminen. 37

YMPÄRISTÖTIEDOT 38

EU-taksonomia 39

Ilmastonmuutos. 44

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 44

Ilmastoon liittyvät toimintaperiaatteet 44

Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti 46

Mittarit 48

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit. 54

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 54

Toimintaperiaatteet liittyen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin 54

Toimenpiteet luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi 55

Tavoitteet ja mittarit. 55

Kiertotalous 56

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 56

Kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet. 56

Kiertotaloutta edistävät toimenpiteet 56

Tavoitteet ja mittarit. 56

SOSIAALISET TIEDOT 57

Oma työvoima 58

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 58

Henkilöstöön liittyvät ohjaavat politiikat 58

Ihmisoikeuden Sitowisessä 59

Vuorovaikutustyöntekijöiden kanssa 61

Osaamisen kehittäminen..... 61

Henkilöstön hyvinvointi ja terveys 62

Monimuotoisuus ja inklusiivisuus 63

Työnantajakuva 65

Sitowisen henkilöstö numeroina 66

Loppukäyttäjät 67

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 67

Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin liittyvät periaatteet 68

Vuorovaikutus asiakkaiden ja loppukäyttäjien kanssa 69

Kanava huolenaiheiden esiin tuomiseksi. 69

Kestävyyssnäkökulmien vahvistaminen 69

Kyberturvallisuusriskien ja mahdollisuuksien hallinta. 70

Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien asioiden varmistaminen 71

HALLINTOTAPATIEDOT..... 72

Liiketoiminnan harjoittaminen 73

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 73

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet..... 73

Yrityskulttuuri 74

Huolenaiheet..... 74

Toimittajasuhteiden hallinta 75

Korruptio ja lahjonta 75

Poliittinen toiminta ja lobbaaminen 76

Maksukäytännöt pienten ja keski suurien yritysten kanssa 76

SISÄLTÖINDEKSI..... 77

Sanasto

CSRD = EU:n kestävyysraportointidirektiivi (EU Corporate Sustainability Reporting Directive), jonka tavoitteena on yhdenmukainen ja läpinäkyvä kestävyysraportointi.

ESRS = Eurooppalaiset kestävyysraportointistandardit (European Sustainability Reporting Standard) osoittavat raportontivaatimukset ja -ohjeet CSRD-direktiivin mukaiseen raportointiin.

Kaksinkertainen olennaisuusanalyysi = ESRS kestävyysraportoinnin ensimmäinen vaihe, jossa arvioidaan eri kestävyysaiheiden merkitystä. Lopputulos osoittaa, mitkä ovat yrityksen olennaisimmat – siis tärkeimmät – kestävyysaiheet, joista yrityksen täytyy myös raportoida. Analyysi keskittyy vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

- Vaikutus** = Yrityksen toiminnan vaikutus yhteiskuntaan, ihmisiin ja ympäristöön.
- Riski tai mahdollisuus** = Kuinka kestävyysaihe vaikuttaa yrityksen taloudellisiin riskeihin tai liiketoimintamahdollisuuksiin.

Tämän raportin suomenkielisessä versiossa käytetään kestävyys ja vastuullisuus termejä rinnakkain. Esimerkiksi Sitowisellä on vastuullisuusasiantuntijoita, vastuullisuusohjelma ja vastuullisuusyökalu, kun taas ESRS raportointistandardin yhteydessä käytetään termiä kestävyys. Englannin kielessä käytössä on yksi termi: sustainability.

Sitowise lyhyesti
Toimitusjohtajan katsaus

- Hallituksen toimintakertomus
- Kestävyyysraportti
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Sosiaaliset tiedot
 - Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

- Konsernitilinpäätös (IFRS)
- Konsernin päälaskelmat
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

- Tilintarkastuskertomus
- Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Vastuullisuuden tunnuslukuja 2025



Vastuullisuuspalveluiden
liikevaihdon kasvutavoite
ylittyi ollen yli

17
miljoonaa euroa ¹



Sitowisewiseläiset sanovat,
että **työyhteisössä on**
hyvä ilmapiiri ²



Sitowisewiseläiset kokevat,
että **työpaikalla kohdellaan kaikkia**
yhtenäisesti ³



Työntekijöiden Eettisen toimintaohjeen
koulutustaso ⁴

94 %



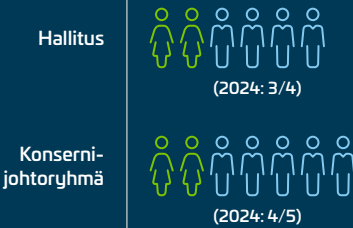
Työntekijöiden sukupuoli jakauma



 Nainen  Mies



Johdon sukupuoli jakauma



 Nainen  Mies

¹ Vastuullisuuspalveluiden liikevaihdon kasvutavoite: vastuullisuuspalveluiden liikevaihdon kaksinkertaistaminen 10 miljoonaan euroon vuoden 2025 loppuun mennessä.
² Vastauksien keskiarvo pulssikyselyn väittämään ”Työyhteistön ilmapiiri on hyvä” 4,18 asteikolla 1–5.
³ Vastauksien keskiarvo pulssikyselyn väittämään ”Työpaikallani kohdellaan kaikkia yhtenäisesti” 4,06 asteikolla 1–5.
⁴ Suomessa ja Ruotsissa kurssin suorittaneiden työntekijöiden lukumäärä, joiden työsuhde oli aktiivinen 31.12.2025.

Yleiset tiedot



SAMELI,
arkkitehti
CHRISTOPHER,
arkkitehti

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

Yleiset laatimisperusteet

RAPORTTI KATTAÄ KOKO KONSERNIN

Sitowisen kestävyysraportti on laadittu konsernitasolla. Konsolidoinnin laajuus on sama kuin konsernin vuoden 2025 tilinpäätöksessä. Vuonna 2025 jatkoimme tytäryhtiö Infracontrolin integraatiota konsernin järjestelmiin. Koska prosessi oli vuoden aikana yhä käynnissä on raportoitavissa tiedoissa Infracontrolin osalta yhä joitain poikkeuksia. Poikkeukset on tuotu esille asianomaisissa kohdissa.

Sitowisen arvoketju on sisällytetty kestävyystyön perustana olevaan kaksinkertaiseen olennaisuusanalyysiin. Sitowisen toiminta-ohjeissa, toimenpiteissä ja tavoitteissa arvoketju on huomioitu, jos kestävyysteemassa on tunnistettu arvoketjun alku- tai loppupäähän liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Arvoketjun tietoja on sisällytetty myös kasvihuonekaasupäästöjä koskevaan raportointiin. Sitowisen arvoketjua käsitellään ► sivulla 28.

Kestävyystraportista ei ole jätetty pois tietoja tekijänoikeuksiin, osaamiseen tai innovaatioihin liittyen, tai EU-direktiivin 2013/34/EU mukaisia tietoja.

KÄYTETYT ESTIMAATIT JA RAPORTOINNIN MUUTOKSET

Jos mittareihin liittyviä arvoketjun alku- tai loppupään tietoja on arvioitu käyttäen välillisiä tietolähteitä, tästä on ilmoitettu esitetyt mittarin yhteydessä. Mittareihin tai taloudellisiin lukuihin liittyvät mahdolliset epävarmuustekijät ja käytetyt lähteet on kuvattu laskentaperiaatteissa. Leasingajoneuvoihin liittyvät muutokset päästölaskennassa on kuvattu ► sivulla 50. Muilta osin raportoinnissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tai oikaisutarpeita edellisiin raportointikausiin verrattuna.

MUUT RAPORTOINNIN VIITEKEHYKSET

Sitowise raportoi vastuullisuustiedoistaan ja vastuullisuutta koskevasta edistyksestään YK:n Global Compact, Carbon Disclosure Project (CDP) sekä EcoVadis -viitekehysten mukaisesti. Lisäksi Agenda 2030 eli YK:n kestävä kehityksen toimintaohjelma ja sen sisältämät kestävä kehityksen tavoitteet (SDG:t) ovat olennainen osa Sitowisen vastuullisuustyökalua ja vastuullisuusohjelmaa. Edellä mainitut viitekehykset vastaavat pitkälti ESRS-standardien vaatimuksia, eikä tämä raportti sen myötä sisällä ESRS-standardien alaan kuulumatonta tietoa. Ilmastoriskien arvioinnissa on hyödynnetty Task force for Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) -raportointikehikkoa.

Kestävyyden johtaminen

Tiedot Sitowisen hallituksesta, sen valiokunnista sekä johtoryhmän jäsenistä ja niissä tapahtuneista muutoksista raportoidaan seuraavassa raportointihetken 31.12.2025 mukaisesti.

JOHDON ROOLIT

Sitowisen hallinto-, johto- ja valvontaelimiä ovat hallitus, toimitusjohtaja ja konsernijohtoryhmä.

Hallitus

Hallituksen vastuullisuuteen ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvään rooliin kuuluvat strategian, vastuullisuusohjelman ja eettisen toimintaohjeen hyväksyminen ja valvonta. Osakeyhtiölain mukaisesti hallituksen yleistöimivaltaan kuuluu huolehtia yrityksen hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, eli hallitus on vastuullisuuden ja liiketoiminnan harjoittamisen valvontaelin. Hallitus valvoo vastuullisuuskysymyksissä konsernijohtoryhmää ja siten myös toimitusjohtajaa, talous- ja henkilöstöjohtajaa sekä liiketoimintajohtajia.

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluvat edustajat kunkin kolmen suurimman osakkeenomistajan joukosta ja asiantuntijajäsenenä toimiva hallituksen puheenjohtaja. Toimikunta vastaa hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyvien ehdotusten valmisteleamisesta varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Hallituksen valiokunnat

Valiokunnat valmistelevat johdon esitysten perusteella vastuualueelle kuuluvia kysymyksiä hallituksen päätettäviksi. Hallituksen tarkastusvaliokunnalla on valmistelurooli taloudellisissa kysymyksissä ja vastuullisuusasioissa, henkilöstövaliokunnalla henkilöstö- ja palkitsemisasiossa. Yrityskauppavalioikunta, jonka tehtävänä oli avustaa hallitusta yrityskauppastrategiassa ja sen toteuttamisessa, huomioiden myös yrityskauppoihin liittyvät vastuullisuusnäkökulmat, lakkautettiin huhtikuussa 2025 eikä sillä ollut toimintaa vuoden aikana. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa.

Toimitusjohtaja ja konsernijohtoryhmä

Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja hoitaa yrityksen juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti, mikä muodostaa toimitusjohtajan yleistöimivallan. Toimitusjohtaja johtaa konsernijohtoryhmää, vastaa strategian toteutuksesta, kestävyyskysymyksistä kokonaisuutena ja liiketoiminnan harjoittamisesta.

Konsernijohtoryhmän jäsenet ovat vuonna 2025 vastanneet kestävyyydestä ja liiketoiminnan harjoittamisesta omilla vastuualueillaan seuraavasti: Vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja valvoi vastuullisuusohjelman ja eettisen toimintaohjeen toteutumista huhtikuuhun 2025 saakka, minkä jälkeen tehtävä siirtyi henkilöstömuutosten takia talousjohtajalle. Talousjohtaja vastaa lisäksi laki- ja laatuksymyksistä. Henkilöstöjohtaja vastaa työntekijä- ja monimuotoisuuskysymyksistä sekä työlainsäädännön soveltamisesta ja noudattamisesta. Henkilöstöjohtaja ja talousjohtaja vastaavat vastuualueidensa mukaisesti yhdessä ihmisoikeuksien noudattamisesta koskien Sitowisen työntekijöitä ja arvoketjua. Tietoturvakysymyksistä vastaa tietohallintojohtaja. Liiketoiminta-alueiden johtajat vastaavat kestävyyyteen ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien käytännön toimien toteutuksesta. Konsernitoiminnot, kuten talous-, IT-, henkilöstö-, laki-, laatu-, turvallisuus-, vastuullisuus- ja viestintäosasto, varmistavat liiketoiminta-alueiden johtajien kanssa vaadittujen kestävyystoimien toteutumisen konsernissa.

HALLITUKSEN JA JOHTORYHMÄN JÄSENET JA OSAAMINEN

Hallitus	Eero Heliövaara (puheenjohtaja), Mirel Leino-Haltia, Elina Piispanen, Niklas Sörensen, Tomi Terho ja Rodolfo Zeidler.
Tarkastusvaliokunta	Mirel Haltia-Leino (puheenjohtaja), Elina Piispanen ja Rodolfo Zeidler.
Henkilöstövaliokunta	Eero Heliövaara (puheenjohtaja), Niklas Sörensen, Tomi Terho ja Rodolfo Zeidler.
Konsernijohtoryhmä	Heikki Haasmaa, Hanna Masala 30.9.2025 saakka / Kim Strömberg 1.10.2025-6.1.2026 välillä, Jannis Mikkola, Timo Räikkönen, Anna Wäck, Taija Lehtola, Daniel Doerer, Turo Tinkanen, Minttu Vilander 20.4.2025 saakka.

Yhtiökokouksen huhtikuussa 2025 valitsema hallitus muodostuu kuudesta jäsenestä, jotka eivät osallistu liikkeenjohtoon. Konsernijohtoryhmän jäsenten määrä, toimitusjohtaja mukaan lukien, oli raportointivuoden lopussa kahdeksan henkilöä.

Sitowisen laajennettuun Suomen johtoryhmään kuuluu konsernijohtoryhmän suomalaisten jäsenten lisäksi kaksi henkilöstön edustajaa. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu kuudesti vuodessa käymään läpi Suomen liiketoiminnan tuloksia ja tekemään Suomen toimintoja koskevia päätöksiä, liittyen esimerkiksi henkilöstö-, innovaatio, laatu-, toimitila ja turvallisuusasioihin. Sitowise on käynnistänyt euroopalaisen yritysneuvoston (EWC) perustamisen. Neuvostoon tulee

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

kuulumaan johdon ja henkilöstön edustajia Suomesta ja Ruotsista. Se käsittelee koko konsernin laajuisia kysymyksiä.

Hallituksen jäsenillä on Sitowisen toimintaympäristöön liittyvää kokemusta ja osaamista konsultoinnista, digitaalisista palveluista ja rakentamisesta johtotehtävien tai hallitusjäsenyyksien kautta. Lisäksi hallituksessa on kokemusta eri aloilta yliopistosta, rakennussektoriin ja rahoitusalaan. Hallituksen jäsenten koulutustausta on kaupallinen tai tekninen. Hallituksen jäsenet ovat hallitusammattilaisia, jotka seuraavat säännöllisesti merkittäviä sääntelyprosesseja ja kehityskulkuja ja toimivat erilaisissa verkostoissa, joissa he saavat tuoretta tietoa esi-merkiksi kestävyysääntelyn kehityksestä. Jäsenillä on monipuolisia luottamustoimia eri yrityksissä, mikä tukee kehittämistä ja sääntelyn noudattamisessa myös Sitowisessä. Hallituksessa jäsenistä neljä on Suomesta, yksi Ruotsista ja yksi Saksasta vastaten Sitowisen toiminto-
jen maantieteellistä kattavuutta ja liiketoiminnallisia tavoitteita.

Konsernijohtoryhmän osaaminen on yhdistelmä sen jäsenten alakohtaista tietämystä. Johtoryhmän jäsenillä on teknillinen tai kaupallinen koulutustausta. Heillä on asiaankuuluvaa kokemusta noin kahdestakymmenestä muusta yrityksestä. Jokaisella jäsenellä on asiaankuuluvaa kokemusta omalta vastuualueeltaan. Suomen ja Ruotsin edustus johtoryhmässä vastaa Sitowisen maantieteellistä kattavuutta.

Konsernijohtoryhmä hyödyntää myös tiimiensä kattavaa osaamista. Liiketoiminta-alueiden johtajien alaisuudessa toimii johtoryhmiä, joissa on monipuolista liiketoimintaosaamista. Lisäksi IT-, henkilöstö- ja taloustoimintojen johtajat vetävät tiimejä, joilla on laajaa alakohtaista osaamista. Esimerkiksi talousjohtajan tiimissä on asiantuntemusta kirjanpidosta, konsernin taloudellisesta valvonnasta, laadusta, lakiasioista, toimitiloista, strategiasta, yritysjärjestelyistä sekä sijoittajasuhteista ja kestävyydestä. Kestävyysasioiden hallinnassa talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja ovat konsernijohtoryhmän avain-henkilöitä, joiden vastuualueet kattavat kestävyyskysymykset liittyen ympäristöön, sosiaalisen kestävyYTEEN ja hyvään hallintotapaan sekä niihin liittyvät kestävyYden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdolli-suudet. Huhtikuuhun 2025 saakka kestävyysasioista vastasi lisäksi vastuullisuus-, viestintä- ja brändijohtaja. Kestävyystoimien valmistelu ja hyväksyminen edellyttää koko konsernijohtoryhmän osaamista ja näkemyksiä. Konsernijohtoryhmä hyödyntää kestävyYden koulutuksia tarpeen mukaan.

JOHDON MONIMUOTOISUUS

Hallituksen kuudesta jäsenestä kaksi on naisia ja neljä miehiä. Hallituksen jäsenet ovat syntyneet neljällä eri vuosikymmenellä ja ovat Suomen, Ruotsin ja Saksan kansalaisia. Hallituksen jäsenet ovat riip-pumattomia yhtiöstä ja sen suurimmista osakkeenomistajista lukuun ottamatta Rodolfo Zeidleria ja Tomi Terhoa, jotka ovat riippumattomia yhtiöstä muttei sen merkittävistä osakkeenomistajista. Zeidler edustaa

Sitowisen suurinta osakkeenomistajaa Paradigm Capital AC:ta ja Terho on toiseksi suurimman osakkeenomistajan Intera Partnersin osakas.

Konsernijohtoryhmän kahdeksasta jäsenestä kaksi on naisia ja kuusi miehiä. Kansallisuuksista edustettuina ovat Suomi ja Ruotsi.

Lisätietoja hallituksen monimuotoisuusperiaatteista kerrotaan dokumentissa Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka on saatavilla verkkosivustollamme.

Sukupuolijakauma

	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Konsernijohtoryhmä
Naisia / miehiä	2/4	2/1	0/4	2/6

Kansallisuudet*

%	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Konsernijohtoryhmä
Suomalaisia 4	67	67	50	88
Ruotsalaisia 1	16	-	25	13
Saksalaisia 1	16	33	25	-

Syntymävuosikymmenet

%	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Konsernijohtoryhmä
1950	16	-	25	-
1960	16	33	-	-
1970	33	33	25	63
				38
1980	33	33	50	

Riippumattomuus

%	Hallitus
Riippumattomia yhtiöstä	100
Ei-riippumattomia yhtiöstä	0
Riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista	66
Ei-riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista	33

Tiedot yllä raportoitu 31.12.2025 tilanteen mukaisesti

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

KESTÄVYYSVAIKUTUSTEN, -RISKIEN JA
-MAHDOLLISUUKSIEN JOHTAMINEN

Sitowisen kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien johtamisesta vastasivat huhtikuuhun 2025 saakka vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja, talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja, minkä jälkeen vastuussa olivat talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja¹. Samalla konsernin vastuullisuustoiminto siirtyi talousjohtajan alaisuuteen. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien johtamisesta. Sille raportoinnista on vastannut vastuullisuus-, brändi-, ja viestintäjohtaja huhtikuuhun 2025 saakka ja sen jälkeen talousjohtaja. Lisäksi muista kestävyyskysymyksistä hallitukselle raportoivat konsernijohtoryhmä ja konsernijohtoryhmälle sen jäsenet tiimeineen.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien johtamisvastuu on asianosaisilla funktioilla osana olemassa olevia prosesseja. Työtä seuraa konsernin ESG compliance ryhmä, johon kuuluvat johtoryhmäsolta talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Konsernin johtoryhmä varmistaa kestävyysvaikutuksien, -riskien ja -mahdollisuuksien huomioimisen toimintasuunnitelmissa. Kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä nousseet vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on sisällytetty tarvittaviin Sitowisen prosesseihin, kuten konsernin riskienhallintaan. Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan työjärjestykset on päivitetty vuonna 2024 sisältämään ESRS-raportointiin liittyvät vastuut.

Kestävyysvaikutuksiin, -riskeihin ja -mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet asetetaan asteittain kunkin teeman kehitysvaiheen ja päivitystarpeiden perusteella. Konsernijohtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus valvovat tavoitteiden asettamista. Konsernijohtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus ovat hyväksyneet vuonna 2025 julkaistut ilmastotavoitteet. Muut raportoitavat tavoitteet on asetettu aiemmin, esimerkiksi vastuullisuusohjelman kokoamisen yhteydessä, ja ovat hallituksen tai konsernijohtoryhmän hyväksymiä.

KESTÄVYYSOSAAMISEN VARMISTAMINEN

Sitowisen konsernin tukifunktioissa, liiketoiminta-alueilla ja konsernijohtoryhmällä on laajaa osaamista ympäristön, sosiaalisen ja hallinnollisen kestävyysosaamisen osa-alueilta. Konsernin laatu-, laki-, turvallisuus- ja taloustiimit tarjoavat tukea hallinto- ja johtamiskysymyksissä, kuten sopimus-, laki- ja talousasioissa sekä terveyteen, turvallisuuteen ja kyberturvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä.

Vastuullisuusasiantuntijat keskittyvät sekä rakennettuun ympäristöön että luontoon liittyviin ympäristökysymyksiin. Henkilöstöasiantuntijat osallistuvat sosiaalista kestävyyttä koskeviin aloitteisiin. Konsernijohtoryhmä varmistaa, että konsernissa kestävyysjohtamiseen tarvittavat taidot. Ulkopuolista osaamista käytetään tarpeen mukaan kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnan varmistamiseksi.

Hallituksella ja sen tarkastusvaliokunnalla on asianmukainen kokemus Sitowisen vaatimustenmukaisuuden arviointiin kestävyyskysymyksissä, kuten kokemusta useilta eri konsultointialoita ja osaamista eri yrityksistä, joita koskevat samanlaiset vaatimukset kuin Sitowisellä. Tilintarkastajayhteisön tekemä kestävyysraportin riippumaton rajoitettu varmennus tukee tarkastusvaliokuntaa ja hallitusta niiden valvontatehtävässä. Hallitus ja konsernijohtoryhmä käyttävät tarvittaessa sekä sisäistä että ulkoista konsultointia.

KESTÄVYYSKYSYMYSTEN KÄSITTELY HALLITUKSESSA
JA KONSERNIJOHTORYHMÄSSÄ

Hallituksen tehtävät on lueteltu vuosittain tarkistettavassa hallituksen työjärjestyksessä, joka on saatavilla internetsivuillamme. Hallituksen rooli ympäristö-, sosiaali- ja hallintoasioihin liittyvissä vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa on valvoa esimerkiksi strategiaa, vastuullisuusohjelmaa ja eettistä toimintaohjetta ja hyväksyä ne. Lisäksi sen tehtävänä on valvoa vastuullisuutta. Hallitus myös hyväksyy Sitowisen kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin, ESRS-tietopisteet yleisellä tasolla sekä kestävyysraportin. Hallituksen tarkastusvaliokunta osallistuu näiden hallituksen hyväksyttäväksi tulevien asioiden valmisteluun. Johto esittää vastuullisuusasiat hallituksen hyväksyttäväksi. Hallitus valvoo toimitusjohtajaa, joka vastaa ympäristö-, sosiaali- ja hallinnollisten kestävyysasioiden johtamisesta hallituksen ohjeiden mukaisesti.

Konsernijohtoryhmän tehtävät on lueteltu johtamisjärjestelmässä ja konsernin riskipolitiikassa. Konsernijohtoryhmä valmistelee ja toteuttaa hallituksen hyväksymät ohjeistukset ja suunnitelmat, kuten edellä mainitut. Konsernijohtoryhmä vastaa Sitowisen kaksinkertaisesta olennaisuusanalyysistä, esittää raportoitavia aiheita ja vastaa kestävyysraportin valmistelusta. Lisäksi konsernijohtoryhmä valmistelee ja toteuttaa tiimiensä kanssa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnan edellyttämät toimenpiteet.

Konsernijohtoryhmällä on keskeinen rooli hallinto prosesseissa, valvonnassa ja menettelyissä, joilla seurataan, hallitaan ja valvotaan

¹ vastuullisuus-, brändi-, ja viestintäjohtaja Minttu Vilander (20.4.2025 saakka), talousjohtaja Hanna Masala (30.9.2025 saakka), vt. talousjohtaja Kim Strömberg (1.10.2025 alkaen), henkilöstöjohtaja Taija Lehtola.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Jäsenet ovat vastuussa tiimiensä toiminnasta ja hallituksen hyväksymien toimien toteuttamisesta.

Vuoden aikana johtoelimissä käytiin läpi seuraavia kestävyysaiheita:

Konsernijohtoryhmä

- Vastuullisuuspalveluiden myynti ja kehitys vastuullisuuden asiakasjohtajan esittelemänä kuukausittain
- Kestävyyssaiheiden, kuten henkilöstömittareiden, kyberturvallisuuden ja muiden turvallisuusaiheiden seuranta kuukausittain henkilöstöjohtajan ja turvallisuuspäällikön johdolla
- Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin päivitys talousjohtajan esittelemänä
- Tiedeperusteisten ilmastotavoitteiden hyväksyminen talousjohtajan esittelemänä
- Joka toinen kuukausi ajankohtaisten kestävyysasioiden sekä huolellisuustarkastelun (Due Diligence) ja siihen liittyvien toimenpiteiden käsittely ESG Compliance ryhmässä, jossa johtoryhmän edustus

Tarkastusvaliokunta

- Kestävyyysraportoinnin ja raportoinnin vaatimuksenmukaisuuden seuranta talousjohtajan esittelemänä
- Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin päivityksen tarkastelu talousjohtajan johdolla
- Konserniriskikyselyn tulokset talousjohtajan esittelemänä
- Kestävyyysraportin valmistelu hallituksen tarkastettavaksi ja hyväksyttäväksi vuoden 2026 puolella

Hallitus

- Hyväksyi kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin päivityksen vuodelle 2025 talousjohtajan esittelemänä
- Kestävyystavoitteiden ja henkilöstöasioiden statuksen seuraaminen toimitusjohtajan ja talousjohtajan johdolla
- Konserniriskikyselyn tulokset talousjohtajan esittelemänä
- Ajankohtaisen kestävyysasioiden toistuvana kokousasiana, myös osavuosi- ja tilinpäätösraportoinnin yhteydessä. Vastuullisin-pilarin tavoitteiden seuranta toimitusjohtajan johdolla..

KESTÄVYYS JOHDON PALKITSEMISESSA

Sitowisen palkitsemisen tavoitteena on edistää yrityksen strategian toteutumista sekä pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden saavuttamista, kilpailukykyä ja omistaja-arvon suotuisaa kehitystä. Palkitsemista käytetään yhtenä työkaluna, joka vie ohjaa työtämme kohti *Redefining Smartness in Cities* -visiota.

Kestävyys on huomioitu suoriteperusteisissa osakepalkkiojärjestelmissä; Performance Share Plan ohjelmassa vuosille 2024–2026 vastuullisuuden osuus on 10 prosenttia ja vuosille 2025–2027 20 prosenttia strategisista tavoitteista. Merkittävimmät vastuullisuusvaikutukset syntyvät vastuullisuuspalveluidemme kautta, siten vuoden 2025 mittarina oli vastuullisuuspalveluiden liikevaihto. Vastuullisuuspalvelut sisältävät muun muassa ilmaston, luonnonmonimuotoisuuden ja kiertotalouden palveluita ja linkittyy siten tässä raportissa myöhemmin esiteltäviin kestävyden liiketoimintamahdollisuuksiin. Vuonna 2025 palkitseminen ei ollut yhteydessä Sitowisen omiin päästövähennystavoitteisiin. Sitowisen palkitsemistavoitteet on esitetty tarkemmin palkitsemispolitiikassa, joka on saatavilla internetsivuillamme.

Hallitus tarkistaa ja esittelee yhtiökokoukselle palkitsemispolitiikan ja sen oleelliset muutokset tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään neljän vuoden välein. Yhtiökokous tekee neuvoa-antavan päätöksen siitä, kannattaako se ehdotettua palkitsemispolitiikkaa. Henkilöstövaliokunta tarkistaa ja valmistelee hallitukselle vähintään vuosittain suosituksen, jossa arvioidaan palkitsemiseen ja muihin etuihin liittyviä ohjelmia. Näitä ohjelmia ovat muun muassa lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät sekä osakepohjaiset pitkän aikavälin ohjelmat. Henkilöstövaliokunta tarkistaa ja valmistelee suosituksen hallitukselle Sitowisen kannustinjärjestelmien ja -ohjelmien sekä palkitsemisstrategian mukaisesti. Hallitus päättää järjestelmistä vuosittain. Henkilöstövaliokunta valmistelee toimitusjohtajan ja konsernijohtoryhmän palkkiot hallituksen päätöksentekoa varten.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

KESTÄVYYTTÄ KOSKEVA HUOLELLISUUSARVIOINTI

Kestävyyttä koskeva huolellisuusarviointi (due diligence) on ennakoiva prosessi, joka auttaa tunnistamaan ja ehkäisemään kestävyysriskejä arvoketjussa. Seuraavassa taulukossa on esitetty, miten huolellisuusarviointiprosessin ydinelementit on sisällytetty tähän ESRS-raporttiin.

Huolellisuusarviointiprosessin ydinelementit	Osio kestävyysraportissa
a) Huolellisuusarvioinnin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	- Kestävyyden johtaminen (ESRS2 GOV-1, ESRS2 GOV-2) - Vastuullisuus Sitowisessä (ESRS 2 SBM-1) - Ilmastoön liittyvät periaatteet (E1-2), Henkilöstöön liittyvät politiikat (S1-1), Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin liittyvät periaatteet (S4-1), Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet (G1-1) - Ihmisoikeudet Sitowisessa (S1-1) - Asiakkaat, loppukäyttäjät ja ihmisoikeudet (S4-1)
b) Sidosryhmien ottaminen mukaan kaikkiin huolellisuusarviointiprosessin keskeisiin vaiheisiin	- Kestävyysvaiikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistaminen (ESRS2 IRO-1) - Sidosryhmien näkemykset ja yhteistyö (ESRS 2 SBM-2) - Vuorovaikutus työntekijöiden kanssa (S1-2) - Vuorovaikutus asiakkaiden ja loppukäyttäjien kanssa (S4-2) - Toimittajasuhteiden hallinta (G1-2)
c) Kielteisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	- Vaiikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3) - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3 S1), - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3 – S4)
d) Toimet, joilla puututaan kielteisiin vaikutuksiin	- Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi (S1-3), - Osaamisen kehittäminen, Henkilöstön hyvinvointi ja terveys, Monimuotoisuus ja inklusiivisuus, Työnantajakuva (S1-4) - Kanava huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S4-3), Kestävyyšnäkökulmien vahvistaminen, Kyberturvallisuusriskien ja mahdollisuuksien hallinta, Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien asioiden varmistaminen (S4-4) - Toimittajasuhteiden hallinta (G1-2) - Huolenaiheet (G1-1)
e) Toimien tehokkuuden seuranta ja viestiminen	- Kestävyysvaiikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien johtaminen (ESRS2 SBM-1), Vuorovaikutus työntekijöiden kanssa (S1-2) - Osaamisen kehittäminen, Henkilöstön hyvinvointi ja terveys, Monimuotoisuus ja inklusiivisuus, Työnantajabrändi (S1-4)

KESTÄVYYSRAPORTOINNIN RISKIENHALLINTA

Sitowise on tunnistanut ja priorisoinut kestävyysraportoinnin riskit analysoimalla niiden esiintymisen todennäköisyyttä ja vaikutusten vakavuutta. Analyysi tehtiin käyttäen matriisia, jossa todennäköisyyttä ja vakavuutta mitattiin asteikolla 1–5.

Raportointitietoihin liittyväksi riskiksi tunnistettiin manuaaliseen tiedon tuottamiseen liittyvä inhimillisen virheen mahdollisuus. Lisäksi raportointitietojen saamisessa voi olla haasteita, erityisesti kun niitä kerätään arvoketjun muilta toimijoilta. Arvioiden hyödyntäminen aiheuttaa epätarkkuuksia tietoihin. Julkaistuun raporttiin ja työprosesiin liittyviä riskejä ovat raportin luettavuuden säilyttäminen, tiukempien raportointiaikataulujen noudattaminen sekä mahdolliset äkilliset muutokset raportointitiiimissä. Tietojen tuottamisen dokumentaatiolla pyritään varmistamaan, että prosessi on kolmannen osapuolen todennettavissa ja toistettavissa seuraavina vuosina. Tietoihin liittyviä riskejä hallitaan sisäisillä laadunvalvontamenettelyillä sekä neljän silmän periaatteella. Lisäksi tietoihin liittyvät arviot, kaavat, oletukset ja rajoitukset raportoidaan vaatimusten mukaisesti. Raportin luettavuutta tuetaan rakenteellisilla ratkaisuilla. Raportoinnin aikana tehdyt havainnot ja kehittämistarpeet huomioidaan raportointiprosessissa joko välittömästi tai seuraavalla raportointijaksolla havainnon luonteesta riippuen.

Kestävyysraportointia tuetaan, ja sen laatua ja prosessia koskevia havaintoja valvovat sekä raportoinnin ohjausryhmä että hallituksen tarkastusvaliokunta. Raportoitujen tietojen oikeellisuutta ja raportointivaatimusten noudattamista valvovat myös ulkopuoliset tilintarkastusyhteisön ESG-ammattilaiset. Kestävyysraportin on ulkoisesti varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli KPMG Oy Ab varmennusstandardin ISAE 3000 (Revised) mukaisesti. Mainittuja hallinta- ja valvontamekanismeja sovelletaan kestävyysraporttiin kokonaisuudessaan.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Vastuullisuus Sitowisessä

VASTUULLISUUS ON YKSI STRATEGIAN PILAREISTA

Sitowisen strategia vuosille 2023–2025 tähtää kestävään kannatta-
vaan kasvuun ja arvонуontiin Sitowisen asiakkaille, muille sidosryh-
mille ja yhteiskunnalle. Yrityksen visio on ”Redefining Smartness in
Cities”. Sitowise tarjoaa kiinteistöihin ja rakennuksiin, infrastruktuuriin
ja digitaalisiin ratkaisuihin liittyviä palveluita Suomessa ja Ruotsissa.
Kasvua haetaan useilla tulevaisuuteen suuntautuvilla alueilla, mukaan
lukien uusiutuva energia, kiertotalous, biologinen monimuotoisuus,
turvallisuus, rakennusten älykäs elinkaarenhallinta ja digitaaliset
palvelut. Tärkeimmät asiakasryhmät ovat kunnat ja kaupungit, muut
julkiset organisaatiot sekä yksityisen sektorin toimijat esimerkiksi
rakennussektorilla sekä teollisuus- ja energiasektorilla.

Vastuullisuus on yksi Sitowisen strategian kolmesta pilarista, mikä
kuvastaa sen merkitystä yritykselle. Strategisen Vastuullisin-pilarin alla
vastuullisuutta kehitetään kolmesta näkökulmasta: Sitowisen nykyisen
liiketoiminnan vastuullisuusvaikutusten tunnistaminen ja kehittäminen,
uusien liiketoimintamahdollisuuksien luominen sekä Sitowisen oman
toiminnan vastuullisuuteen panostaminen vastuullisuusohjelman
mukaisesti.

Myös strategian Innovatiivisin-pilari tukee Sitowisen vastuullisuus-
työtä. Innovaatiokulttuuria tukevien toimien myötä olemme kehittäneet
useita uusia vastuullisuuteen keskittyviä tuotteita tai palveluita.

Vuoden 2025 liikevaihtoon suhteutettuna Sitowisen merkittävimpiä
palveluita ja tuotteita kestävyysteemassa olivat suunnittelu ja
asiantuntijapalvelut, jotka liittyvät korjausrakentamiseen, rakennusten
energiatehokkuuteen ja tie- ja joukko liikenteen mahdollistavaan
infrastruktuuriin, sekä digitaaliset tuoteratkaisumme. Vuoden aikana
Sitowise syvensi tarjontaansa energia- ja teollisuussektoreilla fokusoi-
den palveluitaan erityisesti myös datakeskustoimijoihin. Lisätietoja
Sitowisen strategiasta, liiketoiminnasta ja markkinaympäristöstä on
esitetty hallituksen toimintakertomuksessa ► sivulla 2.

Vuoden 2025 lopussa Sitowise työllisti 1604 asiantuntijaa Suo-
messä ja 283 asiantuntijaa Ruotsissa. Lisäksi tytäryhtiö Infracontrolilla
on toimisto Portugalissa, jossa työskentelee 5 asiantuntijaa. Tietoja
henkilöstöstämme on ► sivulla 66.

VASTUULLISUUSOHJELMA TUKEE STRATEGIAA

Sitowisen vastuullisuusohjelman tavoitteena on kasvattaa vastuul-
lisuskädenjälkeämme asiakasprojektien kautta ja alan toimijoiden
yhteistyöllä sekä pienentää yrityksen omien toimintojen hiilijalanjälkeä.
Koska Sitowisen liiketoiminta perustuu osaaviin työntekijöihin,
yritykselle on olennaista varmistaa erinomainen työympäristö, joka
tukee kokonaisvaltaisesti työntekijöiden hyvinvointia ja osaamisen
kehittämistä. Vuonna 2022 käynnistynyt vastuullisuusohjelmakausi
päätyi vuoteen 2025. Uusien tavoitteiden asettaminen käynnistettiin
loppuvuodesta 2025.

Vastuullisuusohjelman päätavoitteet

1. Toimintaympäristön aktiivinen kehittäminen entistä
vastuullisemmaksi

Sitowiselle vastuullisuus tarkoittaa vastuullisen tuote- ja
palvelutarjonnan lisäksi toimintaympäristön kehityssuuntien
tunnistamista ja aktiivisen dialogin käymistä. Sitowisen tavoite
on olla aktiivisin ja kiinnostavin toimija rakennetun ympäristön
vastuullisuusasioissa.

2. Kestävä taloudellinen kasvu

Vastuullisuusohjelmassa kestäväille taloudelliselle kasvulle on
asetettu kolme tavoitetta, jotka ovat sittemmin nousseet osaksi
strategiaa. Tavoitteet ovat 1) Pyrimme kehittämään olemassa
olevaa osaamista ja liiketoimintaa sekä nykyisiä projekteja
mahdollisimman vastuullisiksi lisäämällä vastuullisuusosaamista
kaikissa projekteissa. 2) Kehitämme uusia vastuullisuuspalve-
luita, jotka liittyvät uusiutuvaan energiaan, ilmastonmuutokseen
sopeutumiseen ja sen hillintään, luonnon monimuotoisuuteen
ja kiertotalouteen. 3) Varmistamme, että yhtiö täyttää kestä-
vyyssäätelyn vaatimukset sekä asiakkaiden ja henkilöstön
vastuullisuusodotukset.

3. Toimialan yhdenvertaisin ja hyvinvoivin työyhteisö

Saavuttaakseen tavoitteensa yhdenvertaisimpana työyhteisönä
Sitowise on sitoutunut edistämään henkilöstönsä hyvinvointia
aktiivisesti ja kuuntelemaan heitä. Sitowise on myös sitoutunut
monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden
(diversity, equity, inclusion eli ”DEI”) toteutumiseen yrityksessä.

4. Ilmastopäästöjen vähentäminen

Science Based Targets -aloitteen kautta asetetut tavoitteet
varmistavat sen, että Sitowisen päästövähennystavoitteet
nojaavat uusimpaan todennettuun tieteelliseen tietoon ja ovat
linjassa Pariisin ilmastopimuksen tavoitteen kanssa rajoittaa
maapallon keskilämpötilan nousu 1,5 celsiusasteeseen. Päästö-
tavoitteet koskevat Sitowisen omaa ja hankintaketjun toimintaa.

Päästövähennystavoitteet ja toimenpiteet esitellään tarkemmin
► sivulla 46.

Vuoden 2025 loppuun ulottuvan vastuullisuusohjelma laatimisessa
on kuultu avainsidosryhmiä, kuten asiakkaiden ja työntekijöiden
näkemyksiä. Myös toimialan intressejä ja tavoitetiloja on huomioitu
selvitysten ja raporttien tarkastelun kautta. Työntekijäkyselyt nostivat
esiin tarpeen parantaa hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta, mikä huomi-
oitiin sisällyttämällä teemat vastuullisuustavoitteisiin. Myös asiakkaiden
tarpeet vastuullisille palveluille ja alan vastuullisuusnäkömät huomioi-
tiin. YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG:t) kehystävät Sitowisen
vastuullisuustyötä; Vastuullisuusohjelman valmistelussa tunnistettiin
toiminnallemme keskeisimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.

Vastuullisuusohjelmakauden loppupuolella aloitettiin myös
kestävyystavoitteiden ja -toimien päivittäminen osana strategian
päivittämistä. Ensimmäisessä vaiheessa päivitimme ilmastotavoitteet
toimenpidesuunnitelmiseen sekä aloitimme konsernin luonnon
monimuotoisuus ja kiertotaloustavoitteiden työstämisen. Strategian ja
vastuullisuuden päivitetyt painopisteet julkaistaan vuonna 2026.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Vastuullisuusohjelman toteuttamisen ylimmässä vastuussa oli huhtikuuhun 2025 saakka vastuullisuus-, brändi- ja viestintäjohtaja, minkä jälkeen vastuu siirtyi talousjohtajalle. Henkilöstöön liittyvistä tavoitteista vastaa henkilöstöjohtaja. Vastuullisuusohjelman tavoitteet ovat julkisia, ja ne on julkaistu verkkosivuillamme. Sitowisen vastuulisuudesta raportoidaan ulkoisesti vuosittaisilla kestävyysraporteilla. Lisäksi vastuullisuustavoitteita käsitellään osavuositilinpöytäraportoinnissa tarvittavin osin ja sisäistä viestintää toteutetaan läpi vuoden ajankoh- taisista teemoista.

Vastuullisuusohjelman tavoitteet ohjaavat ensisijaisesti Sitowisen omia toimia. Toimintaympäristön kehittäminen kohti kestävämpiä toimintatapoja ja asiakasprojektien kestävyden kasvattaminen vaikuttavat kuitenkin myös sidosryhmiimme asiakkaista alan muihin toimijoihin. Ilmastotavoitteemme vaikuttavat myös arvoketjuumme.

Muut kestävyttä koskevat toimintaperiaatteet

Sitowisen strategia, käytännöt ja toimintaperiaatteet määrittävät yrityksen toimintaa. Tietoturvaläpikäyttö, laatupolitiikka, ympäristöpoli- tiikka, henkilöstöpolitiikka, turvallisuuspolitiikka ja riskipolitiikka tarjoavat

kaikki oman näkökulmansa kestäviin toimintatapoihin. Operatiiviset dokumentit, kuten riskienhallinnan periaatteet, vastuullisuusohjelma ja eettinen toimintaohje, täydentävät politiikkalinjauksia käytännön ohjeilla ja toimintatavoilla.

Politiikat ja toimintaperiaatteet ovat henkilöstön saatavilla intranetissä. Lisäksi vastuullisuusohjelma, riskipolitiikka ja eettinen toimintaohje ovat julkisesti saatavilla internetsivuillamme. Johdon tukemana kaikki työntekijät noudattavat toimintaperiaatteiden ohjeita ja osallistuvat jatkuvaan kehittämiseen. Kukin toimintaperiaate on kuvattu tarkemmin aihekohtaisissa standardeissa.

ARVOKETJU ASETTAA RAAMIT KESTÄVYYSTYÖLLE

EU:n kestävyysraportointistandardin mukaisesti yrityksen tulee tunnistaa ja hallita kestävyysvaikutuksiaan sekä kestävyysriskejä ja -mahdollisuuksia oman arvoketjuna laajuudelta. Sitowisen arvoket- juun kuuluvat erilaiset toiminnassa hyödynnettävät palveluntuottajat ja toimittajat sekä esimerkiksi Sitowisen toimistoihin liittyvät toimijat. Sito- wisen arvoketjun loppupäässä ovat asiakkaamme eri sektoreilta sekä muut rakennetun ympäristön ja digitaalisten ratkaisujen loppukäyttäjät.

Keskeinen osa arvoketjua ovat Sitowisen asiantuntijat ja työ, jota he tekevät jalostaen osaamisellaan tuotteita ja palveluita. Toimintamme taustalla ovat osakkeenomistajat ja rahoittajat, jotka mahdollistavat liiketoiminnan.

Asiantuntijuuteen perustuvia palveluita tarjoavana yrityksenä liiketoimintamme tärkein ”panos” on asiantuntijoidemme tiedot ja taidot. Tavot, joilla turvaamme henkilöstön saatavuuden ja osaamisen, on kuvattu ► sivulla 61. Toimitilojen ja työnteon välineiden, kuten tietojärjestelmien, saatavuutta ja toimintaa johdetaan sopimuksin sekä ennakoivalla ja suunnitelmallisella työllä vastuuhenkilöiden toimesta. Tuotamme lisäarvoa asiakkaillemme, jotka käyttävät Sitowisen tuotteita ja palveluita tai hyötyvät osaamisestamme suunnittelutyön tai konsultoinnin kautta. Muut loppukäyttäjät kuten rakennusten tai viheralueiden käyttäjät hyötyvät Sitowisen suunnitteluosaamisesta.



SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

- Kestävyystraportti
- Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- Sosiaaliset tiedot
- Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

SIDOSRYHMIEN NÄKEMYKSET JA YHTEISTYÖ

Sitowisen keskeisiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, oma henkilöstö, osakkeenomistajat ja sijoittajat, yhteistyökumppanit ja alihankkijat sekä oppilaitokset ja opiskelijajärjestöt. Otamme sidosryhmien näkemykset huomioon päivittäisen vastuullisuustyömme ja palvelutarjontamme kehittämisessä muun muassa seuraavien prosessien kautta:

Sidosryhmävuorovaikutus

Tärkeimmät sidosryhmät	Keskeisimmät odotukset	Vuorovaikutus	Toimenpiteet
Asiakkaat	Eettinen ja vastuullinen toiminta, palveluiden laatu, luotettava yhteistyö	Tapaamiset, aktiivinen viestintä asiakkaiden kanssa, projektitapaamiset ja viestintä, messut ja tapahtumat, vuosittainen asiakastytytyväisyyskysely, projektien kyselytutkimukset, asiakaskirjeet	Eettinen toimintaohje, yhtenäinen tarjousprosessi, laadunvarmistus, reklamaatioiden käsittely, projekteissa yhteinen toimintamalli ja sen mahdollistava Voima-alusta, whistleblower-järjestelmä
Henkilöstö	Eettinen ja vastuullinen toiminta työnantajana, avoimuus ja aktiivinen tiedonjako, työhyvinvoinnin ja tasa-arvon kehittäminen, mahdollisuus kehittyä asiantuntijana	- Sisäiset viestintäkanavat: intranet, Teams. - Henkilöstön tapahtumat: Johtoryhmän kuukausittaiset info- ja kyselytilaisuudet, osasto- ja tiimikokoukset. - Henkilöstön kehityskeskustelut ja esihenkilön pitämät säännölliset keskustelut. - Esihenkilöiden tukeminen työssä, esihenkilöiden kuukausikirje, henkilöstöhallinnon jatkuva tuki	Kehityskeskusteluprosessi, eettinen toimintaohje ja whistleblower-järjestelmä, johtamisjärjestelmä, muut työhön liittyvät ohjeistukset, koulutukset, jatkuva vuorovaikutus, henkilöstökyselyt, esihenkilöiden tukeminen työssä, yhteiset tietoturvakäytänteet ja turvallisuusohjeet, ohjattu perehdyttämisprosessi
Oppilaitokset ja opiskelijajärjestöt	Opetusyhteistyö, tiedon jakaminen, tulevaisuuden osaajien kouluttaminen, rekrytointi, harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkojen tarjoaminen	Opetus ja kurssit korkeakouluissa, rekrytointimessut ja -tapahtumat, oppilaskivierailut, yhteistyö opiskelijajärjestöjen kanssa	Sopimusyhteistyö eri korkeakoulujen kanssa, NextGen-harjoittelijaohjelma, osaamisen visio, lopputyöpooli
Yhteistyökumppanit ja alihankkijat	Eri osapuolten sääntöjen ja ohjeiden mukainen eettinen ja vastuullinen yhteistyö, laadukas toiminta, luotettavuus, tasapuolinen tiedonjakaminen	Aktiivinen sidosryhmäyhteistyö, projekti- kokoukset ja viestintä, vaikuttaminen alan järjestöissä ja verkostoissa	Sopimukset, Sitowisen eettisen toimintaohjeen edellyttämät toimintatavat, alihankkijoiden arviointi
Omistajat, sijoittajat	Taloudellinen tulos, vastuullinen toiminta, uuden liiketoiminnan luominen, kun vastuullisuuteen liittyvien palveluiden yhteyteen avautuu arvonluontimahdollisuus	Aktiivinen ja läinsäädännön mukainen sijoitajasuhteiden ylläpito ja sijoittajaviestintä	Varsinainen yhtiökokous, pääomamarkkinapäivä, kasvokkain tapaamiset, toiminnan kehittäminen strategian mukaisesti, eettisen toimintaohjeen toteuttaminen käytännössä, osavuosi- ja vuosiraportointi

Sidosryhmien näkemykset ovat myös osa kestävyyden kaksinkertaista olennaisuusanalyysyä ja due diligence -prosessia, jotka molemmat antavat syötteitä kestävyystyöhömmme. Kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä tunnistetut olennaiset aiheet on huomioitu strategiassamme ja muissa ohjaavissa politiikoissa, eikä analyysi osoittanut tarvetta merkittäviin strategisiin muutoksiin.

Sitowisen työntekijät ovat keskeinen sidosryhmä, jonka näkemyksiä kerätään eri kanavien kautta, kuten Suomessa neljännesvuosittain ja Ruotsissa viikoittain tehtävän pulssikyselyn, kehityskeskustelujen ja päivittäiseen työhön integroitujen yhteistyömallien avulla. Vuosittaista kattavaa henkilöstökyselyä ei poikkeuksellisesti tehty vuonna 2025 mutta näkemyksiä kerättiin mm. pulssikyselyllä. Vuodelle 2026

kyselymalleja ollaan uudistamassa. Työntekijöiden näkemykset huomioidaan liiketoiminta-alueiden vuosisuunnittelussa. Vuonna 2025 voimassa olleeseen strategiaan työntekijöiden näkemykset on sisällytetty esimerkiksi strategiavalmistelun työpajojen kautta. Sitowisen asiantuntijatyöhön pohjautuvassa liiketoiminnassa työkuorma jakautuu toisinaan ajallisesti epätasaisesti, mikä on työntekijöidenkin esille nostama heihin kohdistuva negatiivinen vaikutus. Työntekijöiden hyvinvointi on huomioitu strategiassa muun muassa vuonna 2024 käyttöön otetun työntekijöiden hyvinvointia tukevan johtamismallin avulla. Ruotsissa mallia on alettu ottaa käyttöön vuoden 2025 aikana. Lisätietoa työntekijöiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä, ihmisoikeusnäkökohdat mukaan lukien, on esitetty ► sivulla 60.

Asiakkaiden ja muiden loppukäyttäjien näkemykset otetaan huomioon strategian ja liiketoiminnan kehittämisessä esimerkiksi asiakas- ja mainekyselyistä saadun palautteen kautta. Lisäksi asiakas- ja toimialanäkökulmat ja tarpeet huomioidaan osana päivittäistä työtä eri yhteistyöfoorumeilla. Asiakastarpeet ja toimintaympäristön kehitys huomioiden vastuullisuus on noussut yhdeksi nykyisen strategian kolmesta tukipilarista. Lisäksi tietoturvan parantaminen on tunnistettu keskeiseksi painopistealueeksi. Strategian ja liiketoiminnan linkki loppukäyttäjiin kohdistuvien vastuullisuusvaikutusten synty miseen on olennainen, vaikka useissa tapauksissa vastuullisuusnäkökulmien huomioimisesta päättää viime kädessä projektin asiakas.

Sijoittajat osoittivat edelleen kiinnostusta Sitowisen vastuullisuusprofiilia kohtaan. Kiinnostusta herätti erityisesti uusien vastuullisuuspalveluiden kehittäminen. Asiakkaiden taholta tulleen indikaation perusteella viitekehukset, kuten EcoVadis, Carbon Disclosure Project (CDP) ja Science-Based Targets -aloite, ovat nykyään osa Sitowisen vuosittaista vastuullisuusraportointia. Lisäksi rahoittajien näkemys siitä, että vastuullisuustavoitteet tulisi huomioida palkitsemisessa on otettu huomioon.

Yhteistyö korkeakoulujen kanssa on Sitowiselle tärkeä tapa tehdä yhteistyötä alan tulevien tekijöiden kanssa. Sitowisen tavoitteena Suomessa on, että 10 prosenttia kaikista työntekijöistä olisi opiskelijoita. Vuonna 2025 opiskelijoita oli 6,4 (2024: 6,8) prosenttia. Tavoitteella pyritään varmistamaan osaamisen kehittyminen Sitowisessä ja toimialalla sekä turvaamaan työvoiman saatavuus myös tulevaisuudessa. Sitowise osallistuu myös aktiivisesti alan verkostoihin ja tapahtumiin, joissa se voi edistää vastuullisuuden kehittämistä ja jakaa ajatuksia muiden toimijoiden kanssa.

Yhteistyöstä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa vastaavat pääosin Sitowisen liiketoiminta-alueet. Sitowisessä sidosryhmäyhteistyötä tekevät paljon myös viestintä ja markkinointi, henkilöstöhallinto, talous sekä vastuullisuustiimi.

Hallitus ja konserni johtoryhmä käyvät säännöllisesti läpi sidosryhmien näkemyksiä vastuullisuuskysymyksistä. Näkemyksiä ja tietoa keskeisistä kestävyyskysymyksistä kerätään muun muassa asiakas- ja työntekijäkyselyin, konsernin riskiarvion, kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin sekä huolellisuusarviointin kautta. Lisäksi konserni johtoryhmä käsittelee henkilöstön palautetta, yhteistyötä asiakkaiden kanssa ja oppilaitosyhteistyötä tarpeen mukaan vuoden aikana.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Kaksinkertainen olennaisuusanalyysi

KESTÄVYYSVAIKUTUSTEN, -RISKIEN JA
-MAHDOLLISUUKSIEN TUNNISTAMINEN

Kaksinkertainen olennaisuusanalyysi perustuu kestävyysteemojen arviointiin kahdesta näkökulmasta: siihen, miten yrityksen toiminta vaikuttaa yhteiskuntaan ja ympäristöön, sekä kestävyysteemojen aiheuttamiin liiketoiminnan taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin. Sitowise toteutti ESRS:n mukaisen kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin vuoden 2024 alussa. Vuonna 2025 tehdyn uudelleen tarkastelun perusteella sen tulokset olivat yhä ajan tasalla. Tarkastelussa arvioitiin muutoksia liiketoiminnassa ja toimintaympäristössä sekä todettiin kilpailija-analyysin pohjalta Sitowisen olennaisten aiheiden olevan linjassa muihin nähden. Olennaisuusanalyysi tehtänee kokonaisuudessaan uudelleen jälleen vuonna 2026. Analyysissa on huomioitu tilikauden alun tilanteen mukaiset Sitowisen kolme liiketoiminta-alueita sekä yrityksen pääasialliset maantieteelliset toiminta-alueet, Suomi ja Ruotsi, sekä Sitowisen koko arvoketju.

Vuonna 2024 kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissa hyödynnettiin työpajatyöskentelyä, verkkokyselyä ja asiantuntijanäkemyksiä. Ensin sisäisessä työpajassa tunnistettiin ja luokiteltiin Sitowiselle tärkeät kestävyysaiheita ja suljettiin pois aiheet, joihin ei liity merkittäviä vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia. Tulosten perusteella laadittiin verkkokysely, jossa vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin tarkemmin. Kysely kohdennettiin Sitowisen konsernijohtoryhmälle ja liiketoiminta-alueiden johtoryhmille, hallitukselle, talouden asiantuntijoille, henkilöstöhallinnolle ja muille konsernitoiminnoille sekä valikoiduille rahoittajille ja sijoittajille. Lisäksi ryhmä Sitowisen vastuullisuusasiantuntijoita antoi näkemyksensä kestävyyskysymyksiin, hyödyntäen laajaa tietämystään ja kokemustaan asiakasprojekteista eri toimialoilta. Heidän panoksensa edusti sidosryhmien näkökulmaa, asiakkaat ja loppukäyttäjät mukaan lukien. Kyselytuloksia täydennettiin tarkastelemalla alakohtaisia artikkeleita, tiekarttoja ja muita julkaisuja, jotka tarjosivat laajemman näkökulman, erityisesti luontoon liittyvät tekijät huomioiden.

Työpajavaiheessa arvioinnissa oli mukana seuraavat kestävyys-teemat niiden ESRS-alakategoriat mukaan lukien: ilmastonmuutos, ympäristön pilaantuminen, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, kiertotalous sekä vesi- ja merten luonnonvarat. Ainoastaan vesi- ja merten luonnonvarat karsiutuivat pois mahdollisten olennaisten

aiheiden joukosta ennen verkkokyselyn toteuttamista. Näissä teemoissa ei kuultu yksilöityjä vaikutuksen alla olevia sidosryhmiä vaan hyödynnettiin asiantuntija-arvioita ja toimialakohtaisia julkaisuja.

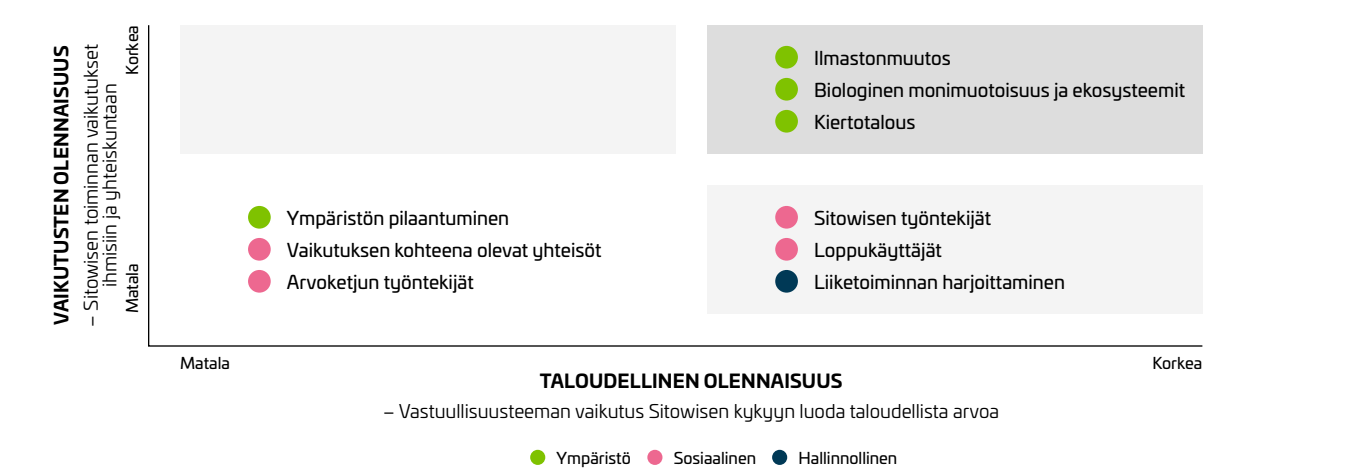
Sitowisen aiempien hiilijalanjälkilaskentojen perusteella voitiin todeta, että Sitowisen oman toiminnan aiheuttamat ilmastopäästöt eivät ole olennaisia, mutta asiakasprojektien kautta päästöjen vaikutukset ovat olennaisia. Olennaisuusanalyysin jälkeen analysoitiin ilmastomuutoksen fyysiset ja siirtymäriskit erillisessä projektissa, jonka huomiot vastasivat olennaisuusanalyysin tuloksia niitä tarkentaen. Työtä ja sen tuloksia kuvataan tarkemmin raportissa jäljempänä. Sitowisen toimipaikkojen sijaintia tutkittiin karttapalveluiden avulla suhteessa biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Toimipaikat sijaitsivat pääasiassa tiiviisti rakennetuilla kaupunkialueilla eikä erityisen herkkiä ekosysteemejä löytynyt niiden läheisyydestä. Näin pääteltiin, että sijainnit eivät itsessään vaaranna monimuotoisuutta. Sitowisen toiminta perustuu asiantuntijatyöhön eikä sen liiketoiminta ole erityisen resurssi-intensiivistä, siten se ei ole tutkinut erikseen resurssien käyttöä tai jätteiden syntyä. Sitowisen pääasialliset vaikutukset resurssien käyttöön syntyvät suunnittelutyön ja sen tarjoamien palveluiden kautta loppukäyttäjän toiminnoissa. Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin tai kiertotalouteen liittyvää resilienssiarviota ei toistaiseksi raportoida, mihin ESRS siirtymäsäädökset antavat mahdollisuuden.

Ympäristön pilaantuminen ei noussut olennaisuusanalyysissa Sitowisen toiminnan kannalta olennaiseksi. Toimipaikkojen tarkastelu suhteessa ympäristön pilaantumiseen nähtiin epäolennaiseksi eikä tarkempaa tarkastelua siten tehty. Yhtiön omistuksia ja toimintaa ei tarkasteltu myöskään suhteessa vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin. Pilaantumisen ja vesivarojen osalta ei kuultu vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä.

PISTEYTYS JA PÄÄTÖKSENTEKO

Olennaisuusanalyysin tulosten luokittelumetodit ja pisteytys on toteutettu ESRS:n vaatimusten mukaisesti. Negatiivisten vaikutusten olennaisuutta arvioitiin niiden suhteellisen vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella ja myönteisten vaikutusten olennaisuutta mittakaavan, laaja-alaisuuden ja todennäköisyyden perusteella, todennäköisyyden arvioinnin koskiessa vain mahdollisia vaikutuksia. Liiketoimintariskien ja -mahdollisuuksien osalta arvioitiin sekä taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien kokoluokkaa (ei lainkaan / pieni / kohtalainen / suuri) että todennäköisyyttä (ei todennäköinen / mahdollinen / todennäköinen / hyvin todennäköinen). Pisteytyksessä kiinnitettiin erityistä huomiota kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin. Vaikutusten sekä taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien keskinäiset riippuvuudet otettiin huomioon toteuttamalla arviointi samassa prosessissa. Kestävyysaihe katsottiin

Olennaisuusmatriisi



SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

olennaiseksi, jos vähintään yksi vaikutus, riski tai mahdollisuus ylitti niille määritetyn kynnsarvon.

Vuoden 2024 lopussa olennaisuusanalyysissä tunnistetut riskit on huomioitu myös konsernin vuosittaisessa riskikartoituksessa, jossa vastuullisuusriskejä arvioitiin osana muita konsernitason riskejä. Seuraavan olennaisuusanalyysin yhteydessä vaikutusten ja riskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta tullaan sovittamaan yhä tiiviimmin yhteen konsernin johtamis- ja riskienhallintaprosessien kanssa. Sitowisen liiketoiminta-alueet ja konsernifunktiot ottavat riskiarvion tulokset huomioon toimintasuunnitelmissaan tarvittavin osin.

TULOKSET

Koska kyselyssä haluttiin kerätä vastaajien näkemyksiä avointen vastauskenttien avulla, vaati tulosten analysointi ja yhteenveto asiantuntija-arvioiden hyödyntämistä. Lisäksi analyysissä yhdistettiin toisiinsa tietoja eri lähteistä, kuten toimialakatsauksista ja Sitowisen aiemmasta olennaisuusanalyysistä. Tulokset ovat luonteeltaan kvalitatiivisia. Konsernijohtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus ovat käyneet läpi tulokset ja kynnsarvot yhtenä kokousaiheena omissa kokouksissaan. Työtä tuki ja seurasi johtoryhmän henkilöistä koottu pieni ohjausryhmä. Analyysin toteutusta ja lopputulosta kommentoi myös ulkopuolinen auditoija, antaen muun muassa kehitysehdotuksia jatko varten. Analyysin päivitystarvetta arvioidaan vuosittain.

Sitowisen kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissa olennaisiksi vastuullisuusteemoiksi nousivat ilmastonmuutos, biologinen monimuotoisuus, kiertotalous, oma henkilöstö, loppukäyttäjät ja liiketoiminnan harjoittaminen.

Tärkeitä näkökulmia tunnistettiin myös ympäristön pilaantumisen, vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen ja toimitusketjun työntekijöiden kohdalla. Vaikka näissä teemoissa vaikutukset, riskit tai mahdollisuudet eivät ylittäneet olennaisuuden kynnsarjoja, niitä seurataan tiiviisti tulevaisu olennaisuusanalyyseissä.

Kestävyysteemojen olennaisuusarvion lisäksi olemme arvioineet niihin liitettyjen ESRS-tietopisteiden olennaisuutta ottaen huomioon seuraavat näkökohdat: olennaisuus Sitowisen toiminnan ja sidosryhmien kannalta, tietopisteisiin liittyvien siirtymäaikojen hyödyntämismahdollisuus sekä tietopisteen vapaaehtoisuus tai sen ehdollisuus.

ILMASTONMUUTOKSEN SIIRTYMÄ- JA
FYYSISTEN RISKIEN ARVIOIMINEN

Vuonna 2024 analysoitiin myös Sitowisen toimintaan kohdistuvia ilmastonmuutoksen siirtymä- sekä fyysisiä riskejä. Analyysi sisälsi johdon haastattelut koskien siirtymäkauden riskejä ja mahdollisuuksia sekä fyysisiin riskeihin keskittyneen kyselyn, joka lähetettiin valikoidulle asiantuntijajoukolla Sitowisessä. Analyysissä huomioitiin sekä olennaisuusanalyysin perusteella nousseet ilmastonmuutosta koskevat riskit että Task force for Climate-related Financial Disclosures (TCFD) raportointikehikossa määritellyt riskit suhteessa valtioneuvoston julkaisemaan Kansalliseen ilmastonmuutoksen sopeutumis-suunnitelma 2030:een. Analyysin ulkopuolelle jätettiin sellaisia TCFD:n viitekehyksen fyysisiä riskejä, jotka eivät sopeutumis-suunnitelman perusteella koske Suomen olosuhteita. Arvoketjun osalta epävarmuuksia ja riskejä on tarkasteltu yleisellä tasolla.

Siirtymäkauden riskien (transitoriskien) ja mahdollisuuksien arviointi perustui IEA:n 1,5 asteen skenaarioon, joka osoittaa tarvittavat muutokset ilmastonmuutoksen rajoittamiseksi 1,5 celsiusasteeseen. Muutoksiin kuuluvat energia-alan hiilidioksidipäästöjen vähentäminen vuoteen 2030 mennessä, metsien hävittämisen lopettaminen vuoteen 2030 mennessä, muiden kuin hiilidioksidipäästöjen vähentäminen sekä hiilidioksidin poistamisen ja varastoinnin lisääminen. Haastattelun kysymykset oli ryhmitelty teemoittain neljään kategoriaan TCFD raportointikehikon mukaisesti. Transitoriskejä arvioivissa haastatteluissa tarkasteltiin myös Sitowisen liiketoiminnasta syntyvien päästöjen merkitystä ja todettiin, että epäonnistuminen omien päästöjen vähentämisessä luo yritykselle merkittävän maineriskin. Sitowisen liiketoiminnan päästöjen arvioitiin kuitenkin olevan toimialalle tyypillisesti suhteellisen matalalla tasolla, eikä päästökehityksellä näin arvioitu olevan suoraa taloudellista vaikutusta. Siirtymä- ja fyysisten riskien arvioinnissa ei tunnistettu omaisuuseriä tai liiketoimintaa, jotka olisivat ristiriidassa ilmastotavoitteiden kanssa. Transitoriskejä arvioivien haastattelujen perusteella Sitowisen liiketoiminnassa ei tunnistettu sellaisia muutoksia, jotka kasvattaisivat toiminnasta syntyviä päästöjä merkittävästi. Tarkastelussa aikahorisontteja oli kolme: lyhyt (nykytila), keskipitkä (5 vuotta) ja pitkä (yli 10 vuotta). Haastatteluissa painotettiin teemoja, jotka olivat olennaisia haastateltavan vastuidensa ja osaamisensa

kannalta. Haastateltavat edustivat kaikkia Sitowisen toimialoja ja korkeinta johtoa sekä Suomesta että Ruotsista. Siirtymäriskien osalta kaikkien riskien todettiin olevan luonteeltaan jatkuvia, ja vaikuttavan erityisesti keskipitkällä aikavälillä.

Fyysisiä ilmastoriskejä koskeva kysely tehtiin Sitowisen toimialajohtajille ja henkilöille, joiden roolit liittyvät ilmastonmuutokseen sopeutumiseen. Kyselyssä tarkasteltiin ilmastonmuutoksen aiheuttamia fyysisiä riskejä suhteessa korkeiden päästöjen skenaarioon, jossa päästöt eivät ole pienentyneet nostaen globaalia keskilämpötilaa yli neljä astetta. Tässä skenaariossa keskilämpötilat Suomessa voivat nousta jopa kuusi astetta. Arvioinnissa käytetyt fyysiset ilmastoriskit perustuivat kestävyyssraportointidirektiivin asetustekstin kohdassa AR 11d (Komission delegoitu asetus (EU) 2021/2139) esitettyyn fyysisten ilmastoriskien taulukkoon. Taulukon riskejä on tarkennettu ja rajattu perustuen valtioneuvoston Kansallinen ilmastonmuutoksen sopeutumis-suunnitelma 2030:ssa mainittuihin riskeihin, joiden on arvioitu vaikuttavan Suomen oloihin. Sitowisen toiminta keskittyy Suomeen ja Ruotsiin, jolloin myös fyysisten ilmastoriskien osalta Suomen ja Ruotsin olot olennaisia ja merkityksellisiä. Ilmastonmuutoksen fyysiset riskit Suomessa ja Ruotsissa eivät merkittävästi eroa toisistaan. Liiketoiminta- ja arvoketjuriskit arvioitiin vaikutusten mahdollisen laajuuden ja todennäköisyyden perusteella. Lisäksi avoimissa vastauksissa jaettiin tarkempia näkemyksiä riskien aikajänteestä (lyhyt, keskipitkä, pitkä), merkityksellisyydestä ja konkreettisista vaikutuksista. Sitowise ei ole tunnistanut omaisuuseriä tai liiketoimintaa, jotka olisivat erityisen herkkiä fyysisille ilmastoriskeille. Sitowisen toimistot ovat miltei kokonaan vuokratoimistoja, eikä niihin siten kohdistu Sitowisen kannalta olennaisia riskejä. Myös työssä hyödynnetty kalusto ja ajoneuvot ovat pääosin vuokra- ja leasing-sopimuksilla, eivätkä yrityksen omistuksessa.

Edellä kuvattu resilienssianalyysi perustuu kyselyyn vastanneiden ja haastateltujen näkemyksiin ja arvioihin Sitowisen liiketoimintaan ja arvoketjuihin liittyvistä ilmastoriskeistä. Tulosten epävarmuustekijät liittyvät vastaajien mahdollisiin tiedollisiin puutteisiin suhteessa ilmastoriskeihin ja niiden vaikutukseen Sitowisen liiketoimintaan ja arvoketjuihin.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin pääälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

ILMASTONMUUTOS

Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan		
±	Mahdollinen myönteinen vaikutus TAI tosi-asiallinen kielteinen vaikutus	Päästöt toimintaympäristössä Päästöjä vähentäviä ratkaisuja on toteutettu / ei ole toteutettu onnistuneesti rakennus- ja infrastruktuuriasiakasprojekteissa tai digitaalisten palveluiden kehittämisessä. Alan yhteistyöaloitteet ja kehityshankkeet synnyttävät / eivät synnytä uusia lähestymistä-poja vähäpäästöisten ratkaisujen hyödyntämiseen. Lyhyt aikaväli ☐ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☒ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒
±	Mahdollinen myönteinen vaikutus TAI tosi-asiallinen kielteinen vaikutus	Sitowisen omat ja sen arvoketjun päästöt Päästöjä on vähennetty / ei ole vähennetty Sitowisen päästövähennystavoitteiden mukaisesti. Lyhyt aikaväli ☐ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☒ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒
±	Mahdollinen myönteinen vaikutus TAI tosi-asiallinen kielteinen vaikutus	Ilmastokestävyys toimintaympäristössä Ratkaisuja ilmastokestävyuden parantamiseksi on toteutettu / ei ole toteutettu onnis-tuneesti yhteisissä kehityshankkeissa tai -aloitteissa tai Sitowisen asiakasprojekteissa, mikä vaikuttaa myönteisesti/kielteisesti yhteiskunnan ilmastokestävyyteen. Lyhyt aikaväli ☐ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒

Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet		
±	Mahdollisuus TAI riski	Liiketoimintapotentiaalin hyödyntäminen / alihyödyntäminen ja jääminen jälkeen kilpailijoista Ilmastomuutokseen ja siihen sopeutumiseen liittyvien palveluiden kysyntä synnyttää merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia Sitowiselle ja sen palvelukehitykselle, myös digitaalisille palveluille. Jos ilmastomuutokseen liittyviä palveluita ei sisällytetä palve-lutarjontaan, liiketoimintapotentiaali jää hyödyntämättä ja jäämme kilpailijoista jälkeen. Liiketoimintapotentiaalin hyödyntäminen: Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☐ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐ Liiketoimintapotentiaalin alihyödyntäminen: Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
+	Mahdollisuus	Profiloituminen vastuullisuuteen ja ilmasto-osaamiseen Profiloituminen vihreän siirtymän palveluihin tukee palvelutarjonnan kehittämistä, laajentaa asiakaskuntaa ja lisää houkuttelevuutta työnantajana. Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☐ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐

Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet	
– Riski	Osaamisen puute Sitowise ei pysty parantamaan tai ylläpitämään asiantuntijoidensa osaamista ja tietämystä kysymykses-sä, jotka koskevat ilmastomuutokseen liittyvää sääntelyä tai asiakastarpeiden muutosten ennakointia ja niihin reagointia. Esimerkiksi ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvien teknisten tarpeiden sivuuttaminen projekteissa voi aiheuttaa reklamaatioita. Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ // Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
– Riski	Yleinen epävarmuus ja lainsäädännön muutokset Ilmastomuutoksen vaikutuksiin, poliittiseen päätöksentekoon, sääntelyyn ja yhteiskunnan taloudelli-siin ajureihin liittyvän ennakoitavuuden heikkeneminen. Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ // Arvoketjun alkupää ☒ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒

Sitowisen rooli rakennetun ympäristön toimijana mahdollistaa vaikuttamisen sekä ilmastomuutoksen hillintään, että yhteiskunnan ilmastokestävyyteen niin suunnittelu- ja asiantuntijapalveluidensa kuin digitaalisten palvelui-densa kautta. Ilmastopäästöjä on vähennettävä sekä Sitowisen omassa toiminnassa, että koko arvoketjussa, mikä edellyttää, että Sitowise tukee aktiivisesti toimillaan päästövähennyksiä ja ilmastokestävyyden vahvistamista niin asiakasprojekteissaan kuin toimialan yhteistyöhankkeissa. Jos päästöjä ei saada vähennettyä esimerkiksi raken-netun ympäristön sektorilla, vaikuttaa se osaltaan ilmastomuutoksen edistymiseen lisäten esimerkiksi äärisäiden esiintymistä ja luontokatoa.

Ilmastomuutokseen liittyvän palvelutarjonnan kehittäminen ja ilmasto-osaamisen hyödyntäminen nykyisissä toiminnoissa tarjoavat Sitowiselle keskeisiä liiketoimintamahdollisuuksia. Jos Sitowise epäonnistuu liiketoimin-tapotentiaalin hyödyntämisessä, riskinä on, että yritys jää jälkeen erittäin kilpaillailla markkinoilla. Ilmastomuutok-sen ja muiden vastuullisuusteemoihin panostamisen odotetaan myös houkuttelevan uusia osaajia yritykseen.

Ilmastomuutoksen vaikutukset koskevat koko arvoketjua, ilmastokestävyyden vaikutukset erityisesti loppu-käyttäjiä. Mainitut liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet koskeva Sitowisen omaa liiketoimintaa, mutta sääntelyyn ja muihin päätöksenteon ajureihin liittyvä epävarmuus koskee koko arvoketjua.

Sitowise hallitsee tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia monin eri toimin. Ilmastomuutoksen tuomat liiketoimintamahdollisuudet ovat osa strategiaamme, ja tavoitteena on kaksinkertaistaa vastuullisuus-palveluiden liikevaihto. Yhteistyössä asiakkaiden kanssa asiantuntijamme edistävät päästövähennyksiä ja ilmastokestävyyttä asiakasprojekteissa. Projektikohtaisten vastuullisuustavoitteiden asettamisessa on apuna Sitowisen vastuullisuustyökalu.

Haluamme vaikuttaa toimintaympäristön kehitykseen toimimalla aktiivisena keskustelun avaajana ja ylläpi-täjänä vastuullisuuskysymyksissä, ilmastomuutos mukaan lukien. Lisäksi Sitowisen tavoitteena on minimoida oman toiminnan päästöt tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden mukaisesti.

Pyrimme jatkuvasti ylläpitämään asiantuntijoidemme osaamista sekä kasvattamaan Sitowisen tunnettuutta vastuullisuuden asiantuntijana. Osaamiseen liittyvää liiketoimintariskiä hallitaan tarjoamalla henkilöstölle vastuul-lisuuskoulutusta ja tukemalla osaamisen kehittämistä. Lisäksi seuraamme aktiivisesti asiakastarpeiden muutoksia, toimintaympäristön kehittymistä ja lainsäädännön muutoksia.

Sitowisen ilmastoresilienssin arviointia käsitellään tarkemmin ► sivulla 44.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT

Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan		
±	Mahdollinen myönteinen vaikutus TAI tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Luontokato etenee / luonnon monimuotoisuus huomioidaan laajasti Sitowisen toimintaympäristössä Luontokatoa ei hillitä Sitowisen toimintaympäristössä, yhteistyöprojekteissa tai aloitteissa. Sitowise ei ole muun muassa kyennyt johtamaan muutosta. / Toimintaympäristössä on otettu aktiivisesti ja laajasti käyttöön uusia luonnon monimuotoisuuden suojelua ja ekosysteemin elinvoimaisuutta tukevia käytäntöjä.
		Lyhyt aikaväli ☐ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☐ Arvoketjun alkupää ☒ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒
±	Mahdollinen myönteinen vaikutus TAI tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Paikallisten ekosysteemien elinvoimaisuus heikkenee / Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen vahvistuu paikallisesti Luonnon monimuotoisuuteen liittyviä kysymyksiä ei käsitellä riittävästi Sitowisen asiakasprojekteissa / Sitowisen asiakasprojekteissa on laajasti mukana luonnon monimuotoisuutta ja ekosysteemien elinvoimaisuutta tukevia toimia. Teema otetaan huomioon myös uusien digitaalisten ratkaisujen kehittämisessä.
		Paikalliset ekosysteemit heikkenee: Lyhyt aikaväli ☐ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☒ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒ Monimuotoisuus vahvistuu paikallisesti: Lyhyt aikaväli ☐ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒

Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet		
±	Mahdollisuus TAI riski	Liiketoiminnan potentiaalin hyödyntäminen / alihyödyntäminen ja jääminen jälkeen kilpailijoista Sitowise onnistuu rakentamaan kasvua palveluista, jotka estävät luontokatoa. Luonnon monimuotoisuusnäkökulmat sisällytetään kokonaisvaltaisesti palveluvalikoimaan ja digita-lisaation mahdollisuuksia hyödynnetään. Säännösten tuomiin mahdollisuuksiin on tartuttu ennakoivasti. / Sitowisellä ei ole kattavaa ymmärrystä luonnon monimuotoisuuteen liittyvistä kysymyksistä, eikä se siksi pysty tunnistamaan asiakassegmenttejä, joille aihe on tärkeä, tai integroimaan teemaa olemassa oleviin palveluihinsa. Tämä voi johtaa maine-haittoihin, asiakkaiden luottamuksen heikkenemiseen ja kilpailijoista jälkeen jäämiseen.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☐ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
+	Mahdollisuus	Profiloituminen luonnon monimuotoisuuteen Sitowise erottuu kilpailijoista luontoon liittyvällä osaamisellaan. Selkeän profiloin-nin avulla se on kasvattanut markkinaosuuttaan tässä teemassa ja löytänyt uusia asiakassegmenttejä.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
-	Riski	Osaamisen puute Osaamisen kasvattamiseen ja ylläpitoon ei panosteta riittävästi. Uuden työvoiman houkut-telu ei onnistu. Resurssipula verrattuna asiakkaiden tarpeisiin.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☐ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐

Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet		
-	Riski	Sääntelymuutokset aloilla, jotka edistävät luontokatoa Luontokato vaikuttaa Sitowisen liiketoimintaan sääntelyn tai taloudellisten näkökohtien kautta.
		Lyhyt aikaväli ☐ Keskipitkä aikaväli ☐ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒
-	Riski	Yleiset näkemykset ja odotukset Sitowisen palveluiden tai muiden arvoketjun toimijoiden nähdään myötävaikuttavan luonnon monimuotoisuuden häviämiseen (esim. tuhoamalla arvokkaita luontotyyppejä). Yleinen mielipide rakennettua ympäristöä tai metsäteollisuuden toimintaa kohtaan kiristyy.
		Lyhyt aikaväli ☐ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒

Ilmastonmuutoksen lisäksi Sitowisella on mahdollisuus vaikuttaa luonnon monimuotoisuuden ja ekosystee-mien tilaan - sekä jokaisen asiakasprojektinsa kautta että kehittämällä koko toimintaympäristön osaamista teemassa. Sitowisen suorat vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin ovat melko vähäi-set, sillä teemme työemme pääasiassa tietokoneilla toimistossa. Sitowisen toimipaikat sijaitsevat kaupunkien keskustoissa tai niiden läheisyydessä eivät herkillä luontoalueilla.

Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen on Sitowiselle merkittävä liiketoimintamahdollisuus uusien palvelumahdollisuuksien ja laajemman asiakaskunnan kautta. Toisaalta, jos näitä teemoja ei oteta huomioon kaikissa asiaankuuluvissa palveluissa, riskinä on, että asiakkaiden odotukset eivät täyty eikä Sitowise pysty vastaamaan markkinoiden odotuksiin tai varautumaan yleisen mielipideilmaston muutoksiin.

Tunnistetut vaikutukset koskevat koko arvoketjua. Sitowisen palveluissa vaikutukset, riskit ja mahdollisuu-det koskevat kaikkia palveluita, joilla on liittymäpinta luonnon ympäristöön tai luonnon resurssien käyttöön. Sääntely- tai toimintaympäristön muutoksiin liittyvät riskit- ja mahdollisuudet koskevat mahdollisesti arvoketjua laajemminkin. Luonnon monimuotoisuuden väheneminen ja ekosysteemien heikkeneminen on sekä paikallinen että maailmanlaajuinen ongelma, joka vaikuttaa elinympäristöihin, luonnonvaroihin ja ilmaston sääteltyyn.

Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien elinvoimaisuudesta huolehtiminen on noussut viime vuosina yhdeksi merkittävimmistä ympäristöä koskevista kestävyysteemoista. Luonnon monimuotoisuus-palvelut on tunnistettu yhdeksi Sitowisen strategisista kasvun vetureista muiden ympäristövastuuaiheiden ohella. Luonnon monimuotoisuus on teemana mukana Sitowisen vastuullisuustyökalussa, jonka avulla asiakasprojekteille voidaan asettaa vastuullisuustavoitteet. Toimintaympäristön kehittymiseen halutaan vaikuttaa olemalla aktiivinen keskustelun avaaja vastuullisuuskysymyksissä, luonnon monimuotoisuusteema mukaan lukien. Pyrimme kasvattamaan asiantuntijoidemme osaamista ja nostamaan asian merkityksen ymmärtämistä. Seuraamme aktiivisesti muutoksia asiakastarpeissa, alan käytännöissä ja sääntelyssä.

Työstämme monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyen kerrotaan lisää ► sivulla 54.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

KIERTOTALOUS

Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan		
±	Mahdollinen myönteinen vaikutus TAI tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Luonnonvarojen ylikulutus jatkuu / kiertotalousratkaisut vähentävät neitseellisten luonnonvarojen käyttöä Sitowisen toimintaympäristössä Systeeminen muutos kohti kiertotaloutta Sitowisen toimintaympäristössä on edelleen kesken, mikä nopeuttaa luontokatoa neitseellisten luonnonvarojen kulu- tuksen ja ilmastonmuutosta fossiilisten polttoaineiden käytön kautta. Sitowise ei ole muun muassa kyennyt johtamaan muutosta. / Kiertotalous huomioidaan laajasti Sitowisen toimintaympäristössä ja asiakasprojekteissa, mikä pienentää jätemääriä ja materiaalihävikkiä. Lyhyt aikaväli ☐ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☒ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒
Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet		
±	Mahdollisuus TAI riski	Liiketoiminnan potentiaalin hyödyntäminen / alihyödyntäminen jääminen jälkeen kilpailijoista Sitowise kehittää aktiivisesti uusia näkökulmia ja työkaluja kiertotalouden periaat- teiden hyödyntämiseen asiakasprojekteissaan. / Kiertotalouden periaatteita ei ole integroitu suunnittelutoimintaan. Sitowise on jäljessä kiertotaloussiirtymässä. Liiketoimintapotentiaalin hyödyntäminen: Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐ Liiketoimintapotentiaalin alihyödyntäminen: Lyhyt aikaväli ☐ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☐ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
—	Riski	Kiertotalousratkaisuja ei toteuteta asiakasprojekteissa Sitowise ei tarjoa asiakkaille innovatiivisia kiertotalousratkaisuja, mikä voi vaikuttaa asiakastytyväisyyteen. Arvoketjussa syntyy materiaalihävikkiä, mikä voi vaikuttaa myös arvoketjun hinnoitteluun. Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒

Sitowisen lähestymistapa ja vaikutusmahdollisuudet kiertotalouteen ovat samankaltaiset kuin luonnon monimuotoisuuden edistämisessä. Vaikka Sitowisen oma toiminta ei kuluta merkittävästi resursseja, kiertota- lousratkaisujen kehittäminen sen toimintaympäristössä on keskeinen keino vähentää ympäristövaikutuksia. Rakennettu ympäristö kuluttaa nykyisellään huomattavia määriä neitseellisiä luonnonvaroja, ja Sitowise voi vaikuttaa tähän integroimalla kiertotalousratkaisuja sekä asiakasprojekteihin että digitaalisiin palveluihinsa. Kiertotalouden ratkaisut ovat yleisesti myös luonnon monimuotoisuuden ja ilmaston kannalta kestävämpiä kuin neitseellisten luonnonvarojen hyödyntäminen. Kiertotalous tarjoaa Sitowiselle liiketoimintamahdolli- suuksia uusien palveluiden kehittämiseen ja asiakaskunnan laajentamiseen. Kiertotalouden sivuuttaminen voi puolestaan muodostua liiketoimintariskiksi, vaikuttaen kilpailukykyyn sekä asiakastarpeiden ennakointiin ja niiden täyttämiseen.

Tunnistetut vaikutukset koskevat koko arvoketjua. Sitowisen palveluissa vaikutukset, riskit ja mahdollisuu- det koskevat kaikkia palveluita, joilla on liittymäpinta luonnonvarojen kulutukseen. Kiertotaloudella on monia vaikutuksia ihmisiin ja luontoon esimerkiksi vähentäen luonnonvarojen kulutusta ja ympäristön kuormitusta.

Kiertotalous on jo nyt osa strategian Vastuullisin-pilariamme, ja sen myötä Sitowisen tavoitteena kasvat- taa kiertotalouteen liittyvää liikevaihtoa osana vastuullisuuspalveluiden kasvutavoitetta.

Kiertotaloudesta kerrotaan lisää ► sivulla 56.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

OMA TYÖVOIMA

Vaikutukset henkilöstöön		
±	Mahdollinen myönteinen vaikutus TAI tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Henkilöstön osaaminen kasvaa koulutus- ja urakehitysmahdollisuuksien myötä / Osaamisen kehittäminen ja urakehitysmahdollisuudet koetaan heikoiksi Tämä vaikuttaa muun muassa työhön sitoutumiseen.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
+	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Yrityksen panostus henkilöstön hyvinvointiin ja terveyteen tukee työntekijöiden kokonaisvaltaista hyvinvointia
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
-	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Työntekijät ovat ylikuormitettuja tai eivät koe, että heidän työtään arvostetaan (koskee myös palkitsemista) Omistautuminen, työhön sitoutuminen, kokonaishyvinvointi ja työntekijöiden terveys heikkenevät.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐

Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet		
+	Mahdollisuus	Kilpailukykyinen liiketoiminta Panostukset henkilöstön hyvinvointiin, kehittymahdollisuuksiin ja koulutukseen vahvistavat henkilöstön omistautumista ja pitävät Sitowisen osaamisen korkealla tasolla. Motivoitunut ja ammattitaitoinen työvoima vaikuttaa suoraan palveluiden laatuun ja kilpailukykyyn.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
+	Mahdollisuus	Profiloituminen vastuullisuuteen Profiloituminen vastuullisuuteen tarjoaa mahdollisuuden erottua haluttuna työnantajana ja yhteistyökumppanina.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
-	Riski	Sitoutumisen puute Työntekijät ovat tyytymättömiä palkitsemiseen, koulutukseen ja/tai yrityksen sisäisiin kehittymismahdollisuuksiin. Osaavat työntekijät lähtevät kilpailijoiden palvelukseen. Tämä lisää henkilöstön vaihtuvuutta, kasvattaa rekrytointikustannuksia ja lisää työntekijöiden perehdyttämiseen käytettyä aikaa.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐

Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet		
-	Riski	Alhainen työhyvinvointi Työtaakkaan liittyvät ongelmat vaikuttavat omistautumiseen, työsuoritukseen ja työhön sitoutumiseen, mikä lisää poissaoloja ja työntekijöiden terveydenhuoltokustannuksia.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ // Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
-	Riski	Kielteinen työnantajabrändi Sitowise ei ole houkutteleva työnantaja huippuosajille erittäin kilpailluilla markkinoilla.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ // Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
-	Riski	Riittämätön asiantuntemus vastuullisuusasioissa Vaikuttaa asiakasprojekteihin, joissa ei ole otettu riittävästi huomioon vastuullisia ratkaisuja. Vastuullisten ratkaisujen innovointi ei täytä tavoitteita. Työntekijän ymmärrys liiketoimintaan vaikuttavista vastuullisuusasioista ei ole riittävällä tasolla ja/tai johtajuus aiheesta puuttuu.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ // Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒

Sitowise pyrkii luomaan positiivisia vaikutuksia ihmislähtöisellä johtamisella, joka tukee henkilöstön taitojen kehittämistä ja uramahdollisuuksia. Panostukset työntekijöiden terveyteen ja hyvinvointiin lisäävät heidän kokonaishyvinvointiansa tuoden hyötyjä myös työpaikan ulkopuolelle. Asiantuntijatyyssä haasteena on negatiivisten vaikutusten, kuten ylikuormituksen ehkäiseminen ja arvostuksen osoittaminen työntekijän arvostamalla tavalla. Jos Sitowisen työntekijät eivät koe arvostusta työssään, se voi muodostaa merkittävän liiketoimintariskin sitoutumisen ja henkilöstön pysyvyyden kannalta. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on Sitowisen liiketoiminnan menestyksen edellytys. Vastuullisuuteen profiloituminen vahvistaa työnantajakuvaamme ja antaa mahdollisuuden erottautua yhteistyökumppanina. Liiketoimintariskejä suhteessa henkilöstöön ovat sitoutumisen puute, puutteet työhyvinvoinnissa sekä kielteinen työnantajabrändi. Lisäksi, jos Sitowise ei pysty houkuttelemaan vastuullisuusosajia ja kehittämään henkilöstönsä vastuullisuusasiatuntemusta, emme pysty edistämään näitä teemoja myöskään asiakasprojekteissa.

Tunnistetut vaikutukset liittyvät keskeisesti Sitowisen asiantuntemukseen perustuvaan konsultointi- ja suunnittelutoimintaan sekä yrityksen strategiaan. Sitowisen tarkoitus on auttaa intohimoisia asiantuntijoitaan ratkaisemaan monimutkaisia ongelmia. Toiminnan tarkoitusta tukeva tavoite on kirjattu Sitowisen vastuullisuusohjelmaan; Sitowise on toimialansa yhdenvertaisin ja hyvinvoivin työyhteisö.

Kielteiset vaikutukset, kuten henkilöstön ylikuormitus, ovat yksittäistapauksia, joita Sitowise pyrkii ehkäisemään yhteisillä toimintaohjeilla. Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskevat kaikkia Sitowiseen työsuhteessa olevia henkilöstöryhmiä. Sitowisen henkilöstöön ei kohdistu pakko- tai lapsityövoiman riskejä. Yrityksen ilmastotoimilla ei ole tunnistettu olevan merkittäviä työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia, kuten merkittäviä rakenneuudistuksia. Päästöt huomioivat toimintatavat voivat kuitenkin paikoin vaatia uusien toimintamallien opettelua, esimerkiksi työmatkaliikkumiseen liittyen.

Sitowisen omalla työvoimalla tarkoitetaan kestäväyysraportoinnissa työntekijöitä, joilla on työsopimus Sitowisen kanssa. ESRs:n osoittaman siirtymäajan puitteissa Sitowise kehittää valmiuksiaan valvoa ja hallinnoida muuta kuin palkattua henkilöstöä. Sitowisessä oli vuonna 2025 noin 200 ei-työsuhteessa olevaa ulkopuolista alikonsulttia tai muuta toimijaa.

Sitowise pyrkii hallitsemaan henkilöstöömme kohdistuvia vaikutuksia ja riskejä kiinnittämällä huomiota henkilöstön hyvinvointiin, monimuotoisuuteen ja osallistamiseen sekä houkuttelevuuteensa työnantajana erilaisilla toimenpiteillä, joista kerrotaan Oma työvoima luvussa ► sivulla 58.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

LOPPUKÄYTTÄJÄT

Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan		
+	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Sitowise suunnittelee elinympäristöjä, joissa otetaan huomioon yhteiskunnalliset ja ympäristöä koskevat vastuullisuusnäkökohdat sekä fyysiset terveys- ja turvallisuuskysymykset
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒
+	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Sitowise suunnittelee digitaalisia ratkaisuja, joissa huomioidaan monimuotoisuus, inklusiivisuus, saavutettavuus ja tietosuoja
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒
-	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Tietoturva vaarantuu Sitowisen tuottama palvelu tai ratkaisu aiheuttaa asiakkaan, yksilön tai yleisen tietoturvan vaarantumisen.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒
-	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Terveys- tai turvallisuusvahinko aiheuttaa haittoja Sitowisen projektissa aiheutuu suoraan tai välillisesti terveys- tai turvallisuushaittaa asiakkaalle tai loppukäyttäjälle.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒
Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet		
+	Mahdollisuus	Maine vastuullisena ja osaavana toimijana Vastuullisuuteen panostaminen (ml. Tietoturva) sekä tyytyväiset asiakkaat ja loppukäyttäjät lisäävät mainetta luotettavana ja asiantuntevana toimijana, jolloin markkina-asema vahvistuu.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
-	Riski	Terveys- tai turvallisuusvahinko Sitowisen projektissa aiheutuu suoraan tai välillisesti terveys- tai turvallisuushaittaa loppukäyttäjälle aiheuttaen mahdollisten korvausvelvollisuuksien lisäksi mainehaittaa.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒
-	Riski	Tietoturvaongelma Sitowisen tuottama palvelu tai ratkaisu aiheuttaa asiakkaan, yksilön tai yleisen tietoturvan vaarantumisen aiheuttaen mahdollisten korvausvelvollisuuksien lisäksi mainehaittaa.
		Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☒ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒

Sitowisen vaikutukset loppukäyttäjiin syntyvät asiakasprojektien kautta niin suunniteltavien rakennusten, infrastruktuurin kuin tarjoamiemme digitaalisten palveluiden kautta. Sitowise voi osaamisellaan vaikuttaa siihen, että elinympäristöissä huomioidaan sosiaalisen ja ympäristövastuun näkökulmat sekä terveys- ja turvallisuusasiat. Fyysisten ympäristöjen ohella myös digitaalisissa ratkaisuissa korostuvat saavutettavuus sekä käyttäjien monimuotoisuus ja inklusiivisuus. Useissa tapauksissa päätökset vastuullisuusnäkökulmien huomioimisesta tekee loppukädessä asiakas omien tavoitteidensa ja resurssien puitteissa.

Kun elinympäristömme muuttuvat älykkäämmiksi, digitaaliseen turvallisuuteen ja yksityisyyteen liittyvät haasteet monimutkaistuvat. Digitaalisen turvallisuuden merkitys kasvaa kaikissa palveluissamme mutta erityisesti digitaalisissa palveluissamme. Jos jokin Sitowisen tarjoama palvelu tai ratkaisu aiheuttaa tietoturvariskin, tällä voi olla kielteisiä vaikutuksia asiakkaisiin tai muihin loppukäyttäjiin. Tietomurrot ovat Sitowiselle liiketoimintariskejä mahdollisten korvausvastuiden ja mainehaittojen kautta. Toisaalta kyberturvallisuuskysymykset tarjoavat myös liiketoimintamahdollisuuksia, joissa voimme hyödyntää osaamistamme.

Rakennus- tai infrastruktuurihankkeissa, joissa Sitowise on mukana suunnittelun tai valvonnan kautta, voi sattua tapaturmia ja vaaratilanteita, jotka saattavat vaikuttaa kielteisesti loppukäyttäjiin. Tapaturmat ja vaaratilanteet tunnistetaan Sitowisen liiketoimintariskeiksi, koska niihin liittyy mainehaittoja ja mahdollisia korvausvastuita.

Tunnistetut kielteiset tai myönteiset vaikutukset voivat näkyä ympäristövastuunäkökulmien heikentymisenä tai vahvistumisena tai esimerkiksi arjen sujuvuutta tukevana infrastruktuurina, erilaiset asumisen tarpeet huomioivana suunnitteluna tai digitaalisina palveluina, jotka nopeuttavat ja helpottavat asiakkaiden toimintaa.

Tunnistetut potentiaaliset vaikutukset liittyvät pääosin loppukäyttäjiin, mukaan lukien asiakkaisiimme. Tietoturvahäiriö saattaa vaikuttaa myös arvoketjun alkupäähän. Loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat tiiviisti kytköksissä strategiaamme ja tarjoamiimme palveluihin. Strategian mukaisesti tähtäämme nykyisen liiketoiminnan vastuullisuusvaikutusten tunnistamiseen ja kehittämiseen muun muassa Sitowisen vastuullisuustyökalun avulla. Tietoturvanäkökulmat otetaan huomioon tietoturva-politiikan ohjeistamana.

Liiketoimintamahdollisuuksia ja riskejä sekä loppukäyttäjiin liittyviä vaikutuksia pyritään hallitsemaan monilla toimenpiteillä liittyen vastuullisuuteen, kyberturvaan sekä terveyteen ja turvallisuuteen. Näitä kuvataan tarkemmin loppukäyttäjäsiossa ► sivulla 67.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan		
—	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Epäonnistuminen sosiaaliseen ja/tai taloudelliseen vastuullisuuteen liittyvien odotusten täyttämisessä Liittyen esimerkiksi korruptioon, lahjontaan, kilpailunvastaiseen toimintaan, toimintusketjun ihmisoikeusongelmiin tai muihin väärinkäytöksiin. Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☒ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☒
Liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet		
+	Mahdollisuus	Proaktiivinen lainsäädännön muutosten ja hyvien toimintatapojen seuranta ja käyttöönotto Toimintaympäristön muutosten (ml. sääntelyn kehittäminen) aktiivinen seuraaminen luo mahdollisuuksia uusien palveluiden kehittämiseen. Hyvien toimintatapojen kehittäminen ja käyttöönotto pienentää hallintoon liittyvien riskien mahdollisuutta. Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
+	Mahdollisuus TAI riski	Vastuullisen toimijan mainehyöty tai vaatimustenvastaisuuden riski Lakisääteisten vaatimusten ylittäminen vastuullisuusasioissa ja kestävyysaiheiden nostaminen julkiseen keskusteluun luo maineen vastuullisena ja osaavana toimijana. Toisaalta vastuullisuusvaatimusten noudattamatta jättäminen voi aiheuttaa suuren maineriskin ja haitan liiketoiminnalle. Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐
—	Riski	Puutteelliset johtamiskäytännöt Puutteet johtamiskäytännöissä ja/tai toimintatavoissa voivat johtaa epäselvyyksiin rooleissa ja vastuissa. Tällä voi olla heijastusvaikutuksia koko toimintaan, myös työntekijöiden sitoutumiseen ja asiakastyytyväisyyteen. Lyhyt aikaväli ☒ Keskipitkä aikaväli ☒ Pitkä aikaväli ☒ Arvoketjun alkupää ☐ Oma toiminta ☒ Arvoketjun loppupää ☐

Hyvän hallintotavan noudattaminen muodostaa vastuullisen liiketoiminnan perustan. Mahdollinen ympäristöön tai yhteiskuntaan kohdistuva kielteinen vaikutus voi aiheutua väärinkäytöksestä, ihmisoikeusloukkauksista, korruptiosta, lahjonnasta, tai koskea muita vastuullisuuskysymyksiä. Tällaiset tapaukset ovat Sitowiselle liiketoimintariski. Väärinkäytöksillä voi olla vaikutuksia yksittäisiin henkilöihin tai laajempaan henkilöryhmään. Väärinkäytökset vastuullisuusvaatimusten täyttämisessä voivat aiheuttaa myös negatiivisia ympäristövaikutuksia. Väärinkäytöksen mahdollisuus on aina olemassa, vaikka Sitowisessä pyritään estämään niiden toteutumista asianmukaisilla keinoilla. Hyvän hallintotavan järjestelmällinen noudattaminen ja kehittäminen lähtee organisaation johtamismenetelmistä. Puutteelliset johtamismallit voivat vaikuttaa toiminnan tai palveluiden laatuun ja sitä kautta asiakastyytyväisyyteen ja muodostaa näin liiketoimintariskin.

Vastuullisuuslainsäädännön kehityksen aktiivinen seuraaminen ja parhaiden käytäntöjen omaksuminen tukee Sitowisen oman toiminnan kehittämistä ja tarjoaa myös liiketoimintamahdollisuuksia, joiden avulla se voi laajentaa vastuullisuuspalveluvalikoimaansa.

TÄYDENTÄVIÄ TIETOJA VAIKUTUKSISTA, RISKEISTÄ JA MAHDOLLISUUKSISTA

Tunnistetuilla riskeillä ei ollut merkittäviä vaikutuksia taloudelliseen asemaan, tulokseen tai kassavirtoihin. Ympäristöteemassa Sitowisen tavoite oli yli kaksinkertaistaa vastuullisuuspalveluiden liikevaihto 15 miljoonan euroon vuoden 2025 loppuun mennessä.

Tunnistetuilla vaikutuksilla on linkitys Sitowisen strategiaan ja liiketoimintaan, joko osana strategian vastuullisin pilaria tai vastuullisuusohjelman tavoitteita. Sitowisellä on liiketoiminnan ja hyvien johtamiskäytäntöjen kautta mahdollisuus vaikuttaa tunnistettujen negatiivisten vaikutusten hallintaan tai vastaavasti positiivisen vaikutusten edistämiseen. Sekä ympäristöteemoihin että loppukäyttäjiin kytkeytyvät liiketoiminnan suorat vaikutukset ovat verrattain pieniä, mutta asiakasprojektien ja palveluidemme kautta vaikutukset ovat kuitenkin olennaisia. Yrityksen strategian ja liiketoimintamallin resilienssiä ei ole erikseen arvioitu suhteessa tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, paitsi ilmastonmuutoksen osalta. Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin tai kiertotalouteen liittyvää resilienssiarviota ei toistaiseksi raportoida hyödyntäen ESRS siirtymäsäädöksiä. Sitowisen osaamiseen liittyvää kykyä käsitellä kestävyysaiheita on kuvattu ► sivulla 24.

Esitetyissä vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa ei ole muutoksia edelliseen raportointivuoteen nähden ja ne kuuluvat ESRS-tiedonantovaatimusten piiriin.

Ympäristö- tiedot



JANNE,
osastopäällikkö

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

EU-taksonomian mukainen raportointi

Arviointiprosessi ja tilikauden 2025 raportointi

Sitowise on raportoinut toimintojensa taksonomiakelpoisuudesta vuo-
desta 2021 lähtien, minkä jälkeen arviointi on laajentunut toimintojen
taksonomian mukaisuuden arviointiin ja kattamaan kaikki taksono-
mia-asetuksen ((EU) 2020/852) kuusi ilmasto- ja ympäristötavoitetta
sekä sosiaalisen vähimmäistason suojatoimien toteutumisen. Komis-
sion delegoitu asetus (EU) 2026/73 antaa mahdollisuuden soveltaa
tilikauden 2025 kestävyysraportoinnissa aiempaa, myös vuoden 2024
kestävyysraportoinnissa sovellettua EU-taksonomiasääntelyä (kattaen
komission delegoitu asetus (EU) 2021/2178), delegoitu ilmastoasetus
(komission delegoitu asetus (EU) 2021/2139), delegoitu ympäristöase-
tus (komission delegoitu asetus (EU) 2023/2486)). Tilikauden 2025
taksonomiaraportoinnissa on käytetty tätä mahdollisuutta.

Tilowisellä taksonomia-arviointi perustuu toimialatasolla toteu-
tettavaan palvelutuotteiden tunnistamiseen sekä palvelutuotteiden
liikevaihto-osuuksien ja taksonomiakelpoisuuden ja mukaisuuden
arviointiin. Tarkastelu kattoi liiketoiminta-alueet Suomessa, jotka
jakautuvat yhteentoista toimialaan sekä Ruotsin liiketoiminnat.

Tilikauden 2025 taksonomiaraportointi perustuu aiempien vuosien
arviointi- ja raportointityöhön, jota on päivitetty vastaamaan tilikauden
2025 liiketoiminnan tilannetta. Arviointiprosessin alussa toteutettiin
toimialajohtajien haastattelut, joissa käytiin läpi vuonna 2025
tapahtuneet muutokset kunkin toimialan organisaatorakenteessa
ja kustannuspaikoissa sekä toimialan palveluissa. Tilanteissa, joissa
yhdellä kustannuspaikalla on useampia palveluita, toimialajohtaja arvioi
myös kustannuspaikan liikevaihdon jakautumisen palvelutuotteiden
kesken.

Taksonomiakelpoisuuden ja mukaisuuden arviointi toteutettiin
toimialajohtajien haastattelujen perusteella tunnistettujen uusien
palvelutuotteiden sekä niiden palvelutuotteiden osalta, joissa tapahtui
muutoksia vuoden 2025 aikana. Sellaisten palvelutuotteiden kohdalla,
jotka olivat sisällöllisesti säilyneet ennallaan vuoden 2024 arvioinnin
jälkeen, voitiin todeta aiemman arvioinnin olevan yhä pätevä, eikä
arviointiin joitain poikkeuksia lukuun ottamatta tehty muutoksia.

Taksonomiakelpoisuuden ja mukaisuuden arvioinnin jälkeen takso-
nomia-arviointi eteni taloustietojen koostamisvaiheeseen. Taloustiedot
koostettiin Sitowisen ulkoisestikin raportoimista ja tilintarkastuksen

alaisista luvuista. Laskennassa varmistettiin, että sama liikevaihto ei
tule kahteen eri taksonomiakelpoiseen toimintoon. Kuten aiempaan
on kuvattu, yhtiö pyrkii keräämään liikevaihtotiedon mahdollisimman
yksityiskohtaiselta tasolta, eli kustannuspaikoilta, jotta oikea liikevaihto
saadaan kohdistettua haluttuun taksonomiakriteeriin luotettavasti.
Kustannuspaikoilla voi kuitenkin olla useita taksonomiakelpoisia
palvelutuotteita, ja siksi palvelutuotteiden osuudet jaotellaan prosen-
tuaalisesti kustannuspaikoittain. Taloustietojen kokoamisen yhteydessä
tarkistettiin, että palvelutuotteiden osuudet muodostavat yhteensä
sata prosenttia, jolloin liikevaihto ei voi ylittää kustannuspaikan
kokonaisliikevaihtoa.

Suurin osa liikevaihdesta voitiin laskea edellä kuvatulla mene-
telmällä. Tietyissä tapauksissa taksonomiakelpoisen liikevaihdon
määrittäminen edellytti kuitenkin erillistä laskentaa, kuten oli tuoteliike-
toiminnan osalta. Näitä varten laaditut erilliset laskelmat dokumentoitiin
huolellisesti ja varmistettiin, ettei laskettu kokonaisliikevaihto ylitä Sito-
wisen ulkoisesti raportoimaa liikevaihtoa. Prosessin lopuksi toteutettiin
dokumentoituja tarkistustoimenpiteitä, joilla pyrittiin varmistamaan
lukujen oikeellisuus sekä se, että luvuissa ei ollut logiikkavirheitä.

TILIKAUDEN 2025 KESKEISET TUNNUSLUVUT

Tilikaudella 2025 Sitowisen liikevaihdesta 10,8 % oli taksonomi-
akelpoista toimintaa. Taksonomiakelpoisiin toimintoihin kuuluivat
muun muassa rakennusten energiatehokkuuteen ja LVI-tekniikkaan
liittyvät palvelut (Ilmastonmuutoksen hillintä CCM 9.3 Rakennusten
energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut), erilaiset ympäristö-
tutkimukset (Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
PPC 2.4 Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen) sekä
rautatieliikenteeseen liittyvät suunnittelupalvelut (Ilmastonmuutoksen
hillintä CCM 6.14 Rautatieliikenteen infrastruktuuri). Vuonna 2025
taksonomiakelpoisten toimintojen tulkintaa tarkennettiin komission
tiedonannon (C/2023/305) mukaisesti, minkä myötä useat ilmas-
tonmuutoksen sopeutumisen mukaisiksi aktiviteeteiksi vuonna 2024
tulkitut toiminnot tippuivat nyt pois raportoinnin piiristä. Vertailuvuoden
2024 tiedot on oikaistu uuden tulkinnan mukaisesti. Vuonna 2025
Sitowisellä ei tunnistettu taksonomian mukaisia toimintoja, eikä siten
myöskään mahdollistavia tai siirtymätoimintoja. Ilmastonmuutokseen
sopeutumiseen liittyvän 'ei merkittävää haittaa (DNSH)'-kriteerin

(ilmasto- ja ympäristöasetuksen ((EU) 2021/2139, (EU) 2023/2486),
lisäys A) vaatimukset eivät tällä hetkellä täyty, sillä Sitowise ei määritä
fyysisiä ilmatoriskeitä asiakasprojekteittain, ellei se ole erikseen
määritetty osaksi projektia.

Sitowise esittää taksonomiakelpoisen liikevaihdon euromääräisen
osuuden Sitowise Group Oy:n tilikauden kokonaisliikevaihdesta.
Sitowise käsittelee kokonaisliikevaihdon tilinpäätöksen liitteessä
► sivulla 92 ja käyttöomaisuusinvestoinnit liitteissä ► sivulla 98.
Sitowisen käyttöomaisuusinvestoinnit (CapEx) sisältävät autoihin ja
toimitiloihin liittyviä investointeja, jotka vuoden 2024 raportoinnista
poiketen raportoidaan nyt omina taksonomiakelpoisina toimintoina
(Ilmastonmuutoksen hillintä CCM 6.5 Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja
kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne ja CCM 7.7 Rakennusten
hankinta ja omistaminen). Muut Sitowisen käyttöomaisuusinvestoinnit
ovat luonteeltaan koko yhtiötä koskevia, joten näiden osalta CapEx-li-
säykset on kohdistettu samassa suhteessa taksonomiakelpoisille
palvelutuotteille kuin liikevaihto. Vertailuvuoden 2024 tiedot on
oikaistu vastaavasti. CapEx-suunnitelmaa Sitowisellä ei ole laadittu, sillä
tiedossa ei ole merkittäviä taksonomian mukaisten toimintojen osuutta
kasvattavia investointeja.

Koska Sitowisen liiketoiminnassa toimintamenoja ei synny
taksonomia-asetuksen tarkoittamalla tavalla eivätkä operatiiviset kulut
(OpEx) ole Sitowisen liiketoimintamallin kannalta olennaisia, käytetään
raportoinnissa OpEx-poikkeusta eikä OpEx-tunnuslukua raportoida
OpEx-nimittäjää lukuun ottamatta. Sitowisen operatiivisten kulujen
kannalta merkittävät kehitystoimenpiteet tapahtuvat pääsääntöisesti
osana Sitowisen asiakasprojekteja, jolloin kehitystoimenpiteet huomi-
oidaan jatkossakin osana henkilöstökuluja.

Sitowise ei toteuta tai rahoita ydinvoimaa tai fossiilisiin kaasuihin
liittyvää toimintaa. Delegoidun asetuksen (EU) 2022/1214 mukainen
lomake 1 on esitetty ► sivulla 40. Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin
liittyvät toiminnot.

Vuotta 2025 koskevat EU-taksonomian edellyttämät, raportointi-
asetuksen mukaiset tunnusluvut (liikevaihto, pääomamenot (CapEx)
ja toimintamenot (OpEx)) on esitetty tämän luvun lopussa olevissa
taulukoissa.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

VÄHIMMÄISTASON SUOJATOIMET

EU:n kestävän rahoituksen foorumi (Platform on Sustainable Finance) on esittänyt kriteeristön EU-taksonomian sosiaalisen vähimmäistason suojoitoimista. Kriteeristö jakautuu ihmisoikeuksien, korruption ja lahjonnan, oikeudenmukaisen kilpailun sekä verotuksen toimintapro-sessien sekä niihin liittyvien rikkomusten tarkasteluun.

Keskeisimmät prosessit, joilla varmistetaan kansainvälisten sitoumusten mukaisen sosiaalisen vastuullisuuden toteutuminen ovat eettinen toimintaohje ja siihen liittyvä koulutus, ohjeen noudattaminen päivittäisessä työssä sekä epäasiallisen toiminnan ilmoittamiseen tarkoitettu Sitowisen WhistleBlow-kanava ja ilmoitusten käsittelyyn määritelty prosessi. Eettinen toimintaohje ja siihen liittyvä koulutus kattavat ihmis- ja työntekijäoikeuksiin, korruptioon ja lahjontaan sekä oikeudenmukaiseen kilpailuun liittyvät teemat. Taloudellisten rikko-musten mahdollisuutta pienennetään noudattamalla niin kutsuttua neljän silmän periaatetta, jossa vähintään kahden käsittelijän täytyy vahvistaa jokaisen oston ja matkalaskun oikeellisuus. Sitowisellä on dokumentoitu asemavaltuudet kaikille niille henkilöille, jotka voivat tehdä yhtiön puolesta oikeustoimia. Sitowise noudattaa verotusta koskevia säännöksiä paikallisesti kaikissa toimintamaissaan.

OECD:n mallin mukainen huolellisuusarviointi ja taksonomian vähimmäistason suojoitoimien täyttymisen arviointi ovat keskeisiä prosesseja, joilla osaltaan varmistetaan ihmisoikeuksien toteutuminen, korruption ja lahjonnan estäminen, oikeudenmukainen kilpailu sekä verotuksen noudattaminen.

Tilikauden 2025 aikana Sitowise edisti vähimmäissuojatoimiaan kehittämällä edelleen huolellisuusveloitteen mukaista prosessia jatkuvaksi toiminnaksi OECD:n mallin pohjalta. Sen mukaisesti vuonna 2025 muun muassa päivitettiin eettistä toimintaohjetta ja aloitettiin henkilöstön uudelleen kouluttaminen jatkuen vuodelle 2026 sekä laadittiin kilpailuoikeuspolitiikka ja siihen pohjautuva verkkokoulutus. Lisäksi koottiin koulutusmateriaali ja toimintaohjeet työmailla tapahtuvaan työperäiseen hyväksikäyttöön liittyen. Vuoden aikana muistutettiin henkilöstöä käytössä olevissa huolenaiheiden ilmoitus-kanavista ja valmisteltiin kestävyysteemoista itsearviointikysely, jota tullaan käyttämään konsernin hankinnoissa.

Sosiaalisen vähimmäistason suojoitoimien toteutumisesta Sitowise vahvistaa, että yhtiötä tai sen johtoa ei ole tuomittu rikoksista liittyen ihmisoikeuksiin, korruptioon ja lahjontaan, yhtiötä tai sen johtoa ei ole todettu rikkoneeksi kilpailuoikeuslainsäädäntöä, eikä yhtiötä ole todettu syylliseksi veronkiertoon.

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot (lomake 1)

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2025 koskevat tiedot

Tilikausi 2025	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisien (A.1) tai luokitus-järjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta vuonna 2024	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2025	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmaston muutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus				
Taloudelliset toiminnot	CCM/CCA/WTR/CE/PPC/BIO	MEUR	%	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)	0,0	0,0 %	0,0 %	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E	E	E	E	E	E	E	0		
Josta mahdollistavat toiminnot	0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0,0 %		
Josta siirtymätoiminnot																	0,0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Rautatieliikenteen infrastruktuuri	CCM 6.14	3,7	1,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								3,0 %		
Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	CCM 8.2	0,8	0,4 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,4 %		
Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut	CCM 9.3	9,5	5,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								7,3 %		
Ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvät insinööripalvelut ja niihin liittyvä tekninen konsultointi	CCA 9.1	1,2	0,6 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,6 %		
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	3,8	2,0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL								1,7 %		
Luontotyyppien, ekosysteemien ja lajien suojelu, mukaan lukien ennallistaminen	BIO 1.1	1,4	0,7 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL								0,4 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)	20,4	10,8 %	7,4 %	0,6 %	0,0 %	2,0 %	0,0 %	0,7 %									13,3 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)	20,4	10,8 %	7,4 %	0,6 %	0,0 %	2,0 %	0,0 %	0,7 %									13,3 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto	168,2	89,2 %																	
Yhteensä	188,6	100 %																	

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palveluiden osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitus- järjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista vuonna 2024	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, vuosi 2025	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus				
Taloudelliset toiminnot	CCM/CCA/ WTR/CE/ PPC/BIO	MEUR	%	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien(luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0		
Josta mahdollistavat toiminnot																			
Josta siirtymätoiminnot																			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL										
Rautatieliikenteen infrastruktuuri	CCM 6.14	0,0	0,4 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,9 %		
Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne	CCM 6.5	0,9	7,7 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								8,6 %		
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM 7.7	8,2	71,8 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								61,7 %		
Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	CCM 8.2	0,0	0,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,1 %		
Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut	CCM 9.3	0,1	1,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2,2 %		
Ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvät insinööripalvelut ja niihin liittyvä tekninen konsultointi	CCA 9.1	0,0	0,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,2 %		
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	0,1	0,4 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL								0,5 %		
Luontotyyppien, ekosysteemien ja lajien suojelu, mukaan lukien ennallistaminen	BIO 1.1	0,0	0,2 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL								0,1 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		9,3	81,8 %	81,1 %	0,1 %	0,0 %	0,4 %	0,0 %	0,2 %								74,4 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		9,3	81,8 %	81,1 %	0,1 %	0,0 %	0,4 %	0,0 %	0,2 %								74,4 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		2,1	18,2 %																
Yhteensä		11,4	100,0 %																

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitus- järjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista vuonna 2024	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
	Koodi	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista, vuosi 2025	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmaston muutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus				
Taloudelliset toiminnot	CCM/CCA/ WTR/CE/ PPC/BIO	MEUR	%	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0	%	%	%	%	%	%	%								%		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	%	%	%	%	%	%	%								%		
Josta siirtymätoiminnot		0	%	%													%		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0	%	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL								%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		0	%	%	%	%	%	%	%										
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		1,4	0 %																
Yhteensä		1,4	0 %																

Sitowise lyhyesti
Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus
Kestävyyssraportti
Yleiset tiedot
Ympäristötiedot
Sosiaaliset tiedot
Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)
Konsernin päälaskelmat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus
Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Ilmastonmuutos

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan

- ± Päästöt Sitowisen toimintaympäristössä
- ± Sitowisen omat päästöt ja sen arvoketjun päästöt
- ± Ilmastokestävyys Sitowisen toimintaympäristössä

Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet

- + Liiketoimintapotentiaalin hyödyntäminen ja ilmasto-palveluiden kasvattaminen
- + Profiloituminen vastuullisuuteen, asiakaskunnan laajentaminen ja työntekijöiden houkuttelevaaminen
- Epäonnistuminen muuttuvaan säätelyyn ja asiakas-tarpeisiin liittyvän osaamisen kehittämisessä
- Epäonnistuminen liiketoimintapotentiaalin hyödyntämisessä ja kilpailijoista jälkeen jääminen
- Ilmastomuutoksen vaikutuksiin, poliittiseen päätöksen-tekoon, säätelyyn ja yhteiskunnan taloudellisiin ajureihin liittyvän ennakoitavuuden heikkeneminen.

Sitowisen kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista kerrotaan tarkemmin ► sivulla 32.

ILMASTOON LIITTYVÄT TOIMINTAPERIAATTEET

Ilmastonmuutos on huomioitu Sitowisen strategiassa sekä vastuulli-suusohjelman tavoitteissa. Strategia ja vastuullisuusohjelma on kuvattu ► sivuilla 27.

Sitowisen yleiset ilmastoon liittyvät toimintaperiaatteet on esitetty ympäristöpolitiikassa ja eettisessä toimintaohjeessa. Ympäristö-politiikka kuvaa Sitowisen lähestymistapaa ympäristövastuuseen: Sitowisessä tehtävä työ vaikuttaa merkittävästi ihmisiin ja ympäristöön ja pyrkii tukemaan niiden hyvinvointia. Digitaaliset ratkaisut ja tiedon-hallinta mahdollistavat vastuullisen päätöksenteon sekä Sitowisen sisällä että asiakkaille tarjottavien palveluiden kautta.

Ympäristöpolitiikan mukaisesti Sitowise on asettanut vastuul-lisuustyönsä ohjenuoraksi YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG:t). Sitowise on tunnistanut myös omaan toimintaansa liittyvät ympäristönäkökohdat. Sitowise vähentää omia päästöjään ja pyrkii luomaan henkilöstölleen kestävät työolot, jotta he voivat tehdä joka päivä vastuullisia valintoja. Sitowise noudattaa ISO 14001 -pohjaista johtamisjärjestelmää ja siitä johdettua tehokasta toimintatapaa. Ympäristöpolitiikka ohjaa kaikkea toimintaamme ja vaikuttaa myös arvoketjuumme. Ympäristöpolitiikasta vastaa talousjohtaja. Ympäristö-politii kka on kaikkien työntekijöiden saatavilla intranetissä.

Sitowisen eettisessä toimintaohjeessa todetaan, että yritys kehittää kestävää ja älykästä elinympäristöä yhteistyössä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa, kehittää jatkuvasti kestäviä ja ympäristöys-täällisiä palveluita ja pyrkii minimoimaan palveluidensa haitallisia ympäristövaikutuksia. Sitowisen eettinen toimintaohje koskee kaikkia työntekijöitä ja ohjaa toimittajasuhteita. Toimintaohje on kuvattu tarkemmin ► sivulla 73.

Strategian ja vastuullisuusohjelman linjausten lisäksi Sitowisen johtoryhmä on myös hyväksynyt toimintaperiaatteen, että kaikki työsuhdeautot Suomessa päivitetään ladattaviksi sähköautoiksi. Poliitiikasta vastaa henkilöstöjohtaja. Matkoja, hankintoja ja tapahtumia koskevat toimintaperiaatteet päivitetään osana päästöjen vähentämi-seen tähtäävää toimintasuunnitelmaa. Poliitikoissa ei käsitellä erikseen ilmastomuutokseen sopeutumista, energiatehokkuutta tai uusiutuvaa energiaa.

TRANSITIONIRISKIT, FYYSISET RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Kaksoisolennaisuusanalyysin tuloksien lisäksi Sitowise analysoi vuonna 2024 ilmastomuutoksen myötä siihen kohdistuvia fyysisiä riskejä ja siirtymäriskejä selvittääkseen toimintansa ilmastokestä-vyyden suhteessa eri ilmastoskenaarioihin. Resilienssianalyysin toteutus tapa on kuvattu ► sivulla 31. Analyysin tuloksia käydään läpi seuraavissa kappaleissa, minkä jälkeen esitetään Sitowisen päästöjen vähennyssuunnitelma. Sen jälkeen kerromme tavoista, joilla hallit-semme muita ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Luvun lopussa palataan Sitowisen energiankulutukseen ja päästöihin.

Resilienssianalyysin perusteella Sitowiselle merkittävimmät mah-dollisuudet, jotka liittyvät yhteiskuntien vähähiilisyysyteen siirtymiseen, syntyvät ilmastoratkaisujen tarjoamisesta asiakkaille. Mahdollisuuksiin lukeutuu myös sijoittajien osoittama kiinnostus Sitowisen vastuul-lisuusliiketoimintaa kohtaan ja se, että vastuullisuudella on jatkossa yhteys myös rahoitukseen.

Sitowise on tunnistanut merkittävän liiketoimintapotentiaalin vähähiilisissä ratkaisuissa ja vastuullisuuspalveluissa sekä digitaalisissa palveluissa koskien lyhyttä, keskipitkää ja pitkää aikaväliä lyhyellä. Teemat ovat mukana Sitowisen strategian vastuullisuuspalveluiden kasvutavoitteessa ja uusien palveluiden kehittämisessä. Nykyisellään Sitowise tarjoaa ratkaisuja rakennetun ympäristön kestävään suunnit-teluun sekä esimerkiksi asiantuntija- ja ohjelmistoratkaisuja päästöjen mittaamiseen, hallintaan ja vähentämiseen. Nämä palvelut synnyttävät loppupään arvoketjuumme myönteisiä vaikutuksia lyhyellä, keskipit-källä ja pitkällä aikavälillä.

Rakennetun ympäristön asiantuntijana Sitowisellä on hyvät mahdollisuudet edistää ilmastomuutoksen hillitsemistä ja parantaa yhteiskunnan ilmastokestävyyttä: Rakennetun ympäristön ilmas-tovaikutus on merkittävä muodostaen noin kolmanneksen Suomen hiilidioksidipäästöistä ja käytön ohella suurimmat päästövähennykset rakennetussa ympäristössä saavutetaan kestävyyttä tukevalla suunnittelulla.

Sitowisellä ei ole omaisuseriä tai liiketoimintaa, jotka olisivat ristirii-dassa todettujen mahdollisuuksien, ilmastotavoitteiden saavuttamisen tai päästövähennystoimien kanssa.

Sitowisen merkittävin siirtymärisä, eli riski, joka syntyy yhteiskun-tien vähähiilisyysyteen siirtymisestä, on kyvyttömyys tarjota ratkaisuja tai omata tarvittavaa osaamista, joka vastaa asiakkaiden muuttuviin

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Ilmastomuutoksen aiheuttamat riskit ja mahdollisuudet



SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

tarpeisiin. Riski koskee sekä lyhyttä, keskipitkää että pitkää aikaväliä. Erityisesti rakennusten ja infrastruktuurin suunnitteluun liittyen asiakaiden odotetaan yhä enemmän priorisoivan vastuullisuutta tulevina vuosina. Sitowisen kannalta ratkaisevaa on kyky ennakoida kehitystä.

Toinen mahdollinen siirtymäriski on se, ettei Sitowise saavuta omia päästövähennystavoitteitaan. Yrityksen päästöjen vähentämisessä yksi haasteista on esimerkiksi työn ja kodin välisen liikkumisen päästöjen hallinta, mihin vaikuttaa esimerkiksi yleinen ajoneuvokannan sähköistyminen. Kilpailijat pyrkivät samankaltaisiin päästöjen vähentämistavoitteisiin, eikä päästötavoitteet ole enää erityinen kilpailuetu, vaan enemmänkin minimivaatimus. Riittämätön suoriutuminen on huomattava maineriski, minkä vuoksi on välttämätöntä omaksua aktiivinen lähestymistapa.

Fyysisillä ilmatoriskeillä ei ole merkittäviä suoria vaikutuksia Sitowisen toimintaan. Lämpötilan nousu ja äärimmäiset sääilmiöt, kuten helleaallot, rankkasateet, kuivuus ja tulvat, nähdään kuitenkin kaikki jonkinlaiseksi uhaksi Sitowisen toimintaympäristölle ja arvoketjulle. Fyysisten riskien selvityksessä sateisuuden vaihtelu ja äkilliset rankkasateet nähtiin vaikutuksiltaan merkittävimmiksi. (ks. sivun 45 kuva). Riskit ovat jo läsnä nykyhetkessä, mutta vahvistuvat pitkällä aikavälillä.

Resilienssianalysissä sopeutumistarve nähtiin erityisen ratkaisevaksi lämmityksen, ilmanvaihdon ja ilmastoinnin sekä hulevesien hallinnan suunnittelussa. Lisäksi odottamattomat muutokset maaperän olosuhteissa voivat aiheuttaa ennakoimattomia viivästyksiä infrastruktuuri- ja rakennusprojekteissa, mikä edellyttää hyvää projektinhallintaa. Myös hellejaksot voivat vaikuttaa työmaiden toimintaan ja tehokkuuteen. Sääolosuhteiden muutokset vaikuttavat suoraan rakennetun ympäristön suunnitteluratkaisuihin sekä infrastruktuurin kestävyyyteen ja vakauteen.

Kyselyn mukaan ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja riskien hallinta tarjoavat merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia vaatien aktiivista ennakkointia ja kykyä sopeutua muuttuviin olosuhteisiin.

Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti

Vuonna 2025 Sitowise julkaisi Science Based Targets initiativen (SBTi) hyväksymät lyhyen aikavälin ilmastotavoitteensa. Tavoitteet pohjautuvat yhtiön kasvihuonekaasuinventaarioon. Scope 1- ja Scope 2 -päästöille asetettiin yhteinen absoluuttinen vähennystavoite ja Scope 3 -päästöille oma tavoite.

Sitowisen päästövähennystavoitteet

- Vähennämme absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 83 % vuoteen 2030 mennessä.**
Scope 1 päästöt ovat suoraan omasta toiminnasta aiheutuvia päästöjä. Scope 2 päästöt ovat epäsuoria ostetun energian päästöjä, kuten toimistojen sähkö- ja lämmitysenergia.
- Vähennämme scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä.**
Scope 3 päästöt ovat muita toiminnasta epäsuorasti aiheutuvia päästöjä, kuten hankintojen, liikkumisen, kuljetusten ja jätehuollon päästöjä.

Tavoitteiden vertailuvuosi on 2023.

Sitoutumalla SBTi:n ohjeistuksen mukaan laadittuihin tavoitteisiin, Sitowise sovittaa hillitsemistoimensa Pariisin ilmastosopimuksen tavoitteisiin sekä jatkaa oman toiminnan päästöjen ja päästövähennysten seuraamista säännöllisesti sen toimintaperiaatteiden mukaisesti. Tavoitteiden ja toimenpiteiden tarkastelussa laadittiin 1,5-asteen ja alle 2-asteen mukaiset päästövähennysskenaariot sekä peilattiin liikkumiseen liittyvien päästöjen kehitystä suhteessa julkisiin arvioihin liikenteen sähköistymisestä. Pitkän aikavälin nettonollatavoitetta ei asetettu.

Tavoitteita seurataan suhteessa vuoden 2023 lähtötasoon, jolloin Sitowisen laskennalliset päästöt olivat 3 891 t CO₂-ekvivalenttia (markkinaperusteisella menetelmällä laskettuna). Lähtötasovuonna (2023) konsernin Scope 1 päästöt olivat 54 t CO₂e, Scope 2 päästöt (markkinaperusteinen) 380 t CO₂e ja Scope 3 päästöt 3 458 t CO₂e. Sitowise on laskenut päästönsä vuodesta 2019 alkaen. Vuodesta 2021 laskemat on tehty GHG Protocol -standardin uusimman version mukaan. Laskelmissa noudatetaan ISO 14064-1:2018 -standardin mukaista kasvihuonekaasujen laskentamenetelmää. Vuonna 2023 laskelmiin lisättiin uusia luokkia, kuten päivittäiset työmatkat, kylmäaineet ja hankinnat. Tästä syystä aikaisempien vuosien tulokset eivät ole vertailukelpoisia nykyisen laskennan kanssa ja kehitystä tulee seurata suhteessa vuoteen 2023.

Tavoitevuodeksi on asetettu 2030, ESRS-vaatimusten mukaan. Sitowise jatkaa vuosittaisten hiilidioksidipäästöjen laskemista,

kehityksen seuraamista suhteessa asetettuihin tavoitteisiin sekä edistymisensä julkista raportointia.

Sitowise on laatinut toimintasuunnitelman (ns. siirtymäsuunnitelman) saavuttaakseen päästövähennystavoitteet konsernitasolla. Sitowisen johtoryhmä on hyväksynyt suunnitelman. Sitowisen toimintasuunnitelma kattaa scope 1-, 2- ja 3-päästöt ja ajanjakson 2025–2030. Suurimmat päästölähteet, ja siten suurimmat päästövähennysmahdollisuudet, ovat henkilöstön päivittäisissä työmatkoissa, Sitowisen hankkimissa tavaroissa ja palveluissa, liikematroissa ja energiahankinnoissa.

Vuosille 2025–2030 suunnitellut toimenpiteet ja pääasialliset päästövähennyskeinot ovat:

- Siirrymme 100-prosenttisesti uusiutuvaan energiaan toimistoissa (odotetut päästövähennykset: -100 % ostetun sähkön scope 2 -päästöistä).
- Lisäämme uusiutuvan kaukolämmön käyttöä toimistoissa (odotetut päästövähennykset: -50 % ostetun lämmityksen scope 2 -päästöistä).
- Päivitämme Sitowisen matkustuspolitiikan suosimaan vähähiilisiä matkustusmuotoja (odotetut päästövähennykset: 40 % liikematkustuksen scope 3 -päästöistä) ja muutamme oman ajoneuvokantamme vähäpäästöiseksi.
- Kehitämme vastuullisia toimintaperiaatteita hankintoja ja tapahtumia varten (odotetut päästövähennykset: 25 % hankintojen scope 3 -päästöistä)
- Asetamme päästöraajat leasing-autoille (odotetut päästövähennykset: -90 % vuokratun kaluston scope 3 -päästöistä).
- Kannustamme henkilöstöä vähähiilisiin päivittäisiin työmatkoihin (odotetut päästövähennykset: -47 % matkoista työn ja kodin välillä scope 3 -päästöissä).

Asiakasprojektien päästövähennystavoitteet nojaavat yleensä asiakkaan omiin tavoitteisiin, toimialatavoitteiseen tai lainsäädäntöön, jotka esimerkiksi julkisella sektorilla ovat usein linjassa kaupungin, kunnan tai valtion päästövähennystavoitteiden kanssa. Sitowise tukee omalla toiminnallaan näiden tavoitteiden saavuttamista.

Vuonna 2026 päästövähennystavoitteita oikaistaan niin että leasingajoneuvot siirtyvät Scope 1:stä Scope 3:een. Muutokselle haetaan Science Based Targetsin prosessin mukainen hyväksyntä. Päästötavoitteiden etenemisen vertailua tukevia viitearvoja ei ole määriteltty.

Sitowise lyhyesti
Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus
Kestävyysraportti
Yleiset tiedot
Ympäristötiedot
Sosiaaliset tiedot
Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

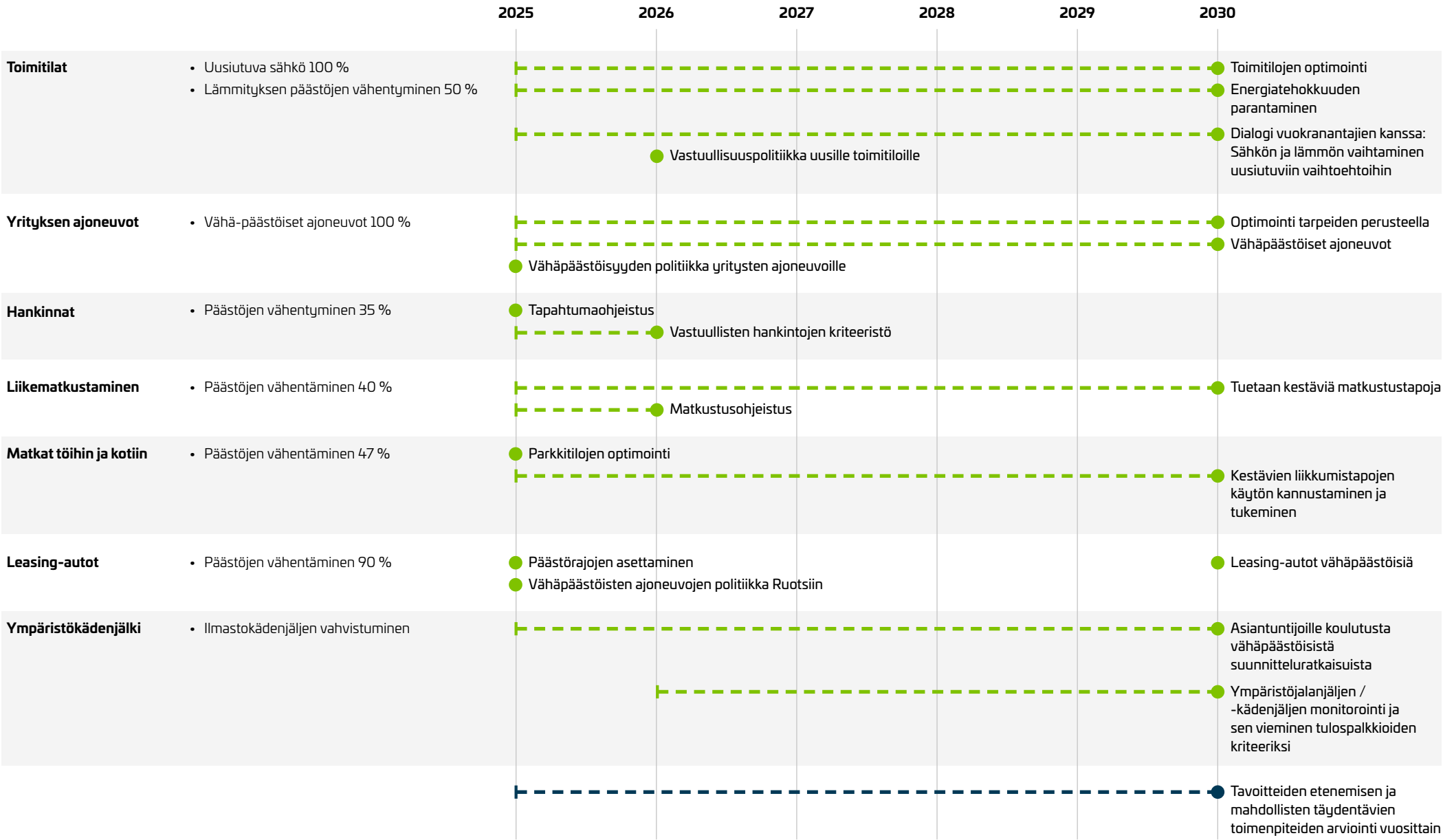
Konsernitilinpäätös (IFRS)
Konsernin päälaskelmat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus
Kestävyysraportin varmennuskertomus

Päästöjen vähentäminen Sitowisessa



SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

TOIMENPITEET VUONNA 2025

Uusien ilmastotavoitteiden toimeenpano aloitettiin kaikilla vähennys-tavoitteiden osa-alueilla. Toimistotilojen optimointia jatkettiin sekä vuoropuhelua päästövähennystoimista vuokranantajien kanssa. Oman ajoneuvokannan vähäpäästöisyyden etenemisen ajoneuvoکوhtainen arviointi aloitettiin, ja ensimmäisenä toimena päätettiin uusiutuvaan dieseliin siirtyminen vuoden 2026 alusta lähtien. Hankintojen tarkem-pien päästötietojen saatavuutta selvitettiin sekä laadittiin hankintojen vastuullisuuden itsearviointikysely, mikä helpottaa tulevaisuudessa eri tarjoajien vertailua myös päästövähennysten osalta. Viestimme myös kestävien työ- ja liikematkustamiseen liittyvistä käytännöistä ja tuista. Matkustusohjeistuksen tarkentamista, esimerkiksi lentämisen osalta ja vuokra-autojen osalta, jatketaan vuonna 2026. Monet aloitetuista toimista ovat luonteeltaan sellaisia, että päästövähennykset eivät konkretisoidu välittömästi, vaan useamman vuoden kuluessa. Tulevina vuosina toimeenpantavat toimenpiteet ja niiden päästövähennyspo-tentiaali on kuvattu edellä.

MUITA TOIMENPITEITÄ VAIKUTUKSIIN, RISKEIHIN JA
MAHDOLLISUUKSIIN LIITTYEN

Sen lisäksi, että pyrimme vähentämään toimintamme päästöjä luvun alussa kuvatun toimintasuunnitelman mukaisesti, pyrimme vaikut-tamaan muihin olennaisuusanalyysissa tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin muun muassa seuraavin toimin.

Vahvistamme asiakkaidemme ja toimintaympäristön tietoisuutta ilmastokestävistä ratkaisuista eri tavoin. Suomessa asiakasprojekteissa on käytössä Sitowisen vastuullisuustyökalu, jonka avulla voidaan aset-taa projektille kestävyystavoitteet asiantuntijan johdolla. Asiakkaiden on mahdollista arvioida ilmastovaikutuksia myös esimerkiksi kaavoi-tushankkeissa Planect- työkalumme avulla. Vuosien saatossa olemme nostaneet ilmastoteemoja yleiseen keskusteluun muun muassa The Smart City Talks -tilaisuuksiemme kautta ja Katastrofin ainekset -pod-castissa. Näillä toimilla halutaan nostaa yleistä tietoisuutta esimerkiksi ilmastoriskeistä.

Henkilöstön osaamista tuettiin vuonna 2025 julkaisemalla sisäisen kestävyysteemainen koulutus, mikä pitää sisällään ilmastomuutoksen hillinnän ja sopeutumisen teemat. Ilmatoon- ja muihin kestävyysai-heisiin liittyvää lainsäädännön kehittymistä seurataan Sitowisessä aktiivisesti sekä johdon, että konsernin vastuufunktioiden toimesta ja kukin asiantuntija oman osaamisalueensa mukaisesti.

TAVOITTEET JA SEURANTAINDIKAATTORI

Jäljempänä tässä luvussa raportoitavan hiilijalanjäljen lisäksi Sitowise seurasi strategian vastuullisuusliiketoiminnan kasvutavoitetta seuraa-malla vastuullisuuden konsultointipalveluiden liikevaihtoa.

- Kesäkuussa 2023 asetetun tavoitteen mukaisesti Sitowisen tavoitteena oli kaksinkertaistaa konsernin vastuullisuuspalveluiden liikevaihto 10 miljoonaan euroon vuoden 2025 loppuun mennessä. Tavoite ylittyi vuonna 2024 vastuullisuuspalveluiden liikevaihdon ollessa 13 miljoonaa euroa, ja tavoitetta nostettiin 15 miljoonaan euroon. Vuoden 2025 vastuullisuustavoitteiden liikevaihto oli 17,3 miljoonaa euroa. Vastuullisuuspalveluihin kuuluu monipuolisesti muun muassa ilmastomuutoksen hillintään, energiatehokkuuteen, energiamuotoihin, päästölaskentaan, ilmastoriskeihin ja resilienssiin liittyviä palveluita.

Liiketoiminnan tavoitetta sekä päästövähennystavoitteen etenemistä seurataan konsernijohdon toimesta.

YLEISIÄ TIETOJA TOIMENPIDESUUNNITELMASTA,
MITTAREISTA JA TAVOITTEISTA

Asetetut ilmastotavoitteet ja toimenpidesuunnitelma ovat linjassa Sitowisen vastuullisuustavoitteiden ja strategian kanssa. Tavoitteet tai toimenpiteet eivät vaikuta suoraan Sitowisen liiketoimintamalliin. Uudet teknologiat eivät ole osana Sitowisen lyhyen tähtäimen ilmas-totoimintasuunnitelmaa. Keskeisistä omaisuuseristä tai tuotteista ei ole tunnistettu kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumia.

Toimenpiteitä toteutetaan osana olemassa olevia prosesseja ja niiden toteutus on osoitettu asianomaisille funktioille konsernissa. Vuonna 2025 toimenpiteille ei ollut allokoitu erikseen konsernitasolla suuruudeltaan merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja. Päästövähen-nysten toimintasuunnitelman toteuttamiseksi ei tehty investointeja tai haettu rahoitusta. Suunnitelma sisältää ylätason arvion kustannuksista. Lisäksi tavoitteiden varmistuessa aloitettiin loppuvuonna 2025 mah-dollisten tulevien kustannusten tarkempi hahmottelu. Esimerkiksi ajo-neuvokannan uudistaminen, ajoneuvojen latauspisteiden tarjoaminen sekä kestävän liikkumisen tukeminen aiheuttanevat tulevina vuosina joitain lisäkustannuksia. Näiden ei arvioida olevan suuruusluokaltaan merkittäviä. Erityisiä resurssien saatavuuteen liittyviä esteitä ei ole toistaiseksi havaittu toimenpidesuunnitelmaan liittyen.

Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Hiilijalanjälkeä lukuun ottamatta mittarit koskevat Sitowisen omaa toimintaa, niille ei ole asetettu perusvuotta tai määriteltä tavoiteajan-jaksoa, ellei toisin ole mainittu. Mittaustuloksia ei ole validoitu erikseen ulkopuolisen palveluntarjoajan toimesta.

Liiketoiminnan kasvutavoite perustuu Sitowisen strategiaan. Laskenta ei perustu tieteelliseen näyttöön. Määrittelytyö ja laskenta tehdään yhtiön sisäisenä asiantuntijatyönä.

MITTARIT

Tiedot energiankulutuksesta

Sitowisen energiankulutus koostuu toimistoille ostetusta kauko-lämmöstä ja sähköstä, sekä sähköautojen lataukseen tarvittavasta sähköstä. Tavoitteenamme on lisätä uusiutuvien energialähteiden osuutta energialähteiden yhdistelmässä. Tämä vaatii työtä vuokra-nantajien ja energiantoimittajien kanssa. Vuonna 2025 sähkönkulutus oli 865 MWh, josta 792 MWh oli peräisin toimistojen kuluttamasta sähköstä. Toimistojen kuluttamasta sähköstä 55 prosenttia oli peräisin uusiutuvista lähteistä. Vuonna 2025 kaukolämmön kulutus oli 2 269 MWh, josta 77 prosenttia oli peräisin uusiutuvista lähteistä. Kaikista toimitiloista vuokranantajilta ei ollut saatavissa tietoa sähkön tai kau-kolämmön toimittajasta, eli tarkkaa tietoa tuotannon energianlähteistä ei ollut. Tällaisissa tapauksissa oletettiin sähkön alkuperän vastaavan maakohtaista jäänösjakaumaa. Suomen toimipisteiden osalta kauko-lämmön alkuperän oletettiin vastaavan Paikallisvoima Ry:n kehittämän kaukolämmön päästölaskurin mukaista paikkakuntakohtaista ener-gianlähteiden jakaumaa. Laskennassa käytetty energiajakaumatieto kuvaa uusinta laskentahetkellä saatavilla ollutta vuotta, eli joko vuoden 2024 tai vuoden 2025 tietoa. Ruotsin toimipisteiden osalta oletettiin jakauman vastaavan maan keskiarvoa kaukolämmön energianlähteistä.

Sähkön ja lämmön energiankulutus energianlähteittäin esitetään toimistojen osalta alla olevassa taulukossa.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin pääälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

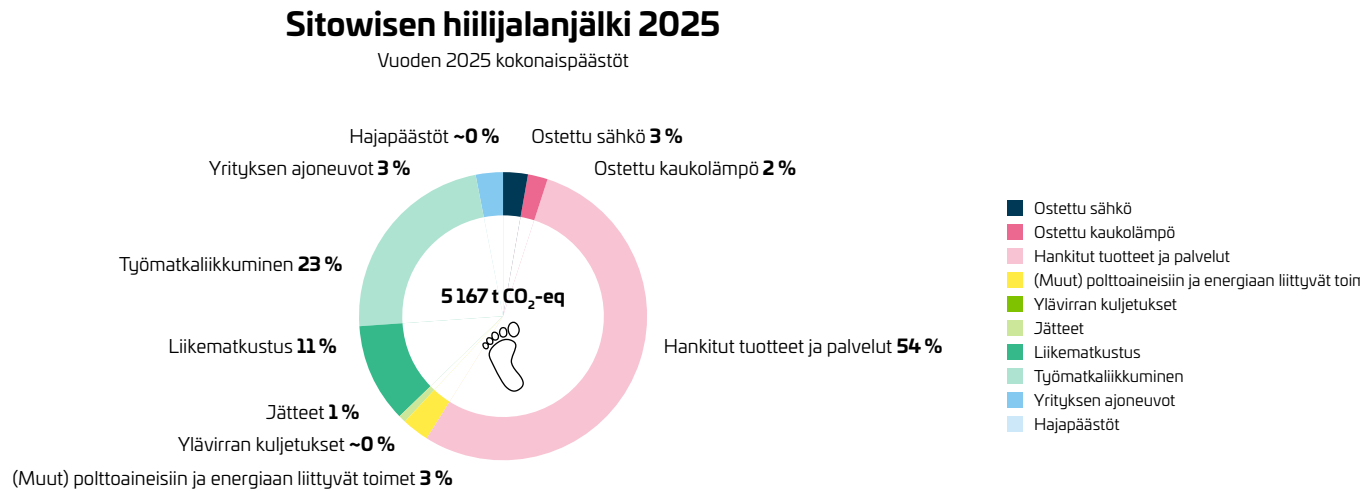
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä		Sitowise Suomi, Sitowise Ruotsi ja Infracontrol AB
(1) Kivihiilen ja kivihiili tuotteiden polttoaineen kulutus (MWh)		0 (0)
(2) Raakaöljyn ja öljytuotteiden polttoaineen kulutus (MWh)		0 (0)
(3) Maakaasun polttoaineen kulutus (MWh)		0 (0)
(4) Polttoaineen kulutus muista uusiutumattomista lähteistä (MWh).		0 (0)
(5) Ydintuotteiden kulutus (MWh).		113 (125)
(6) Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus uusiutumattomista lähteistä (MWh).		773 (817)
(7) Uusiutumattoman energian kokonaiskulutus (MWh) (lasketaan rivien 1-6 summana).		886 (952)
Muiden kuin uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%).		29 % (25 %)
(8) Uusiutuvien energialähteiden polttoainekulutus (mukaan lukien biomassa, biokaasu, muu kuin fossiilinen polttoainejäte, uusiutuva vety jne.) (MWh)		0 (0)
(9) Uusiutuvista lähteistä ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)		2 175 (2 860)
(10) Itse tuotetun muun kuin polttoaineena käytettävän uusiutuvan energian kulutus (MWh)		0 (0)
(11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (lasketaan rivien 8-10 summana).		2 157 (2 860)
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%).		71 % (75 %)
Energian kokonaiskulutus (MWh) (lasketaan rivien 7 ja 11 summana).		3 061 (3 802)



SITOWISEN PÄÄSTÖT VUONNA 2025

Päästöjen kehitystä ja toteutettujen päästövähennystoimenpiteiden vaikutuksia seurataan vuosittain laskemalla yrityksen omasta toiminnasta aiheutuva hiilijalanjälki. Hiilijalanjälki lasketaan Greenhouse Gas Protocol -menetelmän mukaisesti, joka on maailmanlaajuisesti tunnustettu ja laajimmin käytetty viitekehys organisaatioiden vuosittaisten kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan ja raportointiin. Laskenta toteutettiin organisaation hiilijalanjäljen laskentaan tarkoitetulla Carbon+Alt+Delete -ohjelmistolla.

Vuoden 2025 laskennassa huomioitiin Sitowisen Suomen ja Ruotsin toimintojen päästöt sekä ja tytäryhtiö Infracontrol AB:n toiminnan kasvihuonekaasupäästöt. Infracontrol Portugal on viiden työntekijän toimisto, joka rajattiin laskennan ulkopuolelle. Sen osalta arvioitiin, että toimipaikan toiminta tuottaa vain vähäisiä päästöjä, eikä niillä ole olennaista vaikutusta konsernin kokonaispäästöihin. Lisäksi lähtötietojen keruu nähtiin haasteelliseksi.

Kuvassa vasemmalla on esitetty yrityksen laskennassa mukana olevien toimintojen kokonaispäästöt vuoden 2025 osalta. Vuonna 2025, markkinaperusteiset kokonaispäästöt olivat 5 167 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (t CO₂-ekv.) ja sijaintiperusteiset päästöt 5 062 CO₂-ekv.). Kokonaispäästöt vähenivät noin 5,6 prosenttia vuoteen 2024 verrattuna. Päästöjen vertailu päästökategorikohtaisesti vuosien 2023-2025 välillä esitetään erillisessä taulukossa. Vähenemisen taustalla ovat muun muassa Suomen toimistolla tehdyt tilavähennykset ja niiden vaikutus toimistojen energiankulutuksen vähenemiseen Suomessa. Saman aikaisesti omissa ja leasing-ajoneuvoissa käytetyt fossiiliset polttoaineet ovat vähentyneet ja liikematroista toimittajilta saadut tarkat päästötiedot ovat tarkentaneet liikematroista aiheutuvien päästöjen laskentaa.

Merkittävin osuus päästöistä, 54 prosenttia, aiheutuu hankituista tuotteista ja palveluista. Työntekijöiden työmatkaliikkuminen muodostaa 23 prosenttia kokonaispäästöistä, ja liikematkustus kattaa 11 prosenttia kokonaispäästöistä. Seuraavaksi suurin kokonaisuus ovat toimistoille ostettava sähkö- ja lämpöenergia, sekä näiden ylävirran päästöt. Omien ja leasing ajoneuvojen, jätteiden, kuljetusten sekä ostettujen pilvi- ja datakeskuspalvelujen aiheuttamat päästöt eivät ole merkittävässä roolissa kokonaiskuvan kannalta.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Raportointirajojen muutokset ja vaikutus vertailukelpoisuuteen

Laskennan merkittävimmät muutokset vuoteen 2024 verrattuna liittyvät leasing ajoneuvoihin, jotka on nyt huomioitu osaksi Scope 1 päästöjä. Samalla vuosien 2023 ja 2024 leasing ajoneuvoista aiheutuneet päästöt on päivitetty vastaavasti vertailukelpoisuuden säilyttämiseksi. Toinen merkittävä muutos on pilvi- ja datakeskuspalve-luista aiheutuvien päästötietojen kasvu. Päästötiedot tulevat suoraan toimittajilta saatavista päästöraporteista. Lisäksi ylävirran kuljetukset raportoidaan ensimmäistä kertaa omana päästökategorianaan. Aiemmin kuljetuspäästöt ovat sisältyneet ostettujen tuotteiden ja palveluiden päästöihin. Laskennassa on lisäksi tapahtunut laskentatek-nisiä muutoksia laskennan siirryttyä Carbon Alt Delete -ohjelmistolla toteutettavaksi. Näitä muutoksia ovat muun muassa biogeenisten päästöjen sekä energian ylävirran päästöjen laskentatapoihin liittyvät päivitykset sekä muutokset käytetyissä päästökertoimissa, etenkin kustannusperusteisen laskennan osalta. Ohjelmiston käyttöönnotosta aiheutuneet muutokset tuloksiin ovat kuitenkin kokonaistulosten kannalta pieniä. Tulosten vertailukelpoisuuteen vaikuttavat lisäksi tar-kemman päästötiedon saanti vuoden aikana tehdyistä liikematkoista. Laskennan yhteydessä päivitettiin lisäksi aiempaa laskentavuotta 2024 koskeva kylmäaineiden päästölaskenta, kylmäainetietojen tarkennuttua. Näin kaikkien kolmen raportointivuoden kylmäaineita koskevat päästöluvut ovat vertailukelpoisia.

Raportointikauden aikana ei ollut merkittäviä tapahtumia tai olo-suhteiden muutoksia, jotka olisivat suoraan vaikuttaneet organisaation kasvihuonekaasupäästöihin.

Laskentaperiaatteet

Laskenta on tehty ottaen huomioon viimeisimmän GHG Protocol Corporate Standard -version periaatteet, vaatimukset ja ohjeet. Laskentamenetelmä täyttää ESRS E1 Ilmastomuutoksen asettamat vaatimukset. Laskenta suoritetaan 12 kuukauden ajanjaksolta kerätystä aineistosta, joka vastaa laskentavuotta.

Laskennassa huomioidaan erilaisten kasvihuonekaasujen ilmasto- lämmitteävät vaikutukset yhdistämällä niiden vaikutus vastaamaan hiilidioksidin ilmastovaikutusta. Tulokset esitetään hiilidioksidiekvivalentteina (CO₂-ekv.). Tämä laskenta yhdistää useita menetelmiä, joista valitaan käytettävä menetelmä saatavilla olevan lähtöaineiston perusteella. Käytetyin saatavilla oleva menetelmä sovellettiin. Tyypil-lisin laskennassa käytetty menetelmä perustuu fyysisiin suureisiin, ja ilmastovaikutukset lasketaan kullekin prosessille energia- ja materiaalivirtojen perusteella. Tässä menetelmässä päästöt arvioidaan esimerkiksi polttoaineen kulutuksen perusteella. Lisäksi laskennassa on mukana panos-tuotos-malli LCA, joka arvioi ilmastovaikutukset rahallisten panosten perusteella. Tässä lähestymistavassa päästöt arvioidaan käytettyjen eurojen määrän perusteella.

Päästökertoimet ovat pääosin tieteellisesti perusteltua toissijaista tietoa, ja niiden lähteet on kuvattu laskennassa. Käytetyt päästö-kertoimet ovat Carbon Alt Delete -laskentaohjelmiston tarjoamia ja sinne itse julkisista lähteistä lisättyjä kertoimia. Laskentaan on valittu kutakin päästölähdettä parhaiten edustava ja ajantasaisin vaihtoehto. Esimerkkejä käytetyistä päästökertoimista ovat tuoreimmat Defran (Department for Environment, Food & Rural Affairs) ja Ecoinvent-da-tatietokannan kertoimet sekä Tilastokeskukselta, Energiateollisuudelta sekä Paikallisvoiman kaukolämpölaskurista saatavat kertoimet. Ostettujen tuotteiden ja palveluiden kohdalla euroihin perustuvassa päästölaskennassa käytössä ovat EXIOBASE-tietokannasta saatavat euromääriin perustuvat päästökertoimet.

Merkittävimmät oletukset laskennassa liittyvät hankittujen tuotteiden ja palveluiden laskentaan, sillä kategorian päästöt arvioidaan perustuen hankintojen euromääriisiin kulutustietoihin ja yleisiin päästökertoimiin, koska tarkkoja tuotekohtaisia päästötietoja ei aina ole saatavilla. Vuonna 2025 suurin osa hankituista tuotteista ja palveluista perustui euromääriiseen laskentaan, mutta IT-laitteiden ja kalusteiden osalta laskenta toteutettiin perustuen ostettuihin kappalemääriin. Oletuksia jouduttiin tekemään myös toimistojen vuotuisen sähkön-,

lämmön- ja vedenkulutuksen arvioimiseksi, mikäli vuokranantajilta ei saatu tarkkoja kulutustietoja. Tällöin arviointi perustui vuokrattuun toimistopinta-alaan ja Sitowisen muiden toimitilojen avulla laskettuun keskimääräiseen kulutustietoon. Toimistoissa kiertävien kylmäaineiden käytöstä aiheutuvien päästöjen laskennassa kylmäaineen kulutusta arvioitiin muiden toimistojen kylmäainemäärien ja pinta-alan perus-teella sellaisille toimipaikoille, joista tietoa ei ollut ollenkaan saatavilla. Hajapäästöjen osalta kylmäaineiden vuotomääräksi arvioitiin yksi prosentti vuotuisista täyttömääristä.

Toimittajakohtaista päästötietoa oli saatavissa kahteen laskentaka-tegoriaan. Ostettujen tuotteiden osalta päästöraportti saatiin ostetuista printtereistä. Liikematkojen osalta valmiit päästöraportit saatiin Suomen lento- ja junamatkojen, sekä hotelliyöpymisten osalta ja ne kattavat merkittävän osuuden liikematkojen päästöistä.

Alla olevassa taulukossa on tietoja siitä, mitkä päästöluokat tunnistettiin Sitowisen toiminnan kannalta merkitykselliseksi ja mitä päästölähteitä ne sisältävät.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Vuoden 2025 hiilijalanjälkilaskelmaan sisältyvät päästöluokat

		Olennaisuus		
Kategoria		Sitowise Suomi	Sitowise Ruotsi ja Infracontrol AB	Kuvaus
SCOPE 1	Oma lämmöntuotanto	Ei oleellinen	Ei oleellinen	• Sitowisen/Infracontrol AB:n tiloilla ei ole omaa lämmöntuotantoa kiinteistöissä
	Yrityksen omat ajoneuvot	Oleellinen	Oleellinen	• Suomi: Yrityksen omistamien ja leasing ajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta aiheutuvat päästöt • Ruotsi: Yrityksen omistamien ja leasing ajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta aiheutuvat päästöt
	Hajapäästöt	Oleellinen	Oleellinen	• Toimistotiloissa kiertävien kylmäaineiden käytöstä aiheutuvat hajapäästöt. Päästöt arvioitu vain Suomen osalta.
	Muut hajapäästöt	Ei oleellinen	Ei oleellinen	• Ei muuta toimintaa, joka aiheuttaisi hajapäästöjä.
SCOPE 2	Ostettu sähkö	Oleellinen	Oleellinen	• Sitowisen ja Infracontrol AB:n tiloissa käytetyn sähkön tuotannosta aiheutuvat suorat päästöt.
	Ostettu kaukolämpö	Oleellinen	Oleellinen	• Sitowisen ja Infracontrol AB:n tiloissa käytettävän kaukolämmön tuotannosta aiheutuvat suorat päästöt.
SCOPE 3	C1 Hankitut tuotteet ja palvelut	Oleellinen	Oleellinen	• Merkittävimpiä hankintoja ovat elektroniikkahankinnat, kuten kannettavat tietokoneet, matkapuhelimet ja näytöt. Lisäksi toimistoille tehdään jonkin verran kaluste- ja muita tarvikehankintoja. Edellä mainituista hankinnoista laskenta perustuu fyysisiin suureisiin. Näiden hankintojen lisäksi laskentaan sisältyvät kustannusperusteisesti lasketut hankinnat taloudenhallinnan tileiltä, sisältäen mm. ICT-palvelut, työvaatteet, siivous- ja puhtaanapitopalvelut, vakuutukset, myynti- ja markkinointitapahtumat, sisäiset palaverit ja henkilökuntajuhlat.
	C1 Valinnainen alakategoria: Pilvipalvelut ja datakeskukset	Oleellinen	Oleellinen	• Tämän kategorian päästöt saatiin suoraan palveluntarjoajilta
	C2 Tuotantohyödykkeet	Ei oleellinen	Ei oleellinen	• Sitowisen toiminta on luonteeltaan lähinnä konsultointia, työpöydällä. Siksi siihen ei liity merkittäviä tuotantohyödykkeitä.
	C3 Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scopeen 1 tai 2).	Oleellinen	Oleellinen	• Sitowisen ajoneuvoissa käytetyn polttoaineen tuotanto sekä Sitowisen ja Infracontrolin toimitiloissa sähkön ja kaukolämmön tuotantoon käytetyn polttoaineen hankinta. • Myös sähkön ja lämmön siirto- ja jakeluhäviöt otetaan huomioon.
	C4 Ylävirran kuljetukset	Oleellinen	Oleellinen	• Yrityksen maksamien kuljetusten laskenta toteutettiin kustannusperusteisesti.
	C5 Jätteet	Oleellinen	Oleellinen	• Kierrätettävän jätteen keräys, kuljetus ja käsittely toimistoissa. Kierrätettävistä jätteistä otetaan huomioon biojäte, paperi, pahvi, muovi, lasi, metalli ja SER. Lisäksi laskennassa huomioidaan sekajäte sekä vaarallinen jäte.
	C6 Liikematkustus	Oleellinen	Oleellinen	• Lentäen, junalla, autolla ja taksilla tehdyt työmatkat otetaan huomioon. Tämä sisältää sekä matkoista aiheutuvat suorat päästöt että polttoai- neen tuotannosta aiheutuvat epäsuorat päästöt. Myös hotelliyöpymiset otetaan huomioon.
	C7 Työntekijöiden matkustus töihin	Oleellinen	Oleellinen	• Työntekijöiden työmatkat eri liikennevälineillä. Huomioon on otettu sekä matkustamisesta aiheutuvat suorat päästöt että polttoaineen tuotan- nosta aiheutuvat epäsuorat päästöt.
	C8 Itselle vuokrattu omaisuus	Ei oleellinen	Ei oleellinen	• Tämä kategoria ei ole relevantti, koska yrityksen vuokraamista kiinteistöistä ja ajoneuvoista aiheutuvat päästöt on jo huomioitu muissa laskentaosioissa.
	C9 Alavirran kuljetukset	Ei oleellinen	Ei oleellinen	• Tämä kategoria ei ole relevantti, koska yrityksen toiminta koostuu pääasiassa suunnittelu- ja konsultointipalveluista, joiden tyypillisin tuote on sähköinen loppuraportti. Sitowisen asiakkaat eivät maksa tuotteiden tai palveluiden kuljetuksesta itse. Sitowise ei myy fyysisiä tuotteita.
	C10 Myytyjen tuotteiden prosessointi	Ei oleellinen	Ei oleellinen	• Tämä kategoria ei ole relevantti, koska yrityksen toiminta koostuu pääasiassa suunnittelu- ja konsultointipalveluista, joiden tyypillisin tuote on sähköinen loppuraportti. Sitowise ei myy fyysisiä tuotteita.
	C11 Myytyjen tuotteiden käyttö	Ei oleellinen	Ei oleellinen	• Tämä kategoria ei ole relevantti, koska yrityksen toiminta koostuu pääasiassa suunnittelu- ja konsultointipalveluista, joiden tyypillisin tuote on sähköinen loppuraportti. Sitowise ei myy fyysisiä tuotteita.
	C12 Myytyjen tuotteiden elinkaaren loppu	Ei oleellinen	Ei oleellinen	• Tämä kategoria ei ole relevantti, koska yrityksen toiminta koostuu pääasiassa suunnittelu- ja konsultointipalveluista, joiden tyypillisin tuote on sähköinen loppuraportti. Sitowise ei myy fyysisiä tuotteita.
	C13 Ulkopuolelle vuokrattu omaisuus	Ei oleellinen	Ei oleellinen	• Tämä kategoria ei ole relevantti, koska yrityksellä ei ole ulosvuokrattua omaisuutta (esim. rakennuksia, ajoneuvoja, koneita jne.).
	C14 Franchises	Ei oleellinen	Ei oleellinen	• Tämä luokka ei ole relevantti, koska yritys ei harjoita franchising-liiketoimintaa.
	C15 Sijoitukset	Ei oleellinen	Ei oleellinen	• Tämä luokka ei ole relevantti, yrityksellä ei ole sellaisia investointeja, jotka pitäisi raportoida tähän luokkaan GHG-protokollan mukaan.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Biogeeniset päästöt ja sopimusperusteiset mekanismit liittyen

Scope 1- ja Scope 2 -kasvihuonekaasulaskentaan

Vuoden 2025 toiminnoista aiheutui biogeenisiä päästöjä 647 t CO₂ Scope 1:ssä biogeenisiä päästöjä syntyy omien ajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta (10,3 t CO₂), ja Scope 2:ssa ne aiheutuvat sähkön ja lämmön tuotannossa käytetyistä bioperäisistä energi-anlähteistä (636 t CO₂). Scope 3:ssa biogeenisiä päästöjä aiheutuu liikematkustuksesta, työmatkaliikkumisesta sekä leasing-ajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta (0,11 t CO₂).

Konsernin toimitiloissa on käytössä sopimuspohjaisia instrument-teja, joilla hallitaan markkinapohjaisia Scope 2- kasvihuonekaasupääs-töjä. Käytössä olevat instrumentit ovat sertifioidut vihreän sähkön sopimukset, sekä alkuperätakuut, joilla varmennetaan, että ostettu sähkö ja kaukolämpö ovat peräisin uusiutuvista energianlähteistä.

Nettotuloihin perustuva kasvihuonekaasujen intensiteetti

Organisaation kasvihuonekaasujen (GHG) intensiteetti lasketaan jakamalla kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt raportointikauden nettotuloilla. Tällä mittarilla saadaan käsitys toiminnan tehokkuudesta taloudellisen tuotoksen yksikköä kohti laskettujen päästöjen osalta. Nettotuloihin perustuva kasvihuonekaasujen intensiteetti on esitetty alla olevassa taulukossa. Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetin laskennassa vuonna 2025 käytetyt nettotulot ovat 188,6 miljoonaa euroa (Konsernin laaja tuloslaskelma rivi 1 ”Liikevaihto” ► sivulla 86).

Nettotuloihin perustuva kasvihuonekaasujen intensiteetti

Kasvihuonekaasujen intensiteetti nettotuloja kohti	2023	2024	2025
Kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärä (sijaintiperusteinen) nettotuloja kohti (tCO ₂ eq/EUR million)	25,3	27,8	26,8
Kasvihuonekaasupäästöjen kokonais-määrä (markkinaperusteinen) netto-tuloja kohti (tCO ₂ eq/EUR million)	24,9	28,4	27,4

Kasvihuonekaasupäästöt toimintasegmenteittäin

	Sitowise Suomi	Sitowise Ruotsi	Sitowise Suomi	Sitowise Ruotsi ja Infracontrol AB	Sitowise Suomi	Sitowise Ruotsi ja Infracontrol AB
	2023	2023	2024	2024	2025	2025
Scope 1 KHK-päästöt						
Brutto Scope 1 KHK-päästöt (tCO ₂ eq)	284	30	192	2	145	2
Kauppaan perustuvien päästöjärjestelmien osuus Scope 1 KHK-päästöistä (%)				Ei kauppaan perustuvia päästöjärjestelmiä		
Scope 2 KHK-päästöt						
Sijaintiin perustuvat Scope 2 KHK-bruttopäästöt (tCO ₂ eq)	434	37	304	23	128	22
Markkinapohjaiset Scope 2 KHK-bruttopäästöt (tCO ₂ eq)	351	29	393	30	244	12
Merkittävät scope 3 KHK-päästöt						
Epäsuorat (Scope 3) KHK-bruttopäästöt (tCO ₂ eq)	4 053	493	4 184	662	4 200	565
1 Ostetut tuotteet ja palvelut	2 080	149	2 167	344	2 390	253
[Valinnainen alaluokka: Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut]	10	-	9	-	79	-
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toimet (ei sisälly Scope 1 tai Scope 2)	151	14	181	18	124	16
4 Ylävirran kuljetukset	Mukana ostetut tuotteet ja palvelut -kategoriassa					
5 Toiminnoissa syntynyt jäte	79	16	76	6	55	7
6 Liikematkustus	659	83	710	76	483	104
7 Työntekijöiden työmatkaliikkuminen	1 073	231	1 039	218	987	184
Kokonais-KHK-päästöt						
Kokonais-KHK-päästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ eq)	4771	560	4 680	687	4 473	589
Kokonais-KHK-päästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ eq)	4 688	552	4769	694	4 589	578

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Kasvihuonekaasupäästöt (GHG-protokolla)

	2024 (Sitowise Suomi, Ruotsi ja Infracontrol AB) t CO ₂ -eq.	2025 (Sitowise Suomi, Ruotsi ja Infracontrol AB) t CO ₂ -eq.	Trendi 2024–2025
SCOPE 1	194	146	-25 %
Omat ajoneuvot	186	140	-25 %
Hajapäästöt ilmastointilaitteista (ei mukana v. 2025)	7	6	-14 %
SCOPE 2 markkinaperusteinen	423	255	-40 %
Ostettu sähkö - markkinaperusteinen	302	158	-48 %
Ostettu lämpö - markkinaperusteinen	121	97	-20 %
SCOPE 3	4 855	4 765	-2 %
Ostetut tuotteet ja palvelut	2 520	2 722	+8 %
[Valinnainen alaluokka: Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut]	9	79	+778 %
Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toimet (ei sisälly Scope 1 tai Scope 2)	199	140	-30 %
Ylävirran kuljetukset	0	5	Uusi päästölähde
Toiminnoissa syntynyt jäte	83	63	-24 %
Liikematkustus	786	587	-25 %
Työntekijöiden työmatkaliikkuminen	1 257	1 170	-7 %
Yhteensä (markkinaperusteiset päästöt)	5 472	5 167	-6%

Päästöhyvitykset ja sisäinen hiilen hinnoittelu

Sitowisen edellinen ilmastoneutraaliustavoite perustui osin kompensointiin. Tämä tavoite kuitenkin korvattiin SBTi:n mukaisilla tavoitteilla vuonna 2024, eivätkä kasvihuonekaasujen poistot tai päästöhyvitykset enää ole osa ilmastonmuutoksen hillintätavoitteita.

Sitowise ei käytä sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä.

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan

- ± Luontokato ja ekosysteemien elinvoimaisuus Sitowisen toimintaympäristössä
- ± Luontokato ja ekosysteemien elinvoimaisuus Sitowisen asiakasprojekteissa

Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet

- + Liiketoimintapotentiaalin hyödyntäminen ja luonnon monimuotoisuuteen liittyvien palveluiden kasvattaminen
- + Profiloituminen vastuullisuuteen ja luonnon monimuotoisuuteen liittyviin kysymyksiin, asiakaskunnan laajentaminen ja henkilöstön osaamisen kehittäminen
- Epäonnistuminen sääntelyn ja asiakastarpeiden muutoksiin liittyvän osaamisen kehittämisessä
- Epäonnistuminen liiketoimintapotentiaalin hyödyntämisessä ja kilpailijoista jälkeen jääminen
- Yleisen mielipiteen kiristyminen suhteessa toimiin, jotka vaikuttavat kielteisesti luonnon monimuotoisuuteen

Sitowisen kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista kerrotaan tarkemmin ► sivulla 32.

Sitowisen toiminnan suorat vaikutukset luontokatoon ja ekosysteemeihin ovat vähäiset, sillä työmme on pääasiassa toimitustyötä eikä siihen liity merkittävää luonnonvarojen kulutusta. Sen sijaan Sitowisella on merkittäviä mahdollisuuksia vaikuttaa luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien tilaan sekä toimialan kehittämisen kautta että erityisesti osana asiakasprojekteja ja digitaalisia tuotteita. Teemaan liittyvä liike-toimintapotentiaali on huomioitu strategian linjauksissa ja toiminnan painotuksissa.

Koska liiketoiminnan suorat kytkökset luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemiin ovat vähäiset, erillistä liiketoiminnan resilienssiarviointia ei ole tehty ja yhtiö hyödyntää tässä vuoden 2024 jälkeen laajennettuja raportoinnin siirtymäsäännöksiä.

Sitowisen toimipisteet sijaitsevat toimitusrakennuksissa kaupunkien keskustoissa tai niiden läheisyydessä. Toimistot eivät sijaitse alueilla, joiden luonnon monimuotoisuus on erityisen herkkä, eikä niiden läheisyydessä ole tällaisia alueita. Sitowisen toiminnalla ei ole suoria vaikutuksia maaperän heikkenemiseen, kuten aavikoitumiseen, maaperän sulkemiseen tai uhanalaisiin lajiin tai niiden elinympäristöihin. Nämä aiheet tulee kuitenkin huomioida esimerkiksi suunnittelutyössä ja digitaalisissa palveluissa, jotta asiakkaat ja loppukäyttäjät voivat huomioida näkökulmat omassa toiminnassaan – esimerkiksi rakennus-hankkeissa tai metsänhoitotoimissa.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Työtämme luonnon monimuotoisuuden parissa ohjaavat periaatteet perustuvat strategian Vastuullisin-pilariin. Strategiassa luonnon monimuotoisuus on nostettu yhdeksi avaintemaksi osana vastuullisuusliiketoiminnan kasvutavoitetta. Vastuullisuusohjelma linjaa *”Vaikutamme aktiivisesti alamme kehittymiseen entistä vastuullisemmaksi”*, minkä mukaisesti olemme osallistuneet aktiivisesti keskusteluun luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien merkityksestä eri foorumeilla. Strategiasta ja vastuullisuusohjelmasta kerrotaan ► sivulla 27.

Ympäristöpolitiikassamme korostetaan vastuullisuuskysymysten huomioimisen ja niiden esille tuomisen tärkeyttä. Sen mukaisesti Sitowise suunnittelee ja kehittää elinympäristöjä, joiden lähtökohtana on tukea sekä ihmisten että luonnon terveyttä ja hyvinvointia. Ympäristöpolitiikasta kerrotaan tarkemmin ► sivulla 44. Henkilöstön osaamisen kehittämistä ohjaa strategian lisäksi henkilöstöpolitiikka, josta kerromme ► sivulla 58.

Nämä toimintaa ohjaavat periaatteet antavat suuntaviivat luontokadon hillintään ja ekosysteemien elinvoimaisuuden varmistamiseen Sitowisen asiakasprojekteissa ja toimintaympäristössä.

Politiikat eivät nykyisellään ota suoraan kantaa liiketoiminnan resilienssiin, sen riippuvuuksiin suhteessa monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin, hankintojen jäljitettävyyteen tai sosiaalisiin vaikutuksiin. Sitowisella ei ole toimipaikkoja biologisen monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella eikä siihen liittyviä periaatteita – ei myöskään erityisesti kestävästä maataloudesta, merien käyttöä tai metsäkatoa koskevia periaatteita.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Toimenpiteet luonnon monimuotoisuuden
turvaamiseksi

Vuonna 2025 Sitowise oli monin toimin edelläkävijänä varmistamassa, että vihreä siirtymä tukee myös luonnon monimuotoisuutta. Arvioimme hankkeiden luontovaikutuksia, laadimme biodiversiteetti-laskentoja ja -suunnitelmia sekä pilotoimme vapaaehtoisen ekologisen kompensaaion toimintamalleja. Näiden ratkaisujen avulla autamme asiakkaitamme siirtymään kohti luontoposiitivista tulevaisuutta. Lisäksi toiminnan fokus oli vuonna 2025 Sitowisen luonnon monimuotoisuus-palveluiden vahvistamisessa.

Suunnittelimme luonnonparannustoimia ja ekologisia verkostoja muun muassa Oulun kaupungille, toteutimme merkittäviä ennallistamissuunnitelmia Espoole ja arvioimme Espoon yleiskaava 2060:n luontovaikutuksia. Kansallisella tasolla olimme mukana määrittämässä rakennetun ympäristön luontotyypejä ARVO- ja BOOST-hankkeiden kanssa. Lisäksi valmistelimme koko rakennusalaan parempiin käytäntöihin ohjaavaa RT-ohjekorttia “Luonnon monimuotoisuus rakennetussa ympäristössä”.

Kehitimme myös työkaluja ja menetelmiä, jotka tekevät luontovaikutusten arvioinnista entistä tarkempaa ja vaikuttavampaa. Osallistimme Planect-arviointityökalun yhteiskehittämiseen kuntia, jotta se palvelee jatkossa myös biodiversiteetin huomioimista hankkeiden luontovaikutusten arvioinnissa. Helsingin ja Espoon kanssa tunnistimme EU:n ennallistamisasetukseen liittyen latvuspeitteisyyden lisäämisen potentiaalia kaupunkiympäristöissä ja loimme siihen menetelmiä Smartlas-palvelumme avulla.

Lisäksi toimitimme asiantuntija-arvioita Helsingin luonnon monimuotoisuuden toimintaohjelman toteutumisesta, tuimme Lahtea luontoposiitivisuuden tiekartan mittaroinnissa ja teimme luontojalan-jälkilaskentoja useille kunta- ja yksityissektorin toimijoille. Laadimme myös luonnonsuojelualueiden hoito- ja käyttösuunnitelmia esimerkiksi Helsingissä ja Vantaalla sekä varmistimme, että Rovaniemen ilmasto-riskityössä huomioitiin myös luonnon monimuotoisuuden näkökulmat.

Tavoitteet ja mittarit

Kesäkuussa 2023 asetetun tavoitteen mukaisesti Sitowisen tavoitteena oli kaksinkertaistaa konsernin vastuullisuuspalveluiden liikevaihto 10 miljoonaan euroon vuoden 2025 loppuun mennessä. Tavoite ylittyi vuonna 2024 vastuullisuuspalveluiden liikevaihdon ollessa 13 miljoonaa euroa, ja tavoitetta nostettiin 15 miljoonaan euroon. Vuoden 2025 tavoitteen mukainen liikevaihto oli 17,3 miljoo-naa euroa. Sitowisen vastuullisuuspalveluihin kuuluu monipuolisesti luonnon monimuotoisuutta ja ekosysteemien elinvoimaisuutta tukevia palveluita.

Vuonna 2025 edistettiin luonnon monimuotoisuuteen ja ekosys-teemeihin liittyvien toimien ja tavoitteiden asettamista. Vastuullisuuden päivitetyt painopisteet julkaistaan vuonna 2026. Samassa yhteydessä arvioidaan biologista monimuotoisuutta koskevien hyvitysten roolia, paikallisten ja alkuperäiskansojen tietämyksen hyödyntämistä ja luontopohjaisten ratkaisujen roolia siltä osin kuin ne ovat olennaisia Sitowisen toimintaan nähden.

Lisätietoa tavoitteesta ja laskentaperiaatteet

Liiketoiminnan kasvutavoite perustuu Sitowisen strategiaan. Sidos-ryhmiä ei ole osallistettu tavoitteen asettamiseen. Laskenta ei perustu tieteelliseen näyttöön. Määrittelytyö ja laskenta tehdään yhtiön sisäisenä asiantuntijatyönä.

ESRS:n osoittamat mittarit tässä teemassa eivät ole olennaisia Sitowisen toiminnalle..

Sitowise lyhyesti
Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus
Kestävyyysraportti
Yleiset tiedot
Ympäristötiedot
Sosiaaliset tiedot
Hallintotapatiedot

**Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut**

Konsernitilinpäätös (IFRS)
Konsernin päälaskelmat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus
Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Kiertotalous

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan

± Systeeminen muutos kohti kiertotaloutta Sitowisen toimintaympäristössä

Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet

- Liiketoimintapotentiaalin alihyödyntäminen. Sitowise jää jälkeen kiertotaloussiirtymässä.
- Sitowise ei tarjoa asiakkaille innovatiivisia kiertotalous-ratkaisuja. Arvoketjussa syntyy materiaalihävikkiä, mikä voi vaikuttaa myös kustannuksiin.
- + Sitowise kehittää aktiivisesti uusia näkökulmia ja työkaluja kiertotalouden periaatteiden hyödyntämiseen asiakasprojekteissaan.

Sitowisen kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista kerrotaan tarkemmin ► sivulla 32.

Kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Sitowisen näkökulma kiertotalouteen on luonteeltaan sama kuin luonnon monimuotoisuuden teemassa. Vaikka Sitowisen oma toiminta ei ole merkittävästi resursseja kuluttavaa, kiertotalousratkaisujen kehittäminen on keskeinen tapa vähentää toimintaympäristön kokonaisympäristövaikutuksia. Kiertotalouden ratkaisut tukevat resurssien tehokasta käyttöä ja ovat usein hyödyksi myös ilmaston ja luonnon monimuotoisuuden kannalta.

Kiertotalous on osa Sitowisen strategian Vastuullisin-pilaria. Tavoitteenamme on laajentaa kiertotalouteen liittyvää vastuullisuusliiketoimintaa ja kehittää palveluita, jotka tukevat asiakkaitamme siirtymässä kohti kiertotalouden periaatteiden mukaista toimintaa. Myös ympäristöpolitiikkamme mukaisesti Sitowise auttaa asiakkaitaan kehittämään rakennettua ympäristöä yhä kestävämpään suuntaan osaavalla suunnittelulla, innovaatioiden kehittämisellä ja digitaalisilla ratkaisuilla. Rakennetussa ympäristössä resurssien kestävä käyttö ja kiertotalous ovat keskeisiä kestävyysteemoja.

Strategiasta kerrotaan tarkemmin ► sivulla 27 ja ympäristöpolitiikasta ► sivulla 44.

Nykyiset toimintaperiaatteet eivät ota yksityiskohtaisesti kantaa uusiutuvien luonnon varojen kestävään käyttöön tai jätehierarkiaan ja jätteen syntymisen minimointiin. Toimintaperiaatteet keskittyvät Sitowisen oman liiketoiminnan kehittämisen lisäksi asiakasprojektiön kautta tulevat vaikutuksiin. Ympäristöpolitiikkaan tehdään tarkennuksia vuonna 2026.

Kiertotaloutta edistävät toimenpiteet

Edistämme kiertotaloutta asiakasprojekteissamme monenlaisin toimin aina kiertotalouden strategisesta suunnittelusta maamassojen kierrätyksen suunnitteluun. Asiantuntiatyön ja digitaalisten palveluidemme avulla olemme pystyneet edistämään kiertotaloutta monissa asiakasprojekteissa. Vuonna 2025 olemme muun muassa tehneet Pirkanmaan liitolle alueellisen massakoordinoinnin hyötytarkastelun ja Jyväskylän kaupungille tehtiin toimintamalli massojen hallintaan. Sitowisen on myös ollut arvioimassa luonnonvarojen hyötykäytön vaikutuksia Lentoradan ja Itäradan suunnittelun yhteydessä.

Asiakasprojekteissa jatkettiin Sitowisen Smart Site alustan käyttöä. Smart Site on digitaalisiin siirtoasiakirjoihin perustuva työväline, jonka mahdollistaa materiaali kierron reaaliaikaisen seurannan ja tehostaa maamassojen hallintaa työmailla.

Tavoitteet ja mittarit

Vuoden 2025 aikana Sitowise seurasi strategian vastuullisuusliiketoiminnan kasvutavoitetta seuraamalla vastuullisuuden konsultointipalveluiden liikevaihtoa. Kesäkuussa 2023 asetetun tavoitteen mukaisesti Sitowisen tavoitteena oli kaksinkertaistaa konsernin vastuullisuuspalveluiden liikevaihto 10 miljoonaan euroon vuoden 2025 loppuun mennessä. Tavoite ylittyi vuonna 2024 vastuullisuuspalveluiden liikevaihdon ollessa 13 miljoonaa euroa, ja tavoitetta nostettiin 15 miljoonaan euroon. Vuonna 2025 tavoitteen mukainen liikevaihto oli 17,3 miljoonaa euroa. Kiertotalouspalvelut kuuluvat mittarin mukaisiin vastuullisuuspalveluihin.

Aloitimme vuonna 2025 konsernin luonnon monimuotoisuus ja kiertotaloustavoitteiden työstämisen. Kiertotalouteen liittyviä tavoitteita tarkastellaan rinnakkain luonnon monimuotoisuuden sekä ilmastotöiden kanssa, jotta niiden ristiin kytkennät tulevat huomioitua. Nämä vastuullisuuden päivitetty painopisteet julkaistaan vuonna 2026. Tavoitteet eivät ole lainsäädännön edellyttämiä.

Lisätietoa tavoitteesta ja laskentaperiaatteet

Liiketoiminnan kasvutavoite perustuu Sitowisen strategiaan. Sidosryhmiä ei ole osallistettu tavoitteen asettamiseen. Laskenta ei perustu tieteelliseen näyttöön. Määrittelytyö ja laskenta tehdään yhtiön sisäisenä asiantuntijatyönä.

ESRS:n osoittamat mittarit tässä teemassa eivät ole olennaisia Sitowisen toiminnalle.

Sosiaaliset tiedot



SAARA-KAISA,
vanhempi konsultti

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Oma työvoima

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Sitowisen henkilöstöön kohdistuvat vaikutukset

- Työntekijät ovat ylikuormitettuja eivätkä koe, että heidän työtään arvostetaan.
- ± Henkilöstön osaaminen kasvaa koulutus- ja urakehitysmahdollisuuksien myötä, tai toimia pidetään riittämättöminä.
- + Yrityksen panostus henkilöstön hyvinvointiin ja terveyteen tukee työntekijöiden kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet

- Työtaakkaan liittyvät ongelmat vaikuttavat työsuoritukseen ja sitoutumiseen, mikä lisää poissaoloja ja työterveydenhuoltokustannuksia.
- Tyytymättömyys palkitsemiseen, koulutukseen tai kehittymismahdollisuuksiin lisää henkilöstön vaihtuvuutta sekä rekrytointi- ja perehdytyskustannuksia.
- Sitowise ei ole houkutteleva työnantaja huippuosaajille erittäin kilpailluilla markkinoilla kielteisen työnantajakuvan myötä.
- Henkilöstön tietämys liiketoimintaan vaikuttavista vastuullisuusasioista ei ole riittävällä tasolla, mikä vaikuttaa strategisten tavoitteiden saavuttamiseen.
- + Motivoitunut ja ammattitaitoinen työvoima vaikuttaa palveluiden laatuun ja kilpailukykyyn.
- + Profiloituminen vastuullisuuteen tarjoaa mahdollisuuden erottua haluttuna työnantajana ja yhteistyökumppanina.

Omaan työvoimaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät toimenpiteet, tavoitteet ja niiden tehokkuutta seuraavat indikaattorit sekä mittarit on jaettu raportissa neljän pääteeman alle.

- ▲ Osaamisen kehittäminen
- Hyvinvointi ja terveys
- ◆ Monimuotoisuus ja inklusiivisuus
- Työnantajabrändi

Yleiset henkilöstöä kuvaavat mittarit on esitetty luvun lopussa.

Sitowisen kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista kerrotaan tarkemmin ► sivulla 32.

Henkilöstöön liittyvät politiikat

Sitowise noudattaa voimassa olevaa paikallista lainsäädäntöä ja työnantajavelvoitteita. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan seuraavien toimintapolitiikkojen ja -periaatteiden avulla: henkilöstöpolitiikka, riskipolitiikka, tietoturvapolitiikka, turvallisuuspolitiikka, vastuullisuusohjelma ja eettinen toimintaohje. Politiikat koskevat kaikkia Sitowisen omia työntekijöitä. Niihin perehdytetään perehdytysohjelmassamme. Politiikat ovat henkilöstön saatavilla intranetissä.

Henkilöstöpolitiikka ohjaa henkilöstöjohtamisemme periaatteita. Tavoitteenamme on olla alan paras työpaikka tarjoamalla työntekijöille alan tuottavin, innovatiivisin ja vastuullisin työympäristö. Sitowise pyrkii siihen, että henkilöstön omistautuminen, hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen ovat parhaalla mahdollisella tasolla. Yrityksen arvojen mukaisesti vastuumme työnantajana perustuu keskinäiseen kunnioitukseen ja arvostukseen, avoimuuteen sekä tiiviiseen yhteistyöhön kaikkien työntekijöiden kesken. Auttaminen sekä tiedon ja osaamisen jakaminen ovat henkilöstöpolitiikkamme ytimessä luoden edellytykset sekä hyvinvoinnille että tuottavalle toiminnalle. Henkilöstöpolitiikka koskee kaikkia Sitowisen omia työntekijöitä. Henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa henkilöstöpolitiikkaan pulssikyselyn kautta. Lisäksi henkilöstön edustajilla on mahdollisuus kommentoida sen sisältöä. Henkilöstöpolitiikasta vastaa henkilöstöjohtaja.

Sitowisen vastuullisuusohjelma tukee henkilöstöpolitiikkaa. Vastuullisuusohjelman mukaisesti Sitowise on sitoutunut edistämään henkilöstön monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta sekä panostamaan hyvinvointiin ja työntekijöiden näkemysten kuulemiseen. Vastuullisuusohjelmasta kerrotaan ► sivulla 27.

Eettinen toimintaohje korostaa henkilöstön ja työyhteisön ihmisoikeuksien kunnioittamista ja tasa-arvoa. Sitowise on sitoutunut edistämään toimintaympäristöä,

jossa ei hyväksytä minkäänlaista väkivaltaa, hyväksikäyttöä, kiusaamista tai häirintää. Yrityksellä on nollatoleranssi sukupuoleen, kansallisuuteen, etniseen alkuperään, ikään, uskontoon, seksuaaliseen suuntautumiseen, vammaisuuteen, poliittisiin tai muihin näkemyksiin, sosiaaliseen asemaan, perhesuhteisiin tai muihin kansallisessa lainsäädännössä kiellettyihin syrjintäperusteisiin perustuvaan syrjintään. Tavoitteenamme on luoda turvallinen, kunnioittava ja inklusiivinen työympäristö kaikille. Eettisen toimintaohjeen mukaisesti työntekijä vastaa omaa tehtäväänsä ja yritystä koskevien lakien, sitoumusten ja sisäisten ohjeiden ymmärtämisestä ja sen varmistamisesta, että hän toimii itse näiden vaatimusten mukaan. Turvallisen ja eettisen työympäristön ylläpitämiseksi kaikki työntekijät ovat velvollisia ilmoittamaan viipymättä kaikista tietoonsa tulevista tai epäilemistään väärinkäytöksistä. Eettisen toimintaohjeen mukaisesti edellytämme yhteistyökumppaneidemme toimivan toimintaohjeen periaatteiden mukaisesti. Eettisestä toimintaohjeesta kerrotaan ► sivulla 73.

Henkilöstöön liittyviä riskejä, kuten henkilöstön terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta, käsitellään myös riskipolitiikassa ja vuosittaisissa riskikartoituksissa, jonka tulokset otetaan huomioon johtamiskäytännöissä ja vuosittaisissa toimintasuunnitelmissa. Riskienhallintapolitiikasta kerrotaan ► sivulla 73.

Tietoturvapolitiikan mukaisesti yrityksen tietoturvan ja tietosuojaan tavoitteena on varmistaa muun muassa tietojen luottamuksellisuus. Jokainen työntekijä on sitoutunut noudattamaan ohjeita ja ilmoittamaan mahdollisista poikkeamista. Sitowise tarjoaa kaikille työntekijöille tietoturvaa ja tietosuojaan koskevan peruskoulutuksen sekä erityiskoulutusta tehtäviin, jotka edellyttävät tiukempia turvallisuusvaatimuksia. Henkilökunnalle tiedotetaan säännöllisesti toimintaympäristön muutoksista ja poikkeustilanteista. Tietoturvapolitiikasta kerrotaan tarkemmin ► sivulla 68.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Turvallisuuspolitiikan tarkoituksena on suojella Sitowisen työnteki-
jöitä ja sidosryhmiä omaisuuseriin, tietoon, maineeseen ja ympäristöön
liittyviltä väärinkäytöksiltä, vahingoilta ja onnettomuuksilta sekä
varmistaa edellytykset keskeytymättömälle ja jatkuvalla toiminnalle.
Jokainen työntekijä on vastuussa yrityksen turvallisuudesta. Ylin johto
vastaa siitä, että turvallisuuteen liittyvät toimet järjestetään tarvittavalla
tasolla. Kaikki työntekijät noudattavat vahvistettuja ohjeita ja ilmoittavat
vaaroista, vioista ja kehityskohteista. Turvallisuuspolitiikasta kerrotaan
► sivulla 68.

Edellä mainitut politiikat ovat henkilöstön saatavilla Suomessa
intranetin Tapamme toimia -sivustolla, johon on koottu myös esimer-
kiksi työsuhteeseen, turvallisuuteen ja terveyteen ja hyvinvointiin
liittyviä ohjeistuksia. Lisäksi esihenkilöiden työtä tukevat ohjeet on
koottu omaksi kokonaisuudekseen. Ruotsissa ohjeet ovat henkilöstön
saatavilla Työntekijän käsikirjassa. Ohjeistuksilla varmistetaan, että
toimintatapamme ovat mainittujen politiikkojen ja toimintaperiaatteiden
mukaisia. Ohjeiden noudattamista seurataan mm. tuntikirjausten,
työterveyden raporttien, työsuojelun raporttien ja pulssikyselyiden
avulla.

Ihmisoikeudet Sitowisessä

Sitowise on sitoutunut kunnioittamaan ja tukemaan ihmisoikeuksia ja
tasa-arvoa. Noudatamme niihin liittyvää paikallista lainsäädäntöä ja
olemme sitoutuneet kunnioittamaan keskeisiä ihmisoikeussopimuksia,
mukaan lukien YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus,
Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista
ja -oikeuksista sekä OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille.
Sopimusten periaatteet näkyvät aktiivisesti käytännössämme.

ILO:n periaatteiden mukaisesti Sitowise on sitoutunut kunnioit-
tamaan yhdistymisvapautta, oikeutta kollektiiviseen neuvotteluun
sekä oikeutta olla vapaa pakkotyöstä, lapsityövoimasta ja syrjinnästä
työllistymisessä ja ammatinharjoittamisessa. Lisäksi noudatamme YK:n
Global Compact -aloitetta ja sen kymmentä periaatetta.

Sitowise painottaa ihmisoikeuksien ja erityisesti työntekijöiden
oikeuksien kunnioittamisen merkitystä. Tämä näkyy henkilöstöpo-
liitikassamme, joka ohjaa työntekijöiden hyvinvointia, palkitsemista,
tunnustuksia ja kehitystä. Sitowise kunnioittaa työntekijöiden yhdisty-
misvapautta ja palkkoja koskevia oikeudellisia periaatteita.

Sitowise toimii ehkäistäkseen henkilöstön liiallista työkuormitusta ja
stressaavia työoloja. Sekä esihenkilöt että henkilöstöhallinto seuraavat

säännöllisesti työympäristöä ja varmistavat tarvittavilla toimenpiteillä,
että työolot pysyvät hyvinä ja turvallisina. Asiaa seurataan yhdessä
työterveyden kanssa. Sitowise haluaa tarjota työntekijöilleen kehitys-
mahdollisuuksia ja on sitoutunut varmistamaan, että he saavat tehtä-
viinsä tarvittavan perehdytyksen ja koulutuksen. Työkuorman hallinnan
ja osaamisen varmistamisen toimista kerrotaan lisää ► sivulla 61.

Sitowise ehkäisee syrjintää ja häirintää eettisen toimintaohjeen
ja vastuullisuusohjelman mukaisesti. Tämä koskee syrjintää, joka
perustuu esimerkiksi rotuun, etniseen alkuperään, ihonväriin, ikään,
uskontoon, poliittisiin mielipiteisiin, kansalliseen tai yhteiskunnalliseen
taustaan sekä muihin unionin sääntelyn ja kansallisen lainsäädännön
piiriin kuuluviin perusteisiin. Sitowise edistää yhtäläisiä mahdollisuuksia,
monimuotoisuutta ja osallistamista työntekijöiden keskuudessa.

Menettelyjä edellä mainittujen ihmis- ja työelämäoikeusrikkomus-
ten ehkäisemiseksi ja niihin puuttumiseksi ovat mm.:

- Prosessit ilmoitusten jättämiseen ja tutkintaan epäasiallisista
tilanteista
- DEI-koulutus (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus)
osana perehdytystä ja esihenkilövalmennusta
- Työkuorman ja stressaavien työolojen jatkuva seuranta yhteis-
työssä työterveyden kanssa
- Korjaavat toimenpiteet havaituissa tapauksissa
- Olennaisten riskien ja toimenpiteiden käsittely osana huolellisuus-
velvoitteen mukaista toimintaa

Lisäksi teemat sisältyvät organisaatiokulttuurin kehittämiseen, esimer-
kiksi perehdytyskoulutuksen kautta.

Yhdenvertaisuustavoitteemme on, että samanlaisista työtehtävistä
maksetaan samaa palkkaa sukupuolten välillä vuoteen 2025
mennessä. Sitowise varmistaa palkkojen oikeudenmukaisuuden
tarkistamalla ja vertailemalla niitä säännöllisesti ja kiinnittää huomiota
työtehtäväkohtaisten vaatimusten muuttumiseen, taitojen hankkimi-
seen ja suoritusten parantumiseen.

Olemme tunnistaneet, että yritysjärjestelyihin sekä uusille mark-
kinoille laajentumiseen voi liittyä omaan työvoimaan tai arvoketjuun
kohdistuvia ihmisoikeuskysymyksiä. Esimerkiksi yritysjärjestelyprojek-
teissa tarkistamme henkilöstön palkkatason ja työtapaturmatilanteen
työlainsäädännön ja vastuullisuuden huolellisuusvelvoitteen näkökul-
masta. Tarkistamme myös henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet,
kuten tasa-arvosuunnitelman, työehdot ja ylittöiden määrän. Yritysjar-
jestelyissä ja uusille markkinoille laajentumisissa ihmisoikeusriskit ovat

maantieteellisen riskikartoituksen keskeinen osa, ja ne huomioidaan
siten yleisessä riskikartoituksessa.

Ihmiskauppa, pakkotyö ja lapsityövoiman käyttö sisältyvät yritysjar-
jestelyiden ja uusien markkinoiden riskikartoitukseen. Nykytilanteessa
ne eivät ole Sitowisen oman työvoiman kannalta olennaisia teemoja.
Vuonna 2025 ei toteutettu yritysjarjestelyjä.

Turvallisuuskysymykset ovat tärkeitä Sitowisen kaikissa
toiminnoissa. Toiminnassamme noudatetaan aina hyviä turvallisuus-
käytäntöjä. Työsuojelun toimintaohjelmasta johdetut turvallisuus- ja
terveellisyystavoitteet otetaan huomioon työpaikan kehittämistoimin-
nassa ja suunnittelussa. Toimintaohjelmaa päivitetään säännöllisesti
työntekijöiden edustajien kanssa.

Varmistaakseen henkilöstöä koskevien ihmisoikeuksien toteutu-
misen Sitowise on sitoutunut kokonaisvaltaiseen vuoropuheluun ja
viestintään työntekijöidensä kanssa. Lisätietoja vuorovaikutuksesta on
► sivulla 60.

Sitowisessä ei ole ilmennyt henkilöstöä koskevia valituksia
eikä vakavia ihmisoikeusvaikutuksia. Yritykseen ei myöskään ole
kohdistunut niihin liittyviä sakkoja, sanktioita tai korvausvaatimuksia
raportointikauden aikana.

ERITYISEN HAAVOITTUVASSA ASEMASSA OLEVAT HENKILÖT

Sitowise on tunnistanut työntekijätietojen perusteella kaksi ryhmää,
jotka voivat olla työelämässä haavoittuvassa asemassa: 1) raskaana
olevat ja pienten lasten vanhemmat sekä 2) työntekijät, joiden työkyky
on heikentynyt. Yllä mainittuihin toimenpiteisiin liittyvät prosessit on
Suomessa koottu intranetin Tapamme toimia -oppaaseen.

Suomessa on paikallisesti sovittu, että kaikki ei-synnyttävät van-
hemmat saavat 32 palkallista vapaapäivää lapsen syntymän jälkeen.
Suomessa perhevapaapäivien pitämisen kehitys viittaa siihen, että
ei-synnyttävät vanhemmat pitävät vapaapäiviä aiempaa enemmän,
kun taas synnyttävien vanhempien pitämät perhevapaat ovat kään-
tyneet hieman laskuun. Kokonaisuutena näyttää siltä, että vapaita on
Suomessa jaettu aiempaa tasaisemmin vanhempien kesken. Ruotsissa
taas näkyy laskua molempien vanhempien pitämässä perhevapaissa,
mitä osakseen voi selittää henkilöstömäärän vähentyminen.

Suomessa vanhemman palatessa töihin voidaan sopia joustavasta
työajasta sekä etätöistä ottaen huomioon työntekijän henkilökohtaisen
elämän tarpeet.

Ruotsissa vanhempia tukee Försäkringskassanin tarjoama järjes-
telmä, joka korvaa heille ajan, jonka he jäävät pois töistä hoitaakseen
lastaan ensimmäisen vuoden aikana. Lain mukaan vanhemmilla on

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

myös oikeus lyhentää työaikaa 75 prosenttiin, kunnes lapsi täyttää 8 vuotta.

Suomessa esimiehiä koulutetaan ottamaan huomioon työntekijät, joiden työkyky on heikentynyt, ja näitä asioita käsitellään kehityskeskusteluissa vähintään kerran vuodessa ja akuutin tilanteen noustessa esiin. Jos työntekijän työkyky on heikentynyt, tehdään tiivistä yhteistyötä työntekijän kanssa työkykyprosessin mukaisesti työterveyspalveluiden ja tarvittaessa eläkevakuutusyrityksen kanssa. Pitkän sairausloman jälkeen työntekijän paluuta työhön tuetaan keinoilla, kuten osasairausloma yhdessä lääketieteen asiantuntijoiden kanssa. Kehityskeskustelulomakkeessamme on myös oma osio ikääntymiseen liittyviä tarpeita varten, erityisesti taitojen kehittämisen ja mahdollisen työpaikan joustavuuden osalta. Näitä toimia ei mainita missään erityisessä politiikassa, mutta Suomessa ne ovat osa Tapamme toimia -opasta.

Ruotsissa laki vaatii laatimaan työhönpaluusuunnitelman pitkän sairauspoissaolon jälkeen. Suunnitelmassa otetaan huomioon, miten tehtävää, työaikoja, yhteistyötä ja muita tekijöitä voidaan mukauttaa työntekijän paluun tukemiseksi. Sekä Suomessa että Ruotsissa on myös terveys- ja sairausvakuutusjärjestelmä, jota kannustamme työntekijöitä hyödyntämään varhaisessa vaiheessa. Tämä vakuutus kattaa laajan valikoiman palveluita kiropraktikoista ja psykologeista erikoislääkärien konsultaatioihin.

Toimenpiteiden vaikutusten seuranta

Sitowise seuraa näiden toimien vaikutusta seuraavilla indikaattoreilla:

- Ei-synnyttävien vanhempien ottamat vapaapäivät Suomessa 6 194 (2024: 4 715, 2023: 4 583) ja Ruotsissa (pois lukien Infracontrol) 1617 (2024: 3 163, 2023: 1 840).
- Synnyttävien vanhempien ottamat vapaapäivät Suomessa 8 587 (2024: 10 793, 2023: 9 652) ja Ruotsissa (pois lukien Infracontrol) 1324 (2024: 4 337, 2023: 2 198).

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue*	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue*	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue*)
(maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	(estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	(maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
Kattavuusaste		
80–100 %	Suomi ja Ruotsi	Suomi ja Ruotsi

* Euroopan talousalue (ETA)

- Vuoden 2025 aikana Suomessa pidettiin yhteensä 54 työkykyneuvottelua (2024: 52, 2023: 50), jotka koskivat 42 eri henkilöä.
- 162 (2024: 174) työntekijää Suomessa työskentelee osa-aikaisesti. 15 heistä työskentelee osa-aikaisesti perhesyistä. Vuoden aikana 45 työntekijää työskenteli osa-aikaisesti osasairauspäivärahan turvin. Ruotsissa 10 (2024: 4) työntekijää työskentelee osa-aikaisesti perhesyistä. Portugalissa osa-aikaisia työntekijöitä ei ollut.

Sitowise ei ole havainnut huolestuttavia muutoksia näissä mittareissa, eikä henkilöstöstä ole noussut esiin tähän liittyviä huolia.

TYÖEHDOT MÄÄRITELLÄÄN TYÖEHTOSOPIMUKSISSA

Sitowisen henkilöstön työehdot perustuvat eri liittojen kanssa tehtyihin työehtosopimuksiin, joissa määritellään heidän oikeutensa ja velvollisuutensa. Työehtosopimuksilla varmistetaan henkilöstön mahdollisuus valita edustajansa ja käydä heidän kauttaan vuoropuhelua työnantajan kanssa.

Suomessa työehtosopimusten piiriin kuuluvat kaikki työsuhteiset työntekijät ylintä johtoa lukuun ottamatta, mutta heidänkin työolonsa määrittävät pääsääntöisesti noudatettavien työehtosopimusten perusteella. Sitowise noudattaa suunnittelu- ja konsultointialan työehtosopimuksia toimihenkilöille ja ylemmille toimihenkilöille. Suomen henkilöstöstä toimihenkilöiden työehtosopimuksen piiriin kuuluu 6 % (2024: 6 %) ja ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen piiriin 94 % (2024: 93 %). Ruotsissa kaikki työntekijät kuuluvat työehtosopimusten piiriin, lukuun ottamatta yhtä ylimmän johdon jäsentä. Sitowise Ruotsi noudattaa suunnittelu- ja konsultointisektorin työehtosopimuksia sekä toimihenkilöille että ylemmille toimihenkilöille. Tytäryhtiö Infracontrol ei kuulu työehtosopimuksen piiriin, ja työehdot on määritelty tytäryhtiön henkilöstökäsikirjassa.

Työntekijöiden edustuksen piiriin Suomessa kuuluu 96 % (2024: 95 %) työntekijöistä ja Ruotsissa 100 % (pois lukien Infracontrol).

Laskentaperiaatteet

Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu: Raportoitu vuoden 2025 lopun tilanne, tiedot kerätty henkilötietojärjestelmästä.

VUOROVAIKUTUS TYÖNTEKIJÖIDEN KANSSA

Sitowisen arvot korostavat avoimuutta ja yhtenä joukkueena toimimista. Kuulemme työntekijöitä monin tavoin erilaisin kyselyin, vapaamuotoisin ja määrämuotoisin kohtaamisin, joista kerrotaan muun muassa ► sivulla 29.

Sitowisen johtamismallissa esihenkilöitä ohjataan luomaan turvallisuutta, joka mahdollistaa avoimen kommunikaation henkilöstön ja esihenkilöiden välillä. Tämä on jatkuvaa toimintaa, jonka kehittamisestä vastaa henkilöstöhallinto ja toteuttamisesta esihenkilöt.

Sitowiseläisen esihenkilön ”mitä” ja ”miten”

MINKÄLAISTA JOHTAMISTA ESIHENKILÖILTÄ ODOTETAAN?

Mitä menestyvä tiimi tarvitsee?

Selkeää suuntaa

Seurattavat tavoitteet

Tulevaisuuteen valmentavaa johtamistapaa

Miten johdat tiimiäsi?

Luo turvallisuutta

Näe mahdollisuuksia

Ajattele Sitowiseä kokonaisuutena

Yhteistyöfoorumi henkilöstön edustajien kanssa

Sitowise noudattaa alan työehtosopimuksia, joissa säädellään myös toimintaa henkilöstön edustajien kanssa. Suomessa henkilöstö valitsee edustajansa kahden vuoden välein, kun taas Ruotsissa edustajien toimikautta ei ole rajattu. Henkilöstön edustajilla on oikeus ja mahdollisuus tehdä edustettaviensa parissa ajankohtaisista teemoista kyselyitä, joiden tulokset he voivat tuoda neuvotteluihin ja kehitysryhmiin. Lisäksi Sitowise kannustaa henkilöstöä käyttämään aloitteiden ja poikkeamien käsittelyyn tarkoitettuja kanavia. Toiminta henkilöstön edustajien kanssa on luonteeltaan jatkuvaa ja siitä vastaa konsernin henkilöstöjohtaja ja Ruotsissa Ruotsin henkilöstöpäällikkö.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Suomessa henkilöstön edustajat muodostavat yhteistyöfoorumin henkilöstöjohtajan ja muiden henkilöstöhallinnon jäsenten kanssa. Henkilöstöjohtajan lisäksi jokaiseen tapaamiseen kutsutaan toinen Sitowisen konsernijohtoryhmän jäsen. Sitowisen Ruotsin toimintojen henkilöstöpäällikkö ja liiketoimintajohtaja tapaavat ammattiliittojen edustajia säännöllisesti sekä tarpeen mukaan. Vuonna 2025 Suomen yhteistyöfoorumi kokoontui viisi kertaa. Henkilöstön edustajat toivat esiin näkemyksensä vuosisuunnitelman muun muassa Sitowisen toimintasuunnitelmasta, tasa-arvosuunnitelmasta, työntekijöiden osaamisen kehittämisestä, henkilöstörakenteesta, pulssikyselyn tuloksista ja työhyvinvoinnista. Lisäksi on keskusteltu Sitowisen inno-vaatiotyöstä ja työyhteisön vuoropuhelu- ja kehittämissuunnitelmasta. Olennaisuusarvioinnissa määritellyt olennaiset kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet on käyty läpi henkilöstön edustajien kanssa. Henkilöstöjohtaja vastaa yhteistyöstä.

Pulssikyselyn havainnot toimintasuunnitelmiin

Vuonna 2025 Suomessa henkilöstön näkemyksiä kerättiin pulssiky-selyllä kerran kvartaalissa. Ruotsissa on käytössä viikoittainen kysely. Kyselyiden tulokset raportoidaan intranetissä, käydään läpi yhdessä henkilöstön kanssa, ja huomioidaan seuraavan vuoden toiminnan suunnittelussa. Henkilöstöä kannustetaan vastaamaan kyselyihin sähköpostimuistutuksin sekä intranetissä. Vuonna 2025 vastausprosentti Suomen neljään toteutettuun pulssikyselyyn oli keskimäärin 58 %. Ruotsissa vastausprosentti viikoittaisessa kyselyssä oli keskimäärin 71 %.

Suomessa henkilöstön palautteessa nousi esiin havainto siitä, että oman ajanhallinnan haasteet ja kuormituksen kokemukset lisääntyvät. Sen seurauksena Sitowise täydensi palveluitaan digitaalisella materi-aalipankilla, jonka avulla voi vahvistaa mielen hyvinvointia ja jaksamista työssä.

Kestävyystavoitteiden ja indikaattoreiden
asettaminen ja henkilöstön rooli

Sitowisen omaa työvoimaa koskevat vastuullisuustavoitteet ja mittarit tulevat vastuullisuusohjelmastamme. Lisäksi seuraamme neljännes-vuosittain henkilöstön sairauspoissaolojen määrää.

Suomessa henkilöstön edustajat osallistuvat tavoitteiden asettami-seen, pulssikyselyn tulosten tarkasteluun ja toimenpiteiden suunnitte-luun Sitowisen vuoropuhelu- ja kehityssuunnitelman vuosikalenterin mukaisesti. Henkilöstö on osallistunut myös vastuullisuusohjelman prioriteettien ja tavoitteiden asettamiseen. Työntekijöihin liittyvien

riskien hallinta ja mahdollisuuksien hyödyntäminen riippuu pitkälti yhtiön strategisista päätöksistä ja operatiivisesta ohjauksesta, mutta myös työntekijöiden panoksesta ja osaamisesta.

KANAVAT HUOLENAIHEIDEN ESIIN TUOMISEKSI JA PROSESSIT
KIELTEISTEN VAIKUTUSTEN KORJAAMISEKSI

Sitowise tarjoaa henkilöstölleen kanavia huolenaiheiden ilmaisemiseen sekä sisäisten aloitteiden että kolmannen osapuolen tarjoaman ano-nyymin whistleblower-kanavan (WhistleB) kautta. Sitowisen sisäisiä kanavia ovat toimitusjohtajan ja muiden johdon jäsenten avoimien ovien politiikka, säännölliset tiimitapaamiset, joissa työntekijöitä rohkaistaan ottamaan huolenaiheensa esille esihenkilöidensä kanssa, sekä tiivis yhteistyö henkilöstöhallinnon ja henkilöstön edustajien kanssa. Lisäksi Suomessa henkilöstö voi antaa palautetta johdolle neljännesvuosittaisissa pulssikyselyissä ja Ruotsissa viikoittaisissa henkilöstökyselyissä.

Henkilöstöjohtaja ja yrityksen juristi vastaavat whistleblowing-pro-sessin valvomisesta. WhistleB esitellään osana perehdytysohjel-maamme, siitä muistutellaan tarvittaessa sisäisillä uutisilla. Kanava on kaikkien saatavilla verkkosivuillamme. Whistleblowing-prosessi on kuvattu ► sivulla 74. Kielteisten vaikutusten toteutumista ehkäistään Sitowisen eettisen toimintaohjeen periaatteiden pohjalta, jota kuvataan ► sivulla 73.

Tehtyjen korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta seurataan Suomessa neljännesvuosittaisen pulssikyselyn avulla, esimerkiksi väitteellä:

- ”Minulla on riittävästi mahdollisuuksia osallistua toimintamme kehittämiseen” 2025: 3,65 (2024: 3,62) asteikolla 1-5.

Osaamisen kehittäminen

Sitowisen henkilöstön koulutus- ja kehitystarpeet perustuvat yrityksen strategiaan. Osaamiseen, urakehitykseen liittyviä vaikutuksia ja mahdollisuuksia sekä riskejä, kuten henkilöstön vaihtuvuutta hallitaan monin eri toimin, joita esitellään seuraavissa kappaleissa. Koulutuksen ja kehittämisen kokonaisuudesta vastaa henkilöstöjohtaja.

Työntekijän koulutus- ja kehitystarpeet käydään vuosittain läpi osana työntekijän ja esihenkilön välistä kehityskeskustelua, jonka pohjalta laaditaan työntekijäkohtainen kehittämissuunnitelma. Erityisesti korostetaan 70-20-10-mallin mukaan työssä oppimista

uusien projektien, asiakkuuksien ja työkalujen kautta. Toisena tärkeänä asiana oppimisessa on toisilta oppiminen. Nämä voivat olla esimerkiksi työkavereita, asiakkaita, verkoston ihmisiä tai esimerkiksi nimettyjä mentoreita. Kehityssuunnitelmaan voi sisältyä myös sisäisiä ja ulkoisia koulutuksia, eri alojen pätevyyskoulutuksia tai laajempaa osaamisen kehittämistä. Aiheena voivat olla esimerkiksi esihenkilö-, johtamis-, projektipäällikkö- ja myyntiosaaminen tai työelämätaidot. Koulutukset toteutetaan sisäisellä valmennuksella, verkko-oppimisella ja ulkoisilla kursseilla. Koulutusten lisäksi Sitowisen asiantuntijat oppivat omassa työssään muun muassa uusien projektien ja asiakkuuksien kautta.

Tarjoamme lisäksi erilaisia koulutuksia StudyHub-verkko-oppimis-alustallamme, jossa on tällä hetkellä saatavilla yli sata erilaista kurssia useilla kielillä. Liiketoimintaetiikkaan, eettiseen toimintaohjeeseen ja turvallisuuteen liittyvät kurssit ovat pakollisia kaikille työntekijöille. Lisäksi saatavilla on mm. hyvinvointiin ja jaksamisen liittyviä vapaaeh-toisia kursseja.

Haluamme esihenkilöidemme noudattavan sitowiseläistä tapaa johtaa. Sitä tuetaan muun muassa kuukausittaisilla esihenkilöinfoilla sekä johdon Leadership Academy -koulutuksin.

Sitowise tekee tiivistä yhteistyötä useiden johtavien yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa ja tarjoaa vuosittain useita harjoit-telupaikkoja eri alojen opiskelijoille. Harjoittelunsa lisäksi Sitowisen harjoittelijat osallistuvat kattavaan ja laadukkaaseen työelämävalmen-nukseen. Monet ohjelmaan osallistuneet harjoittelijat jäävät Sitowiseen tuntityöntekijöiksi ja tekevät yritykselle opinnäytetyönsä.

Osaamisen kehittämiseen liittyviä toimenpiteitä vuonna 2025

- Esihenkilöitä ja projektipäälliköitä koulutettiin läpi vuoden
- Laajensimme koulutustarjontaa verkko-oppimisalustalla mm. AI-Actin mukaisella pakollisella tekoälykoulutuksella sekä ilmaston-muutokseen, luontokatoon ja kiertotalouteen pureutuvalla kestävän kehityksen oppimispolulla
- Jatkoimme 70–20–10-oppimismallin hyödyntämistä henkilön oman kehityssuunnitelman laadinnassa ja sen läpikäyntiä kehitys-keskustelun yhteydessä
- Urapolkumallia esiteltiin henkilöstölle mm. toimitusjohtajan aamu-kahveilla ja esihenkilöinfoissa

Toimenpiteiden vaikutusten seuranta

Osaamisen kehittämiseen ja koulutukseen liittyvien toimenpiteiden tehokkuutta seurataan Suomessa vuosittaisen pulssikyselyn avulla ja Ruotsissa viikoittaisen kyselyn trendin avulla kategoriassa

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

”Henkilökohtainen kehittyminen”. Mittareille ei ole asetettu tavoite-
tasoa, mutta mittarit osoittavat kehitystoimenpiteiden vaikuttavan
toivotusti.

- Pulssikyselyn väittämä ”Minulla on riittävästi mahdollisuuksia
osaamiseni kehittämiseen”, asteikolla 1-5: 2025: 3,81, (2024: 3,6)

Laskentaperiaatteet

Osaamisen kehittämisen mahdollisuudet: Vuonna 2025
Suomessa toteutettavan pulssikyselyn kautta tuleville
mittareille ei ole määriteltä perusvuotta eikä numeerista
tavoitetta. Pulssikyselyn laatijat ovat henkilöstön edustajat ja
henkilöstöhallinto. Mittari ei ole erillisen ulkopuolisen tahon
validoima, mutta on osa kestävyysraportin varmennusta.

Henkilöstön hyvinvointi ja terveys

Työyhteisön tuki, valmentava esihenkilötyö sekä monipuoliset työ-
terveys- ja hyvinvointipalvelut ovat keskeisessä roolissa henkilöstön
kokonaisvaltaisessa hyvinvoinnin tukemisessa, sitoutumisen vahvista-
misessa sekä toisaalta asiantuntijoiden työkuormituksen hallinnassa.

Sitowisessä esihenkilöt saavat valmennusta kaikkien tiimin jäsenten
huomioimiseen ja kohtaamiseen yksilöinä siten, että huomioon otetaan
heidän erilaiset elämäntilanteensa, ominaisuutensa ja johtamistar-
peensa. Esihenkilöiden työkaluja ovat muun muassa varhaisen tuen
malli ja kehityskeskustelut.

Työkykyä tuetaan yhteistyöllä työterveyden kanssa

Koko Sitowisen henkilöstön työkykyä tuetaan kattavilla työter-
veyspalveluilla. Lisäksi työntekijöillämme on käytettävissään laaja
työterveyshuollon asiantuntijoiden verkosto, jonka kautta he saavat
maksutta muun muassa terapiaa esimerkiksi stressin käsittelyyn
sekä säännölliset terveystarkastukset. Työntekijöillä on myös kattava
tapaturmavakuutus, joka kattaa Suomessa myös vapaa-ajan.

Vuosittain päivitettävässä työterveyden toimintasuunnitelmassa on
huomioitu erityisesti asiantuntijatyötä vaikeuttavat jaksamisongelmat.
Toimintasuunnitelmasta sekä muutenkin työyhteisön kehittämisestä
käydään säännöllistä keskustelua henkilöstöstä koostuvan työsuojelu-
toimikunnan kanssa.

Sitowise toimii tiiviissä yhteistyössä työterveysalan ammattilaisten
kanssa, jotka järjestävät tarvittaessa työkykyneuvotteluja. Neuvotteluja
järjestetään erityisesti pitkien sairauspoissaolojen jälkeen yhdessä
esihenkilön, työntekijän ja henkilöstöhallinnon kanssa. Tavoitteena on
varmistaa, että työolot tukevat työntekijän jaksamista.

Kokonaishyvinvointia tukevat palvelut

Työterveyden psykologipalveluiden lisäksi henkilöstöllä Suomessa on
käytössään matalan kynnyksen keskustelutuen palvelu Auntie, joka on
täysin anonyymi. Palvelun kautta voi hakea tukea ja keskusteluapua
myös työn ulkopuolisiin hyvinvoinnin haasteisiin.

Sitowise tukee henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointia monin eri
tavoin. Yritys kannustaa työntekijöitään järjestämään yhdessä erilaisia
vapaa-ajan liikunta- ja retkitapahtumia. Suomessa kaikkien käytet-
ävissä on myös ePassin liikunta- ja kulttuurietu. Työpäivän aikaista
liikkumista tuetaan työkoneille asennettujen taukoliikuntaohjelmien
avulla.

Ruotsissa työntekijät voivat hyödyntää hyvinvointirahaa. Heillä on
myös käytössä Benify-hyvinvointiportaali, joka tarjoaa muun muassa
kuntosalijäsensykyksiä alennuksella sekä muita hyvinvointiin liittyviä
etuja.

Hyvinvointiin ja terveyteen liittyviä toimenpiteitä vuonna 2025

- Suomessa toteutimme neljännesvuosittain lyhyen fiiliskyselyn, jolla
seurattiin henkilöstön hyvinvointia, työtyytyväisyyttä ja kuormitus-
tekijöitä. Tulosten perusteella pystyimme tunnistamaan varhaisia
merkkejä jaksamisen haasteista sekä toteuttamaan tarvittavia
toimenpiteitä. Ruotsissa jatkettiin viikoittaisen Winningtemp-pulssi-
kyselytyökalun käyttöä.
- Tarjosimme keinoja työn ja vapaa-ajan tasapainottamiseen, esim.
työajan joustojen, lyhennetyn työajan sekä läsnä- ja etätöy-
n yhdistämisen kautta.
- Tarjosimme mahdollisuuden osallistua moniin eri virkistystapahtu-
miin, kuten Midnight Runiin, padelturnaukseen, pilkkitapahtumaan
ja Naisten kymppiin. Ruotsissa osallistuttiin myös useisiin
tapahtumiin.
- Suomessa tarjosimme stressinhallintaan ja mielen hyvinvointiin
keskittyviä webinaareja verkko-oppimisalustamme kautta.
Webinaarit tarjoavat tukea henkilökohtaisiin ja työhön liittyvien
haasteiden käsittelyyn ja vahvistavat henkilöstön resilienssiä ja
sitoutumista.

Tavoitteet ja toimenpiteiden vaikutusten seuranta

Tehtyjen toimenpiteiden tehokkuutta seurataan neljännesvuosittaisen
pulssikyselyn kautta sekä seuraamalla työterveyden toimittamia
raportteja.

Vastuullisuusohjelman tavoitteena on, että Sitowise parantaa
aktiivisesti työntekijöidensä hyvinvointia ja kuuntelee heitä – ja että,
työntekijämme kokevat työnantajan tukevan henkilöstön hyvinvointia.
Tavoitteen etenemistä seurataan seuraavilla mittareilla, joille ei ole
asetettu erillistä tavoitetasoa.

- Suomen pulssikyselyn väittämä ”Mielestäni työnantaja tukee
henkilöstön hyvinvointia”, asteikolla 1-5: 2025: 3,46 (2024: 3,55).

Sitowise seuraa myös sairauspoissaolojen määrää neljännesvuosittain
taloudellisen tuloksen yhteydessä.

- Sairauspoissaoloprosentti vuonna 2025 oli koko Sitowisessä 2,6 %
(2024: 2,5 %).

Mittarit osoittavat, että hyvinvoinnin tuen koetaan hieman heikenty-
neen muutaman vuoden ajan. Osittain tuloksen taustalla arvioidaan
olevan haastava markkinatilanne, joka on heijastunut henkilöstön työti-
lanteeseen. Sairauspoissaolojen määrä ei ole kuitenkaan juuri kasvanut.
Tavoite on edelleen parantaa kokemusta hyvinvoinnin tukemisesta.

Laskentaperiaatteet

Sairauspoissaolo prosentti: Luku lasketaan
sairauspoissaolotunnit jaettuna kaikkien tuntien ja
palkattomien poissaolojen erotuksella. Sitowise Oy:n
henkilöstön poissaolotiedot siirtyvät henkilötietojärjestelmästä
toiminnanohjausjärjestelmään, joka toimii tuntiraportoinnin
datalähteenä Sitowise Oy:n henkilöstön osalta. Tytäryhtiöiden
tuntiraportoinnin datalähteenä toimii manuaalisesti ylläpidettävä
erillisaineisto.

Mittarit eivät ole erillisen ulkopuolisen tahon validoimia, mutta
ovat osa kestävyysraportin varmennusta.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

- Kestävyysraportti
- Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- Sosiaaliset tiedot
- Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Työ- ja yksityiselämän tasapaino

Sitowisessä kaikki työsuhteiset työntekijät ovat oikeutettuja perheva-
paaseen työehtosopimusten nojalla. Vuonna 2025 perhevapaata piti
Suomessa 10 % (2024: 10 %) henkilöstöstä, heistä 68 % (2024: 64 %) oli miehiä ja 32 % (2024: 36 %) oli naisia. Ruotsissa perhevapaita piti
33 % (2024: 33 %) henkilöstöstä, heistä 63 % (2024: 61 %) oli miehiä ja 37 % (2024: 39 %) naisia. Määrällisesti naiset pitivät perhevapaita
kuitenkin enemmän.

Laskentaperiaatteet

Perhevapaat: Työntekijöiden osuus, jotka ovat oikeutettuja
perhevapaaseen ja käyttivät perhevapaita. Tiedot kerätty
henkilötietojärjestelmästä. Infracontrolia ei ole sisällytetty
laskelmiin.

Työterveys ja työtapaturmien torjuminen

Sitowisen koko henkilöstö kuuluu työterveyden ja työturvallisuuden
hallintajärjestelmän piiriin. Sitowisellä on työsuojelun toimintaohjelma
henkilöstön turvallisuuden ja hyvinvoinnin takaamiseksi. Tällä ohjel-
malla pyritään minimoimaan tapaturmat, vammat ja työterveysongel-
mat siten, että riskit tunnistetaan ja arvioidaan ja niitä vähennetään.
Järjestelmän keskeisiä elementtejä ovat säännöllinen valvonta ja
raportointi. Paikallisten riskien arviointi jatkuu vuonna 2026.

Tapaturmien estämiseen tarkoitetut toimet Suomessa on esitetty
Sitowisen työsuojelun toimintaohjelmassa. Toimia ovat hyvä työhön
perehdyttäminen, työympäristön valvonta, asianmukaiset suojavarus-
teet, yhteistyö sekä aktiivinen työsuojelutoimikunta. Kehittämistoimista
ja suunnitelmista keskustellaan henkilöstön tai henkilöstön edustajien
kanssa. Ne käsitellään työsuojelutoimikunnan kanssa. Työsuojelun
toimintaohjelma on henkilöstön saatavilla intranetissä.

Ruotsissa Sitowise on sitoutunut työterveys- ja työturvallisuus-
asioiden hallintaan ISO 45001 -standardin mukaisesti sertifioidulla
hallintajärjestelmällä.

- Työhön liittyvät tapaturmat Suomessa: 2025 11 kpl (2024: 15), joista
1 johti sairauspoissaoloon (yhteensä 5 päivää). Tapaturmataajuus
Suomessa oli 0,42 (2024: 0,81). Ruotsissa työhön liittyviä tapa-
turmia oli yksi vuonna 2025, eikä tapaturma johtanut yhteenkään
sairauspoissaoloon. Vuonna 2025 ei ollut henkilöstön työperäisiä
kuolemantapauksia eikä Sitowisellä ei ole tiedossa ei-työsuhteisten
henkilöiden työperäisistä kuolemantapauksista yhtiön toimipisteillä.

Laskentaperiaatteet

Tapaturmat: Työhön liittyvät tapaturmat ja niihin liittyvien
menetettyjen työpäivien tiedot kerätään vakuutusyhtiöltä.
Tapaturmataajuuteen lasketaan tapaturmat, jotka johtivat
vähintään yhteen poissaolopäivään miljoonaa työtuntia kohden
(1 000 000 * poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä /
työtuntien määrä).

Sitoutumiseen ja palkitsemiseen liittyvät toimenpiteet ja seuranta

Sitowisen henkilöstön sitoutumista työhön ja arvostuksen tunnetta
vahvistetaan hyvinvoinnin tukemisen lisäksi myös palkitsemisella. Koko
henkilöstö on tulospalkkiojärjestelmän piirissä.

Palkitsemisen lähtökohtina ovat kannustavuus, oikeudenmukaisuus
ja henkilöstön sitouttaminen. Huolehdimme palkkojen kilpailukyvyistä,
palkitsemme hyvistä suorituksista ja ohjaamme palkitsemisella myös
kehittymistä. Rahallisen palkitsemisen ohella kannustamme myös
aineettomilla keinoilla, kuten työn sisällöllisillä tekijöillä, motivoivalla
palautteella, kehittämis- ja etenemismahdollisuuksilla sekä tarjoamalla
osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia oman työn, työyhteisön ja
yrityksen toiminnan kehittämiseen.

Sitowisen palkitsemiskokonaisuudessa yhdistyvät sekä rahallinen
palkitseminen, henkilöstöedut että organisaation ja osaamisen
kehittäminen. Kokonaisuuden tavoitteena on kannustaa ja tukea
monipuolisesti asiantuntijatyötä sekä asettaa tavoitteita ja motivoida
niiden saavuttamiseen.

Näitä toimenpiteitä vaikuttavuutta seurataan eNPS (Employee Net
Promoter Score) -mittarin ja lähtövaihtuvuuden avulla.

- Pulssikyselyn kysymys ”Kuinka todennäköisesti suosittelisit
Sitowiseä työnantajana” Suomessa (eNPS): 2025: 1 (2024: 1).
Ruotsissa 2025: -2 (2024: -20).
- Lähtövaihtuvuus: 2025 18 % (2024: 15,9 %) Vakituisten,
omasta tahdostaan lähteneiden osalta vaihtuvuus oli 2025 10,9 %
(2024: 9,0 %)

Vakituisten, omasta tahdostaan lähteneiden työntekijöiden vaihtu-
vuusaste oli 10,9 % vuonna 2025. Kaikki lähdön syyt huomioiden 353
(2024: 334) työntekijää jätti yrityksen vuoden aikana. Syyt henkilöstön
vaihtuvuuteen ja henkilöstön tyytyväisyyden laskuun olivat haastava
markkinatilanne, joka johti irtisanomisiin ja lomautuksiin vuoden
2025 aikana. Yrityksen jättäneet näyttävät myös pelkäävän, että

alan haastava tilanne vaikuttaa heidän tehtäviensä kiinnostavuuteen
lähitulevaisuudessa.

Laskentaperiaatteet

Lähtövaihtuvuus: Luku lasketaan valitun aikavälin päättyneet
työsuhteet jaettuna valitun aikavälin keskimääräisellä
henkilöstön määrällä. Tiedot kerätty henkilötietojärjestelmästä,
josta tiedot siirtyvät raportointityökaluun.

eNPS: Vastaus annetaan asteikolla 0-10. Arvosanan 9 ja 10
vastanneiden osuudesta vähennetään niiden osuus, jotka ovat
antaneet arvosanaksi 1-6. Tiedot kerätty neljännesvuosittaisesta
pulssikyselystä.

Monimuotoisuus ja inklusiivisuus

Sitowise tunnistaa, että ihmisten monimuotoisuudella – sukupuolella,
kansallisuudella, taustalla tai näkökulmilla – on merkittävä vaikutus
Sitowisen menestykseen tukien työntekijöiden hyvinvointia.
Tavoitteemme on luoda inklusiivinen ja innovatiivinen organisaatio,
jossa kaikilla on mahdollisuus menestyä. Monimuotoinen työyhteisö
tekee Sitowisesta houkuttelevan työnantajan laajemmalle joukolle
huippuosaajille, mikä monipuolistaa osaamista Sitowisessä ja
varmistaa osaltaan, että erilaiset näkökulmat huomioidaan myös
asiakasprojekteissa.

Vastuullisuusohjelman yksi tavoite on tehdä Sitowisestä toimialansa
yhdenvertaisen ja hyvinvoivin työyhteisö. Olemme sitoutuneet
monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden (diversity,
equity, inclusion eli ”DEI”) toteutumiseen yrityksessä. Tavoitetta tukee
henkilöstöpolitiikkamme.

Tavoitteet ja toimenpiteiden vaikutusten seuranta

Vastuullisuusohjelman alatavoitteina ovat, että 1) työntekijöille
tarjotaan monimuotoisuuskoulutusta, 2) esihenkilöiden välinen suku-
puolijakauma vastaa työntekijöiden välistä jakaumaa vuoteen 2025
mennessä ja 3) sukupuolten välinen palkkaero samanarvoisesta työstä
poistetaan 2025 mennessä.

Monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta tukeva työ aloitettiin
selvittämällä henkilöstön käsityksiä DEI-näkökulmien toteutumisesta

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

yrityksessä. Sen jälkeen tuotiin tarjolle koko henkilöstölle pakollinen DEI-verkkokoulutus sekä erityisesti esihenkilötyötä tukeva koulutus. Vuonna 2025 DEI-koulutus vietiin osaksi perehdytysohjelmaa, joka on pakollinen kaikille uusille työntekijöille.

Vuonna 2025 Sitowisessä työskenteli naisia samassa suhteessa esihenkilötehtävissä kuin asiantuntijatasolla. Pitkäjänteine n ja systemaattinen työ sukupuolijakauman tasapainottamiseksi on tuottanut tulosta, ja naisten osuus esihenkilötehtävissä on kasvanut johdonmukaisesti saavuttaen asetetun tavoitetason vuonna 2025. Palkkaeroa käsitellään tarkemmin seuraavassa kappaleessa.

Tammikuussa 2026 Sitowise noteerattiin Suomen TOP 10 Small Cap yritysten joukkoon Nordic Business Diversity Index listauksessa, jonka toteuttaa Impaktly.

Tavoitteita mitataan seuraavin mittarein. Mittarille ei ole asetettu numeeristä tavoitetasoa.

- Esihenkilöiden ja kaikkien työntekijöiden välinen sukupuolijakauma:* Esihenkilöistä naisia oli vuonna 2025 35 % (2024: 31 %). Kaikista työntekijöistä naisia oli vuonna 2025 myös 35 % (2024: 35 %).
- Pulssikyselyn väittäjä Suomessa:* Kaikkia työntekijöitä kohdellaan työpaikallani tasa-arvoisesti, asteikolla 1-5: 2025: 4,06 (2024: 4,06).

Laskentaperiaatteet

Esihenkilöiden ja kaikkien työntekijöiden välinen sukupuolijakauma: vuoden lopun tilanne, tiedot kerätty henkilötietojärjestelmästä.

Työntekijöitä kohdellaan tasa-arvoisesti: Raportissa esitetyt mittarit eivät ole muun ulkopuolisen elimen kuin raportin kokonaisuudessaan varmentaneen ulkopuolisen auditoijan validoimia. Vuonna 2025 pulssikyselyn kautta tuleville mittareille ei ollut määriteltä perusvuotta eikä numeerisia tavoitteita. Pulssikyselyn laatijat ovat kolmas osapuoli ja henkilöstöhallinto.

Ansiotuloa koskevat mittarit

Sitowise seuraa sukupuolten välistä palkkaeroa Mepco henkilöstöhallintajärjestelmän avulla ja raportoi kehityksestä kerran vuodessa henkilöstön edustajille. Vuonna 2025 tulokset näyttivät, että sukupuolten väliset palkkaerot olivat joissakin SKOL:n henkilöryhmissä yli 5 prosenttia. SKOL-henkilöryhmä ei suoraan kerro siitä, että kaikki tehtävät ryhmän sisällä ovat saman vaativuustason tehtäviä, vaan ryhmän sisällä on eroja työtehtävien vastuissa ja kokemustasoissa. Tarkastelun jälkeen Sitowise pitää palkkaeroa yksittäisiin työntekijöihin liittyvistä tekijöistä johtuvana, kuten eroista kokemuksessa tai vastuissa samassa henkilöryhmässä olevien työntekijöiden kesken. Sitowisessä ollaan ottamassa käyttöön uutta työn vaativuuden arviointijärjestelmää, joka mahdollistaa jatkossa tarkemman sukupuolten välisten palkkaerojen tarkistelun ja raportoinnin.

Sukupuolten välinen palkkaero Ruotsissa on 11,7 % (2024: 14,3 %). Palkkaero selittyy pääosin henkilöstörakenteella. Ruotsin organisaatiossa miesten osuus on suurempi vanhemmissa ikäryhmissä ja tehtävissä, joissa keskimääräinen työkokemus ja palkkataso ovat korkeampia. Nuoremmissa ikäryhmissä ja uran alkuvaiheen tehtävissä sukupuolten välinen palkkaero on selvästi pienempi.

Sitowisessa korkeinta ansiotuloa saavan henkilön ja yrityksen muiden työsuhteisten työntekijöiden mediaaniansion välinen suhde on 7 (2024: 9)

Sukupuolten välinen palkkaero SKOL-luokittain
vertailtuna Suomessa

SKOL-henkilöryhmä	2025	2024	2023
E	-0,6 %	-	82 %
01	7,1 %	5,7 %	95 %
02	10,3 %	8,8 %	89 %
03	6,5 %	6,4 %	93 %
04	3,8 %	4,7 %	96 %
05	2,8 %	3,9 %	96 %
06	-13,3 %	-17 %	122 %
09	6,2 %	13,5 %	88 %
Yhteensä	9,5 %	11,0 %	88 %

Laskentaperiaatteet

Sukupuolten välinen palkkaero: Tiedot on raportoitu SKOL-henkilöryhmittäin joulukuun palkkatietojen perusteella. Palkkaero on laskettu kaavalla (miesten keskimääräinen tuntipalkka - naisten keskimääräinen tuntipalkka) / miesten keskimääräinen tuntipalkka * 100. Tiedot on kerätty henkilötietojärjestelmästä. Ruotsissa sukupuolten välinen palkkaero on raportoitu kaikkien työntekijöiden osalta yhtenä lukuna joulukuun palkkatietoihin perustuen. Infracontrolia ei ole sisällytetty laskelmiin.

Kokonaisansiot: Yrityksessä korkeinta ansiota saavan henkilön vuotuinen kokonaisansio jaettuna kaikkien työntekijöiden vuotuisella mediaaniansiolla pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö. Tiedot on kerätty henkilötieto- ja palkkajärjestelmistä Suomessa ja Ruotsissa. Infracontrolia ei ole sisällytetty laskelmiin.

Sukupuolijakauma

	Naisia	Miehiä
Alle 30-vuotiaat	35 % (2024: 35)	65 % (2024: 65)
30-50-vuotiaat	29 %, 2 hlöä (2024: 4)	71 %, 5 hlöä (2024: 5)
Yli 50-vuotiaat	33 %, 2 hlöä (2024: 3)	67 %, 4 hlöä (2024: 4)

Henkilöstön ikäjakauma

	Henkilömäärä	Prosenttiosuus
Alle 30-vuotiaat	238 (2024: 307)	13 % (2024: 15 %)
30-50-vuotiaat	1220 (2024: 1 281)	64 % (2024: 63 %)
Yli 50-vuotiaat	434 (2024: 450)	23 % (2024: 22 %)

Laskentaperiaatteet

Työntekijöiden ja johdon sukupuolijakauma sekä työntekijöiden ikäjakauma: vuoden lopun tilanne, tiedot kerätty henkilötietojärjestelmästä.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Työnantajakuva

Sitowisen panostukset työntekijöiden hyvinvointiin ja kehitysmahdollisuudet näkyvät myönteisesti työnantajabrändissämme sekä kyvyssämme houkutellessa yritykseen uusia osaajia. Vastuullisuusnäkökulmasta Sitowise tarvitsee jatkuvasti huippuosaajia, jotka ymmärtävät parhaita vastuullisuuskäytäntöjä samalla, kun keskitymme lisäämään yrityksemme ja toimintaympäristömme vastuullisuutta. Kyvyttömyys houkutellessa huippuosaajia erittäin kilpailluilla markkinoilla muodostaa liiketoimintariskin. Ymmärrämme, että vahva profiloituminen vastuullisuuteen tarjoaa mahdollisuuden erottua haluttuna työnantajana ja yhteistyökumppanina.

Työntekijäbrändäys perustuu strategiaamme, ja sen toteuttavat henkilöstöhallinto ja viestintä yhteistyössä. Toimenpiteitä seurataan konsernijohtoryhmässä muun muassa Universum-tutkimuksen avulla.

Työnantajakuvaan liittyvät toimenpiteet vuonna 2025

Merkittävä osa työnantajakuvaamme on näkyminen eri medioissa. Esittelemme asiantuntijoitamme, heidän töitään ja jaamme tietoa projekteistamme mm. intranetissä, www-sivuillamme ja sosiaalisessa mediassa.

Yksi tärkeistä työnantajakuvan osista on opiskelijavuorovaikutus. Sitowise osallistuu opiskelijamessuihin, yliopistojen tapahtumiin, järjestää vierailuja toimistoon ja tarjoaa mahdollisuuksia työharjoitteluita ja opinnäytetöitä varten.

- Sitowise loi uudet ohjeet opiskelijatapahtumiin osallistuville työntekijöille Suomessa.
- Sitowise julkaisi uratukikokonaisuuden opiskelijoille Suomessa. Kokonaisuus toteutetaan korkeakouluopiskelijoille suunnattuna verkkokurssina, joka on saatavilla nettisivuilla.
- Sitowise osallistui vuoden aikana kolmeentoista opiskelijoiden rekrytointitapahtumaan. Messujen lisäksi olimme mukana useissa opiskelijajärjestöjen tilaisuuksissa, sekä oppilaitosten tapahtumissa mm. valmentamassa työnhakuun liittyvissä asioissa.
- Sitowise järjesti kaksi useamman paikkakunnan kattavaa aamupalatilaisuutta, joihin molempiin osallistui yli 100 opiskelijaa ympäri Suomen. Lisäksi järjestettiin alakohkaisia aamupalatilaisuuksia.

- Yrityksellä aloitti 2025 22 uutta NextGen-harjoittelijaa. Ruotsissa harjoittelijoita oli vuoden aikana 8.
- Sitowise järjesti Suomessa Youth take over -päivän, jossa opiskelijat sijaistivat konsernin johtoryhmää.

Työnantajakuvan mittari

Sitowise seuraa työnantajakuvan kehittymistä muun muassa Universum-tutkimusten avulla.

Vuonna 2025 Sitowisen sijoitus opiskelijalistauksessa nousi hieman eri opiskelijaryhmien arvostuksessa. Suurinta nousu oli vuoden aikana luonnontieteiden opiskelijoiden joukossa sijalta 57 sijalle 31. Universumin ammatilaitutkimuksessa Sitowise oli yksi kovimmista nousijoista tekniikan alan asiantuntijoiden joukossa, nousten 11 sijaa edellisvuodesta sijalle 22.

Laskentaperiaatteet

Universum tutkimukseen vastaajat ovat opiskelijoita tai ammatilaisia eri aloilta. Kyselyt tuottaa vuosittain Universum Finland.

Yleisiä tietoja politiikoista, toimenpiteistä, tavoitteista ja mittareista

Toimenpiteet kohdistuvat Sitowisen henkilöstöön ja kehitystyö on luonteeltaan jatkuvaa toimintaa, ellei edellä ole toisin mainittu. Toimenpiteitä toteutetaan osana henkilöstöhallinnon tehtäviä. Toimenpiteet tarkentuvat vuosittain osana toimenpidesuunnitelmia, jolloin myös arvioidaan tarvittavat resurssit. Vuonna 2025 kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien hallinnalle ei erikseen allkoitu konsernitasolla suuruudeltaan merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja. Ohjavia politiikkoja päivitetään tarpeen mukaan politiikan vastuuhenkilön johdolla.

Raportissa esitetyt mittarit eivät ole muun ulkopuolisen tahon kuin raportin kokonaisuudessaan varmentaneen ulkopuolisen auditoijan validoimia. Vuonna 2025 pulssikyselyn kautta tuleville mittareille ei

ollut määriteltyä perusvuotta eikä numeerisia tavoitteita. Pulssikyselyn laatijat ovat kolmas osapuoli ja henkilöstöhallinto.

Tässä luvussa aiemmin käsitellyn työn kuormituksen lisäksi Sitowise ei ole tunnistanut käytäntöjä, jotka aiheuttaisivat henkilöstöön kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Sitowise ei ole myöskään havainnut haitallisia vaikutuksia, joita vihreällä siirtymällä olisi sen henkilöstöön, kuten että tiettyjä palveluita pitäisi lakkauttaa kokonaan. Sen sijaan vihreä siirtymä tarjoaa Sitowiselle mahdollisuuksia vahvistaa ja laajentaa sen palvelutarjontaa. Työntekijöitä koulutetaan ja rohkaistaan tunnistamaan osaamisalueeseensa liittyviä vastuullisuuskysymyksiä ja varmistamaan, että palvelut ovat yhteensopivia nykyisten ja tulevien vastuullisuusvaatimusten kanssa. Vastuullisuusosaamisen liittyviä koulutustarpeita arvioidaan sekä yritys- että tehtävätasolla. Niistä keskustellaan muun muassa kehityskeskusteluissa.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Sitowisen henkilöstö numeroina

Sitowisen henkilöstömäärä pieneni vuonna 2025 yhteensä 353 (2024: 334) henkilöllä. Vuoden aikana palkattiin 201 (2024: 250) työntekijää vakituiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen. Vuoden lopussa henkilöstöä oli yhteensä 1 892 (2024: 2 038). Vuoden keskimääräinen henkilöstömäärä oli 1 959 (2024: 2 097). Henkilömäärä konsernin on tilinpäätöksessä ► sivulla 93.

Työsuhteisten henkilöiden määrä sukupuolittain

Sukupuoli	Henkilömäärä
Miehet	1231 (2024: 1329)
Naiset	661 (2024: 709)
Muut	
Ei ilmoitettu	
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	1892 (2024: 2038)

Työsuhteisten henkilöiden määrä maittain

Maa	Henkilömäärä
Suomi	1604 (2024: 1695)
Ruotsi	283 (2024: 336)

Työntekijöiden määrä työsuhdetyypeittäin sukupuoli-
ja maajaottelulla

Raportointikauden lopun tilanne	Miehet	Naiset	Muut*	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 231 (2024: 1 329)	661 (2024: 709)			1 892 (2024: 2 038)
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 206 (2024: 1 301)	644 (2024: 687)			1 850 (2024: 1 988)
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	25 (2024: 28)	17 (2024: 22)			42 (2024: 50)
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	63 (2024: 77)	35 (2024: 39)			98 (2024: 116)
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 101 (2024: 1 182)	528 (2024: 561)			1 629 (2024: 1 743)
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	67 (2024: 70)	98 (2024: 109)			165 (2024: 179)

(*) Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

Raportointikauden lopun tilanne	Suomi	Ruotsi	Muut maat	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 604 (2024: 1695)	283 (2024: 336)	5 (2024: 7)	1 892 (2024: 2 038)
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 571 (2024: 1 652)	274 (2024: 331)	5 (2024: 5)	1 850 (2024: 1 988)
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	33 (2024: 43)	9 (2024: 5)	0 (2024: 2)	42 (2024: 50)
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	87 (2024: 107)	11 (2024: 9)		98 (2024: 116)
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	1 355 (2024: 1 414)	269 (2024: 322)	5 (2024: 7)	1 629 (2024: 1 743)
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	162 (2024: 174)	3 (2024: 5)		165 (2024: 179)

Laskentaperiaatteet

Henkilöstömäärä, alkaneet ja päättyneet vuoden aikana: tiedot kerätty raportointityökalusta, jonne tiedot siirtyvät henkilötietojärjestelmästä.

Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet: raportoitu vuoden lopun tilanne, tiedot kerätty henkilötietojärjestelmästä.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

ASIAKKAISIIN JA LOPPUKÄYTTÄJIIN LIITTYVÄT PERIAATTEET

Sitowisessä toimintaperiaatteita, jotka ohjaavat asiakkaisiin ja loppu-
käyttäjiin liittyviä kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia,
ovat eettinen toimintaohje, vastuullisuusohjelma, tietoturvapoliittikka,
laatupoliittikka ja turvallisuuspolitiikka. Kaikki nämä toimintaperiaatteet
ovat henkilöstön saatavilla intranetissä. Lisäksi vastuullisuusohjelma
ja eettinen toimintaohje ovat julkisesti saatavilla internetsivuillamme.
Johdon tuella kaikkien työntekijöiden edellytetään noudattavan
toimintaperiaatteita ja osallistuvan jatkuvaan kehittämiseen.
Toimintaperiaatteet koskevat soveltuvin osin sekä asiakkaita että
 muita loppukäyttäjiä. Edellä mainittujen toimintaperiaatteiden lisäksi
noudatamme kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä, kuten yleistä
tietosuoja-asetusta (GDPR).

Vastuullisuustyötä koskevat toimintaperiaatteet

Eettinen toimintaohje muodostaa perustan kestäväälle ja vastuulliselle
toiminnalle ohjaten kaikkea asiakkaiden ja projektien parissa tehtävää
työtä. Eettisessä toimintaohjeessa todetaan muun muassa, että
noudatamme lakeja ja vastuullisuussitoumuksiamme, kunnioitamme
ihmisoikeuksia ja tasa-arvoa emmekä hyväksy minkäänlaisia väärin-
käytöksiä tai syrjintää. Sitowisen eettisessä toimintaohjeessa todetaan,
että yritys kehittää vastuullista ja älykästä elinympäristöä yhteistyössä
asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa, kehittää jatkuvasti vastuullisia ja
ympäristöystävällisiä palveluita ja pyrkii minimoimaan palveluidensa
haitallisia ympäristövaikutuksia. Odotamme kumppaneidemme ja
toimittajiemme toimivan eettisen toimintaohjeen linjausten mukaisesti.

Eettisen toimintaohjeen lisäksi Sitowisen strategia, ympäristö-
politiikka ja vuoteen 2025 saakka voimassa oleva vastuullisuus-
ohjelmamme sisältävät keskeisiä kestävyyyteen liittyviä linjauksia.
Ympäristöpolitiikassamme todetaan, että tarjoamme asiakkaille
ratkaisuja, jotka parantavat sekä ihmisten että ympäristön hyvinvointia.
Vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuuden edistämistä yrityksen
omassa toiminnassa ja on asettanut Sitowisen tavoitteeksi olla
aktiivinen vastuullisuuskysymysten esille nostaja niillä sektoreilla
missä yritys toimii. Vastuullisuusohjelma koskee kaikkia kestävyiden
osa-alueita: ympäristöä, sosiaalista ja taloudellista vastuuta.

Strategiamme Vastuullisin-pilarin painopisteet ja Vastuullisuus-
ohjelmamme neljä tavoitetta kuvataan ► sivulla 27. Eettisestä toimin-
taohjeesta kerrotaan lisää ► sivulla 74 ja ympäristöpolitiikastamme
► sivulla 44.

Tietoturvapoliittikka minimoi tiedonhallintaan liittyviä riskejä

Sitowisen tietoturvallisuus- ja tietosuojatoimien tavoitteena on
varmistaa sekä Sitowisen omien että sen vastuulla olevien tietojen
ja järjestelmien luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus. Sitowisen
tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä kattaa kaikki yrityksen toiminnot,
työntekijät, palvelut ja tuotteet sekä toimipaikat.

Kaikki Sitowisen työntekijät osallistuvat osaltaan tietoturvallisuuden
kehittämiseen ja jatkuvaan parantamiseen. Ylin johto varmistaa, että
tietoturvallisuusorganisaatio ja resurssit vastaavat toimintaympäristön
vaatimuksia. IT- ja turvallisuusosastot edistävät tietoturvallisuutta eri
toimilla. Suomessa tietoturvallisuutta hallitaan ISO/IEC 27001 -stan-
dardin mukaisesti. Tietoturvapoliitikasta vastaa tietohallintojohtaja.

Laatu- ja turvallisuuspolitiikat laatu-, terveys- ja
turvallisuusongelmien torjumiseksi

Sitowisen laatupoliittikka perustuu asiakaslähtöisyyteen. Tavoitteena
on ymmärtää asiakkaiden tarpeet ja tavoitteet ja olla heidän luotettavin
kumppaninsa. Toimintaperiaatteet ovat ammattimaisuus, vastuullisuus
ja innovatiivisuus. Huomiota kiinnitetään palvelujen kokonaistoi-
mivuuteen, kustannustehokkuuteen, turvallisuuteen ja ympäristövaikutuksiin.
Toiminnan ja projektiosaamisen jatkuva parantaminen sekä asiantun-
tijoiden ammatillisen osaamisen ja palvelukyvyyn parantaminen ovat
etusijalla.

Sitowise noudattaa ISO 9001 -standardiin pohjautuvaa laadunhal-
lintajärjestelmää. Kaikkien työntekijöiden edellytetään noudattavan
järjestelmän ohjeita ja osallistuvan jatkuvaan kehittämiseen. Poliitiikan
implementoinnista vastaa laatujohtaja.

Terveys- ja turvallisuusnäkökulmien huomioinnissa on ensiar-
voisen tärkeää noudattaa laatuvaatimusksymysten lisäksi aina
myös projektikohtaisia vaatimuksia, jotka määräytyvät tyypillisesti
lainsäädännön, alan standardien, yksilöllisten projektin ominaisuuksien
tai asiakkaan määrittelemien tavoitteiden mukaan. Terveys- ja
turvallisuusasioissa Sitowisen toimintoja ohjaavat turvallisuuspolitiikka
sekä osaltaan eettinen toimintaohje. Ruotsissa työhön liittyviä
terveys- ja turvallisuuskysymyksiä ISO 45001 -standardin mukaisesti.
Turvallisuuspolitiikan tarkoituksena on suojella Sitowisen työntekijöitä
ja sidosryhmiä, asiakkaita, omaisuutta, tietoa, maineetta ja ympäristöä
onnettomuuksilta, vahingoilta ja väärinkäytöksiltä ja samalla varmistaa
edellytykset keskeytymättömälle ja jatkuvalla toiminnalle. Arvioimme
omiin toimintoihimme liittyviä riskejä säännöllisesti ja toteutamme

toimenpiteitä riskien hallitsemiseksi omien riskienhallintaperiaattei-
demme mukaisesti.

Sitowisen konsernijohtoryhmän vastuulla on varmistaa, että tur-
vallisuustoiminta on asianmukaisesti järjestetty ja että turvallisuuden
ylläpitoon ja kehittämiseen varataan riittävästi resursseja. Turvallisuus-
politiikasta vastaa henkilöstöjohtaja.

ASIAKKAAT, LOPPUKÄYTTÄJÄT JA IHMISOIKEUDET

Sitowise on sitoutunut kunnioittamaan ja tukemaan ihmisoikeuksia ja
tasa-arvoa. Noudatamme niihin liittyvää paikallista lainsäädäntöä ja
olemme sitoutuneet kunnioittamaan keskeisiä ihmisoikeussopimuksia,
kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, ILO:n julistus
työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista sekä OECD:n toimintaoh-
jeet monikansallisille. Ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia koskevien
sitoumusten periaatteet on sisällytetty soveltuvin osin Sitowisen toi-
mintaan ja eettiseen toimintaohjeeseemme, joka ohjaa toimintaamme
suhteessa asiakkaisiin ja muihin loppukäyttäjiin. Sitowisellä ei ole
tietoa, että sen asiakkaisiin tai muihin loppukäyttäjiin olisi kohdistunut
ihmisoikeusrikkomuksia.

Seuraavissa kappaleissa käsitellään vuorovaikutus- ja ilmoituskana-
via sekä korjaaviin toimenpiteisiin liittyviä toimintamalleja asiakkaiden
ja muiden loppukäyttäjien ihmisoikeuksien turvaamiseksi.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

Vuorovaikutus asiakkaiden ja
loppukäyttäjien kanssa

Useimmissa asiakasprojekteissamme vuoropuhelu on keskeinen asia koko projektin toteutuksen kannalta. Asiakkaiden, loppukäyttäjien ja asiantuntijoidemme välinen vuoropuhelu varmistaa suunnittelun laadun, asiakkaiden tarpeisiin vastaamisen sekä projektien vaatimustenmukaisuuden lainsäädännön kanssa. Avoin kommunikaatio on oleellista myös mahdollisten haitallisten vaikutusten käsittelemiseksi ja niitä pienentävien ratkaisujen kehittämiseksi.

Asiakkaan tavoitte et ja näkemykset selvitetään yleensä jo tarjousprosessin tai markkinointitoimien yhteydessä. Lisäksi asiakkaiden näkökulmia kuunnellaan projektin aikana jatkuvan kommunikoinnin ja yhteistyön avulla. Viestintätavat ja sen tiheys sovitaan asiakaskohtaisesti. Projektipäällikkö - tai projektiin mahdollisesti kuuluva vuorovai- kutasiantuntija ovat vastuussa vuorovaikutuksesta sekä havaintojen tai palautteiden hallinnasta. Projektityypistä riippuen asiakkaan kanssa käydään myös läpi esimerkiksi erilaisten suunnitteluratkaisujen vaikutuksia vastuullisuuden ja käyttäjien näkökulmasta.

Jos projektiin liittyy muita loppukäyttäjiä, kuten paikallisia asukkaita, vuorovaikutuksen tavoitteet ja menetelmät koordinoidaan aina yhdessä tilaavan asiakkaan kanssa. Useat rakennetun ympäristön projektit edellyttävät sidosryhmien kuulemista tai vuoropuhelua paikallisten asukkaiden kanssa, jotta lakisääteiset vaatimukset täyttyvät ja sidosryhmien näkemykset huomioidaan. Vuorovaikutuksen tapa voi olla esimerkiksi tietyille sidosryhmille suunniteltu julkinen tapahtuma, verkkokysely, lausuntopyyntö organisaatioille tai liikuntarajoitteisen henkilön saavutettavuusarvio. Tarpeen mukaan vuorovaikutuksen ammatillaiset osallistuvat varmistamaan sujuvan vuorovaikutuksen sidosryhmien kanssa. Digitaalisissa palveluissa loppukäyttäjien osallistaminen riippuu palvelun luonteesta, mutta suora vuorovaikutus on suhteellisen yleistä. Digitaalisten palveluiden yhteydessä on tarjolla myös helpdesk-neuvontaa. Vuorovaikutuksessa kerättyt näkemykset voidaan huomioida esimerkiksi käyttäjäystävällisyyden parantamisessa.

Projekti n luonteesta riippuen yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus – mukaan lukien saavutettavuuden kaltaiset näkökohdat – ovat tärkeitä huomioida niin itse suunnittelutyössä kuin vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa. Huomioimalla nämä teemat varmistamme, että otamme myös huomioon erityisissä olosuhteissa olevat tai erityistar- peita omaavat loppukäyttäjät.

Asiakasprojekteissa yhteistyön toimivuutta ja sen vaikutuksia seurataan erityisesti saadun asiakaspalautteen pohjalta sekä esimer- kiksi vastaanotettujen valitusten määrien perusteella. Turvallisuus- ja saavutettavuusprojekteissa toimien tehokkuutta voidaan arvioida suorittamalla asiakkaan pyynnöstä erillisiä auditointeja.

Yhteistyöstä sidosryhmien kanssa on kerrottu myös ► sivulla XX.

KANAVA HUOLENAIHEIDEN ESIIN TUOMISEKSI

Projektin aikana asiakkaalla on useita mahdollisuuksia ilmaista huolenaiheita esimerkiksi projekti- tai työmaakokouksissa tai ottamalla suoraan yhteyttä projektipäällikköön. Asiakkaat voivat myös ilmaista huolensa projektin lopussa lähetettävän palautekyselyn kautta. Palautekysely on osa Sitowisen Voima-työkalua, jonka kautta pyritään varmistamaan, että palautekysely lähetetään jokaisessa asiakasprojektissa.

Lisäksi asiakkaat tai loppukäyttäjät voivat raportoida havaintoja epäeettisestä tai sopimattomasta käytöksestä Sitowisen whistleblo- wing-kanavan kautta, jonka tiedot ovat saatavilla internetsivullamme ja jota ylläpitää ulkopuolinen taho. Erillistä arviota kanavan tehokkuudesta tai siitä, tietävätkö asiakkaat tai muut loppukäyttäjät kanavasta ei ole tehty. Whistleblowing on tietoturvallinen kanava, joka suojaa palaut- teen antaneita yksilöitä. Whistleblowing-ilmoitusten käsittelyprosessia kuvataan ► sivulla 74.

Sitowise käsittelee reklamaatioita ja asiakaspalautetta vakiintune- den menettelyjen mukaisesti, joihin sisältyy tarvittavien korjaavien toimien määrittäminen. Sitowise arvioi korjaavien toimien kokonais- vaikutuksen analysoimalla saatuja valituksia, palautetta ja tuloksia projektien oppimiskokouksissa.

Kestävyyšnäkökulmien vahvistaminen

Toimenpiteet kestävyuden huomioimiseksi

Sitowisen näkökulmasta vaikuttavimmat vastuullisuustoimenpiteet toteutuvat asiakasprojektien kautta. Sitowisellä on nimenomaisten vastuullisuustiimien lisäksi oman alansa vastuullisuuskysymyksiin perehtyneitä osaajia eri palvelualueilla. Vastuullisuusosaamisen tueksi tuotiin vuonna 2025 verkko-oppimisalustallemme kestäväen kehityksen oppimispolku, joka keskittyy erityisesti rakennetun ympäristön ilmastonmuutos, luontokato ja kiertotalouskysymyksiin. Sitowisella on käytössä vastuullisuustyökalu, joka tukee projektikohtaisia

vastuullisuuskeskusteluja ja ohjaa vastuullisuustavoitteiden aset- tamista projektille. Vastuullisuustyökalun avulla projektille voidaan esimerkiksi asettaa tavoitteita, jotka vähentävät mahdollisia negatiivisia vaikutuksia, kuten ilmastopäästöjä. Toisaalta projektille voidaan asettaa positiivisia vaikutuksia varmistavia tavoitteita, kuten esteettömyyden monipuolinen huomiointi. Sitowisen vastuullisuustyökalu noudattaa YK:n SDG-viitekehystä ja se on osa Sitowisen Voima-projektinhallin- ta-alustaa. Vuonna 2025 vastuullisuustyökalua kehitettiin, jotta se vastaisi entistä paremmin asiakastarpeisiin ja tukisi asiantuntijoidemme työtä. Päivitystyö jatkuu vuoden 2026 puolelle.

Strategian mukaisesti pyrimme sekä uusien vastuullisten ratkaisujen innovointiin, että olemassa olevien palveluiden vastuul- lisuuden parantamiseen. Vuonna 2025 kehitimme esimerkiksi uusia vastuullisuustoimintoja tuotteisiimme: Planect arviointityökalun avulla pystyy jatkossa ilmastovaikutusten lisäksi arvioida myös paikkatietoon pohjautuen kaavoitushankkeiden luontovaikutuksia. Smartlas-palvelun avulla voi arvioida latvuspeitteisyyttä myös kaupunkiympäristössä.

Sitowisen kestävyystavoitteita ja toimia päivitetään vuoden 2026 aikana.

Tavoitteet ja toimenpiteiden vaikutusten seuranta

- ISO 14001 -sertifikaatin kattavuus konsernitoiminnoissa: 2025 100 %. Tavoitteena 100 % kattavuus. Lisäksi tavoitteena on integroida yritysostojen kautta tulleet merkittävät yhtiöt osaksi hallintajärjestelmiä 12 kuukauden sisällä hankinnasta tai vaihtoeh- toisesti kehittää ostetun yrityksen hallintajärjestelmä täyttämään sertifikaatin vaatimustaso.

Lisäksi Sitowise seuraa vastuullisuusnäkökulmien kehittymistä seuraavilla mittareilla. Näille ei ole asetettu tavoitetasoa.

- Asiakastutkimus: 72 % asiakkaista arvioi, että Sitowisen osaaminen vastuullisuusasioissa on hyvällä tasolla.
- Pulssikyselyn väittäjä ”Tiedän, miten voin huomioida vastuullisuu- den omassa työssäni” asteikolla 1-5: 3,7

Sitowisen vastuullisuustyökalun käyttöä ei mittaroitu vuonna 2025, koska työkalu on päivityksessä.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

Laskentaperiaatteet

ISO 14001 -sertifikaatin kattavuus: Tulos on suhdeluku
liikevaihdosta, joka tulee ISO 14001 sertifioiduista
liiketoiminnoista suhteutettuna koko yrityksen liikevaihtoon.

Sitowise on alansa vastuullisin kumppani: Vastaukset 4 ja 5
(asteikolla 1-5) asiakastutkimuksessa kysymyksen ”miten
arvioisitte Sitowisen osaamista vastuullisuusasioissa”.
Asiakastutkimus on kolmannen osapuolen toteuttama
vuosittainen tutkimus, jossa vastaaja arvioi väittämää asteikolla
1-5. Kysymyksen muotoilu on muuttunut vuodesta 2025.

Tiedän, miten voin huomioida vastuullisuuden omassa työssäni:
Tulos saadaan pulssikyselyistä, jossa vastaaja arvioi väittämää
asteikolla 1-5.

Kyberturvallisuusriskien ja
mahdollisuuksien hallinta

Tietoturvan ja tietosuojaan tavoitteena on varmistaa, että Sitowisen
omat ja sen vastuulla olevat järjestelmät ovat turvallisia ja luotettavia.
Hallinnoimme tietojärjestelmäriskejä järjestelmällisesti ja valmis-
taudumme riskikartoituksen perusteella poikkeustilanteisiin, jotka
vaikuttavat toimintoihimme. Sitowisen tietoturvaohjeet ovat laajat ja
kattavat.

Sitowise hallinnoi useita erityyppisiä tietoja projektin toteutuksen
aikana. Suunnitteluprosessi alkaa alustavilla tiedoilla, jotka perustuvat
useista lähteistä saatuihin parametreihin. Näitä tietoja rikastetaan
ja muokataan asiakkaan tarvitseman suunnitelman tai palvelun
tuottamiseksi. Tietojenkäsittely perustuu tietojen luokitteluun. Tietoja
on hallinnoitava niiden elinkaaren ajan, jotta kolme tietoturvan pilaria eli
luottamuksellisuus, eheys ja saavutettavuus voidaan varmistaa. Tämä
perustuu kattavaan riskien tunnistamiseen ja hallintaan. Sitowise on
tehnyt johdonmukaisesti työtä järjestelmällisen tietoturvan hallinnan
eteen. Suomessa tietoturvan hallintajärjestelmä on ollut ISO 27001
-sertifioitu vuodesta 2022 lähtien. Vuonna 2025 Sitowise uusi ISO
27001 -tietoturvasertifikaattinsa ilman merkittäviä poikkeamia. Ruotsin
toiminnot suunnitellaan myös sertifioitavan lähitulevaisuudessa, mutta
tarkempaa ajankohtaa ei vielä ole päätetty.

Tietoturvariskien hallinta perustuu syvälliseen ymmärrykseen
omasta toimintaympäristöstä, toimintaympäristön tilan jatkuvasan
seurantaan sekä uhkaskenaarioiden ja niiden käsittelyn ennakointiin.
Tärkeä osa hallintaa on säännöllinen ja järjestelmällinen ylläpitotyö.
Sitowise seuraa toimintaympäristöä ja erilaisten järjestelmäko-
konaisuuksien elinkaaria osana tavallista palveluidensa hallintaa.
Toimintaympäristön laajempia vaikutuksia seurataan jatkuvasti
kumppaneiden tuella. Tärkeät työkalut sisältävät esimerkiksi erilaisia
haavoittuvuuksien kartoituksia, koulutusta sekä tiedotustilaisuuksia
työntekijöille. Toimintaympäristön muutoksiin on tarvittaessa reagoi-
tava esimerkiksi lisäämällä resursseja.

Luotettavien kyberturvallisten palveluiden tarve ei ole vain
Sitowisen sisäinen asia, vaan monet asiakkaistamme kamppailevat
myös samojen haasteiden kanssa. Työllistämämme kyberturvallisuus-
asiantuntijat suorittavat myös vaativia asiakastehtäviä, joiden määrä
kasvaa vuosittain.

Toimenpiteet

Jatkoimme kyberuhkiin liittyvää yhteistyötä asiakkaidemme kanssa
ympäri vuoden ja tunnistimme liittyvät vastapuolet ja jaoimme selkeät
roolit ja vastuut Sitowisen sisällä, jotta voimme varmistaa oikea-aikai-
sen viestinnän.

Tärkein työkalu työntekijöiden tietoisuuden lisäämiseksi on tietotur-
vakoulutus. Verkkokoulutus käsittelee kyberturvallisuutta esittelemällä
parhaita käytäntöjä, ohjeita ja käytännön esimerkkejä. Koulutuksen
myötä päivittäinen vuorovaikutuksestamme asiakkaiden, sidosryhmien
ja kollegoiden kanssa on turvallisempaa. Uudet työntekijät suorittavat
koulutuksen osana perehdytysprosessiaan. Työntekijöiden suoritus
uudistetaan säännöllisin väliajoin. Koulutus on toistaiseksi tarjolla
vain Suomessa. Koulutuksen lisäksi vahvistimme tietoisuutta
erilaisista kyberturvallisuusuhkista sisäisten viestintäkanavien kautta.
Tietoisuuden rakentaminen on ollut järjestelmällisempää tarkennetun
tietoturvan tietoisuuden ohjelman ja vuosikellon avulla.

Sitowise osallistui vuoden 2024 lopussa Tieto24-nimiseen
maanlaajuiseen kyberturvallisuusharjoitukseen. Vuonna 2025
parannettiin Sitowisen valmiutta eri kyberhäiriöskenaarioissa
harjoituksen oppien avulla esimerkiksi kehittämällä yhteistyömalleja ja
-kulttuuria. Kehitimme myös Microsoft Security -lisenssin työkalujen
toiminnallisuuksien hyödyntämistä, erityisesti uhkamallinnuksessa
ja tiedon suojauksessa. Työkalujen avulla useampi kriittinen toiminto
pystyy havaitsemaan ja hallinnoimaan turvallisuustapahtumia. Muita
fokusalueita oli yhä järjestelmällisempi tietoturvan riskienhallinta,

tietoturvavastuiden ja roolien tarkentaminen, sekä henkilöstön tekoäly-
sääntelyn mukaisen tekoälylukutaidon vahvistaminen.

Vuonna 2026 keskitymme jatkuvan parantamisen mukaisesti muun
muassa poikkeamien ja jatkuvuuden hallintaan sekä toimitusketjun
tietoturvallisuuden jatkuvaan kehittämiseen.

Tavoitteet ja toimenpiteiden vaikutusten seuranta

- ISO₂7001 -sertifikaatin kattavuus: Suomessa 100 %, Ruotsissa 0 %.
Tavoitteena on 100 % ISO₂7001 -sertifikaatin kattavuus. Lisäksi
tavoitteena on integroida yritysostojen kautta tulleet merkittävät
yhtiöt osaksi hallintajärjestelmiä 12 kuukauden sisällä hankinnasta
tai vaihtoehtoisesti kehittää ostetun yrityksen hallintajärjestelmä
täyttämään sertifikaatin vaatimustaso (kattavuus 100 %).

Lisäksi arvioimme toteutettujen toimien tehokkuutta vuosittain
seuraavilla mittareilla.

- Tietoturvallisuuden verkkokoulutuksen suorittaneiden työntekijöi-
den osuus Suomessa: 2025 81 %. Mittarille ei ole asetettu tavoite-
tasoa. Koulutus on toistaiseksi tarjolla vain Suomen henkilöstölle.
- Tietoturvahäiriöiden määrä: 2025 22 kpl (2024 38 kpl). Mittarille ei
ole asetettu tavoitetasoa, mutta analysoimme tapahtumia ja niiden
vastatoimia, jotta voimme varmistaa jatkuvan kehityksen.

Laskentaperiaatteet

ISO 27001 -sertifikaatin kattavuus: Tulos on suhdeluku
liikevaihdosta, joka tulee ISO 27001 sertifioiduista
liiketoiminnoista suhteutettuna koko yrityksen liikevaihtoon.

Tietoturvallisuuden verkkokoulutuksen suorittaneet:
Kurssisuoritukset on raportoitu StudyHub verkkoalustalta ja
tehty vertailu, kuinka moni työntekijä (työsuhde voimassa
31.12.2025) on kurssin suorittanut.

Tietoturvahäiriöiden määrä: Tiketöintijärjestelmän kautta saatava
tunnusluku tapahtumille, jotka on tyypiltään ”Security Incident”
tai ”Security Breach”.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien
asioiden varmistaminen

Sitowisen tuottamien suunnitelmien ja asiantuntijapalveluiden ensisijaisena lähtökohtana sekä tavoitteena on aina tuottaa turvallisia ja terveellisiä ratkaisuja loppukäyttäjille. Turvalliset ja terveelliset ratkaisut noudattavat alan normistoja ja edustavat aina sen hetken parhaita yleisessä tiedossa olevia turvallisia ja terveellisiä teknisiä ratkaisuja. Joskus voidaan joutua tekemään teknisten ratkaisujen välillä valintoja ja kompromisseja, joissa tilaajalla on suuri vaikutusmahdollisuus. Tällöin on mahdollista, että suunnitteluratkaisuksi valitaan vaihtoehto, joka ei ole suosituksiemme mukainen ja jonka terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavat tekijät eivät ole optimaaliset. Näissä tapauksissa tuomme aina esiin mahdollisimman selvästi riskit, jotka tilaajan on tiedostettava ja hyväksyttävä valintaa tehtäessä. Loppukäyttäjien ja asiakkaiden terveyteen ja turvallisuuteen merkittävästi vaikuttavia tarjoamiamme palveluita ovat esimerkiksi akustiikka- ja melusuunnittelu, sisäilma- ja kuntotutkimukset, liikenneturvallisuussuunnitelmat, työturvallisuusmittaukset, työturvallisuuskoordinaattorin palvelu, esteettömyyskartoitukset, talotekninen suunnittelu, palotekniikan suunnittelu ja suunnitteluun liittyvät työturvallisuusselostukset.

Toimenpiteet terveyteen ja turvallisuuteen liittyen

Suoritamme työllemme aina laadunvarmistuksen laadunhallintajärjestelmämme mukaisesti, joka on sertifioitu ISO 9001 laadunhallintajärjestelmän vaatimusten mukaisiksi. Käsittelemme saadut palautteet ja reklamaatiot prosessin omaisesti ja prosessi sisältää juurisyyanalyysin, jonka perusteella teemme mahdolliset sisäisten toimintamallien ja ohjeistuksien muutokset jatkuvan parantamisen mallin mukaisesti.

Tavoitteet ja toimenpiteiden vaikutusten seuranta

- ISO 9001 -sertifikaatin kattavuus: 2025 100 %. Tavoitteena on 100 % ISO 9001 -sertifikaatin kattavuus konsernin toiminnoissa. Lisäksi tavoitteena on integroida yritysostojen kautta tulleet merkittävät yhtiöt osaksi hallintajärjestelmiä 12 kuukauden sisällä hankinnasta tai vaihtoehtoisesti kehittää ostetun yrityksen hallintajärjestelmä täyttämään sertifikaatin vaatimustaso (kattavuus 100 %).

Lisäksi Sitowise seuraa turvallisuuden osalta loppukäyttäjiin liittyvien vaaratilanteiden määrää. Loppukäyttäjiin kohdistuvia vaaratilanteita voidaan raportoida joko suoraan Sitowiselle, asiakkaalle, tai loppukäyttäjää edustavalle taholle. Vuonna 2025 Sitowiselle ei raportoitu loppukäyttäjiin kohdistuvia vaaratilanteita.

Laskentaperiaatteet

ISO 9001 -sertifikaatin kattavuus: Tulos on suhdeluku liikevaihdosta, joka tulee ISO 9001 sertifioiduista liiketoiminnoista suhteutettuna koko yrityksen liikevaihtoon.

Loppukäyttäjiin liittyvät vaaratilanteet: Loppukäyttäjiin liittyviä vaaratilanteita seurataan oman henkilöstön ilmoitusten, hankeviestinnän, projektipalautteiden ja muun asiakasviestinnän kautta. Mittari on viitteellinen, sillä tiedon saaminen on toisen osapuolen ilmoitusten varassa.

Yleisiä tietoja toimenpiteistä, mittareista ja tavoitteista

Toimenpiteitä toteutetaan osana olemassa olevia prosesseja ja niiden toteutus on osoitettu asianomaisille funktioille konsernissa. Tarvittavien resurssien arviointi tapahtuu toiminnansuunnittelun ja budjetoinnin yhteydessä ennakoiden seuraavan toimintakauden tavoitteita. Vuonna 2025 toimenpiteille ei ollut allokoitu erikseen konsernitasolla suuruudeltaan merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Mittarit koskevat Sitowisen omaa toimintaa lukuun ottamatta Loppukäyttäjiin liittyvät vaaratilanteet -mittaria. Nykyisille mittareille ei ole asetettu perusvuotta tai määriteltä tavoiteajanjaksoa, ellei muuten ole mainittu. Mittaustuloksia ei ole validoitu erikseen ulkopuolisen palveluntarjoajan toimesta.

Hallintotapa- tiedot



Sitowise lyhyesti
Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus
Kestävyyssraportti
Yleiset tiedot
Ympäristötiedot
Sosiaaliset tiedot
Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)
Konsernin päälaskelmat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus
Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Liiketoiminnan harjoittaminen

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan

- Mahdollinen väärinkäyttö Sitowisen arvoketjussa

Liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet

- Puutteelliset johtamiskäytännöt
- Maineeseen ja liiketoimintaan liittyvä riski vastuullisuuden noudattamatta jättämisestä
- + Vastuullisuuslainsäädännön muutosten ja parhaiden käytäntöjen ennakoiva seuranta ja toimeenpano
- + Vahva maine vastuullisena liiketoimintakumppanina, jolla on asiantuntijuutta vastuullisuudesta

Sitowisen kestävyysvaikutuksista, -riskeistä ja -mahdollisuuksista kerrotaan tarkemmin ► sivulla 32.

Sitowise on kehittänyt hallinnointijärjestelmäänsä useiden vuosien ajan. Tehokas hallinto on elintärkeä liiketoiminnan, riskienhallinnan ja maineen kannalta. Myös eri sidosryhmät seuraavat tarkasti, että säädöksiä ja hyviä hallintokäytäntöjä noudatetaan.

Sitowisen toimintajärjestelmä noudattaa ISO-standardeja. ISO 9001 -standardi tarjoaa raamit laadun hallinnalle, auttaa kehittämään prosesseja ja huomioimaan asiakkaiden tarpeita. ISO 14001 ohjaa ympäristöasioiden hallintaa ja ympäristöjärjestelmän kehittämistä. Suomessa ISO 27001 -standardi takaa tietoturvan hallintajärjestelmän ylläpidon ja kehittämisen. Ruotsissa työterveys- ja työturvallisuus-asioita hallitaan ISO 45001 -standardin mukaisesti. Lisäksi Nasdaq Helsinkiin listautuminen keväällä 2021 ja julkisesti listatulle yrityksille asetetut vaatimukset ovat olleet konsernin hallinnon ja toimintajärjestelmän perusta.

Olemme kehittäneet oman Voima-alustan liiketoiminnan ohjaamiseen ja laadunhallintaan. Voima on sopimustenhallintajärjestelmä, johon yhdistyy projektinohjaus.

Tässä luvussa kuvataan toimintamalleja, joilla minimoimme väärinkäytösten riskiä Sitowisessä ja arvoketjussamme, varmistamme yhtenevät hyvät johtamiskäytännöt ja vastuulliset toimintatavat. Vastuullisuusnäkökulmista ja toimenpiteistä on kerrottu myös luvuissa ympäristövastuu sekä sosiaalinen vastuu.

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMISTA KOSKEVAT TOIMINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ohjaavat toimintaperiaatteemme ovat eettinen toimintaohje, johtamisjärjestelmä, vastuullisuusohjelma ja riskienhallintapolitiikka. Kaikki politiikat ovat henkilöstön saatavilla intranetissä. Lisäksi vastuullisuusohjelma ja eettinen toimintaohje ovat julkisesti saatavilla internetsivuillamme. Kaikki työntekijät noudattavat ohjeistuksia ja osallistuvat jatkuvaan kehittämiseen johdon tuella. Toimintaperiaatteita päivitetään tarvittaessa.

Eettinen toimintaohje

Eettisessä toimintaohjeessa kuvataan, miten Sitowise harjoittaa liiketoimintaa vastuullisella ja eettisellä tavalla. Se sisältää ohjeet lakien ja sitoumusten noudattamisesta, ihmisistä ja työyhteisöstä huolehtimisesta, vastuullisen ja älykkään ympäristön kehittämisestä, vastuullisista hankinnoista sekä nollatoleranssin korruptiolle, lahjonnalle ja kiristykselle. Eettisen toimintaohjeen mukainen toiminta vähentää väärinkäytösten todennäköisyyttä sekä niistä mahdollisesti aiheutuvia maine- tai liiketoimintariskejä. Eettinen toimintaohje muodostaa perustan johtamiskäytännöillemme.

Toimintaohje koskee kaikkia hallituksen jäseniä, johtoa, henkilöstöä sekä Sitowisen omia toimia ja tytäryrityksiä. Sen mukaisesti edellyttämme myös vastuullisia käytäntöjä kumppaneiltamme. Eettisessä toimintaohjeessa ei mainita erityisiä rajoituksia. Toimintaohjeesta vastaa talousjohtaja.

Johtamisjärjestelmä

Sitowisen johtamisjärjestelmä varmistaa, että yrityksellä on riittävät hallintatoimenpiteet käytössä. Se määrittää yleiset johtamisrakenteet ja -käytännöt sekä eri johtamisrooleihin liittyvät tehtävät ja vastuut. ISO 9001 -standardiin perustuva johtamisjärjestelmä kattaa konsernitason

ja toiminnan Suomessa. Ruotsin toiminnoille on olemassa erillinen johtamisjärjestelmä, joka toimii konsernitason hallintoperiaatteiden mukaisesti ja käsittää tehtävät ja vastuut Ruotsissa.

Hallintokäytännöt varmistavat myös toimintaympäristön muutosten seurannan sekä sääntelyyn valmistautumisen prosessit. Johtamisjärjestelmä ohjaa strategista suunnittelua, riskienhallintaa, taloudellista raportointia sekä vaatimustenmukaisuusprosesseja. Laajuuden erityisiä rajoituksia ei ole määritelty.

Toimitusjohtajalla on vastuu johtamisjärjestelmän käytännön toteuttamisesta. Tämä sisältää konsernin liiketoiminnan johtamisen ja valvonnan, strategisen prosessin johtamisen sekä taloudellisten ja hallinnollisten määräysten noudattamisen varmistamisen. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle.

Sitowisen johtamisjärjestelmässä asiakas- ja työntekijäkyselyiden palautteet ovat osa riskienhallintaa ja strategista suunnittelua. Johtamisjärjestelmä on intranetissä jokaisen työntekijän saatavilla, mikä varmistaa, että kaikilla työntekijöillä on tarvittavat tiedot toteuttaakseen toimintaperiaatteita tehokkaasti.

Vastuullisuusohjelma

Vastuullisuusohjelma tukee, yhdessä strategian kanssa, vastuullisuuspalvelujen strategista kasvutavoitetta. Sen tavoitteisiin nojaten rakennamme mainettamme vastuullisena kumppanina ja hyvinvoivana työyhteisönä. Vastuullisuusohjelma huomioi sekä ympäristö- ja sosiaalisen vastuun teemat niin oman toiminnan kehittämisessä, asiakasprojekteissa kuin laajemminkin toimintaympäristön kehittämisessä. Ohjelmaa sovelletaan kaikissa Sitowisen toiminnoissa ilman erityisiä rajoituksia. Vuoteen 2025 saakka voimassa olevaa ohjelmaa ja sen tavoitteita esitellään ► sivulla 27.

Riskienhallintapolitiikka

Sitowisen riskienhallintapolitiikan keskeiseen sisältöön kuuluvat riskien määrittäminen ja tunnistaminen, riskienhallinnan tavoitteet, riskienhallintatoimien vuotuinen aikataulu sekä riskienhallinnan organisointi. Se kuvailee myös ulkoisten tarkastusten vaatimuksia. Poliitiikan on tarkoitus varmistaa, että väärinkäytöt estetään. Näin Sitowise pyrkii välttämään mainehaittoja ja säilyttämään roolinsa luotettavana kumppanina.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Politiikka koskee konsernia tytäryrityksineen. Se sisällyttää riski-
enhallinnan periaatteet kaikkeen toimintaan sen varmistamiseksi, että
riskit tunnistetaan, arvioidaan ja että niitä seurataan tehokkaasti. Tämä
vähentää merkittävien liiketoimintariskien todennäköisyyttä. Erityisiä
rajoituksia ei mainita.

Hallituksella on vastuu riskienhallintaperiaatteiden hyväksymisestä
ja sen varmistamisesta, että riskienhallinta sisällytetään päätöksente-
koon. Toimitusjohtaja vastaa riskienhallintapolitiikan toteuttamisesta, ja
valvoo riskienhallintatoimia. Poliitikasta vastaa talousjohtaja.

Politiikan periaatteet noudattavat COSO:n (Committee of Sponso-
ring Organizations) laatimaa organisaatioiden riskienhallintakehystä
(COSO-Enterprise Risk Management) ja huomioivat hallinnointikoodin
(2025). Sitowisen johto osallistuu vuosittaisiin riskikartoituksiin ja
riskiarvioinnit suoritetaan projektien yhteydessä asiakkaiden kanssa
sovitun mukaisesti. Riskien käsittelyä ohjaavat esimerkiksi myös
konsulttitoiminnan yleiset sopimusehdot KSE 2013, jotka edellyttävät,
että konsulttien on tuotava mahdolliset tekniset riskit esille. Sitowisen
työntekijät voivat tutustua riskinhallinnan periaatteisiin intranetin
kautta.

Muut vastuullisuus- ja ihmisoikeussitoumukset

Sitowise on sitoutunut seuraaviin kansainvälisiin julistuksiin ja
sopimuksiin: YK:n ihmisoikeuksien julistus, Kansainvälisen työjärjestön
ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista, YK:n Global
Compact aloite ja Science-Based Targets -aloite (SBTi). Myös OECD:n
toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, YK:n kestävän kehityksen
tavoitteet, YK:n lapsen oikeuksien sopimus, Rion julistus ympäristöstä
ja kehityksestä ja Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastainen
yleissopimus on huomioitu Sitowisen toiminnassa. Ihmisoikeuksia ja
työelämän oikeuksia koskevien sitoumusten periaatteet on sisällytetty
soveltuvin osin eettiseen toimintaohjeeseemme.

Yrityskulttuuri

Sitowisen strategiset pilarit ovat olla vastuullisin, innovatiivisin ja
tehokkain. Näitä teemoja edistetään ensisijaisesti osana yrityskulttuu-
riamme. Kulttuurin perustana on sitoutuminen hyvän hallintotavan,
toimintaa koskevien lakien ja määräysten noudattamiseen. Sitowisen
hallintojärjestelmä noudattaa yhtiöjärjestystä ja sovellettavaa
lainsäädäntöä, erityisesti Suomen osakeyhtiölakia, kirjanpitolakia,

arvopaperimarkkinalakia sekä muita julkisten osakeyhtiöiden hallin-
totavan säännöksiä ja määräyksiä. Hyvän hallintotavan periaatteita
kuvataan myös vuosittaisessa selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjes-
telmästä. Sitowisen konsernijohtoryhmä, jota johtaa toimitusjohtaja,
valmistelee yrityksen strategian, vision, tarkoituksen ja arvot, jotka
hallitus hyväksyy. Näin ollen konsernin johto ohjaa yrityskulttuuria.

Sitowise pyrkii hallitsemaan yrityskulttuuriin ja hallintotapaan
liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia erilaisin toimin.
Yrityskulttuuria vaalitaan ja edistetään yrityksen arvoihin pohjautuen,
erityisesti strategisten pilareiden ja painopisteiden toteuttamisen
kautta, mistä vastaa konsernijohtoryhmä. Teemoista viestitään
säännöllisesti ja käydään vuorovaikutusta henkilöstön kanssa.
Koulutukset ovat yksi yrityskulttuurin ja yhtenäisten toimintatapojen
kulmakivistä. Näihin kuuluvat esimerkiksi eettisen toimintaohjeen
koulutus, vastuullisuuskoulutus, esihenkilöille suunnatut koulutukset
sekä yrityskulttuuriin nojaava perehdytyskoulutus. Sitowisellä on
myös kulttuurigalleriasivusto, jonka avulla viestitään toimintatavoista
myös yrityksen ulkopuolisille. Yrityskulttuurin kehitystä arvioidaan
keräämällä näkemyksiä työntekijöiltä esimerkiksi neljännesvuosittain
tehtävien pulssikyselyiden avulla.

Hyvät toimintatavat varmistava eettinen toimintaohje on osa kaik-
kien uusien työntekijöiden koulutusta ja perehdytystä. Konsernijohto-
ryhmä seuraa eettisen toimintaohjeen osallistujamääriä raportoiden
hallitukselle. Hallitus tarkastaa ja hyväksyy eettisen toimintaohjeen ja
muuttaa sitä tarvittaessa. Vuonna 2025 toimintaohjeeseen tehtiin pie-
niä päivityksiä, mutta pääperiaatteet pysyivät samoina kuin aiemmin.

Tarkastusvaliokunta käsittelee ja kommentoi Sitowisen politiikka-
rakennetta, eli Sitowisen politiikkojen, työjärjestysten, periaatteiden ja
ohjeiden rakennetta ja hierarkiaa sekä näitä asiakirjoja valmistelevaa ja
hyväksyvää tahoa tarvittaessa, mutta kuitenkin vähintään joka kolmas
vuosi.

Huolenaiheet

Sitowise tunnistaa, raportoi ja tutkii huolenaiheita, jotka liittyvät
laittomaan tai eettisen toimintaohjeen vastaiseen toimintaan seura-
vasti: Työntekijämme ja kumppanimme on raportoitava välittömästi
kaikki huolenaiheet sekä tiedossa oleva tai epäilty epäasianmukainen
toiminta. Työntekijöitä kehotetaan ilmaisemaan huolensa suoraan
esihenkilölleen tai henkilöstö- tai talousjohtajille. Sitowisessä kaikki

kulut arvioidaan neljän silmän periaatteen mukaisesti, jotta mahdolliset
taloudelliset väärinkäytökset voidaan havaita.

Sitowise tarjoaa myös luottamuksellisen whistleblower-kanavan
anonyymiä raportointia varten. Vuonna 2025 Sitowisen työntekijät
esittivät whistleblower-kanavan kautta yhteensä 25 huolenaihetta
ja ulkopuoliset tahot yhteensä 0. Kaikki huolenaiheet käytiin läpi, ja
niihin vastasivat pääasiallisesti henkilöstöjohtaja. Nimettömyyden
varmistamiseksi whistleblower-kanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani,
WhistleB, Whistleblowing Centre. Raportointiprosessi on salattu
ja suojattu salasanalla. Ilmoittaja pysyy nimettömänä koko tämän
vuoropuhelun ajan. Luottamuksellisuus varmistetaan seuraavasti:
ilmoittajan viesti lähetetään turvallisesti Whistebow-verkkosivustolla
olevan lomakkeen ohjeiden mukaisesti. Viestin lähettämisen jälkeen
ilmoittaja saa tunnuksen ja salasanan ruudulle, jotka ilmoittajan on
tallennettava turvallisesti. Ilmoittajien suojelusta vastatoimilta linjataan
Eettisessä toimintaohjeessa. Sitowisen eettisen toimintaohjeen
koulutus sisältää whistleblower-kanavan yhtenä aiheena. Sitowise on
nimittänyt henkilöstöjohtajan sekä konsernin juristin vastaanottamaan
whistleblower-raportteja. Molemmat ovat saaneet koulutusta
whistleblowing-vaatimuksista ja käytännöistä silloin, kun Euroopan
parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1937 hyväksyttiin.
Sitowise soveltaa lakia Euroopan unionin oikeuden tai kansallisen
lainsäädännön rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta.
Sitowisel lä ei ole erillistä prosessia kanavan tehokkuuden arvioimiseen.
Whistleblower-lakeja sovelletaan Suomessa ja Ruotsissa.

Jos Sitowisessä ilmenee muita liiketoimintaan liittyviä rikkomuksia
kuin whistleblower-ilmoituksia, johto käsittelee tällaiset rikkomukset
ripeästi tapaus kerrallaan sopivalla tavalla ja foorumilla, riippuen asiasta
ja asianomaisista henkilöistä. Sitowise on sitoutunut tutkimaan liiketoi-
minnan harjoittamiseen liittyvät tapaukset nopeasti, riippumattomasti
ja puolueettomasti. Tapauksen vakavuudesta riippuen hallitukselle
ilmoitetaan näistä joko suoraan tai säännöllisten hallituskokousten
yhteydessä. Sitowise voi saada tietoonsa huolenaiheita sisäisiltä tai
ulkoisilta sidosryhmiltä, asiakas- tai työntekijäkyselyiden, asiakaspa-
lautteen, henkilöstön kehityskeskusteluiden tai muun esihenkilöiden tai
kollegoiden kanssa käydyn viestinnän kautta. Kaikki esiin tulleet huo-
lenaiheet käsitellään Sitowisellä asianmukaisesti ja käsittelyn suorittaa
asiaankuuluva henkilö, joka voi olla esihenkilö, konsernijohtoryhmän
jäsen tai molemmat tai muu asiasta vastuussa oleva henkilö.

Sitowisen riskialttiimpia toimintoja korruption ja lahjonnan
kannalta ovat toiminnot, joilla on päätösvaltaa yrityksen varojen

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

käytöstä - esimerkiksi työntekijät, jotka tekevät hankintoja, vastaavat toimittajasuhteista tai työntekijät, joilla on pääsy yrityksen varoihin. Nämä henkilöt ovat vaarassa joutua lahjonnan kohteeksi tai toimia lahjovana tahona. Asiakasprojekteista vastuussa olevat työntekijät ovat vaarassa toimia lahjojina. Hankintojen tekeminen liittyy Sitowisessä lähes kaikkiin toimenkuviin. Yrityksen varoja voivat käyttää vain tietyt talousosaston henkilöt. Asiakasprojekteista vastaavat liiketoiminta-alueiden projektipäälliköt.

Riskialttiita tilanteita, toimintaperiaatteita ja ilmoituskanavia kuvataan Eettisessä toimintaohjeessa, johon liittyvä koulutus on pakollinen kaikille työntekijöille ja johtoelimille ja se suoritetaan joko perehdytyksen aikana tai koulutussisällön päivittämisen jälkeen.

Toimittajasuhteiden hallinta

Luotettavana kumppanina oleminen on tärkeää Sitowiselle. Tämä lähestymistapa on kirjattu eettiseen toimintaohjeeseen sitoumuksena: ”Toimimme reilusti ja läpinäkyvästi sopimuskumppaneidemme kanssa.” ja ”Arvostamme kumppaneitamme ja luomme kestäviä kumppanuuksia läpinäkyvästi”, ja se viestitään Sitowisen toimittajille sopimuksen osana olevien eettisten toimintaohjeiden kautta.

Noudatamme sovittuja maksuehtoja ja maksamme ostolaskuja säännöllisesti. Tavoitteenamme on, että kaikki laskut maksetaan eräpäivään mennessä. Nämä käytännöt tukevat erityisesti haavoittuvassa asemassa olevia toimittajia, joille viivästykset voivat aiheuttaa merkittäviä taloudellisia riskejä.

Toimittajien valinnan periaatteena on käyttää ainoastaan hyvämaineisia ja luotettavia alihankkijoita. Aiemmin käytetyistä toimittajista käytämme niitä, joiden kanssa yhteistyö on ollut onnistunutta ja jotka täyttävät sosiaaliset veloitteensa. Edellytämme kaikilta toimittajilta sitoutumista eettisen toimintaohjeemme periaatteisiin sekä sen sosiaalisen ja ympäristövastuun vaatimuksiin. Uusissa toimittajasuhteissa tarkastamme vähintään alihankkijan taloudellisen tilanteen ja sosiaalisten velvoitteiden täyttymisen. Palveluita hankkivan Sitowisen työntekijän on varmistettava, että valittava toimittaja on ammattimainen ja omaa riittävät resurssit tehtävän suorittamiseen. Taloudellinen tila ja sosiaalisten velvoitteiden noudattaminen tarkistetaan sisäisestä alikonsulttiluettelosta. Lisäksi asiakkaamme edellyttävät,

että käyttämämme alikonsultit täyttävät samat vaatimukset, joita he asettavat meille omissa toimeksiannoissaan.

Edellä mainitut käytännöt tukevat kumppanuuksiin liittyviä periaatteitamme sekä strategista pilaria tehokkain ja ovat tärkeässä roolissa projektien riskienhallinnassa, sillä alihankkijat ovat tärkeä osa projektityötä.

Korruptio ja lahjonta

Sitowise estää lahjontatapauksia järjestämällä pakollista koulutusta eettiseen toimintaohjeeseen liittyen. Alikonsultti- ja toimittajasopimukset edellyttävät, että kumppanimme noudattavat eettistä toimintaohjettamme. Sitowisellä on käytössään jatkuva pakoteseuranta, minkä lisäksi asiakkaiden ja toimittajien sanktioraportteja käydään läpi vähintään kerran vuodessa. Tärkeimmille toimittajille ja asiakkaille tehdään säännöllisiä taustatarkistuksia verosäännösten noudattamisen varmistamiseksi. Whistleblower-kanava on avoimesti käytettävissä verkkosivuillamme. Kanava tarjoaa työntekijöille ja ulkoisille ilmoittajille luottamuksellisen ja anonyymin alustan huolenaiheista raportoimiseen. Korruptio- tai lahjontasyytökset käsitellään viipymättä henkilöstö- tai talousjohtajan toimesta asianmukaisella tavalla ja foorumilla. Sitowise on sitoutunut käsittelemään näitä tapauksia itsenäisesti ja puolueettomasti.

Talousjohtaja tiimeineen osallistuu korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen. Turvallisuustoiminnosta vastuussa oleva tietohallintojohtaja ja henkilöstötoiminnosta vastuussa oleva henkilöstöjohtaja voivat olla osa tutkimustiimiä. Tutkimustiimi raportoi konsernijohtoryhmälle ja hallitukselle. Eturistiriidat tai muodollinen este osallistua käsittelyyn otetaan asianmukaisesti huomioon.

Eettinen toimintaohje ja sen periaatteet viestitään kaikille Sitowisen työntekijöille työsuhteen alkaessa tai ohjeen muuttuessa pakollisella verkkokoulutuksella. Eettinen toimintaohje on saatavilla sekä internetsivuillamme että intranetissä. Tiedotamme toimittajia eettisestä toimintaohjeestamme edellyttämällä heitä sitoutumaan eettisen toimintaohjeemme periaatteisiin, jotka on liitetty heidän sopimuksiinsa.

Eettinen toimintaohje on määriteltävä selkeästi, jotta kaikki työntekijät ymmärtävät sen. Kuten edellä mainittiin, kaikkien Sitowisen työntekijöiden on osallistuttava eettisen toimintaohjeen

koulutusohjelmaan. Ottaen huomioon, että kaikki Sitowisen toiminnot osallistuvat hankintoihin tietyillä taloushallinnon jäsenillä on pääsy yrityksen varoihin ja projektipäälliköt valvovat asiakasprojekteja, eettisen toimintaohjeen koulutusohjelma kattaa 100 % korkean riskin toiminnoista. Talousjohtaja valvoo korruption ja lahjonnan ehkäisyn koulutusta. Konsernijohtoryhmän sekä toimitusjohtajan on osallistuttava tähän koulutukseen.

KORRUPTIOON JA LAHJONTAAN LIITTYVÄT TOIMET

Sitowisen toimintasuunnitelmat ja resurssit hallita sen korruption ja lahjontaan liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, eli i) mahdollisia väärinkäytöksiä Sitowisen arvoketjussa, ii) puutteellisia johtamiskäytäntöjä, iii) noudattamatta jättämisestä johtuvaa maine- ja liiketoimintariskiä, iv) lainsäädäntömuutosten ja parhaiden käytäntöjen ennakoivaa seurantaa ja toimeenpanoa sekä v) vahvaa mainetta vastuullisena liikekumppanina, sisältää seuraavat: toimittajapuolen kumppaneiden on noudatettava Sitowisen eettistä toimintaohjetta, asiakkaita ja toimittajia koskevien sanktioraporttien jatkuva seuranta, taustatarkistukset toimittajapuolen kumppaneille ja tärkeimmille asiakkaille säännöllisesti tarkastaen mm., että yritysten verosäännöksiä noudatetaan, ja että asiaankuuluville työntekijöille järjestetään tarpeen mukaan koulutusta, kuten esimerkiksi pakotteita koskevista määräyksistä Ukrainan sodan alkamisen jälkeen vuonna 2022, jolloin aiheesta tuli akuutimpi kaikille yrityksille.

Kaikki Sitowisen kulut tarkastetaan neljän silmän periaatteen mukaisesti, minkä lisäksi ne käsitellään talousosastolla, mikä on tärkeä keino tunnistaa korruptio- ja lahjontatapaukset. Konsernitoiminnot seuraavat tiiviisti lainsäädännön muutoksia ja parhaita käytäntöjä hyödyntäen tarvittaessa parasta saatavilla olevaa konsultointia. Tärkein toimi korruption ja lahjonnan estämisen hallinnoinnissa on sellainen eettinen toimintaohje, joka on tuttu kaikille työntekijöille, muun muassa heidän pakollisen koulutuksensa kautta. Suomessa ja Ruotsissa vuoden 2025 lopussa eettisen toimintaohjeen koulutuksen on suorittanut yhteensä 89 % henkilöstöstä.

Sitowise ei ole saanut tuomioita korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta vuonna 2025 eikä myöskään vuonna 2024. Sitowiselle ei ole määrätty sakkoja korruption tai lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Korruption ja lahjonnan torjunnan koulutus

Tilikaudella 2025 Sitowise järjesti työntekijöilleen eettiseen toimin-
taohjeeseensa liittyvää koulutusta. Vuoden 2025 lopussa aloitettiin
uusi koko henkilöstön koulutussykli, joka jatkuu vuoden 2026 puolelle.
Koulutuksen tiedot tilikauden 2025 ajalta ovat seuraavat:

	Suomi ja Ruotsi	Portugali
Koulutuksen kattavuus, lukumäärä, %	94 %	0
Toimitustapa ja kesto	StudyHub -oppimisalusta	-
Verkkokoulutus	X	X
Toistuvuus		
Kuinka usein koulutusta vaaditaan		-
Koulutuksessa käsiteltyt aiheet liittyen korruptioon ja lahjontaan		
Lahjat tai vieraanvaraisuus, käteinen tai vastaava lahja	X	X
Sitowisen sponsori- ja lahjoituspolitiikka	X	X
Poliittisen tai uskonnollisen toiminnan tuki	X	X

Laskentaperiaatteet

Eettisen toimintaohjeen koulutuksen käyneet: Kurssisuoritukset
on raportoitu StudyHub verkkoalustalta ja tehty vertailu, kuinka
moni työntekijä (työsuhde voimassa 31.12.2025) on kurssin
suorittanut.

Poliittinen toiminta ja lobbaaminen

Eettisen toimintaohjeemme mukaisesti emme tue taloudellisesti
poliittista tai uskonnollista toimintaa. Näin ollen Sitowise ei ole antanut
taloudellista tukea tai luontoissuorituksia poliittisille tahoille.

Alan järjestöjen kautta Suomessa vaikutamme aktiivisesti alaamme
koskevaan lainsäädäntöön ja kommentoimme sitä. Suomessa
SKOL (Suunnittelu- ja konsultointiyrietykset SKOL ry) on alan ja
työnantajien organisaatio itsenäisille konsultointiyrityksille ja se toimii
edustajanamme vaikuttamisyrkimyksissä. SKOL on Teknologiateol-
lisuuden jäsen. Sitowisen pääasiallinen kanta alaamme mahdollisesti
vaikuttavaan lainsäädäntöön on kommentoida muutoksia tai uutta
lainsäädäntöä asiantuntijan näkökulmasta ja kokemuksemme pohjalta

eri aloilta ja erilaisista hankkeista. Vuonna 2025 toimitusjohtaja Heikki
Haasmaa toimi SKOL:n hallituksen jäsenenä.

Jokainen osastonjohtaja on liiketoiminta-alueen johtoryhmän
jäsenenä velvollinen valvomaan yhdistyksissä toimimista omalla
osastollaan.

Sitowiseä ei ole rekisteröity EU:n Avoimuusrekisteriin, koska Avoi-
muusrekisterissä on luettelo ”edunvalvojista” (järjestöt, yhdistykset,
ryhmät ja itsenäiset ammatinharjoittajat), jotka harjoittavat toimintaa
vaikuttaakseen EU:n politiikkaan ja päätöksentekoon. Sitowise ei
harjoita tällaista lobbausta.

Sitowise on ottanut huomioon hallituksen ja konsernijohtoryhmän
nimitykset tätä seuraavaa tiedonantoa varten: Sitowise ei ole nimittä-
nyt 2025 tilikauden aikana hallituksen tai konsernijohtoryhmän jäseniä,
joilla on ollut vastaava julkishallinnon virka kaksi vuotta ennen tällaista
nimitystä.

Maksukäytännöt pienten ja keskisuurien
yritysten kanssa

Ostolaskuillamme on yleensä maksuehtona 14, 21 tai 30 päivää.
Maksuehto ei riipu toimittajaryhmästä (projektihankinnat, laite- ja pal-
veluntarjoajat). Sitowisen kirjanpitojärjestelmät maksavat laskut niiden
eräpäivinä, edellyttäen että jokainen lasku on tarkistettu ja hyväksytty.
Sitowisellä ei ole oikeudenkäyntejä ostolaskujen viivästyneisiin
maksuihin liittyen.

	Suomi	Ruotsi	Muut	Konserni
Keskimääräinen päivien lukumäärä laskun maksamiseen alkaen siitä päivästä, kun sopimuksen mukainen tai lakisääteinen maksuaika alkaa	20	28	5	18
Prosenttiosuus maksuista, jotka noudattavat standardimaksuehtoja	91 %	84 %	100 %	92 %

Suomen ja Ruotsin tunnusluvut on laskettu kahden kalenterikuukauden datasta,
muut on laskettu yhden kalenterikuukauden datasta. Konsernin tunnusluvut eivät
ole painotettuja keskiarvoja.

TAVOITTEET JA NIIHIN LIITTYVÄT TOIMENPITEET
LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMISTA KOSKIEN

Sitowisen liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä tavoite on, että
kaikki työntekijät ja johtajat ovat suorittaneet eettisen toimintaohjeen

koulutuksen. Koska eettinen toimintaohje koskee kaikkia Sitowisen
työntekijöitä ja yhtiöitä, tämä tavoite liittyy suoraan kyseisen politiikan
tavoitteisiin. Koulutuksen käyneiden määrä ja laskentatapa on rapor-
toitu edellä olevassa kappaleessa Korruptioon ja lahjontaan liittyvät
toimet. Vuoden 2025 lopussa aloitettiin vuoden 2026 puolella jatkuva
koko henkilöstön kattava uudelleen koulutusyikli, jossa varmistetaan
eettisen koulutuksen kattavuus myös pienimmissä tytäryhtiöissä,
mukaan lukien Infracontrol AB tytäryhtiöineen. Yhtiön tietoon ei ole
tullut eettisen toimintaohjeen vastaisia sidosryhmiin kohdistuvia
olennaisia vahinkoja tai rikkomuksia.

Tavoite raportoidaan määrällisesti Sitowisen henkilöstöstä
raportointikauden lopussa. Tavoitteen katta a Sitowisen henkilöstön ja
johdon. Tavoite on voimassa toistaiseksi ja se mitataan vuosittain. Sito-
wisellä ei ole välitavoitteita tähän tavoitteeseen liittyen. Sidosryhmien
näkemysksiä ei ole nimenomaisesti kuultu ennen tavoitteen asettamista.

Yleisiä tietoja toimenpiteistä, mittareista ja tavoitteista

Toimenpiteitä toteutetaan osana olemassa olevia prosesseja ja niiden
toteutus on osoitettu asianomaisille funktioille konsernissa. Tarvittavien
resurssien arviointi tapahtuu toiminnansuunnittelun ja budjetoinnin
yhteydessä ennakoiden seuraavan toimintakauden tavoitteita. Vuonna
2025 toimenpiteille ei ollut allkoitu erikseen konsernitasolla suuruu-
deltaan merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin pääälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Sisältöindeksit

Seuraavat taulukot auttavat löytämään tiettyihin tiedonanto-
vaatimuksiin liittyviä kohtia tästä kestävyysraportista.

ESRS SISÄLTÖINDEKSI

Tiedonantovaatimus	Osio	Lisätiedot
ESRS 2 Yleiset tiedot		
BP-1 Kestävyyysraporttien yleiset laatimisperusteet	Yleiset laatimisperusteet	
BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Tietoa käytetyistä estimaateista ja muutoksista raportoinnissa	
GOV-1 (ja GOV-1 G1) Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Kestävyyden johtaminen	
GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Kestävyyskysymysten käsittely hallituksessa ja konsernijohtoryhmässä	
GOV-3 (ja GOV-3 E1) Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyys johdon palkitsemisessa	
GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	Kestävyyttä koskeva huolellisuusarviointi	
GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Kestävyysraportoinnin riskienhallinta	
SMB-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Vastuullisuus Sitowisessä	
SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien näkemykset ja yhteistyö	
SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Vaikutukset , riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	
IRO-1 (ja IRO-1 E1, E2, E3, E4, E5, G1) Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistaminen	
IRO-2 Yrityksen kestävyysraporteissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Sisältöindeksi	
ESRS E - tiedonantovaatimus asetuksen (EU) 2021/852 8 artiklan mukaisesti (EU taksonomia)	EU-taksonomia	
E1 Ilmastonmuutos		
E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti	
ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Vaikutukset , riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa; Transitio- ja fyysiset riskit sekä mahdollisuudet	
E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Ilmastoon liittyvät toimintaperiaatteet	
E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Muita toimenpiteitä vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen, Yleisiä tietoja toimenpiteistä, mittareista ja tavoitteista	
E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti	
E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Tiedot energiankulutuksesta	
E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1, Scope 2 ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Sitowisen päästöt vuonna 2025	
E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	Päästöhyvitykset ja sisäinen hiilen hinnoittelu	Ei hillintähankkeita v. 2025
E1-8 Sisäinen hiilen hinnoittelu	Päästöhyvitykset ja sisäinen hiilen hinnoittelu	Ei sisäistä hiilen hinnoittelua
E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoituid taloudelliset vaikutukset		Siirtymäaika, ei raportoitu v. 2025

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Tiedonantovaatimus	Osio	Lisätiedot
E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit		
E4-1 Siirtymäsuunnitelma sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Vaikutukset , riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa; Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
E4-2 Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	Toimintaperiaatteet liittyen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin	
E4-3 Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	Toimenpiteet luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi	
E4-4 Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	Tavoitteet, seurantaindikaattorit ja mittarit	
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous		
E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	Kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	
E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	Kierotaloutta edistävät toimenpiteet	
E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	Tavoitteet, seurantaindikaattorit ja mittarit	
S1 Oma työvoima		
ESRS 2, SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien näkemykset ja yhteistyö	
ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Vaikutukset , riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	
S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Henkilöstöön liittyvät ohjaavat politiikat	
S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Vuorovaikutus työntekijöiden kanssa	
S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	
S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Osaamisen kehittäminen, Henkilöstön hyvinvointi ja terveys, Monimuotoisuus ja inklusiivisuus, Työnantajabrändi	
S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Osaamisen kehittäminen, Henkilöstön hyvinvointi ja terveys, Monimuotoisuus ja inklusiivisuus, Työnantajabrändi	
S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Sitowisen henkilöstö numeroina	
S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet		Siirtymäaika, ei raportoitu v. 2025
S1-8 Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Työehdot määritellään työehtosopimuksissa	
S1-9 Monimuotoisuuden mittarit	Monimuotoisuus ja inklusiivisuus	
S1-11 Sosiaalinen suojelu		Siirtymäaika, ei raportoitu v. 2025
S1-12 Vammaiset henkilöt		Siirtymäaika, ei raportoitu v. 2025
S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit		Siirtymäaika, ei raportoitu v. 2025
S1-14 Terveystt ja turvallisuutta koskevat mittarit	Työterveys ja työtataturmien torjuminen	
S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	Työ- ja yksityiselämän tasapaino	
S1-16 Ansiotuloo koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	Ansiotuloo koskevat mittarit	
S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Ihmisoikeudet Sitowisessä	

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Tiedonantovaatimus	Osio	Lisätiedot
S4 Loppukäyttäjät		
ESRS 2 SBM-2 -S4 Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien näkemykset ja yhteistyö	
ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Vaikutukset , riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	
S4-1 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa loppukäyttäjien kanssa	Vuorovaikutus asiakkaiden ja loppukäyttäjien kanssa	
S4-2 Prosessit, jotka koskevat loppukäyttäjien kuulemista	Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin liittyvät periaatteet	
S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Kanava huolenaiheiden esiin tuomiseksi	
S1-4 Toimenpiteiden toteuttaminen kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten vaikutusten varalta ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvien riskien hallintaan ja mahdollisuuksien tavoitteluun sekä näiden toimien toimivuus	Kestävyyšnäkökulmien vahvistaminen, Kyberturvallisuusriskien ja mahdollisuuksien hallinta, Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien asioiden varmistaminen	
S4-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Kestävyyšnäkökulmien vahvistaminen, Kyberturvallisuusriskien ja mahdollisuuksien hallinta, Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvien asioiden varmistaminen	
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen		
G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	
G1-2 Suhteet toimittajiin	Toimittajasuhteiden hallinta	
G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Korruptio ja lahjonta	
G1-4 Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimet	Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimet	
G1-5 Poliittinen vaikutusvalta ja lobbaustoimet	Poliittinen toiminta ja lobbaaminen	
G1-6 – Maksukäytännöt	Maksukäytännöt pienten ja keskisuurien yritysten kanssa	

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

MUUHUN EUROOPAN UNIONIN LAINSÄÄDÄNTÖÖN PERUSTUVAT TIETOPISTEET

Taulukossa on kuvattu ESRS tietopisteet, jotka perustuvat muuhun Euroopan unionin lainsäädäntöön (ESRS 2:n liite B).

Taulukosta käy ilmi, mistä tietopisteet löytyvät kestävyysraportista, onko tietopiste ei-olennainen tai onko tiedon raportoinnissa hyödynnetty sille osoitettua siirtymäaikaa.

Tiedonantovelvollisuus ja tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen (SFDR)	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Osio kestävyysraportissa / Ei-olennainen / Siirtymäaikaa hyödynnetty
ESRS 2 GOV-1 21 (d)	Hallituksen sukupuolijakauma	x		x		Johdon monimuotoisuus
ESRS 2 GOV-1 21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			x		Johdon monimuotoisuus
ESRS 2 GOV-4 30	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	x				Kestävyttä koskeva huolellisuusarviointi
ESRS 2 SBM-1 40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	x	x	x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			x		Ei olennainen
ESRS E1-1 14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				x	Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti
ESRS E1-1 16 (g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		x	x		Ei olennainen
ESRS E1-4 34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	x	x	x		Päästöjen vähentäminen tieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti
ESRS E1-5 37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	x				Mittarit
ESRS E1-5 38	Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	x				Mittarit
ESRS E1-5 40-43	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittäville aloilla	x				Ei olennainen
ESRS E1-6 44	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 - bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	x	x	x		Mittarit
ESRS E1-6 53-55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	x	x	x		Mittarit
ESRS E1-7 56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				x	Mittarit
ESRS E1-9 66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			x		Siirtymäaika hyödynnetty
ESRS E1-9 66 (a); 66 (c)	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan; Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski		x			Siirtymäaika hyödynnetty
ESRS E1-9 67 (c)	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		x			Siirtymäaika hyödynnetty
ESRS E1-9 69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen portfoliossa			x		Siirtymäaika hyödynnetty
ESRS E2-4 28	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteessä II	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 14	Merien ja valtamerten kestävyys	x				Ei olennainen
ESRS E3-4 28 (c)	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	x				Ei olennainen
ESRS E3-4 29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 -E4 16 (a) i	Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 -E4 16 (b)	Olennaiset kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 -E4 16 (c)	Toiminta, joka vaikuttaa uhanalaisiin lajeihin	x				Ei olennainen
ESRS E4-2 24 (b)	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E4-2 24 (c)	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

Tiedonantovelvollisuus ja tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen (SFDR)	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Osio kestävyysraportissa / Ei-olennainen / Siirtymäaikaa hyödynnetty
ESRS E4-2 24 (d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E5-5 37 (d)	Kierrättämätön jäte	x				Ei olennainen
ESRS E5-5 39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 -S1 14 (f)	Pakkotyötapausten riski	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 -S1 14 (g)	Lapsityövoimatapausten riski	x				Ei olennainen
ESRS S1-1 20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				Ihmisoikeudet Sitowisessä
ESRS S1-1 21	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x		Ihmisoikeudet Sitowisessä
ESRS S1-1 22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	x				Ihmisoikeudet Sitowisessä
ESRS S1-1 23	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	x				Työterveys ja työtaturmien torjuminen
ESRS S1-3 32 (c)	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	x				Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi
ESRS S1-14 88 (b) and (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus	x		x		Työterveys ja työtaturmien torjuminen
ESRS S1-14 88 (e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	x				Työterveys ja työtaturmien torjuminen
ESRS S1-16 97 (a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	x		x		Monimuotoisuus ja inklusiivisuus
ESRS S1-16 97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	x				Palkitsemisraportti 2025
ESRS S1-17 103 (a)	Syrjintätapaukset	x				Ihmisoikeudet Sitowisessä
ESRS S1-17 104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	x		x		Ihmisoikeudet Sitowisessä
ESRS 2- SBM3 –S2 11 (b)	Huomattava lapsi- tai pakkotyövoiman käytön riski	x				Ei olennainen
ESRS S2-1 17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				Ei olennainen
ESRS S2-1 18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS S2-1 19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	x		x		Ei olennainen
ESRS S2-1 19	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x		Ei olennainen
ESRS S2-4 36	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Ei olennainen
ESRS S3-1 16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				Ei olennainen
ESRS S3-1 17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		Ei olennainen
ESRS S3-4 36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Ei olennainen
ESRS S4-1 16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	x				Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin liittyvät periaatteet
ESRS S4-1 17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin liittyvät periaatteet
ESRS S4-4 35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin liittyvät periaatteet
ESRS G1-1 10 (b)	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	x				Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
ESRS G1-1 10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojele	x				Huolenaiheet
ESRS G1-4 24 (a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	x		x		Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimet
ESRS G1-4 24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	x				Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimet

Sitowise lyhyesti
Toimitusjohtajan katsaus

- Hallituksen toimintakertomus
- Kestävyyysraportti
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Sosiaaliset tiedot
 - Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

- Konsernitilinpäätös (IFRS)
- Konsernin päälaskelmat
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

- Tilintarkastuskertomus
- Kestävyyysraportin varmennuskertomus

TALOUELLISET JA VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT

Sitowise on raportoinut vuoden 2020 IFRS tilinpäätöksestä alkaen eräitä vaihtoehtoisia tunnuslukuja, jotka eivät ole IFRS-standardien mukaisia. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskennassa ei huomioida vertailukelpoi-suuteen vaikuttavia, tavallisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä varsinaisen liiketoiminnan taloudellisen tu-loksen näyttämiseksi. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen tarkoituksena on parantaa vertailukelpoisuutta eivätkä ne korvaa muita IFRS-pohjaisia tunnuslukuja.

Raportoitavat vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat oikaistu käyttökate (EBITDA), EBITA, oikaistu EBITA ja Nettovelka/EBITDA (oikaistu). Oikaistun käyttökatteen (EBITDA) ja oikaistun EBITA:n ulkopuolelle jäävät ver-tailukelpoisuuteen vaikuttavat olennaiset tavalliseen liiketoimintaan kuulumattomat erät.

Erittelyt vertailukelpoisuuteen liittyvistä eristä ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytyslaskelmat on esitetty ► sivulla 84.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut		
EUR tuhatta	1-12/2025	1-12/2024
Liikevaihto	188 585	192 910
Liikevaihdon kasvu %	-2,2 %	-8,5 %
Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu %	-2,2 %	-10,1 %
EBITA, oikaistu	8 869	9 554
% liikevaihdesta	4,7 %	5,0 %
EBITA	6 165	7 434
Liikevoitto (EBIT)	-37 529	2 473
% liikevaihdesta	-19,9 %	1,3 %
Katsauskauden tulos	-42 431	-2 710
Taseen loppusumma	229 865	267 079
Rahavarat	22 598	17 459
Nettovelka	46 276	52 578
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	18 794	21 488
Osakekohtainen tulos (EUR)	-1,18	-0,08
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)	-1,14	-0,07
Osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot (EUR)	-1,18	-0,08
Laimennettu osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot (EUR)	-1,14	-0,07
Oman pääoman tuotto (ROE), %	-44,2 %	-2,3 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	-19,2 %	1,3 %
Omavaraisuusaste, %	33,4 %	43,2 %
Nettovelka/EBITDA, oikaistu	4,9x	5,0x
Velkaantumisaste, %	60,2 %	45,6 %
Henkilöstö keskimäärin	1 959	2 097
Henkilötyövuosia keskimäärin	1 722	1 854
Laskutusaste	73,3 %	72,6 %

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

TALOUELLISTEN JA VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu	=	Liikevaihdon kasvu yritysostot ja -myynnit pois lukien sekä huomioiden työpäivien määrän ja valuuttakurssien vaikutus
EBITA	=	Liiketulos + aineettomien hyödykkeiden poistot
EBITA, oikaistu	=	EBITA + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
EBITDA, oikaistu	=	EBITDA + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, lisäksi kaikki vuokravastuuvelat on käsitelty operatiivisina vuokrasopimuksina, joten vuokratulot vaikuttavat kokonaisuudessaan EBITDA:han
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	=	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyvät pääosin yritysjärjestely- ja integraatiokuluihin, uudelleenjärjestelykuluihin ja listautumisvalmiuskuluihin
Nettovelka	=	Rahalaitoslainat - rahavarat (Nettovelka ei sisällä vuokrasopimusvelkaa)
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	Tilikauden tulos edelliseltä 12 kuukaudelta Oma pääoma yhteensä, keskimäärin
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	=	(Tulos ennen veroja + rahoituskulut) edelliseltä 12 kuukaudelta (Taseen loppusumma - korottomat velat), keskimäärin
Omavaraisuusaste, %	=	Oma pääoma yhteensä Taseen loppusumma
Nettovelka/EBITDA, oikaistu	=	Nettovelka EBITDA, oikaistu (ed. 12 kk)
Velkaantumisaste, %	=	Nettovelka Oma pääoma yhteensä
Laimentamaton osakekohtainen tulos	=	(Tilikauden tulos - määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus - tilikaudelta jaettavaksi päätetty osinko verovaikutus huomioon ottaen) Osakkeiden painotettu lukumäärä keskimäärin
Laimennettu osakekohtainen tulos	=	(Tilikauden tulos - määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus - tilikaudelta jaettavaksi päätetty osinko verovaikutus huomioon ottaen) Osakkeiden laimennettu painotettu lukumäärä keskimäärin
Henkilötyövuosia keskimäärin	=	Konsernin henkilöstö täyspäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna, keskiarvo kauden aikana
Laskutusaste	=	Projektityötuntien kokonaismäärä suhteessa tehtyjen työtuntien määrään

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN TÄSMÄYTTÄMINEN

EUR tuhatta	2025	2024
Liikevaihto	188 585	192 910
Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu %		
Liikevaihdon kasvu	-2 %	-9 %
Yritystojen vaikutus	0 %	-1 %
Työpäivien määrän vaikutus	0 %	0 %
Valuuttakurssien vaikutus	-1 %	0 %
Oikaistu orgaaninen liikevaihdon kasvu %	-2 %	-10 %
EBITA		
Liikevoitto (EBIT)	-37 529	2 473
Aineettomien hyödykkeiden poistot	-43 694	-4 961
EBITA	6 165	7 434
EBITA %	3,3 %	3,9 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Uudelleenjärjestelykustannukset	1 949	1 744
Yritysjärjestely- ja integraatiokustannukset	207	330
Muut, tulot (-) / kulut (+)	548	46
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, EBITDA	2 704	2 120
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, aineellisten hyödykkeiden poistot	0	0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, EBITA	2 704	2 120
EBITA, oikaistu		
EBITA	6 165	7 434
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, EBITA	2 704	2 120
EBITA, oikaistu	8 869	9 554
EBITA, oikaistu %	4,7 %	5,0 %
EBITDA		
Liikevoitto (EBIT)	-37 529	2 473
Poistot ja arvonalentumiset	-51 784	-13 160
EBITDA	14 255	15 633
EBITDA %	7,6 %	8,1 %

EUR tuhatta	2025	2024
Nettovelka		
Rahalaitoslainat	68 874	70 037
Rahavarat	22 598	17 459
Nettovelka	46 276	52 578
EBITDA, oikaistu (ed.12kk)		
EBITDA (ed.12kk)	14 255	15 633
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, EBITDA (ed. 12kk)	2 704	2 120
Operatiiviset vuokratelat (IFRS 16) (ed. 12kk)	-7 597	-7 281
EBITDA, oikaistu (ed.12kk)	9 362	10 471
Nettovelka/EBITDA, oikaistu		
Nettovelka	46 276	52 578
EBITDA, oikaistu (ed.12kk)	9 362	10 471
Nettovelka/EBITDA, oikaistu	4,9x	5,0x
Velkaantumisaste, %		
Oma pääoma yhteensä	76 870	115 271
Nettovelka	46 276	52 578
Velkaantumisaste, %	60,2 %	45,6 %

Konserni- tilinpäätös



NIKOLA,
suunnittelija

Hallituksen toimintakertomus

- Kestävyysraportti
- Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- Sosiaaliset tiedot
- Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

- Konsernin päälaskelmat
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

EUR tuhatta	Liite	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto	2.2	188 585	192 910
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	503	923
Materiaalit ja palvelut	2.4	-21 634	-20 183
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.5	-128 628	-131 303
Liiketoiminnan muut kulut	2.6	-24 572	-26 715
Poistot ja arvonalentumiset	2.7	-51 784	-13 160
Liikevoitto		-37 529	2 473
Rahoitustuotot	4.1	514	390
Rahoituskulut	4.1	-6 414	-6 239
Tulos ennen veroja		-43 429	-3 377
Tuloverot	6.2	999	666
Tilikauden tulos		-42 431	-2 710
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		-42 431	-2 576
Määräysvallattomille omistajille		0	-134
Tilikauden tulos		-42 431	-2 710

EUR tuhatta	Liite	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Erät, jotka voidaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoeron muutos		2 091	-1 842
Rahavirtojen suojaus, verovaikutus huomioiden		-70	-351
Muu muutos	4.2	1 826	0
Muut laajan tuloksen erät yhteensä		3 847	-2 193
Tilikauden laaja tulos		-38 583	-4 903
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		-38 583	-4 769
Määräysvallattomille omistajille		0	-134
Osakekohtainen tulos:			
Osakekohtainen tulos (EUR)	2.8	-1,18	-0,08
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)		-1,14	-0,07

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

KONSERNIN TASE

EUR tuhatta	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Varat			
Liikearvo	3.2	120 730	158 630
Aineettomat hyödykkeet	3.2	9 082	11 628
Aineelliset hyödykkeet	3.3	2 004	2 370
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3	24 408	22 967
Muut osakkeet, osuudet ja saamiset	4.2	307	1 944
Laskennalliset verosaamiset	6.2	1 808	769
Pitkäaikaiset varat yhteensä		158 339	198 309
Myyntisaamiset ja muut saamiset	3.4	48 058	50 724
Tuloverosaamiset	6.2	870	588
Rahavarat	4.2	22 598	17 459
Lyhytaikaiset varat yhteensä		71 526	68 770
Varat yhteensä		229 865	267 079

EUR tuhatta	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma ja velat			
Osakepääoma		80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		97 294	97 352
Käyvän arvon rahasto		-182	-57
Muuntoero		-3 269	-5 360
Kertyneet voittovarot		-17 053	23 256
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		76 870	115 271
Määräysvallattomien omistajien osuus		0	0
Oma pääoma yhteensä		76 870	115 271
Laskennalliset verovelat	6.2	586	989
Rahoitusvelat	4.2	67 833	69 037
Vuokrasopimusvelat	4.2	18 889	17 153
Muut rahoitusvelat		183	314
Pitkäaikaiset velat yhteensä		87 492	87 493
Tuloverovelat		0	64
Rahoitusvelat	4.2	1 041	1 000
Vuokrasopimusvelat	4.2	7 420	7 364
Varaukset	3.5	1 493	345
Ostovelat ja muut velat	3.6	55 549	55 541
Lyhytaikaiset velat yhteensä		65 503	64 314
Oma pääoma ja velat yhteensä		229 865	267 079

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta:		
Tilikauden tulos	-42 431	-2 710
Oikaisut		
Tuloverot	-999	-666
Poistot ja arvonalentumiset	51 784	13 160
Rahoitustuotot ja -kulut	5 900	5 695
Muut oikaisut	239	-105
Käyttöpääoman muutos		
Myyntisaamiset ja muut saamiset, lisäys (-) / vähennys (+)	3 247	7 705
Ostovelat ja muut velat, lisäys (+) / vähennys (-)	1 053	-1 590
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-6 475	-5 972
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	400	375
Maksetut tuloverot	-645	644
Liiketoiminnan rahavirta	12 074	16 536

EUR tuhatta	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 063	-2 691
Liiketoimintojen ja tytäryritysten hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-391	-4 681
Tuotot muiden osakkeiden myynnistä ja lainasaamisten takaisinmaksusta	3 139	0
Investointien rahavirta	684	-7 372
Rahoituksen rahavirta:		
Osakeannista saadut maksut	0	660
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 000	-1 000
Vuokrasopimusvelkojen maksut	-6 779	-6 818
Rahoituksen rahavirta	-7 779	-7 158
Rahavarat tilikauden alussa	17 459	15 596
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	4 979	2 006
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	159	-143
Rahavarat tilikauden lopussa	22 598	17 459

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

- Kestävyyysraportti
- Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- Sosiaaliset tiedot
- Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

LASKELMA OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

EUR tuhatta	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva pääoma						Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake-pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2025	80	97 352	-57	-5 360	23 256	115 271	0	115 271
Tilikauden tulos					-42 431	-42 431		-42 431
Muut laajan tuloksen erät			-125	2 091	1 882	3 847		3 847
Tilikauden laaja tulos	0	0	-125	2 091	-40 549	-38 583	0	-38 583
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt					239	239		239
Muut oikaisut		-58				-58		-58
Liiketoimet omistajien kanssa	0	-58	0	0	239	181		181
Oma pääoma 31.12.2025	80	97 294	-182	-3 269	-17 053	76 870	0	76 870
Oma pääoma 1.1.2024	80	96 692	294	-3 519	25 751	119 299	183	119 483
Tilikauden tulos					-2 576	-2 576	-134	-2 710
Muut laajan tuloksen erät			-351	-1 842		-2 193		-2 193
Tilikauden laaja tulos	0	0	-351	-1 842	-2 576	-4 769	-134	-4 903
Osakeannit		660				660		660
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa					-92	-92	-50	-141
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt					172	172		172
Liiketoimet omistajien kanssa	0	660	0	0	81	741	-50	691
Oma pääoma 31.12.2024	80	97 352	-57	-5 360	23 256	115 271	0	115 271

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Perustiedot

Sitowise on pohjoismainen rakennetun ympäristön asiantuntija- ja digitalo. Suunnittelu- ja konsultointiosaamisemme mahdollistaa vas-
tuullisemman ja älykkäämmän kaupunkikehityksen ja sujuvamman
liikkumisen. Sitowisella on neljä liiketoiminta-aluetta, jotka ovat Infra-
struktuuri, Talo, Digitaaliset ratkaisut ja Ruotsi. Arvonluonti asiakkaille ja
muille sidosryhmille perustuu Sitowisen työntekijöiden vahvaan osaa-
miseen ja toimialatuntemukseen. Yhtiön tavoitteena on vahvistaa ase-
maansa yhtenä johtavista rakennettuun ympäristöön ja metsävaroihin
liittyvien teknisen konsultoinnin ja digitaalisten palvelujen tarjoajista.

Konsernin emoyhtiö on suomalainen osakeyhtiö Sitowise Group
Oyj (jäljempänä ”Yhtiö”), jonka kotipaikka on Espoo ja postiosoite
Linnoitustie 6, 02600 Espoo, Suomi. Yhtiö listautui Helsingin pörssin
päälistalle maaliskuussa 2021.

Konsernitilinpäätös on saatavilla yhtiön pääkonttorissa osoitteessa
Linnoitustie 6 D, 02600 Espoo sekä konsernin verkkosivustolla www.sitowise.com.

Sitowise Group Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan
3.3.2026 tämän tilinpäätöksen.

Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdol-
lisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidet-
tävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus
tehdä päätös tilinpäätösten muuttamisesta.

1 YLEISET TIEDOT

1.1 LAATIMISPERIAATTEET

Sitowise-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa
käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS)
mukaisesti, ja sitä laadittaessa on sovellettu 31.12.2025 voimassa ollei-
ta IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

IFRS viittaa standardeihin ja tulkintoihin, joita Suomen kirjanpi-
tolaissa ja sen nojalla annetussa ohjeistuksessa määrättyjen yritys-

ten on noudatettava ja jotka on hyväksytty sovellettaviksi Euroopan
parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EC) No 1606/2002 määrätyn
menettelyn mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät
myös IFRS-standardeja täydentävät Suomen kirjanpito- ja yhtiölain-
säädännön mukaiset vaatimukset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin
perustuen, jollei laatimisperiaatteissa ole muuta mainittu. Konsernitilin-
päätös sisältää emoyhtiön tilinpäätöksen sekä kaikkien yhtiöiden tilin-
päätökset, joissa konsernilla on määräysvalta. Tytäryhtiö yhdistellään
konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä, kun konserni saa siinä määräys-
vallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin
sisäiset liiketapahtumat eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Osakkuusyrietykset yhdistellään konsernitilinpäätöksessä pää-
omaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmässä konser-
nin tuloslaskelmaan sisällytetään konsernin omistuosuuista vastaava
osuus osakkuusyrietysten tuloksesta. Vastaavasti taseessa esitetään
osakkeiden arvona osuus osakkuusyrietysten omista pääomista mu-
kaan lukien niiden hankinnasta aiheutuneet liikearvot. Mikäli konsernin
osuus osakkuusyrietyksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon,
sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä sen ylittäviä tap-
pio-osuuksia huomioida, ellei konsernilla ole velvoitteita osakkuusyri-
tykseen liittyen.

Tilinpäätöseräkohtaiset laatimisperiaatteet sekä kuvaukset johdon
harkintaan perustuvista ratkaisuksista sekä arvioiden ja oletusten käytös-
tä on esitetty kunkin tilinpäätöserän yhteydessä.

Sitowise-konsernin toimintavaluutta on euro. Tilinpäätöksessä esi-
tetyt luvut on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten esitet-
tyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summalu-
vusta.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Uudet ja muuttuneet standardit

Tilikauden aikana noudatettavaksi tullee muutos IAS 21 Valuut-
takurssien muutosten vaikutukset -standardiin (valuutan vaihdetta-
vuuden puuttuminen) ei ollut vaikutusta Konsernin raportointiin.

Konserni ei ole ottanut käyttöön uusia ja uudistettuja IFRS-standar-
deja tai tulkintoja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät ole vielä tulleet
voimaan 1.1.2025 alkaneella tilikaudella (ennenaikainen soveltaminen).
Konserni arvioi parhaallaan uuden IFRS18 Tilinpäätöksen esittämistapa
ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot -standardin (sovellettava 1.1.2027
tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)
vaikutuksia Konsernin tilinpäätöksen esittämiseen.

1.2 ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

Konsernitilinpäätös esitetään euroissa, joka on myös emoyhtiön toi-
mintavaluutta. Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvoste-
taan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön
valuutassa (toimintavaluutta).

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toiminta-
valuutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kursseihin.
Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtu-
miin liittyvistä maksuista ja ulkomaan rahan määräisten monetaaristen
varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan
tulosaikutteisesti.

Esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluutaa käyttävien ulko-
maisten yksikköjen tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan esittämisva-
luutan määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen
tilinpäätöspäivän kurssiin, ja
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden
keskikursseihin.

Kurssierot, jotka syntyvät ulkomaisten yksikköjen yhdistelystä konser-
nitilinpäätökseen, kirjataan muuntoeroiksi muihin laajan tuloksen eriin.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

1.3 TÄRKEIMMÄT JOHDON TEKEMÄT HARKINTAAN
PERUSTUVAT RATKAISUT SEKÄ ARVIOIHIN JA OLETUKSIIN
LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää johdon tekävän harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä sellaisten arvioiden ja oletusten käyttämistä, jotka vaikuttavat taseen laadinta-ajankohdan varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin raportointikaudella. Nämä arviot ja oletukset perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin tekijöihin, kuten tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin, joiden Sitowise-konsernin johto uskoo olevan kohtuullisia, ottaen huomioon olosuhteet raportointikauden päättymispäivänä sekä silloin, kun kyseiset arviot ja oletukset on tehty.

Vaikka nämä arviot perustuvat Sitowise-konsernin johdon parhaaseen näkemykseen tapahtumista ja toimenpiteistä tilinpäätöksen laatimisajankohtana, on mahdollista, että toteumat saattavat poiketa näistä arvioista. Arvioita ja taustaoletuksia päivitetään jatkuvasti sekä tilinpäätöstä laadittaessa. Konserni voi joutua muuttamaan arvioitaan, mikäli ne olosuhteet, joihin arviot perustuvat, muuttuvat, tai jos konserni saa uutta tietoa tai sille kertyy lisää kokemusta. Mahdolliset muutokset merkitään kirjanpitoon, sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai oletusta päivitetään.

Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut, joita johto on tehnyt tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan, ja joilla on vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, liittyvät mm. seuraaviin osa-alueisiin: segmenttiraportointi, valmiusasteen mukainen tuloutus. Johdon harkintaa vaativat arviot puolestaan liittyvät mm. seuraaviin osa-alueisiin: liikearvon arvonalentumistestaus, varaukset, yrityskauppojen hankintamenon kohdistaminen ja aineellisten hyödykkeiden määrittäminen, sekä muiden aineettomien hyödykkeiden vaikutusajat.

Liikevaihdon tuloutuskäytännöt on kuvattu liitetiedossa 2.2.

Arvonalentumistestausta on kuvattu liitetiedossa 3.2.

2 LIIKEVOITTO

Tässä osiossa keskitytään konsernin tulokseen ja sen muodostumiseen. Seuraavaksi käsitellään konsernin liikevoiton eri osatekijöitä. Liikevoitolla tarkoitetaan tulosta ennen veroja ja rahoituseriä.

2.1 SEGMENTTIRAPORTOINTI

Sitowise-konserni muodostaa yhden toimintasegmentin, joka kattaa kaikki konsernin liiketoiminnot. Tämä vastaa tapaa, jolla raportoidaan sisäisesti ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle sekä tapaa, jolla ylin operatiivinen päätöksentekijä tekee päätöksiä resurssien kohdentamisesta ja arvioi tuloksellisuutta.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Sitowise-konsernin johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään konsernin segmenttiraportoinnin. Harkintaa vaativia alueita ovat olleet ylimmän operatiivisen päätöksentekijän määrittäminen, konsernin johtamisessa tehdyt päätökset ja käytetyt raportit. Ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi on määritetty hallitus ja toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta.

2.2 LIIKEVAIHTO

Sitowise tarjoaa asiakkailleen kaikki rakennetun ympäristön-, asian- tuntija- ja digitaaliset palvelut saman katon alta. Sitowisen päämarkkina-alueet ovat Suomi ja Ruotsi. Sitowise-konsernin liikevaihto koostuu pääasiassa palveluiden ja palvelukokonaisuuksien myynnistä, mihin voi myös sisältyä ohjelmisto- tai järjestelmäkehitystä sekä lisäksi erilaisten omien digitaalisten tuotteiden myynnistä. Kaikki asiakassopimuksiin perustuvat asiakkaille luovutettavat palvelut kirjataan liikevaihdoksi asiakassopimuksessa määriteltujen muuttuvien ja kiinteiden rahamäärien mukaisesti, huomioiden siis myös mahdolliset kannustimet ja sanktiot. Sellaiset muut tuotot, jotka eivät liity varsinaiseen toimintaan kuten saadut julkiset avustukset ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot, kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Myynnin tuloutukseen sovelletaan 5-vaiheista mallia, jossa yksilöidään sopimus ja suoritevelvoitteet, määritetään transaktiohint

ja kohdistetaan se suoritevelvoitteelle. Myyntituotot tuloutetaan sitä mukaa kun suoritevelvoite täytetään ja vain siihen vastikemäärään asti, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu asiakkaalle luovutettavia palveluja vastaan.

Laatimisperiaate

Sopimuksen yksilöiminen: IFRS 15 sisältää kriteerit sopimuksen yksilöimisen sekä yhdistämisen arvioimiseksi. Pääsääntöisesti Sitowise solmii saman asiakkaan kanssa vain yhden sopimuksen yhdestä hankkeesta. Sopimusten yhdistäminen tulee kuitenkin kyseeseen tilanteessa, jossa asiakkaan kanssa on solmittu lähes samanaikaisesti useampi sopimus samaan kohteeseen. Mikäli saman asiakkaan kanssa on tehty eri suunnittelun osa-alueista erilliset puitesopimukset, kuvastaa se sitä, että sopimuksia ei tulisi yhdistää tuloutusta varten. Perusteluinä tälle ovat, että sopimusneuvottelut on usein käyty täysin eri henkilöiden toimesta eikä niitä ole neuvoteltu yhtenä kokonaisuutena. Asiakassopimusten keskimääräinen kesto vaihtelee viikoista muutamaa kuukautteen riippuen toimialasta ja myös siitä, onko kyseessä puitesopimus vai yksittäinen palvelusopimus asiakkaan kanssa. Puitesopimusten ja yksittäistä projektia koskevien sopimusten kesto voi olla myös useita vuosia. Digitaalisia tuotteita koskevat sopimukset ovat pääsääntöisesti voimassa toistaiseksi.

Sopimusmuutokset: Sitowise-konsernin sopimuksissa lisätyöt käsitellään useimmiten osana projektikokonaisuutta, eli olemassa olevan projektin laajenuksena. Joissain tapauksissa muutos- ja lisätyöt voidaan käsitellä myös erillisenä projektina ja omana suoritevelvoitteena. Mikäli sopimuksen soveltamisala laajenee sen vuoksi, että siihen lisättävät työt ovat erotettavissa ja sopimuksen mukainen kokonaishinta nousee tehtävien töiden erillismyyntihinnoilla, muutos- ja lisätyö käsitellään erillisenä suoritevelvoitteena ja tuloutetaan erillisenä projektina.

Suoritevelvoitteiden yksilöiminen: Sopimuksen syntyamisajankoh- tana arvioidaan asiakassopimuksessa luvutut palvelut sekä yksilöidään asiakkaalle toimitettavat suoritevelvoitteet. IFRS 15 mukaisessa käytännössä Infrasuunnittelun ja Digitaaliset ratkaisut liiketoimin- ta-alueiden asiakassopimuksissa koko projekti nähdään yhtenä suoritevelvoitteena. Sen sijaan Talosuunnittelun liiketoiminta-alueel- la suoritevelvoitetasot riippuvat asiakkaasta ja tarjotusta palvelusta. Mikäli suunnittelun osa-alueet ovat tarjouspyynnössä, tarjouksessa ja sopimuksessa määriteltä sekä hinnoiteltu yhdeksi tehtäväkokonaisuudeksi, käsitellään toimeksiantoa yhtenä suoritevelvoitteena.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Transaktiohinnan määrittäminen ja kohdistaminen suoriteveloitteille: Transaktiohintaa on se vastikemäärä, johon Sitowise-konserni odottaa olevansa oikeutettu asiakkaalle luovutettavia palveluja vastaan. Asiakassopimuksessa luvattuun vastikkeeseen voi sisältyä kiinteitä tai muuttuvia rahamääriä tai näitä molempia. Yleisimmät muuttuvat vastikkeet liittyvät viivästyssakkoihin, kannustimiin, suoriutumiseen perustuviin bonuksiin ja tavoitehintoihin. Viivästyssakot kirjataan silloin kun niiden toteutuminen on todennäköistä. Kannustimet ja bonukset sekä tavoitehintojen alittamisesta saatava lisävastike kirjataan, kun niiden toteutuminen on erittäin todennäköistä.

Tuloutus: Sitowise-konserni tuottamat palvelut ovat asiakkaille räätälöityjä, ja Sitowise-konsernilla on pääsääntöisesti sopimukseen perustuva oikeus saada maksu tarkasteluhetken mennessä tuotetusta räätälöidystä suoritteesta. Suoriteveloitteet täytetään ajan kuluessa ja määräysvallan katsotaan siirtyvän asiakkaalle sitä mukaa kun palvelua suoritetaan asiakkaalle.

Ajan kuluessa tuloutettavien myyntituottojen määrittäminen perustuu valmiusasteeseen. Valmiusaste määritellään kuhunkin hankkeeseen liittyen tarkasteluhetken mennessä suoritetusta työstä aiheutuneiden tehtyjen työmäärän ja kustannusten osuutena hankkeen arvioituista kokonaistyömäärästä ja -kustannuksista. Jos palvelukokonaisuuteen liittyy ohjelmistoa tai niiden ylläpitopalveluita, niin näiden lisenssi- ja ylläpitotuotot tuloutetaan sopimuskaudelle.

Hankkeen arvioidut myyntituotot sekä kokonaismenot päivitetään jokaisen raportointikauden lopussa. Silloin kun pitkäaikaishankkeen lopputulosta ei voida luotettavasti arvioida, hankkeesta saatavia tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti, kun toteutuneita menoja vastaava rahamäärä on saatavissa. Mikäli on todennäköistä, että hankkeen valmiiksi saattamiseen tarvittavat kokonaismenot ylittävät hankkeesta saatavat kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Jos hankkeen laskutus on raportointihetkellä pienempi kuin valmiusasteen perusteella kirjatut myyntituotot, erotus esitetään sopimukseen perustuvana omaisuuseränä taseen hankesäämiset-erässä. Jos hankkeen laskutus on suurempi kuin valmiusasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus sopimukseen perustuvana velkana taseen Osto- ja muut velat -erässä.

Sitowise-konserni on määritellyt periaatteet valmistusasteen mukaiselle tuloutukselle. Jos valmistusasteen mukaista tuloutusta ei sovelleta, sopimus voidaan tulouttaa kuukausittain tehdyn työn perusteella siihen määrään asti, jonka se on oikeutettu laskuttamaan

asiakkaalta. Lisäksi on tuntiintapohjaisia projekteja, joiden osalta sovelletaan käytännön helpotusta ja niissä tuloutus kirjataan tehtyyn asiantuntijatyöhön perustuen.

Asiakassopimuksien takuuajat perustuvat toimialan yleisiin vaki-osopimusehtoihin vastaten toimialan yleisiä takuuetoja. Konsernissa sovelletaan toimialan liiketoimintakäytäntöjen mukaisia maksuehtoja.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat arviot

Kun tuottojen kirjaaminen perustuu valmistusasteen mukaiseen tuloutukseen, sopimuksen lopputulosta arvioidaan säännöllisesti ja luotettavasti. Valmistusasteen mukainen tuloutus perustuu panokseen liittyviin ja niihin perustuviin arvioihin hankkeen odotettavissa olevista todennäköisistä myyntituotoista ja kuluista, samoin kuin hankkeen valmiusasteen luotettavaan mittaamiseen. Mikäli arviot hankkeen lopputulomasta muuttuvat, valmistusasteen mukaista tuloutusta oikaistaan raportointikaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa. Hankkeesta odotettavissa oleva tappio kirjataan tappiovaraukseksi välittömästi todentamishetken kuukausiraportoinnin yhteydessä.

Infrasuunnittelu (Infra)

Sitowisen Infra liiketoiminnan palvelut kattavat laajasti kaupunkikehityksen tarpeet eri osa-alueilla: infrastruktuuri, liikenne ja liikkuminen, kaupunkikehitys, ympäristö ja vesi sekä infrarakennuttaminen. Kaupungistuminen tukee erityisesti kuntien ja kaupunkien investointitarvetta, ja liiketoiminta-alueen merkittävin tilaajasegmentti onkin julkisen sektorin asiakkaat, jotka tuovat noin 70 % liiketoiminta-alueen liikevaihdesta. Yksityisellä sektorilla keskeisiä asiakasryhmiä ovat rakennusyritykset sekä teollisuus- ja energiasektorin yritykset.

Sitowisen suoritevelvoite muodostuu infrakohteen suunnittelukokonaisuuden laadinnasta.

Talosuunnittelu (Talo)

Sitowisen Talo liiketoiminta tarjoaa suunnittelu-, asiantuntija- ja konsultointipalveluita muun muassa asunto- ja toimitilakohteisiin sekä terveydenhuollon, energiasektorin ja teollisuuden tarpeisiin. Sitowise toimii kumppanina sekä uudisrakentamisen että korjausrakentamisen kohteissa. Liiketoiminta-alueella on erityistä suunnitteluosaamista esimerkiksi rakennetekniikassa, talotekniikassa (LVIS), akustiikkasuunnittelussa ja paloturvallisuussuunnittelussa sekä rakennuttamispalveluissa.

Rakenne- ja elementtisuunnittelun sekä talotekniikan osa-alueessa laajemman projektikokonaisuuden toteuttaminen muodostaa suoriteveloitteen. Vastaavasti talosuunnittelussa eri tekniikkalajien osalta suoriteveloitteeksi muodostuu suunnittelualojen yksittäisten projektien toteuttaminen.

Korjausrakentamisen suoriteveloitteen muodostaa rakennuttamisen ja valvonnan toimeksiantokokonaisuus tai palvelualueiden tehtäväkokonaisuudet. Talosuunnittelun osa-alueeseen sisältyy myös erityisasiantuntija- ja suunnittelupalveluita, jotka yksittäin hankittuina palveluina muodostavat erillisen suoriteveloitteen.

Digitaaliset ratkaisut (Digi)

Sitowisen Digitaaliset ratkaisut liiketoiminta (Digi) keskittyy rakennetun ympäristön ja liikkumisen sekä metsä- ja luonnonvaratiedon älykkäisiin paikkatietopohjaisiin digitaalisiin ratkaisuihin sekä niitä tukeviin asiantuntijapalveluihin. Palvelut kattavat asiakaslähtöisen tietojärjestelmäkehityksen, omat ohjelmistotuotteet, analytiikan, tiedonhallinnan ja visualisoinnin sekä asiantuntija- ja konsultointipalvelut. Liiketoiminta-alueeseen on sisällytetty myös aiemmin osana Ruotsin liiketoimintaa raportoidut kunnille suunnatut infrastruktuuriin, sen ylläpitoon ja liikkumiseen liittyvät digitaaliset ratkaisut Ruotsissa (Infracontrol).

Digin palvelut muodostavat pääsääntöisesti yhden projektikokonaisuuden, jota käsitellään suoriteveloitteena. Järjestelmäkehitystä seuraava järjestelmän ylläpitovaihe käsitellään erillisenä suoriteveloitteena.

Ruotsi

Sitowise tarjoaa Ruotsissa suunnittelu- ja konsultointipalveluja vastaavilla alueilla kuin Suomessa (talon- ja Infrarakentaminen). Sen palveluihin kuuluvat rakennesuunnittelu, rakennusten ja kiinteistöjen talotekniikan suunnittelu ja konsultointi, infra sekä geotekninen suunnittelu.

Suoritevelvoite muodostuu näissä projekteissa vastaavalla tavalla kuin yllä kuvattuna Talo- ja Infra-liiketoiminnoissa.

Sitowise-konserni toimii pääsääntöisesti kaikissa sopimuksissaan päämiehenä, sillä vastuu sopimuksen täyttämisestä on aina sillä itsellään. Sitowise-konsernilla on vastuu lopullisesta toimituksesta asiakkaalle myös alihankkijoita käytettäessä.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti
Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus
Kestävyyssraportti
Yleiset tiedot
Ympäristötiedot
Sosiaaliset tiedot
Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)
Konsernin päälaskelmat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus
Kestävyyssraportin varmennuskertomus

2.2.1 Liikevaihto liiketoiminta-alueittain

EUR tuhatta	2025	2024
Infra	73 167	68 345
Talo	52 766	57 425
Digi	36 320	35 269
Ruotsi	26 333	31 872
Yhteensä	188 585	192 910

2.2.2 Liikevaihdon maantieteellinen jako

EUR tuhatta	2025	2024
Suomi	153 290	153 694
Ruotsi	34 719	38 045
Muut maat	576	1 171
Yhteensä	188 585	192 910

Maantieteellisten alueiden liikevaihdot esitetään asiakkaan sijainnin mukaan.
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät on eritelty liitetiedoissa 3.4 ja 3.6.
Tulot asiakkaiden kanssa tehdyistä sopimuksista, joiden odotetaan kirjattavan ja jotka liittyvät jäljelle oleville suoritevelvoitteille 31.12.2025 mennessä, ovat noin 152,5 (150,6) miljoonaa euroa.

2.3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Laatimisperiaate
Sitowise-konserni kirjaa muun kuin varsinaisen toiminnan liikevaihdon liiketoiminnan muihin tuottoihin. Muita tuottoja ovat esimerkiksi saadut julkiset avustukset ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot. Julkiset avustukset kirjataan tuotoksi sillä hetkellä, kun on kohtuullinen varmuus siitä, että avustus saadaan ja konserni sekä täyttää että noudattaa avustuksen ehtoja.

EUR tuhatta	2025	2024
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	83	35
Saadut avustukset	307	575
Muut tuotot	114	314
Yhteensä	503	923

Sitowise-konserni on vastaanottanut julkisia avustuksia mm. Business Finlandilta ja Euroopan Unionilta.

2.4 MATERIAALIT JA PALVELUT

EUR tuhatta	2025	2024
Alihankintakulut	12 220	11 352
Projekti- ja muut kulut	9 413	8 831
Yhteensä	21 634	20 183

Projekti- ja muut kulut sisältävät asiakasprojekteihin liittyviä kuluja sekä matka- ja kokouskuluja.

2.5 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

Laatimisperiaate
Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Sitowise-konsernilla ei ole etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa Sitowise-konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutuksiin. Sitowise-konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuoritukseen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille.
Sitowise-konsernin henkilöstölleen maksamat kokonaispalkkiot muodostuvat peruspalkoista, lisistä, lyhyen aikavälin kannustimista ja luontaiseduista.

EUR tuhatta	2025	2024
Palkat ja palkkiot	103 012	105 490
Eläkekulut	17 684	17 637
Muut henkilösivukulut	7 932	8 176
Yhteensä	128 628	131 303

Henkilöstö	2025	2024
Henkilöstö keskimäärin	1 959	2 097
HTV keskimäärin	1 722	1 854

Henkilötyövuosi (HTV) keskimäärin on Konsernin keskimääräinen täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärä.
Johdon palkitsemista koskevat tiedot sisältäen osakeperusteisen palkitsemisen esitetään lähipiiriliiketoimia koskevassa liitetiedossa 6.3.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti
Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus
Kestävyyssraportti
Yleiset tiedot
Ympäristötiedot
Sosiaaliset tiedot
Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)
Konsernin päälaskelmat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus
Kestävyyssraportin varmennuskertomus

2.6 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

EUR tuhatta	2025	2024
Muut henkilöstöön liittyvät kulut	5 657	6 464
Tieto- ja viestintätekniikkakulut	10 771	10 391
Myynnin ja markkinoinnin kulut	745	1 063
Vuokrat ja muut toimitilakulut	3 127	3 894
Muut kulut	4 272	4 903
Yhteensä	24 572	26 715

Muut henkilöstöön liittyvät kulut koostuvat pääasiassa luontois-
eduista sekä erilaisista koulutukseen, rekrytointiin ja henkilöstön ko-
kouksiin liittyvistä kuluista
Tieto- ja viestintätekniikkakulut liittyvät pääosin ohjelmistoihin ja
IT-palvelukuluihin.
Muiden kulujen olennaiset erät ovat viestintäkulut, juristi- ja muut
neuvonantopalkkiot, vakuutuskulut sekä toimistotarvikkeet. IFRS 16
-standardin sallimia käytännön helpotuksia on sovellettu, ja osa vuok-
rasopimuskuluista on liiketoiminnan muissa kuluissa. IFRS 16 -standar-
dista on esitetty tietoa liitetiedossa 3.3.

2.6.1 Tilintarkastajien palkkiot

EUR tuhatta	2025	2024
Lakisääteinen tilintarkastus	155	135
Tilintarkastuslain 11,2 §:ssä tarkoitetut toimeksiannot	63	25
Veroneuvonta	17	19
Muut neuvontapalvelut	0	16
Yhteensä	234	195

Yhtiön tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab. KPMG Oy Ab:n veloittamat
muut kuin tilintarkastuspalvelut olivat 17 (35) tuhatta euroa.

2.7 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Laatimisperiaate
Koneiden ja kaluston, muiden aineellisten hyödykkeiden sekä aineetto-
mien hyödykkeiden poistot kirjataan taloudellisen vaikutusajan kuluessa.
Poistot kirjataan tasapoistoina omaisuuserien hankintamenon ja arvi-
oidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Sitowise-konserni tarkis-
taa poistoajat ja menetelmät vähintään jokaisen tilikauden päättyessä.
Jos omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika poikkeaa aikaisemmasta
arviosta, poisto aika muutetaan vastaavasti. Käyttöoikeusomaisuuserästä
kirjataan poistot tasapoistoina vuokrasopimuksen voimassaoloaikana.
Arvonalentumistappio on määrä, jolla omaisuuserän kirjanpitoarvo
ylittää omaisuuserästä kerrytettävissä olevan rahamäärän.
Julkinen avustus, joka on saatu käyttöomaisuuden hankintaa varten,
kirjataan pienentämään käyttöomaisuuden hankintamenoa.

Omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat tilikausilla 2025 ja 2024:

- IT koneet ja laitteet 4 vuotta
- Muut koneet ja laitteet 5 vuotta
- Käyttöoikeusomaisuus Sopimuskausi

Aineettomien omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Aineettomat oikeudet 3–5 vuotta
- Hankittu hyödyke, teknologia 5 vuotta
- Hankittu hyödyke, asiakassuhteet 5 vuotta
- Hankittu hyödyke, kilpailukieltosopimukset Sopimuskausi
- Muut aineettomat oikeudet 5–10 vuotta

EUR tuhatta	2025	2024
Koneet ja kalusto	886	1 140
Vuokrasopimukset		
Rakennus ja rakennelmat	6 440	6 431
Koneet ja kalusto	681	627
Arvonalentumiset	83	0
Aineelliset hyödykkeet	8 090	8 199
Aineettomat oikeudet ja muut aineettomat hyödykkeet	4 119	4 270
Arvonalentumiset	39 575	691
Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet	43 694	4 961
Yhteensä	51 784	13 160

2.8 OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laatimisperiaate
Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeen-
omistajille kuuluva tilikauden tulos painotetulla keskimääräisellä ulkona
olevien osakkeiden lukumäärällä. Yhtiöllä oli tilikauden aikana voimassa
useita pitkän aikavälin osakepohjaisia palkitsemisohjelmia. Osakkeet
on otettu huomioon laimennettavaa tulosta laskettaessa. Laimennettu
osakekohtainen tulos lasketaan samalla tavalla laimentavat vaikutukset
huomioiden ja keskimääräistä laimennettua osakemäärää käyttäen.

EUR tuhatta	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	-42 431	-2 576
Osakemäärä keskimäärin	35 845 665	35 841 726
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	-1,18	-0,08
Laimennettu osakemäärä keskimäärin	37 169 283	36 563 915
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)	-1,14	-0,07

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

- Kestävyyysraportti
- Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- Sosiaaliset tiedot
- Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

3 LIIKETOIMINTAAN LIITTYVÄT OPERATIIVISET VARAT JA VELAT

3.1 LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Laatimisperiaate

Konsernitilinpäätökseen yhdistellään hankitut tytäryhtiöt hankintame-
netelmää käyttäen. Liiketoimintojen yhdistämisessä luovutettu vastike
ja hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut
velat arvostetaan käypiin arvoihin hankinta-ajankohtana. Hankintojen
yhteydessä luovutettu vastike sisältää mahdollisesti luovutetut varat,
hankkijaosapuolelle hankinnan kohteen aiempia omistajia kohtaan
syntyneet velat sekä liikkeeseen lasketut oman pääomanehtoiset
osuudet.

Mahdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon han-
kintahetkellä. Lisäkauppahinta luokitellaan joko omaksi pääomaksi tai
velaksi. Mikäli lisäkauppahinta luokitellaan velaksi, se arvostetaan käy-
pään arvoon jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Omaksi
pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Lisä-
kauppahintaveloista on esitetty tietoa liitetiedossa 4.2.2.

Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ar-
vostetaan käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallatto-
mien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävästä
nettovarallisuudesta.

Hankintaan liittyvät menot, kuten asiantuntijapalkkiot, kirjataan
kuluiksi kausilla, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan
vastaan.

Yrityskaupat ovat olleet osana Sitowise-konsernin aktiivista kas-
vustrategiaa. Yritysosotot ovat olleet pääsääntöisesti pienempiä ja
täydentäviä ostoja ja jokainen yrityskauppa on erillisenä lisäyksenä
vaikuttanut alle 10 % Sitowise-konsernin liikevaihtoon. Lähtökohtana
yrityskaupoissa on ollut paikallisen osaamisen ja resurssien vahvista-
minen. Näin ollen, hankintojen arvo tulee pääsääntöisesti osaavasta
henkilöstöstä ja se päättyy suurelta osin liikearvoon.

Vuonna 2025 Sitowise-konserni ei tehnyt yrityskauppoja.

Ostettujen yritysten varat ja velat sisältävät pääasiassa käyttöpääoman
eriä sekä erikseen tunnistetut omaisuuserät, jotka liittyivät esimerkiksi
asiakassuhteisiin, teknologiaan tai yritysjärjestelyn yhteydessä sovit-
tuun kilpailukieltosopimukseen. Erikseen tunnistettujen omaisuuserien
arvioitu taloudellinen vaikutusaika on 5 vuotta. Osakehankinnoista
kirjattu konserniliikearvo ei ole vähennyskelpoinen verotuksessa, kun
taas liiketoimintakaupoissa syntynyt liikearvo on erillisyyhtiön verotuk-
sessa vähennyskelpoinen. Yhtiö on saanut riittävät tiedot laskelmiin
kauppahintojen kohdistamisista eikä tiedossa ole niihin liittyvä muu-
tostarpeita.

EUR tuhatta	2025	2024
Hankintahinta	0	4 954
Varat	0	2 685
Velat	0	233
Nettovarallisuus	0	2 452
Liikearvo	0	2 502

Yrityskaupat 2024	Hankinta-ajankohta	Kauppatapa	Päätoimipaikka	Henkilöstö	2023 liikevaihto m€
Ahlman Group Oy	1/2024	Liiketoimintakauppa	Pori	19	2,2
Routa Systems Oy	2/2024	Osakekauppa (49 %)	Jyväskylä	-	0,4
KM Project Oy	4/2024	Liiketoimintakauppa	Espoo	1	0,2
LandPro Oy	9/2024	Osakekauppa (100 %)	Espoo	7	0,9

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

3.2 LIIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laatimisperiaate

Liikearvo merkitään taseeseen hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata poistoja. Aineettomat hyödykkeet kirjataan alkuperäiseen hankintamenoon ja niistä kirjataan poistot tasaerinä taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät aineettomat oikeudet ja aineettomat hyödykkeet.

Liikearvo

Liiketoimintojen hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus hankinnan kohteessa yhteenlaskettuina ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvo merkitään taseeseen hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Arvonalentumisia ei palauteta.

Liikearvo testataan arvonalentumistestauksessa yhtenä kokonaisuutena. Arvonalentumistestauksesta kerrotaan tarkemmin jäljempänä tässä liitetiedossa.

Liikearvon arvonalentuminen on kuvattu liitteessä 3.2.1 Arvonalentumistestaus.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy aineettomia oikeuksia ja aineettomia hyödykkeitä. Sellaiset aineettomat hyödykkeet kuten järjestelmätoimitukset, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy myös asiakastarpeisiin kehitettyjä tuotteita, joiden osalta omaa tai alihankkijoiden työtä on aktivoitu, ja joista odotetaan tuottoja myös tulevaisuudessa.

Sitowise-konsernin omistamat teknologia, asiakassuhteet ja kilpailukieltosopimukset on hankittu aikaisempien yrityskauppojen yhteydessä ja ne on alun perin merkitty taseeseen käypään arvoon ja poistetaan tasapoistoin niiden arvioituina taloudellisina vaikutusaikoina.

Sitowise-konserni arvioi jokaisena tilikauden päättymispäivänä, onko viitteitä siitä, että aineettoman hyödykkeen arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, konserni arvioi kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä konserni arvioi uudelleen aineettoman hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruuteta enempää kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat arviot

Sitowise-konsernin omistamat teknologia, asiakassuhteet ja kilpailukieltosopimukset on hankittu aikaisempien yrityskauppojen yhteydessä ja ne on alun perin merkitty taseeseen käypään arvoon ja ne poistetaan tasapoistoin niiden arvioituina taloudellisina vaikutusaikoina. Johto on arvioinut teknologian taloudellisen vaikutusajan olevan 5 vuotta, sekä asiakassuhteiden taloudellisen vaikutusajan olevan 5 vuotta.

Luvussa 3.2.1.1 Liiketoimintojen yhdistäminen on käsitelty liikearvon käsittelyä konsernitilinpäätöksessä. Tilikaudella 2025 Sitowise-konserni ei tehnyt yrityskauppoja.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin pääälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

EUR tuhatta	Liikearvo	Aktivoidut kehittämisenot	Hankinnan yhteydessä aktivoidut aineettomat hyödykkeet	Ohjelmistot	Aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	159 120	9 505	10 521	7 001	523	186 671
Liiketoimintojen yhdistäminen						0
Lisäykset		722		242	788	1 751
Vähennykset		-38				-38
Siirrot erien välillä		34		89	-385	-262
Arvon alentumiset						0
Kurssierot	2 570	305	299		19	3 194
Hankintameno 31.12.2025	161 690	10 528	10 820	7 331	945	191 315
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-490	-5 815	-6 909	-3 201	0	-16 414
Tilikauden poistot		-1 354	-1 722	-1 044		-4 119
Vähennysten kertyneet poistot		38				38
Siirto erien välillä		7		-7		0
Arvon alentumiset	-39 575					-39 575
Kurssierot	-895	-260	-275			-1 430
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-40 960	-7 383	-8 906	-4 252	0	-61 500
Tasearvo 31.12.2025	120 730	3 143	1 915	3 079	945	129 812

EUR tuhatta	Liikearvo	Aktivoidut kehittämisenot	Hankinnan yhteydessä aktivoidut aineettomat hyödykkeet	Ohjelmistot	Aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	158 033	7 424	8 415	6 806	941	181 620
Liiketoimintojen yhdistäminen	2 511		2 272			4 784
Lisäykset		1 729		346		2 075
Vähennykset		-50				-50
Siirrot erien välillä		565		-150	-415	0
Kurssierot	-1 424	-163	-166		-4	-1 756
Hankintameno 31.12.2024	159 120	9 505	10 521	7 001	523	186 671
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025		-4 759	-4 790	-2 174	0	-11 723
Tilikauden poistot		-983	-2 238	-1 049		-4 270
Siirto erien välillä				22		22
Arvon alentumiset	-490	-201				-691
Kurssierot		128	119			247
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-490	-5 815	-6 909	-3 201	0	-16 414
Tasearvo 31.12.2024	158 630	3 690	3 612	3 800	523	170 258

3.2.1 Arvon alentumistestaus

Laatimisperiaate

Liikearvon arvonalentumistestaus laaditaan vuosittain, ja mikäli on viitteitä siitä, että arvo saattaisi olla alentunut. Lisäksi muiden omaisuusserien arvonalentumistestaus laaditaan, mikäli on viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta.

Jos mitään näyttöä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvoon perustuen. Arvon alentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvon alentumistappio kirjataan välittömästi tulospaikatuksella ja arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Arvon alentumistappion kirjaamistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla, joka on Sitowise-konserni. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei koskaan peruuteta.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat arviot

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytettävien laskelmien laatiminen edellyttää tulevaisuutta koskevien arvioiden tekemistä. Johdon arviot ja näihin liittyvät kriittiset epävarmuustekijät liittyvät kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevien laskelmien osatekijöihin, joihin kuuluvat diskonttauskorko, ennustejakson jälkeinen kasvuvauhti, sekä liikevaihdon ja liikeluoksen kehitys, mukaan lukien yhtiöön kohdistuvat kustannustasot. Diskonttauskorko kuvastaa senhetkisiä arvioita rahan aika-arvosta sekä relevanttia riskilisää, joka puolestaan kuvastaa riskejä ja epävarmuustekijöitä, joita ei ole otettu huomioon oikaisemalla vastaa- via rahavirtoja koskevia arvioita. Käytetyt diskonttauskorot, ennusteet liikevaihdon kasvusta ja kannattavuustasoista, sisältäen herkkyysanalyysit, on esitetty alla kohdassa 3.2.1.1.

3.2.1.1 Liikearvon arvonalentumistestaus

Sitowise-konserni muodostaa yhden rahavirtaa tuottavan yksikköjen ryhmän, jonka tasolla liikearvoa seurataan ja jolle liikearvot on kohdistettu. Rahavirtaennusteet pohjautuvat hallituksen vahvistamaan budjettiin seuraavalle vuodelle sekä hallituksen vahvistamaan strategian mukaiseen ennusteeseen sitä seuraaville vuosille. Ulkopuolisten toimijoiden tekemä markkinaennustetieto on otettu huomioon ennustetta ja kassavirtamallinnusta tehtäessä. Arvon alentumislaskelmissa käytetyn ennustejakson pituus on viisi vuotta.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Terminaaliarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arvioita kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Terminaaliarvon kasvutekijänä on käytetty 2,0 %:n vuotuista kasvua, joka vastaa pitkäaikaista BKT:n kasvua niillä markkina-alueilla missä Sitowise-konserni operoi. Rahavirtojen diskonttokorko on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen (WACC) avulla. WACC:n keskeisimmät tekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, toimialakohtainen beta-kerroin, vieraan pääoman kustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Alla olevassa taulukossa on oletukset testausajankohdittain.

Arvonalentumislaskennassa käytetyt oletukset	2025	2024
Liikevaihdon kasvu ennustejaksolla (CAGR)	3,7 %	3,9 %
Terminaalikasvuoletus	2,0 %	2,0 %
Diskonttauskorko (WACC ennen veroja)	9,8 %	10,2 %

Tilikaudella 2025 Sitowise suoritti arvonalentumistestauksen, ja sen seurauksena yhtiö teki 39,6 miljoonan euron alaskirjauksen konserniliikearvoon. Konserniliikearvo testattiin yhtenä kokonaisuutena, ja merkittävin syy alaskirjaukseen oli Ruotsin epäedullinen markkinatilanne.

Konserniliikearvon alaskirjauksella ei ole vaikutusta konsernin oikaistuun EBITA:an tai kassavirtaan. Alaskirjaus raportoidaan tuloslaskelmassa rivillä ”Poistot ja arvonalentumiset”.

Konserniliikearvon tasearvo alaskirjauksen jälkeen on noin 120,7 miljoonaa euroa, ja se on syntynyt kokonaisuudessaan Sitowisen Infra-, Talo- ja Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminnoissa, joiden kehitys on kokonaisuutena tarkasteltuna ollut hyvää. Konserniliikearvoa testataan myös jatkossa yhtenä kokonaisuutena.

3.3 AINEELLISET HYÖDYKKEET

3.3.1 Aineelliset hyödykkeet

Laatimisperiaate

Aineelliset hyödykkeet koostuvat pääosin toimistokalusteista, IT-laitteistosta ja muista työkaluista. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla.

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko viitteitä siitä, että aineellisen käyttöomaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, konserni arvioi kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvon alentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

EUR tuhatta	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	9 217	9 217
Lisäykset	594	594
Vähennykset	-425	-425
Kurssierot	60	60
Hankintameno 31.12.2025	9 446	9 446
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-6 847	-6 847
Tilikauden poistot	-885	-885
Vähennysten kertyneet poistot	413	413
Arvonalentumiset	-83	-83
Kurssierot	-41	-41
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-7 443	-7 443
Tasearvo 31.12.2025	2 004	2 004

EUR tuhatta	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	9 107	9 107
Lisäykset	650	650
Vähennykset	-504	-504
Kurssierot	-36	-36
Hankintameno 31.12.2024	9 217	9 217
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-6 211	-6 211
Tilikauden poistot	-1 141	-1 141
Vähennysten kertyneet poistot	480	480
Kurssierot	25	25
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-6 847	-6 847
Tasearvo 31.12.2024	2 370	2 370

3.3.2 Vuokrasopimukset

Laatimisperiaate

Sitowise-konserni merkitsee pääsääntöisesti taseeseensa kaikkiin vuokraso-
pimuksiin liittyvät omaisuuserät (käyttöoikeusomaisuuserät) ja vuokrasopi-
musvelat. Sitowise-konserni arvioi sopimuksen syntymisajankohtana, onko
sopimus vuokrasopimus tai sisältääkö se vuokrasopimuksen. Sopimus on
vuokrasopimus tai sisältää vuokrasopimuksen, jos sopimus antaa oikeuden
yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan määrääjäksi
vastiketta vastaan.

Kaikista vuokralle ottajien vuokrasopimuksista kirjataan käyttöoikeus-
omaisuuserä ja vastaava velka, lyhytaikaisia vuokrasopimuksia ja vähäar-
voisia vuokrakohteita koskevia sopimuksia lukuun ottamatta. Käyttöoikeus-
omaisuuserä arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana hankintamenoon
ja myöhemmin hankintamenoon, josta on vähennetty kertyneet poistot ja
mahdolliset arvonalentumistappiot sekä jota on oikaistu vuokrasopimus-
velan mahdollisten uudelleenarvostusten vaikutuksilla. Käyttöoikeusomai-
suuserästä kirjataan poistot tasapoistoina vuokrasopimuksen voimassaolo-
aikana. Vuokrasopimusvelka arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana
niiden vuokrien nykyarvoon, joita ei kyseisenä päivänä ole maksettu. Myö-
hemmin vuokrasopimusvelka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon
käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Vuokrasopimusvelka määritetään
uudelleen, kun vastaisissa vuokramaksuissa on tapahtunut muutos indek-
sin tai hintatason muutoksen takia. Kun vuokrasopimusvelka määritetään
uudelleen tällä tavalla, käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvoon tehdään
vastaava oikaisu, tai se kirjataan tulosvaikutteisesti, jos käyttöoikeusomai-
suuserän kirjanpitoarvo on vähennetty nolnaan.

Sitowise-konsernissa käyttöoikeusomaisuuserien ryhmiä ovat toimitilat
sekä autot, joita on vuokrattu tavanomaisin ehdoin. Konserni käyttää IFRS
16 mukaista helpotusta eikä kirjaa vuokrasopimuksia, joiden kohdeomai-
suuserät ovat vähäarvoisia (alle 5 000 euroa). Konserni ei myöskään kirjaa
aineettomia hyödykkeitä koskevia vuokrasopimuksia. Diskonttokorkona
käytetään yhtiön lisäluoton korkoa, jonka osatekijät ovat muun muassa
markkinakorko sekä rahoituslaitoksen marginaali. Koron määrittämisessä
otetaan huomioon vuokrasopimuksen pituus.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat arviot

Sitowise-konsernin johto tarkistaa säännöllisesti paikkakuntien strategisen
arvon. Tämä vaikuttaa IFRS 16 tulkintaan kauanko konserni todennäköisesti
jatkaa esimerkiksi toistaiseksi jatkuvaa toimitilavuokrasopimusta.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

EUR tuhatta	IFRS 16, Toimitilat	IFRS 16, Autot	IFRS 16 käyttö- oikeusomaisuus
Hankintameno 1.1.2025	59 013	4 710	63 723
Lisäykset	8 184	877	9 061
Vähennykset	-5 208	-280	-5 488
Kurssierot	684	48	732
Hankintameno 31.12.2025	62 674	5 354	68 027
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-37 371	-3 386	-40 757
Tilikauden poistot	-6 440	-681	-7 121
Vähennysten kertyneet poistot	4 556	163	4 719
Kurssierot	-424	-38	-462
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-39 679	-3 941	-43 620
Tasearvo 31.12.2025	22 995	1 413	24 408

EUR tuhatta	IFRS 16, Toimitilat	IFRS 16, Autot	IFRS 16 käyttö- oikeusomaisuus
Hankintameno 1.1.2024	56 257	4 065	60 322
Lisäykset	5 665	785	6 450
Vähennykset	-2 579	-118	-2 696
Kurssierot	-330	-23	-353
Hankintameno 31.12.2024	59 013	4 710	63 723
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-31 143	-2 775	-33 918
Tilikauden poistot	-6 431	-627	-7 058
Kurssierot	203	17	219
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-37 371	-3 386	-40 757
Tasearvo 31.12.2024	21 643	1 324	22 967

Tilikaudella 2025 vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta oli yhteensä 6,8 (6,8) miljoonaa euroa.

Vuokrakulut lyhytaikaisista toimitilasopimuksista on esitetty liike-toiminnan muissa kuluissa, 2 148 (3 593) tuhatta euroa.

Vuokrakulut arvoltaan vähäisistä vuokrasopimuksista oli 1 377 (1 491) tuhatta euroa.

Vuokrasopimusvelan korkokulu oli 1,6 (1,2) miljoonaa euroa.

3.4 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Laatimisperiaate

Sitowise-konserni soveltaa IFRS 9 -standardin yksinkertaistettua lähestymistapaa myyntisaamisten luottotappiovarauksiin. Myyntisaa-miset merkitään taseeseen alkuperäiseen laskutusarvoon mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettyinä. Arvonalentumisvaraus kirjataan vä-littömästi tulosvaikutteisesti. Tappiota koskeva vähennyserä perustuu myyntisaamisten odotettavissa oleviin luottotappioihin. Odotettavissa olevien luottotappioiden malli on tulevaisuuteen katsova ja perustuu historialliseen luottotappioasteeseen soveltaen yksinkertaistettua me-nettelyä eli varausmatriisia. Lopullisen luottotappiokirjauksen Sitowi-se-konserni tekee, kun perintä osoittautuu tuloksettomaksi. Lopullinen luottotappio kirjataan pääsääntöisesti esimerkiksi tilanteessa, jossa on saatu perintätoimiston toimittama luottotappiosuositus, tai velallinen hakeutuu yrityssaneeraukseen tai konkurssiin.

Tilikaudella 2025 myynti- ja hankesaamiset laskivat hieman johtuen pääasiassa liiketoiminnan volyymin laskemisesta verrattuna edelliseen vuoteen. Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittyviä ja kaikki saamiset ovat vakuudettomia.

EUR tuhatta	2025	2024
Myyntisaamiset	31 312	31 999
Hankesaamiset	12 976	14 887
Siirtosaamiset	3 557	3 608
Muut siirtosaamiset	213	230
Yhteensä	48 058	50 724

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Myyntisaamisten ikäjakautuma

EUR tuhatta	2025	Odotettavissa olevat luottotappiot	Odotettavissa olevat luottotappiot
Erääntymättömät	29 363	0,01 %	2
0–29 pv	1 174	0,1 %	1
30–59 pv	221	1,0 %	2
60–119 pv	235	4,0 %	9
120–365	356	6,3 %	22
Yli 365 pv	285	100,0 %	285
Yhteensä	31 634		322

EUR tuhatta	2024	Odotettavissa olevat luottotappiot	Odotettavissa olevat luottotappiot
Erääntymättömät	28 140	0,01 %	2
0–29 pv	3 024	0,1 %	3
30–59 pv	209	1,0 %	2
60–119 pv	157	4,0 %	6
120–365	536	6,3 %	34
Yli 365 pv	282	100,0 %	282
Yhteensä	32 348		329

Myyntisaamisiin liittyvät arvonalentumisvaraukset perustuvat historialliseen tietoon toteutuneista luottotappioista sekä arvioon mahdollisista tulevista luottotappioista. Odotettavissa olevat luottotappiot on kokonaisuudessaan katettu varauksilla.

3.5 VARAUKSET

Laatimisperiaate

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, velvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varauksena kirjattava määrä on niiden menojen nykyarvo, joita velvoitteen täyttämisen odotetaan raportointikauden lopussa edellyttävän johdon parhaan arvion mukaan. Jos osasta velvoitetta on mahdollisuus saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus vähennetään varauksesta, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on todennäköistä. Varaus kirjataan vain, mikäli velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Kirjaushetkellä johto joutuu arvioimaan, onko olemassa velvoite, jonka toteutuminen on todennäköistä ja mikä on sen määrä ja toteutumisajankohta.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt. Tappiovarausta pienennetään tappiollisen sopimuksen tuloutumisen suhteessa.

EUR tuhatta	2025	2024
Varaus 1.1.	345	330
Varausten lisäykset	1 665	336
Käytetyt varaukset	-322	-321
Käyttämättömien varausten peruutukset	-195	0
Varaus 31.12.	1 493	345

Varaukset sisältävät liiketoiminnan normaaleja reklamaatio- ja tappiovarauksia.

3.6 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

EUR tuhatta	2025	2024
Ostovelat	8 651	7 229
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	11 058	11 138
Siirtovelat	24 597	25 792
Muut velat	11 243	11 382
Yhteensä	55 549	55 541

Siirtovelat

EUR tuhatta	2025	2024
Henkilöstökulujen jaksotukset	22 730	23 129
Muut siirtovelat	1 868	2 635
Yhteensä	24 597	25 764

Asiakassopimuksiin perustuvissa veloissa on sekä valmiusasteeseen perustuvan liikevaihdon ja laskutuksen erotus, että asiakasprojekteihin liittyviä tavanomaisia kuluvarauksia.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

4 RAHOITUSERÄT JA PÄÄOMARAKENNE

4.1 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

EUR tuhatta	2025	2024
Osinkotuotot	0	2
Muut korko- ja rahoitustuotot	514	388
Vuokrasopimusvelkojen korot	-1 601	-1 199
Korkokulut	-4 489	-4 366
Muut rahoituskulut	-324	-674
Yhteensä	-5 900	-5 849

Korkokulut liittyvät lainoihin rahoituslaitoksilta. Korkokulut ovat pysyneet lähes edellisen raportointikauden tasolla. Lievä kasvu johtui pääosin lainamarginaalien muutoksista.

4.2 RAHOITUSVARAT JA -VELAT

Käypien arvojen määrittäminen

Omaisuserän tai velan käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosa-puolten välillä arvostuspäivänä toteutettavassa tavanmukaisessa liiketoimessa. Sitowise-konserni hyödyntää markkinatietoja käyvän arvon määrittämisessä, mikäli rahoitusvaralla tai -velalla on aktiiviset markkinat. Muuten sovelletaan muita arvostusmenetelmiä.

Käyvät arvot luokitellaan seuraavasti eri käypien arvojen hierarkian tasoille, mikä kuvastaa arvostusmenetelmissä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä:

- Taso 1: Noteeratut käyvät arvot aktiivisilla markkinoilla samanlaisille varoille ja veloille
- Taso 2: Käyvät arvot määritetään käyttämällä muita tietoja kuin tasoon 1 sisältyviä noteerattuja hintoja, ja ne ovat todennettavissa asianomaisen omaisuserän tai velan osalta joko suoraan tai epäsuorasti
- Taso 3: Käyvät arvot määritetään käyttäen varojen tai velkojen tietoja, jotka eivät perustu todettavissa oleviin markkinatietoihin

Sitowise-konserni katsoo, että lyhytaikaisten myyntisaamisten, os-tovelkojen ja rahavarojen kirjanpitoarvo vastaa parasta arviota niiden käyvästä arvosta. Lisäksi konserni katsoo, että rahoituslaitoslainojen

ja muiden pitkäaikaisten velkojen kirjanpitoarvo vastaa parasta arviota niiden käyvästä arvosta.

4.2.1 Rahoitusvarat

Konserni luokittelee rahoitusvaransa jaksetettuun hankintamenuon ja käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Rahoitusvarojen luokittelu perustuu konsernin määrittelemään liiketoimintamalliin ja rahoitusvarojen sopimusperusteisiin rahavirtoihin.

Sitowise-konsernissa pitkäaikaisiin saamisiin kuuluvat yli vuo-den kuluttua erääntyvät saamiset. Muut osakkeet ja osuudet, jotka sisältyvät pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin on alun perin kirjanpidossa on arvostettu käypään arvoon ja niiden käypä arvo on määritelty käyttäen muita kuin todettavissa olevia markkinatietoja.

Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavissa luokitellaan ne rahoitusvarat, joita ei luokitella jaksetettuun hankintamenuon arvos-tettaviksi. Käyvän arvon muutos kirjataan näistä eristä laajan tuloksen kautta, eikä koskaan tuloksen kautta. Konsernin omistamat ei-listattu-jen yritysten osakkeet on arvostettu käypään arvoon käyttäen yhtiön viimeisen rahoituskierroksen arvostusta.

Lyhytaikaisiin rahoitusvaroihin sisältyvät myyntisaamiset ja raha-varat. Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja rahavarojen kirjanpitoarvo vastaa parasta arviota niiden käyvästä arvosta. Myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset tehdään perustuen myyntisaamisten odotet-tavissa oleviin luottotappioihin. Odotettavissa olevien luottotappioiden malli on tulevaisuuteen katsova ja perustuu historialliseen luottotap-pioasteeseen.

Sitowise-konsernin rahavariihin luetaan käteisvarat ja mahdolliset vaadittaessa nostettavat pankkitalletukset. Lyhytaikaisten talletusten katsotaan olevan helposti vaihdettavissa käteisvaroiksi, koska niiden alkuperäinen erääntymisaika on enintään kolme kuukautta. Taseessa esitettävät rahavarat vastaavat rahoituslaskelmassa esitettäviä rahava-roja. Rahavarojen määrä 31.12.2025 oli 22 598 (17 459) tuhatta euroa.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta silloin, kun konserni on me-nettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siir-tänyt merkittävil-tä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle. Vuoden 2025 aikana ei ollut siirtoja käypien arvojen tasojen 1, 2 ja 3:n välillä.

4.2.2 Rahoitusvelat

Jaksetettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvelkoihin kuulu-vat konsernin ulkoiset lainat rahoituslaitoilta ja ostovelat. Rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypään arvoon, ja kirjataan taseeseen tran-saktiomenoilla vähennettynä. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikai-seksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Jos lainoja maksetaan pois tai jälleen rahoitetaan, niihin liittyvät vielä kuluksi kirjaamattomat menot kirjataan rahoituskuluihin. Nämä rahoi-tusvelat arvostetaan jaksetettuun hankintamenuon käyttäen efektiiv-i-sen koron menetelmää. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin kirjataan kuluerät tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia velkoja ovat yrityshankintojen lisäkauppahintavelat. Sitowise-konsernilla oli arvioi-tua lisäkauppahintavelkaa 0 (391) tuhatta euroa 31.12.2025.

Lainat rahoituslaitoksilta muodostuvat rahoitussopimuksen puit-teissa nostetusta vaihtuvakorkoisesta pankkilainasta. Sitowise Group Oyj allekirjoitti 90 miljoonan euron vakuudellisen rahoitussopimuksen kahden yhteistyöpankkinsa kanssa 7.3.2025, josta tilinpäätöshetken vastuut, yhteensä 69,0 miljoonaa euroa on nostettu. Sopimus on voi-massa 12.6.2027 asti ja se korvasi aiemman 12.3.2026 erääntyvän 100 miljoonan euron rahoitussopimuksen. Sitowise uusi aiemman koron-vaihtosopimuksen ja uusi sopimus astui maaliskuussa 2025. Uuden koronvaihtosopimuksen myötä 33,0 miljoonaa euroa nostetuista lai-noista pohjautui kiinteään ja 36,0 miljoonaa euroa vaihtuvaan korkoon. Tällöin kiinteän ja vaihtuvan pohjakoron osuudet lainasalkusta ovat 48 % ja 52 %. Rahoitussopimukseen sisältyvä konsernin 20 miljoonan euron käyttöpääomalimiitti oli käyttämätön tilinpäätöshetkellä.

Sitowise neuvotteli tilikauden päätöshetkellä pankkien kanssa kesä-kuussa 2027 erääntyvän rahoitussopimuksen jatkamisesta ja tulevista kovenanttitasoista. Konserni on täyttänyt ja odottaa täyttävänsä talou-delliset kovenanttinsa ja muut lainaehdot myös tilikaudella 2026.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

	2025					2024						
	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Kirjanpito- arvo yhteensä	Käypä arvo	Taso	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Kirjanpito- arvo yhteensä	Käypä arvo	Taso
EUR tuhatta												
Pitkäaikaiset rahoitusvarat												
Muut osakkeet ja osuudet*		33		33	33	Taso 3		730		730	730	Taso 3
Lainasaamiset				0	0		917			917	917	
Muut rahoitusvarat	275			275	275	Taso 2	298			298	298	Taso 2
Lyhytaikaiset rahoitusvarat												
Myyntisaamiset	31 312			31 312	31 312		31 999			31 999	31 999	
Rahat ja pankkisaamiset	22 598			22 598	22 598		17 459			17 459	17 459	
Rahoitusvarat 31.12.	54 185	33	0	54 218	54 218		50 673	730	0	51 403	51 403	

*2025 myytiin Fimpec Group Oy:n osakkeet ja muita osakkeita

	2025						2024					
	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Kirjanpito- arvo yhteensä	Käypä arvo	Taso	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Kirjanpito- arvo yhteensä	Käypä arvo	Taso
EUR tuhatta												
Pitkäaikaiset rahoitusvelat												
Lainat rahoituslaitoksilta	67 833			67 833	67 833		69 037			69 037	69 037	
Vuokrasopimusvelat	18 889			18 889			17 153			17 153		
Muut rahoitusvelat, sisältäen johdannaiset		183		183	183	Taso 1		314		314	314	Taso 1
Lyhytaikaiset rahoitusvelat												
Lainat rahoituslaitoksilta	1 041			1 041	1 041		1 000			1 000	1 000	
Ostovelat	8 651			8 651	8 651		7 229			7 229	7 229	
Lisäkauppahintavelat				0	0	Taso 3			391	391	391	Taso 3
Vuokrasopimusvelat	7 420			7 420			7 364			7 364		
Rahoitusvelat 31.12.2025	103 834	183	0	104 016	77 707		101 783	314	391	102 488	77 971	

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

4.3 OMA PÄÄOMA

4.3.1 Osakkeet ja osakepääoma

Sitowise Group Oyj:llä on yksi osakesarja, jossa jokainen osake oikeut-
taa yhteen ääneen ja yhtä suureen osinkoon. Yhtiön osake (SITOWS)
on noteerattu ja julkisen kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki
Oy:n päällistalla. Osakkeiden kappalemäärä 31.12.2025 oli 35 845 665
(35 845 665) ja osakepääoma 80 000 (80 000) euroa. Osakkeilla ei
ole nimellisarvoa ja kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on täysimää-
räisesti maksettu. Yhtiöllä oli 31.12.2025 hallussaan omia osakkeita
yhteensä 0 (0) kappaletta, vastaten 0 (0) prosenttia kaikista Sitowisen
osakkeista.

Yhtiöllä on osakkeita 31.12. seuraavasti:

	2025	2024
Osakemäärä	35 845 665	35 845 665
Osakemäärä keskimäärin	35 845 665	35 841 726
Laimennettu osakemäärä	37 314 665	36 691 665
Laimennettu osakemäärä keskimäärin	37 169 283	36 563 915

Yhtiökokous päätti 2.4.2025 hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että
tilikaudelta 2024 ei jaeta osinkoa.

Tilikauden 2025 aikana ei laskettu liikkeeseen uusia tai yhtiön hallussa
olevia omia osakkeita.

4.3.2 Hallituksen ja johdon omistus

Hallituksen ja johdon omistus	31.12.2025	Osuus %	31.12.2024	Osuus %
Hallitus	191 708	0,5 %	195 208	0,5 %
Toimitusjohtaja	70 000	0,2 %	70 000	0,2 %
Muu johtoryhmä	448 840	1,3 %	486 040	1,4 %
Johdon omistus yhteensä	710 548	2,0 %	751 248	2,1 %
Yhteensä (osakkeet)	35 845 665		35 845 665	

4.3.3 Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Tilikauden 2025 aikana ei ole tapahtunut osakkeiden merkinnöistä
suoritettuja maksuja. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon on
kirjattu vuoden aikana tehtyjen yritysjärjestelyjen myötä tulleet sijo-
itukset yhtiöön noin 0 (0,7) miljoonaa euroa.

4.3.4 Osakeperusteiset maksut (optio-ohjelma)

Osana johdon ja avainhenkilöiden kannustin- ja sitoutumisjärjestelmää
Sitowise-konsernilla on yksi voimassa oleva optio-ohjelma. Optio-oi-
keudet annetaan vastikkeetta. Kukin optio-oikeus antaa oikeuden
merkitä yhden Sitowise Group Oyj:n osakkeen (SITOWS) optioehtojen
mukaan määräytyvään hintaan ja optioehdoissa määrättynä aikana.

Optiot menetetään ja ne siirtyvät takaisin Yhtiölle vastikkeetta,
mikäli optionhaltija irtisanoutuu tai optionhaltijan työ- tai toimisu-
hde irtisanotaan ennen optioilla merkittävien Osakkeiden merkintäajan al-
kamista. Tietyin edellytyksin hallituksella on mahdollisuus päättää, että
optionhaltija saa kuitenkin pitää osan optioista.

Optio-oikeuksien 2021A merkintäaika päättyi 31.3.2025 ja käyt-
tämättömät optiot erääntyivät. Optio-oikeuksilla 2021B merkittävien
osakkeiden merkintähinta on 4,00 euroa. Osakkeen merkintähin-
nasta vähennetään vuosittain maksettavat osakekohtaiset osingot ja
pääoman palautukset. Optio-oikeuksien 2021B merkintäaika päättyy
31.3.2026.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät kaudella 1.1.2025–31.12.2025

Ohjelma	Optio-oikeudet 2021			
Tyyppi	OPTIO	OPTIO	OPTIO	OPTIO
Instrumentti	Match 2021A	Performance 2021A	Match 2021B	Performance 2021B
Yhtiökokouksen päivämäärä	3.3.2021		3.3.2021	
Maksimimäärä, kpl	636 750		826 650	
Kohde-etuutena olevien osakkeiden merkintäsuhde, kpl	1	1	1	1
Alkuperäinen merkintähinta, €	8,2	8,2	8,2	8,2
Osinko-oikaisu	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Nykyinen merkintähinta, €	5,9	5,9	4	4
Alkuperäinen myöntöpäivä	25.3.2021	25.3.2021	25.3.2021	25.3.2021
Vapautumispäivä	14.2024	14.2024	14.2025	14.2025
Erääntymispäivä	31.3.2025	31.3.2025	31.3.2026	31.3.2026
Oikeuden syntymäehdot	Osakekurssin kehitys Työsuhde edellytys	Osakekurssin kehitys Työsuhde edellytys	Osakekurssin kehitys Työsuhde edellytys	Osakekurssin kehitys Työsuhde edellytys
Sopimuksen enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3,0	3,0	4,0	4,0
Sopimuksen jäljellä oleva voimassaoloaika, vuotta	0,0	0,0	0,0	0,0
Henkilöitä tilikauden päättyessä	0	0	174	1
Maksutapa	Osake	Osake	Osake	Osake

Muutokset kauden aikana	Match 2021A	Performance 2021A	Match 2021B	Performance 2021B
1.1.2025				
Kauden alussa ulkona olevat	288 788	18 000	286 536	18 000
Kauden alussa varastossa olevat				
Muutokset kauden aikana				
Myönnetty				
Menetetty			21 294	
Toteutettu				
Painotettu keskimääräinen merkintähinta, €				
Painotettu keskimääräinen osakehinta, €				
Rauenneet	288 788	18 000		
31.12.2025				
Kauden loppuun mennessä toteutetut				
Kauden lopussa ulkona olevat				
Kauden lopussa toteutettavissa olevat			265 242	18 000
Kauden lopussa varastossa olevat				

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Käyvän arvon määrittäminen

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät arvostetaan myöntöhetkellä ja niiden käypä arvo jaksotetaan vapautumiseen saakka.

Optio-ohjelmien 2025 vaikutus tilikauden tulokseen ja taloudelliseen asemaan oli -5 (159) tuhatta euroa.

4.3.5 Osakepalkkiojärjestelmä

Sitowisen hallitus päätti maaliskuussa 2023 uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta. Kannustinjärjestelmät koostuvat vuosittain alkavista kolmivuotisista ohjelmista, joiden alkamisesta ja ehdoista yhtiön hallitus päättää erikseen. Järjestelmien tarkoituksena on yhdenmukaistaa johdon ja avainhenkilöiden intressejä osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten osaltaan edistää omistaja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johtoa ja avainhenkilöitä Sitowisen strategisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Tilikauden 2025 päättyessä voimassaolleet kannustinjärjestelmät on esitetty alla olevassa taulukossa.

Suoriteperusteisiin osakepalkkiojärjestelmiin (Performance Share Plan, PSP) sisältyy kolmevuotinen sitouttamisjakso. Ohjelmiin osallistujilla on mahdollisuus ansaita Sitowisen osakkeita ja rahaa pitkän aikavälin kannustinpalkkiona, jos hallituksen ohjelmille asettamat suoritustavoitteet täyttyvät. Ohjelmien osakepalkkioiden maksu riippuu hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisesta, eikä palkkiota makseta, jos suoritustavoitteille asetetut vähimmäistasot eivät täyty. Ohjelmasta mahdollisesti maksettavat palkkiot suoritetaan osallistujille hallituksen valinnan mukaan joko Sitowisen osakkeina tai rahana tai näiden yhdistelmänä suoritustavaksi jälkeen. Palkkiona mahdollisesti saatavat osakkeet ovat tämän jälkeen osallistujien vapaasti luovutettavissa, poikkeuksena yrityksen toimitusjohtaja ja muu johtoryhmä. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta yksittäiselle osallistujalle, mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista.

Ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät (Restricted Share Plan, RSP) on tarkoitettu täydentäviksi osakepohjaisiksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiksi. Ohjelmista suoritettava palkkio maksetaan hallituksen valinnan mukaan joko Sitowisen osakkeina tai rahana tai näiden yhdistelmänä suoritustavaksi jälkeen. Palkkiona mahdollisesti saatavat osakkeet ovat tämän jälkeen osallistujien vapaasti luovutettavissa. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta yksittäiselle osallistujalle, mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista.

IFRS 2:n mukaisen käyvän arvon määrittämisessä huomioidaan markkinaehtoiset suoritustavoitteet. Arvonmäärittäminen huomioi Sitowisen myöntämishetken osakekurssin, suhteellisen TSR-kriteerin, vaaditun TSR:n vähimmäistason ja odotettavissa olevan osingonjaon ennen osakepalkkion maksamista. Lisätietoa osakepohjaisten kannustinjärjestelmän suoritustavasta sekä ehdoista on julkaistu pörssitiedotteissa 12.2.2025, 13.3.2024 ja 28.3.2023.

Suoriteperusteisista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä ja vuonna 2021 perustetusta optio-ohjelmasta on kirjattu raportointikaudelle kuluvaikutusta yhteensä 239 (172) tuhatta euroa.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Ohjelma	Kohderyhmä	Sovellettavat suoritustavoitteet	Maksuedellytykset	Myöntämispäivä	Osakkeiden lukumäärä	Myöntämispäivän osakkeen hinta	Osallistujamäärä	Suorituskausi	Maksuvuosi
Suoriteperusteiset osakepalkkiojärjestelmät (Performance Share Plan, PSP)									
PSP 2023–2025	Johtoryhmän jäsenet	Oikaistu EBITA-marginaali (%) vuonna 2025, suhteellinen osakkeenomistajan kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR)*	Suhteellisen osakkeenomistajan kokonaistuottotavoitteen (Total Shareholder Return, TSR) toteutuminen, liikevaihdon toteutuminen	10.5.2023	152 000	4,40 EUR	5	2023–2025	2026
PSP 2024–2026	Toimitusjohtaja, muut johtoryhmän jäsenet sekä yhtiön muu johto ja asiantuntijat	Kannattavuus (oikaistu EBITA-marginaali, %), suhteellinen kannattavuus (oikaistu EBITA-marginaali, %, verrattuna verrokkiyhtiöihin), vastuullisuuspalveluiden liikevaihto	Suhteellisen osakkeenomistajan kokonaistuottotavoitteen (Total Shareholder Return, TSR) toteutuminen, liikevaihdon toteutuminen	18.3.2024	529 000	2,77 EUR	30	2024–2026	2027
PSP 2025–2027	Toimitusjohtaja, muut johtoryhmän jäsenet sekä yhtiön muu johto ja asiantuntijat	Kasvu ja kannattavuus (raportoitu EBITA, EUR), kannattavuus (oikaistu EBITA-marginaali, %), vastuullisuuspalveluiden liikevaihto	Suhteellisen osakkeenomistajan kokonaistuottotavoitteen (Total Shareholder Return, TSR) toteutuminen	27.3.2025	880 000	2,40 EUR	66	2025–2027	2028
Ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät (Restricted Share Plan, RSP)									
RSP 2023–2025	Erikseen valittavat avainhenkilöt	N/A	N/A	19.3.2025	40 000	2,40 EUR	3	2023–2025	2026
RSP 2024–2026	Erikseen valittavat avainhenkilöt	N/A	N/A	4.8.2025	20 000	2,49 EUR	1	2024–2026	2027
RSP 2025–2027	Erikseen valittavat avainhenkilöt	N/A	N/A						

* Suoritustavoitteiden ja maksuedellytysten muuttamisesta päätetty maaliskuussa 2024. Ohjelmasta päätettäessä sovellettavat suoritustavoitteet olivat suhteellinen osakkeenomistajan kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR) ja kumulatiivinen raportoitu liikevoitto (EBI-TA) 2023–2025. Lisäksi ohjelmaan on lisätty minimiliikevaihtotaso, jonka tulee ylittyä ennen kuin palkkioita voidaan maksaa.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

5 RAHOITUS- JA PÄÄOMARISKIT

5.1 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Sitowise-konsernin rahoitusriskien hallinnalla pyritään turvaamaan konsernin taloudellinen vakaus ja riittävien rahoitusvaihtoehtojen saatavuus eri markkinatilanteissa. Lisäksi tavoitteena on tukea liike-toimintoja liiketoimintaan liittyvien rahoitusriskien tunnistamisessa ja hallinnassa. Hallitus on hyväksynyt konsernin riskienhallintaperiaatteet ja hallitus vastaa niiden valvonnasta.

Konserni altistuu erilaisille markkinariskeille. Näiden riskien muutokset vaikuttavat yhtiön varoihin, velkoihin ja ennakoituihin liiketoimiin. Riskit realisoituvat muun muassa korkojen ja valuuttakurssien muutok-sista. Rahoitusriskien hallintaa toteutetaan osana konsernin riskienhal-lintaa. Perustan rahoitusriskien hallinnalle muodostavat liiketoiminnan jatkuvuuteen tähtäävät periaatteet.

Rahoitusriskien tilanteesta raportoidaan säännöllisesti yhtiön halli-tukselle ja johdolle. Riskien hallintaa koskevat merkittävimmät periaa-tepäätökset tekee yhtiön hallitus. Hallitus käsittelee tapauskohtaisesti kaikki olennaiset rahoitusasiat, kuten konsernin ulkoiset lainajärjestelyt. Sitowise-konsernin talousjohtaja vastaa rahoituksen varmistamisesta, riskien tunnistamisesta sekä tarvittaessa suojausten toteuttamisesta ulkopuolisten vastapuolten kanssa rahoituspolitiikassa määriteltyjä periaatteita noudattaen. Liiketoimintayksiköt ja tytäryhtiöt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvien riskien hallinnasta ja tytäryhtiöt myös rahavirtojen ennustamisesta.

Konsernin rahavarat ja maksuvalmius pysyivät hyvällä tasolla 2025. Rahoitusveloista on esitetty lisätietoa liitetiedossa 4.2.2 Rahoitusvelat.

5.1.1 Valuuttariski

Sitowise-konserni altistuu valuuttariskeille, joista Ruotsin kruunu on merkittävin Ruotsissa olevien tytäryhtiöiden liiketoiminnan kautta. Sitowise-konserni ei aktiivisesti suojaa valuuttariskejä, koska liiketoi-minnan tuotot ja kulut ovat pääsääntöisesti samassa valuutassa (ns. natural hedge). Ruotsin kruunun vaihtelu kuitenkin vaikuttaa Ruotsin liiketoimintojen euromääräiseen tulokseen ja sitä kautta konsernin

omaan pääomaan. Translaatoriskiä analysoidaan konsernissa sään-nöllisesti.

Translaatoriskiä aiheutuu myös valuuttamääräisistä eristä konser-nin taseessa. Suurimmat erät ovat konsernin SEK-määräinen kassa ja liikearvo, joka liittyy Ruotsissa tehtyihin yrityskauppoihin.

Tilinpäätöshetkellä Sitowise-konsernin valuuttakurssierkkyyys SEK -perusteisesta kassasta ja liikearvosta oli noin 0,4 (noin 2,3) miljoonaa euroa olettaen, että SEK/EUR valuuttakurssi muuttuu 5 prosenttia.

5.1.2 Korkoriski

Konserni altistuu toiminnassaan rahoitusriskeille, kuten korkojen muu-tosten vaikutukset ja kilpailukykyisen rahoituksen saatavuus. Muutok-set makrotaloudellisessa ympäristössä, yhtiön taloudellisessa kehityk-sessä tai rahoitusmarkkinoiden yleisessä tilanteessa voivat vaikuttaa negatiivisesti rahoituksen saatavuuteen, hintaan ja muihin ehtoihin. Korkotason nousulla voisi olla olennainen suora vaikutus saatavilla olevan rahoituksen kustannuksiin ja yhtiön olemassa olevan rahoituk-sen korkokustannuksiin. Korkotason nousu voi täten vaikuttaa yhtiön vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen kustannuksiin tulevaisuudes-sa. Korollisiin varoihin ja velkoihin liittyviltä riskeiltä voidaan suojautua johdannaisinstrumenteilla, kuten koronvaihtosopimuksilla.

Sitowise teki tilikauden 2023 lopulla koronvaihtosopimuksen alentaakseen lainasalkkunsu korkoriskiä. Koronvaihtosopimukseen sovelletaan rahavirran suojauslaskentaa. Rahavirran suojaukseksi kohdistettujen johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman käyvän arvon rahastossa siltä osin, kun suojaus on tehokas. Koronvaihtosopimuksen keskeiset sopimusehdot, kuten viitekorko, korontarkistuspäivät, mak-supäivät, maturiteetit ja nimellisarvo, ovat yhdenmukaiset suojatun erän kanssa ja siten Sitowise arvioi suojauslaskentasuhteen olevan tehokas. Koronvaihtosopimukseen liittyvä korko esitetään rahoitustuo-toissa ja -kuluissa samanaikaisesti kuin suojattavien muuttuvakorkois-ten lainojen korko.

Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli korollisia pankkilainoja 69,0 (70,0) miljoonaa euroa. Koronvaihtosopimuksen myötä kiinteään pohja-korkoon perustuvien lainojen osuus koko lainasalkusta oli noin 48 %

ja vaihtuvakorkoisten noin 52 %. Yhtiö teki tilikaudella 2024 uuden koronvaihtosopimuksen, joka astui voimaan edellisen koronvaihtosopi-muksen päättyessä 12.3.2025. Uuden koronvaihtosopimuksen myötä kiinteään pohjakorkoon perustuvien lainojen osuus aleni hieman. Vaihtuvakorkoisen lainaosuuden viitekorkona on Euribor 3kk. Sito-wise-konsernin korkoherkkyyys oli noin 360 (noin 330) tuhatta euroa olettaen, että korkotaso nousee yhden prosenttiyksikön. Katso myös kohta 4.2.2.

Korkojohdannaissopimusten nimellisarvot ja käyvät arvot on esitet-ty alla olevassa taulukossa.

Rahavirran suojaukset (korkosuojaus)

	2025	2024*	2024**
Käypä arvo, teur	-183	-314	-28
Suojausten nimellisarvo, teur	33 000	33 000	37 000
Suojausaste	1:1	1:1	1:1
Johdannaisten käyvän arvon rahasto, teur	-183	-314	-28

*Sopimuskausi alkoi maaliskuusta 2025

**Sopimuskausi päättyi maaliskuussa 2025

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

5.1.3 Luottoriski

Luottoriski on riski taloudellisesta menetyksestä, joka syntyy siinä tapauksessa, että asiakas ei pysty suoriutumaan sopimusvelvoitteistaan. Sitowise-konsernin luottoriski liittyy vastapuoliin, joilta on avoimia saatavia tai joiden kanssa Sitowise-konsernilla on pitkäaikaisia sopimuksia. Sitowise-konsernin luottoriskin hallinnan välineinä ovat esimerkiksi projektien etupainotteiset maksuohjelmat, asiakkaiden taustatietojen perusteellinen selvitys, merkittävien asiakkaiden luottoriskin seuranta, sekä ennakkomaksuista sopiminen.

Sitowise-konserni arvioi jokaisen raportointikauden lopulla, onko objektiivista näyttöä jonkin rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Mikäli arvonalentumisesta on perusteltua näyttöä, niin kyseinen rahoitusvara kirjataan luottotappioksi. Luottotappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Sitowise-konserni katsoo luottotappion olevan todennäköinen pääsääntöisesti silloin, jos jokin seuraavista viitteistä esiintyy:

- Velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet
- Velallisen konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys
- Maksujen laiminlyönti

Myyntisaamisista ja odotettavissa olevista luottotappioista on esitetty tietoa liitetiedossa 3.4.

5.1.4 Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Sitowise-konserni pitää jatkuvasti yllä riittäviä likviditeettireservejä. Sitowise-konserni pyrkii pitämään riittävän määrän likvidejä varoja hoitamaan vaihtelut käyttöpääomatarpeessa. Yhtiö pyrkii jatkuvasti ennakoimaan ja seuraamaan liiketoimintansa rahoituksen tarvetta, jotta yhtiöllä olisi riittävästi likvidejä varoja toimintansa rahoittamiseksi sekä erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Kassa ja kassavarat olivat vuoden 2025 lopussa 22,6 (17,5) miljoonaa euroa. Konsernilla oli lisäksi 20,0 (20,0) miljoonan euron käyttämätön rahoituslimiitti mahdollisia käyttöpääomatarpeita varten.

Rahoitusvelkojen sopimusperusteiset rahavirrat

2025

EUR tuhatta	2026	2027 *	2028 →
Rahoituslaitoslainat	1 000	67 833	0
Vuokrasopimusvelat	6 256	5 220	14 982
Ostovelat	8 651	0	0
Korot	4 217	1 712	0
Yhteensä	20 124	74 765	14 982

2024

EUR tuhatta	2025	2026	2027 →
Rahoituslaitoslainat	1 000	69 037	0
Vuokrasopimusvelat	6 515	5 784	12 218
Ostovelat	7 229	0	0
Korot	3 755	583	0
Yhteensä	18 499	75 404	12 218

Taulukoissa esitetyt tulevien vuosien korkojen sopimusperusteiset rahavirrat on arvioitu voimassa olevan korkotason mukaisesti. Vuokrasopimusvelkojen rahavirrat sisältävät vuokrasopimusvelkojen maksut.

* Sitowise Group Oyj allekirjoitti 90,0 miljoonan euron vakuudellisen rahoitussopimuksen kahden yhteistyöpankkinsa kanssa 7.3.2025. Sopimus on voimassa 12.6.2027 asti ja se korvasi aiemman 12.3.2026 erääntyvän 100,0 miljoonan euron rahoitussopimuksen.

5.2 PÄÄOMARISKIEN HALLINTA

Sitowise-konsernin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa toiminnan jatkuvuus, jotta osakkeenomistajat saavat sijoitukselleen tuottoa ja jotta sijoitetun pääoman arvo kasvaa. Sitowise-konserni seuraa erilaisia tunnuslukuja ja erityisesti nettovelan suhdetta oikaistuun käyttökatteeseen pitääkseen velkaantuneisuuden hallinnassa. Yhtiön johto arvioi konsernin pääomarakennetta säännöllisesti. Yhtiö on ilmoittanut pitkän aikavälin tavoitteeksi, että nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen pysyisi alle 2,5:ssä.

Nettovelat lasketaan vähentämällä lyhyt- ja pitkäaikaisiin velkoihin sisältyvistä rahoituslaitoslainoista sekä vuokrasopimusveloista rahavarat. Seuraavassa taulukossa esitetään Sitowise-konsernin nettovelka.

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Rahoituslaitoslainat	68 874	70 037
Vuokrasopimusvelat	26 309	24 517
Rahavarat	-22 598	-17 459
Nettovelka	72 585	77 095
Nettovelka/EBITDA, oikaistu	7,8x	7,4x

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

6 MUUT LIITETIEDOT

6.1 KONSERNIRAKENNE

Laatimisperiaate

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön Sitowise Group Oyj:n, sekä kaikki ne tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta raportointikauden päättymispäivänä. Sitowise Group Oyj:llä on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu yhtiön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhtiötä koskevaa valtaansa. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun Sitowise Group Oyj on saanut määräysvallan. Luovutetut tytäryhtiöt yhdistellään siihen saakka, kun määräysvalta lakkaa.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumat-
tomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpää-
töstä laadittaessa hankintamenomenetelmää käyttäen. Tilikauden voi-
ton (tappion) jakautuminen määräysvallattomille omistajille esitetään
laajan tuloslaskelman yhteydessä. Määräysvallattomien omistajien
osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseen omassa
pääomassa.

Osakkuusyhtykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava
vaikutusvalta. Konserni katsoo, että huomattava vaikutusvalta syntyy
pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa 20–50 prosenttia yrityk-
sen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutus-
valta, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyhtiöt yhdistellään konserniti-
linpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä.

Tilikaudella 2024 Sitowise Oy myi osakkeitaan AS DWG:n muille
osakkeenomistajille vähentäen omistustaan 55 prosentista 25 pro-
senttiin (20.11.2024). Muutoksen jälkeen AS DWGtä esitetään Sitowi-
sen osakkuusyhtiönä.

Tilikauden päättyessä Sitowise-konserni muodostui emoyhtiöstä
Sitowise Group Oyj ja seuraavista yhtiöistä:

Yritys	Kotipaikka	Omistus 2025	Omistus 2024
Sitowise Oy	Espoo	100,0 %	100,0 %
Sitowise Sverige AB	Stockholm, Sweden	100,0 %	100,0 %
Infracontrol AB	Mölnadal, Ruotsi	100,0 %	100,0 %
Infracontrol Espana SL	Madrid, Espanja	100,0 %	100,0 %
Infracontrol Portugal Lda	Vila Pouca de Aguiar, Portugal	100,0 %	100,0 %
Infracontrol Danmarks ApS	Kööpenhamina, Tanska	100,0 %	100,0 %
Landpro Oy	Espoo	100,0 % ¹	100,0 %

Osakkuusyhtiöt	Kotipaikka	Omistus 2025	Omistus 2024
AS DWG	Riika, Latvia	25,0 %	25,0 % ²

¹ Landpro Oy fuusioitiin Sitowise Oy:öön 30.4.2025

² AS DWG muuttui osakkuusyhtiöksi 20.11.2024

Osakkuusyhtiön taloudelliset tiedot, AS DWG

EUR tuhatta	2025	2024
Liikevaihto	1 298	1 119
Tilikauden tulos	23	-202
Pitkäaikaiset varat	8	19
Lyhtaikaiset varat	900	690
Pitkäaikaiset velat	166	166
Lyhytaikaiset velat	458	276
Nettovarar	284	267

EUR tuhatta	2025	2024
Tasearvo konsernissa	0	0
Konsernin osuus tuloksesta	0	0

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

6.2 TULOVEROT

Laatimisperiaate

Sitowise-konsernin tulosvaikutteisesti kirjattu verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, mahdollisista aikai-
sempien tilikausien veroista ja laskennallisesta verosta. Kauden vero-
tettavaan tuloon perustuva vero lasketaan kunkin konserniin kuuluvan
yhtiön paikallisen verolainsäädännön mukaisesti. Mikäli verot liittyvät
muun laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin
liiketoimiin tai muihin tapahtumiin, tuloverot kirjataan kyseisiin eriin.
Tilikauden vero lasketaan käyttäen verokantoja, jotka on hyväksytty
raportointikauden päättymispäivään mennessä.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti
kaikista väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten
arvojen ja kirjanpitoarvojen välillä, sekä käyttämättömistä verotuk-
sellisista tappioista ja hyvityksistä. Merkittävimmät väliaikaiset erot
syntyvät aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä, vahvistetuista
verotuksellisista tappioista ja tytäryhtiöhankintojen käypien arvojen
kohdennuksista. Laskennallisia verosaamisia kirjataan enintään siihen
määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy
verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.
Raportointikauden päättymispäivänä arvioidaan laskennallisten ve-
rosaamisten kirjaamisedellytykset. Laskennalliset verovelat kirjataan
täysimääräisinä. Laskennalliset verot kirjataan käyttäen verokantoja,
jotka on raportointikauden päättymispäivään mennessä säädetty tai
tosiasiallisesti hyväksytty.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat arviot

Sen ratkaiseminen, merkitäänkö laskennalliset verosaamiset tasee-
seen, edellyttää harkintaa. Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain,
kun niiden realisoituminen on todennäköisempää kuin realisoitumat-
ta jääminen, minkä puolestaan määrää se, kertyykö tulevaisuudessa
riittävästi verotettavaa tuloa. Verotettavan tulon kertymistä koskevat
oletukset perustuvat johdon arvioimiin vastaisiin rahavirtoihin. Nämä
vastaisia rahavirtoja koskevat arviot puolestaan riippuvat arvioista,
jotka koskevat mm. tulevan myynnin määrää, liiketoiminnan menoja,
investointeja ja muita liiketoiminnan tuloksellisuuteen liittyviä eriä. Näi-
hin arvioihin ja oletuksiin liittyy riskejä ja epävarmuutta, ja näin ollen
on mahdollista, että olosuhteissa tapahtuvat muutokset aiheuttavat
muutoksia odotuksiin, ja tämä voi puolestaan vaikuttaa taseeseen mer-
kittyihin laskennallisiin verosaamisiin samoin kuin mahdollisiin vielä
kirjaamattomiin muihin verotuksellisiin tappioihin ja väliaikaisiin eroihin.

Sitowise-konsernin kyky kerryttää verotettavaa tuloa riippuu myös
yleisistä talouteen, rahoitukseen, kilpailukykyyn, lainsäädäntöön ja
sääntelyyn liittyvistä tekijöistä, jotka eivät ole sen omassa määräysval-
lassa. Jos Sitowise-konsernin verotettava tulo on tulevaisuudessa pie-
nempi kuin mitä johto on ennakoanut kirjattavia laskennallisia verosaa-
misia määritettäessä, saamisten arvo alentuu tai ne käyvät kokonaan
arvottomiksi. Tällöin taseeseen merkityt määrät voidaan mahdollisesti
joutua peruuttamaan tulosvaikutteisesti. Olosuhteiden muutokset voi-
vat myös johtaa laskennallisten verosaamisten kirjaamiseen sellaisista
vahvistetuista tappioista, joista tällä hetkellä ei ole merkitty saamisia.

EUR tuhatta	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-339	-474
Aiempia tilikausia koskevat oikaisut	0	122
Laskennallisten verojen muutos	1 338	1 018
Yhteensä	999	666

Verokulun ja kotimaan 20 % verokannalla laskettujen verojen
välinen täsmäytyslaskelma

EUR tuhatta	2025	2024
Tulos ennen veroja	-43 429	-3 377
Vero laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	8 686	675
Aiempia tilikausia koskevat oikaisut	-16	122
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	1 181	221
Verovapaat tulot ja vähennyskelvottomat kulut	-7 732	286
Vahvistettu tappio	0	0
Muut erät	-1 120	-638
Verot tuloslaskelmassa	999	666

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskemat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

EUR tuhatta	1.1.2025	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2025
Vuokrasopimusvelat	4 922	297	89	5 308
Muut erät	454	931	41	1 426
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	5 376	1 228	129	6 734
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-4 612	-228	-86	-4 926
Laskennalliset verosaamiset netotuksen jälkeen	765	999	44	1 808
Rahoituksen erät	84	33	-59	58
Verotusperusteiset varaukset	125	-22	7	109
Käyttöoikeusomaisuuserät	4 612	228	86	4 926
Muut erät	775	-348	-9	419
Laskennallisten verovelat yhteensä	5 595	-109	25	5 511
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-4 612	-228	-86	-4 926
Laskennalliset verovelat netotuksen jälkeen	984	-337	-61	586

EUR tuhatta	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2024
Vuokrasopimusvelat	5 570	-619	-29	4 922
Muut erät	469	-14	-1	454
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	6 039	-632	-30	5 376
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-5 307	667	28	-4 612
Laskennalliset verosaamiset netotuksen jälkeen	732	35	-2	765

Rahoituksen erät	104	-20	0	84
Verotusperusteiset varaukset	664	-519	-20	125
Käyttöoikeusomaisuuserät	5 307	-667	-28	4 612
Muut erät	775	-444	445	775
Laskennallisten verovelat yhteensä	6 849	-1 651	397	5 595
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-5 307	667	28	-4 612
Laskennalliset verovelat netotuksen jälkeen	1 542	-984	425	984

6.3 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Laatimisperiaate

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai yhteistä mää-
räysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Emoyrityksen lähipiiriin kuuluvat tytäryritykset, osakkuusyrityt, ja johtoon kuuluvat avainhenkilöt, johtohenkilöiden perheenjäsenet ja heidän määräysvalta-yhtiönsä. Johtoon kuulviin avainhenkilöihin luetaan hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet.

Konsernin ja sen tytäryhtiöiden sekä yhteisten toimintojen väliset saldot ja liiketapahtumat on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä, eikä niitä raportoida tässä liitteessä. Näiden väliset liiketapahtumat on to-
teutettu markkinaehtoisesti.

6.3.1 Liiketapahtumat lähipiirin kanssa

EUR tuhatta	2025	2024
Muu lähipiiri		
Ostot	164	11
Saamiset	128	127
Velat	19	11

Tilikaudella 2024 Sitowise Oy myi osakkeitaan AS DWG:n muille osak-
keenomistajille vähentäen omistustaan 55 prosentista 25 prosenttiin. Muutoksen jälkeen joulukuun alusta 2024 lukien AS DWG esitetään Sitowisen osakkuusyrityönä ja osana lähipiiriä. Tilikauden lähipiiritä-
pahtumat liittyvät AS DWG:lle annettuun lainaan ja tavanomaisiin liike-
tapahtumiin sen kanssa. Marraskuuhun 2024 asti AS DWG raportoitiiin konsernin tytäryhtiönä.

Yhtiöllä ei ole ollut muita lähipiiritapahtumia tilikaudella.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

6.3.2 Lähipiiriin kuuluvan johdon työsuhde-etuudet

Sitowise Group Oyj:n johto koostuu hallituksesta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmän jäsenistä.

EUR tuhatta	2025	2024
Palkat, palkkiot ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 648	1 659
Osakeperusteiset maksut *	173	55
Työsuhteen jälkeiset etuudet	297	529
Yhteensä	2 119	2 243
* Sisältää tuloslaskelmaan kirjatut osakepohjaisten kannustinohjelmien kulut		

Vuonna 2021, listautumisen yhteydessä perustettiin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä eli optio-ohjelma (liitetieto 4.3.4). Optio-ohjelmassa on mukana yhtiön johto, pois lukien hallitus, ja yhtiön avainhenkilöitä.

Vuonna 2023 Sitowisen hallitus päätti uuden suoriteperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta (liitetieto 4.3.5). Järjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmivuotisista ohjelmista. Maaliskuussa 2023 Sitowisen hallitus päätti suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän Performance Share Plan 2023–2025 -ohjelman (PSP 2023–2025) perustamisesta. Maaliskuussa 2024 Sitowisen hallitus päätti suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän Performan- ce Share Plan 2024–2026 -ohjelman (PSP 2024–2026) perustamisesta. Helmikuussa 2025 Sitowisen hallitus päätti suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän Performance Share Plan 2025–2027 -ohjelman (PSP 2025–2027) perustamisesta. PSP-ohjelmiin osallistujilla on mahdollisuus ansaita Sitowisen osakkeita ja rahaa pitkän aikavälin kannustinpalkkiona, jos hallituksen ohjelmille asettamat suoritustavoitteet täyttyvät. Ohjelmiin sisältyy kolmevuotinen sitouttamisjakso ja ohjelmat on tarkoitettu Sitowisen toimitusjohtajalle, muille johtoryhmän jäsenille sekä yhtiön muulle johdolle ja asiantuntijoille.

Lisäksi Sitowisellä on voimassa kolme ehdollista osakepalkkiojärjestelmää Restricted Share Plan 2023-2025, Restricted Share Plan

2024–2026 ja Restricted Share Plan 2025–2027, jotka on tarkoitettu täydentäviksi osakepohjaisiksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiksi.

Yhtiön hallitus päättää erikseen kunkin yksittäisen ohjelman alkamisesta ja sen ehdoista, sen puitteissa toteutettavan ansainta- tai sitouttamisjakson pituudesta, suoritustavoitteista, ohjelmaan oikeutetuista osallistujista sekä ansaintamahdollisuudesta.

Järjestelmien tarkoituksena on yhdenmukaistaa johdon ja avainhenkilöiden intressejä osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten osaltaan edistää omistaja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johtoa ja avainhenkilöitä Sitowisen strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Lisäksi tavoitteena on Sitowisen avainresurssien sitouttaminen yhtiöön tarjoamalla kilpailukykyiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät.

EUR tuhatta	2025	2024
Hallituksen palkkiot	252	280
Toimitusjohtajan palkka ja palkkio luontoisetuineen	482	486
Johtoryhmän palkat ja palkkiot luontoisetuineen	1 384	1 477
Yhteensä	2 119	2 243

6.3.3 Hallituksen palkkiot ja toimitusjohtajan palkka luontoisetuineen

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 2.4.2025 osana varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettäviä asioita, että hallituksen puheenjohtajan palkkio on 4 750 euroa kuukaudessa ja hallituksen muiden jäsenien palkkio on 2 250 euroa kuukaudessa. Lisäksi päätettiin, että hallituksen puheenjohtajalle sekä tarkastus- ja henkilöstövaliokuntien puheenjohtajille maksetaan kokouspalkkiona 1 000 euroa kultakin kokoukselta ja hallituksen muille jäsenille sekä tarkastus- ja henkilöstövaliokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta.

Palkkiot ovat vastaavat kuin edellisellä toimikaudella maksetut. Lisäksi päätettiin, että hallituksen jäsenten matkakulut korvataan Sitowisen matkustussäännön mukaisesti. Yhtiökokous 2.4.2025 päätti, että osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenille ei makseta palkkioita syyskuussa 2025 alkavalta toimikaudelta. Nimitystoimikunnan jäsenten matkakulut korvataan kuittia vastaan yhtiön matkustusohjeen mukaisesti

Toimitusjohtaja kuuluu suomalaisen lakisääteisen työeläkejärjestelmän piiriin. Toimitusjohtajan eläkeikä on lain mukainen henkilökoh- tainen minimi eläkeikä. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on molemmin puolin kuusi kuukautta. Irtisanomisajan palkan lisäksi toimitusjohtajalla ei pääsääntöisesti ole oikeutta erilliseen irtisanomiskorvaukseen irtisa- noessaan itsensä.

EUR tuhatta	2025	2024
<i>Hallitus</i>		
Heliövaara Eero, hallituksen puheenjohtaja	72	73
Kyllönen Taina (4.4.2024 saakka)	0	6
Ronkainen Anni (2.4.2025 saakka)	8	25
Leino-Haltia Mirel	39	38
Piispanen Elina	33	33
Rignell Petri (4.4.2024 saakka)	0	5
Terho Tomi	32	33
Sörensen Niklas	32	33
Åström Mats (2.4.2025 saakka)	8	34
Zeidler Rodolfo (alkaen 2.4.2025)	27	0
Hallituksen palkkiot yhteensä	252	280
<i>Toimitusjohtaja</i>		
Haasmaa Heikki (1.5.2022 alkaen)	482	458
Toimitusjohtajan palkka luontoisetuineen yhteensä	482	458

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

6.3.4 Johdon osakeoptiot

Yhtiön johdolle on myönnetty optioita keväällä 2021 ja tilikausien 2022 ja 2023 aikana. Ohjelmaan tehtiin muutoksia vuosien 2023 ja 2024 aikana, ja yhtiön johto luopui osasta optioita tilikauden 2024 aikana. Alla oleva taulukko sisältää toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenten optiot. Hallituksella ei ole optioita. Optio-ohjelma ja muutokset kuvattu tarkemmin liitetiedossa 4.3.4.

31.12.2025	Match 2022A	Match 2022B	Performance 2022A	Performance 2022B	Yhteensä
Myönnettyjä optioita	0	44 363	0	0	44 363 ¹⁾
Joista toteutettavissa	0	44 363	0	0	44 363
Yhteenlaskettu osakemäärä, johon oikeuttavat	0	44 363	0	0	44 363

1) Tehtävänsä tilikaudella 2025 jättäneen yhtiölle palautuneet optiot eivät ole johdon optioissa mukana enää 31.12.2025.

6.4 VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Sitowise-konsernin vakuudet ja vastuusitoumukset on kuvattu alla olevassa taulukossa:

EUR tuhatta	31.12.2025	31.12.2024
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Pankkitakaukset	1 998	1 499
Yrityskiinnitykset	117 000	0
Yhteensä	118 998	1 499
Vuokravastuut lyhytaikaisista ja arvoltaan vähäisistä omaisuuseristä	31.12.2025	31.12.2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 251	1 322
Myöhemmin maksettavat	1 319	1 617
Yhteensä	2 570	2 939

6.5 RIITA-ASIAT JA OIKEUDENKÄYNNIT

Sitowise Oy:llä on vireillä oikeudenkäynti entisen asiakkaansa kanssa liittyen Suomessa sijaitsevaan muutaman vuoden takaiseen kerrostalohankkeeseen. Vastapuoli on esittänyt asiassa merkittävän korvausvaatimuksen, mutta yhtiön näkemyksen mukaan vaatimus on perusteeton. Sitowise on myös vaatinut asiakkaalta maksamattomia suoritteita viivästyskorkoineen. Yhtiön arvion mukaan oikeusprosessin odotetaan kestävän vuosia.

Lisäksi konsernilla on vireillä olevia tavanomaiseksi katsottavia riita-asioita.

6.6 TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET OLENNAISET
TAPAHTUMAT

Muutokset yhtiön johdossa

KTM Sanna Sormaala aloitti Sitowisen talousjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä 7.1.2026.

Sitowisen toimitusjohtaja Heikki Haasmaan irtisanoutui 12.1.2026 tehtävästään. KTM Anna Wäck nimitettiin yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi 19.1.2026 alkaen, ja DI Jannis Mikkola nimitettiin yhtiön toimitusjohtajan sijaiseksi ja Suomen teknisen konsultoinnin johtajaksi 19.1.2026 alkaen.

Mikko Korhonen nimitettiin 19.1.2026 yhtiön teknologiajohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 1.3.2026 alkaen. Hän seuraa yhtiön aikaisempaa tietohallintojohtaja Turo Tinkasta, joka irtisanoutui yhtiön palveluksesta lokakuussa 2025.

Elina Väistö nimitettiin 21.1.2026 Sitowisen Infra-liiketoiminta-alueen johtajaksi sekä konsernin johtoryhmän jäseneksi 26.1.2026 alkaen. Hän seuraa tehtävässä Jannis Mikkolaa. Sami Lankiniemi nimettiin 21.1.2026 Sitowisen Digitaaliset ratkaisut -liiketoiminta-alueen johtajaksi sekä konsernin johtoryhmän jäseneksi 26.1.2026 alkaen. Hän seuraa tehtävässä Anna Wäckkiä.

Talo-liiketoiminta-alueen johtaja ja konsernijohtoryhmän jäsen Timo Räikkönen jätti tehtävänsä 26.1.2026. Hänen seuraajansa haku on käynnistetty, ja Sitowisen teknisen konsultoinnin johtaja Jannis Mikkola vastaa väliaikaisesti Talo-liiketoiminnan johtajan tehtävistä.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Nimitysten jälkeen Sitowisen-konsernin johtoryhmän

kokoonpano on 1.3.2026 alkaen seuraava:

- Anna Wäck, toimitusjohtaja
- Jannis Mikkola, toimitusjohtajan sijainen ja teknisen konsultoinnin johtaja, vt. liiketoimintajohtaja, Talo
- Elina Väistö, liiketoimintajohtaja, Infra
- Sami Lankiniemi, liiketoimintajohtaja, Digitaaliset ratkaisut
- Daniel Doeser, liiketoimintajohtaja, Ruotsi
- Taija Lehtola, henkilöstöjohtaja
- Sanna Sormaala, talousjohtaja
- Mikko Korhonen, teknologiajohtaja

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset

varsinaiselle yhtiökokoukselle 2026

Sitowise Group Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta toimitti 25.2.2026 ehdotuksensa 26.3.2026 pidettäväksi suunnitellulle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen ja sen valiokuntien jäsenille maksetaan toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, seuraavat palkkiot:

- hallituksen puheenjohtajan palkkio 5 250 euroa (aiemmin: 4 750 euroa) kuukaudessa
- hallituksen muiden jäsenten palkkio 2 500 euroa (aiemmin: 2 250 euroa) kuukaudessa
- hallituksen puheenjohtajan sekä valiokuntien puheenjohtajien kokouspalkkio 1 000 euroa (ei muutosta) kokoukselta, ja hallituksen muiden jäsenten sekä valiokuntien jäsenten kokouspalkkio 400 euroa (ei muutosta) kokoukselta.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että toimikaudeksi joka päättyy vuoden 2027 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, yhtiön nykyiset hallituksen jäsenet Eero Heliövaara, Mirel Leino-Haltia, Elina Piispainen, Tomi Terho ja Rodolfo Zeidler valitaan uudelleen ja että uudeksi jäseneksi valitaan Tawhid Ali. Ehdotukset ovat kokonaisuudessaan luettavissa osoitteessa <https://www.sitowise.com/fi/varsinainen-yhtiokokous-2026>

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

SITOWISE GROUP OYJ TULOSLASKELMA (FAS)

EUR	Liite	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto	1	1 890 768,80	2 184 203,26
Liiketoiminnan muut tuotot	2	1 784 074,07	0,00
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	3	-1 109 838,65	-1 193 512,47
Poistot ja arvonalentumiset	4	-1 080 642,45	-932 298,96
Liiketoiminnan muut kulut	5	-776 119,20	-834 532,38
Liikevoitto (-tappio)		708 242,57	-776 140,55
Rahoitustuotot ja -kulut	6	-43 826 848,45	-3 816 470,81
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-43 118 605,88	-4 592 611,36
Konserniavustukset	7	4 600 000,00	3 780 000,00
Tuloverot	8	13,08	-907,64
Tilikauden tulos		-38 518 592,80	-813 519,00

SITOWISE GROUP OYJ TASE (FAS)

EUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	9	240 882,16	1 165 373,60
Osuudet saman konsernin yrityksissä	10	121 501 142,77	161 501 142,77
Muut osakkeet ja osuudet	10	0,00	305 500,00
Muut saamiset	10	0,00	916 524,70
Pysyvät vastaavat yhteensä		121 742 024,93	163 888 541,07
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	11	12 500 000,00	12 500 000,00
Lyhytaikaiset saamiset	12	8 010 407,42	5 937 293,45
Rahat ja pankkisaamiset		20 145 437,99	13 759 116,29
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		40 655 845,41	32 196 409,74
Vastaavat yhteensä		162 397 870,34	196 084 950,81
EUR			
Vastattavaa			
Oma pääoma	13		
Osakepääoma		80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		99 401 854,47	99 401 854,47
Käyvän arvon rahasto		-182 572,00	-341 736,71
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		8 602 394,44	9 415 913,44
Tilikauden voitto (tappio)		-38 518 592,80	-813 519,00
Oma pääoma yhteensä		69 383 084,11	107 742 512,20
Vieras pääoma	14		
Pitkäaikainen vieras pääoma		68 182 572,00	69 314 085,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		24 832 214,23	19 028 353,61
Vieras pääoma yhteensä		93 014 786,23	88 342 438,61
Vastattavaa yhteensä		162 397 870,34	196 084 950,81

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

SITOWISE GROUP OYJ: RAHOITUSLASKELMA (FAS)

EUR	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto	708 242,57	-776 140,55
Oikaisut liikevoittoon	-703 431,62	932 298,96
Käyttöpääoman muutos	3 439 497,88	5 164 017,21
Saadut osingot ja muut rahoitustuotot	2 119 891,59	344 546,82
Maksetut korot ja muut rahoitusmenot	-4 985 873,69	-4 940 870,99
Maksetut verot	-874,26	-3 856,24
Liiketoiminnan rahavirta	577 452,47	719 995,21
Investointien rahavirta		
Tytär- ja osakkuusyhtiön osakkeiden hankinta ja myynti	0,00	-623 830,32
Tuotot muiden osakkeiden myynnistä ja lainasaamisten takaisinmaksusta	3 006 074,07	0,00
Investointien rahavirta	3 006 074,07	-623 830,32
Rahoituksen rahavirta		
Maksullinen osakeanti	0,00	660 000,00
Lainojen takaisinmaksut	-1 000 000,00	-1 000 000,00
Saatu konserniavustus	3 780 000,00	4 030 000,00
Rahoituksen rahavirta	2 780 000,00	3 690 000,00
Rahavarojen muutos	6 363 526,54	3 786 164,89
Pankkitilien kurssierot	22 795,14	0,00
Rahavarat 1.1.	13 759 116,29	9 972 951,13
Rahavarat 31.12.	20 145 437,99	13 759 116,29

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

SITOWISE GROUP OYJ: TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (Finnish Accounting Standards, FAS) mukaan. Sitowise konsernin konsernitilinpäätöksen jäljennökset on saatavilla osoitteesta Linnoitustie 6, 02600 Espoo.

1 LIIKEVAIHTO

EUR	2025	2024
Liikevaihto	1 890 769	2 184 203
Yhteensä	1 890 769	2 184 203

Sitowise Group Oyj:n liikevaihto muodostuu muilta konsernin yhtiöltä veloitetuista hallintopalveluista.

2 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

EUR	2025	2024
Osakkeiden myyntivoitto	1 784 074	0
Yhteensä	1 784 074	0

3 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

EUR	2025	2024
Palkat ja palkkiot	964 837	1 047 232
Eläkekulut	125 838	132 397
Muut henkilösivukulut	19 163	13 884
Yhteensä	1 109 838	1 193 513

Johdon palkat ja palkkiot

EUR	2025	2024
Hallitus	252 350	279 650
Toimitusjohtaja	366 829	457 900
Yhteensä	619 179	737 550

Tarkemmat tiedot toimitusjohtajan sopimusehdoista konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 6.3.3.

Tilikauden henkilöstön lukumäärä oli keskimäärin 3 (3). Tilikauden henkilöstön lukumäärä oli tilikauden lopussa 2 (3).

4 SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT JA ARVONALENTUMISET

EUR	2025	2024
Muut pitkävaikutteiset menot	1 080 642	932 299
Yhteensä	1 080 642	932 299

5 TILINTARKASTUSPALKKIOT

EUR	2025	2024
Lakisääteinen tilintarkastus	57 572	40 664
Tilintarkastuslain 11.,2§:ssä tarkoitetut toimeksiannot	62 581	16 380
Veroneuvonta	8 744	2 719
Muut palvelut	0	15 525
Yhteensä	128 897	75 288

6 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

EUR	2025	2024
Korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	773 611	762 500
Muilta	348 624	344 545
Muut rahoitustuotot	22 796	762
Yhteensä	1 145 031	1 107 807

Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-219 529	-286 142
Muille	-4 283 418	-4 447 099
Muut rahoituskulut	-468 933	-191 037
Tytäryhtiöosakkeiden arvonalentumiset	-40 000 000	0
Yhteensä	-44 971 880	-4 924 278

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-43 826 849	-3 816 471
-----------------------------------	-------------	------------

7 TILINPÄÄTÖSSIIRROT

EUR	2025	2024
Saadut konserniavustukset	4 600 000	3 780 000
Yhteensä	4 600 000	3 780 000

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

8 VÄLITTÖMÄT VEROT

EUR	2025	2024
Tuloverot vars. toiminnasta tilikaudelta maksettavat	0	-887
Tuloverot aikaisemmalta tilikaudelta	13	-20
Yhteensä	13	-908

9 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

EUR	2025	2024
Hankintameno 1.1.	4 669 833	4 669 833
Lisäykset	156 151	0
Hankintameno 31.12.	4 825 984	4 669 833
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-3 504 459	-2 572 160
Poistot	-1 080 642	-932 299
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4 585 101	-3 504 459
Tasearvo 31.12.	240 882	1 165 374

9.1 KÄYTTÖOMAISUUDEN ARVOSTUS

Käyttöomaisuus on aktivoitu välittömiin hankintamenoihin.

Koneiden ja kaluston osalta poistosuunnitelmana käytetään talou-
dellisen käyttöiän mukaisia tasapoistoja.

- IT koneet ja laitteet4 vuotta
- Muut koneet ja laitteet5 vuotta

Taloudellisen käyttöiän mukaisia tasapoistoja käytetään aineettomien
oikeuksien ja pitkävaikutteisten menojen osalta, joiden suunnitelman
mukaiset poistoajat ovat:

- Aineettomat oikeudet3–5 vuotta
- Liikearvo10 vuotta
- Pitkävaikutteiset menot5–10 vuotta
- Kehittämismenot5 vuotta

10 SIOJITUKSET

EUR	2025	2024
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	161 501 143	161 508 170
Vähennykset	0	-7 028
Arvonalentumiset	-40 000 000	0
Hankintameno 31.12.	121 501 143	161 501 143

EUR	2025	2024
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	305 500	305 500
Vähennykset	-305 500	0
Hankintameno 31.12.	0	305 500

EUR	2025	2024
Muut saamiset		
Muut pitkäaikaiset saamiset	0	916 525
Yhteensä	0	916 525

Omistusosuus	2025	2024
Sitowise Oy	100 %	100 %
Infracontrol AB	100 %	100 %
Infracontrol Espana SL	100 %	100 %
Infracontrol Portugal Lda	100 %	100 %
Infracontrol Denmark ApS	100 %	100 %
Sitowise Sverige Ab	100 %	100 %

10.1 SIOJITUSTEN ARVOSTUS

Sijoitukset on arvostettu hankintamenoon tai alempaan arvonalentu-
misella oikaistuun arvoon, jos sijoituksen todennäköisesti tulevaisuu-
dessa kerryttämä tulo on pysyvästi hankintamenoa pienempi.

Tilikaudella 2025 yhtiön taseeseen sisältyvien Sitowise Sverige AB:n
osakkeiden hankintahintaa alaskirjattiin 40 miljoonaa euroa.

11 PITKÄAIKAISET SAAMISET

EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset lainasaamiset konserniyrittäksiltä	12 500 000	12 500 000
Yhteensä	12 500 000	12 500 000

Yhtiö on antanut tytäryhtiölleen Sitowise Oyille pitkäaikaisen lainan, jonka
lainapääoma on 12 500 000,00 euroa. Laina on vakuudeton ja sen vuotuinen
korko on 6,0 prosenttia.

12 LYHYTAIKAISET SAAMISET

EUR	2025	2024
Muut siirtosaamiset	101 981	211 929
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	209 103	310 209
Avustussaamiset saman konsernin yrityksiltä	4 600 000	3 780 000
Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä	3 099 323	1 635 156
Yhteensä	8 010 407	5 937 294

Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä:

EUR	2025	2024
Konsernitilisaamiset	2 461 823	0
Korkosaamiset saman konsernin yrityksiltä	637 500	1 635 156
Yhteensä	3 099 323	1 635 156

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

13 OMA PÄÄOMA

EUR	2025	2024
Osakepääoma tilikauden alussa	80 000	80 000
Osakepääoma tilikauden lopussa	80 000	80 000
Käyvän arvon rahasto tilikauden alussa	-341 737	9 229
Muutos	159 165	-350 966
Käyvän arvon rahasto tilikauden lopussa	-182 572	-341 737
Sidottu oma pääoma yhteensä	-102 572	-261 737
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	99 401 854	98 741 854
Lisäys	0	660 000
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto tilikauden lopussa	99 401 854	99 401 854
Voitto edell. tilikausilta tilikauden alussa	8 602 394	9 415 913
	8 602 394	9 415 913
Tilikauden voitto/tappio	-38 518 593	-813 519
Vapaa oma pääoma yhteensä	69 485 656	108 004 248
Oma pääoma yhteensä	69 383 084	107 742 511

Laskelma voitonjakokelpoisista varoista

EUR	2025	2024
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	99 401 854	99 401 854
Voitto edellisiltä tilikausilta	8 602 394	9 415 913
Tilikauden voitto/tappio	-38 518 593	-813 519
Voittovarar yhteensä	69 485 656	108 004 248

14 VIERAS PÄÄOMA

EUR	2025	2024
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	69 000 000	70 000 000
Siirto lyhytaikaisiin velkoihin	-1 000 000	-1 000 000
Johdannaisten käypä arvo	182 572	314 085
Yhteensä	68 182 572	69 314 085

EUR	2025	2024
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Pitkäaikaisten lainojen lyhennyserät	1 000 000	1 000 000
Ostovelat	59 010	54 595
Korkovelka	12 065	26 059
Johdannaisten käypä arvo	0	27 652
Yhtiöverojaksotus	0	887
Muut lyhytaikaiset velat konserni	23 509 834	17 653 389
Muut siirtovelat	251 305	265 772
Yhteensä	24 832 214	19 028 354

Lisätietoa lainoista rahoituslaitoksilta on annettu konsernitilinpäätök-
sen liitetiedossa 5.

Johdannaiset ovat korkojohdannaisia ja ne on arvostettu käypään ar-
voon. Lisätietoa korkojohdannaisista on annettu konsernitilinpäätöksen
liitetiedossa 5.1.2.

15 VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Annetut vakuudet ja taseen ulkopuoliset sitoumukset ja järjestelyt
omasta ja samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta

EUR	2025	2024
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	29 180	28 463
Myöhemmin maksettavat	47 631	37 485
Yhteensä	76 810	65 947

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

HALLITUKSEN ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

HALLITUKSEN VOITONJAKOESITYS

Emoyhtiön tilikauden tappio on 38 518 592,80 euroa ja yhtiön jakokelpoiset varat ovat yhteensä 69 485 656,11 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta ja että jakokelpoiset varat jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että:

- EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta
- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehitymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja
- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Espoossa maaliskuun 3. päivänä 2026

Eero Heliövaara
Hallituksen puheenjohtaja

Anna Wäck
Toimitusjohtaja

Mirel Leino-Haltia

Elina Piispanen

Niklas Sörensen

Tomi Terho

Rodolfo Zeidler

Tilintarkastusmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä maaliskuun 3. päivänä 2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Kim Järvi
KHT

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

Tilintarkastus

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Sitowise Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Sitowise Group Oyj:n (y-tunnus 2767842-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonemme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.6.1.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteeseen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisuuden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessaamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT	KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
Liikevaihto – Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 2.2	
Myynnin tuloutus koostuu asiakassopimusten mukaisten palveluiden luovuttamisesta asiakkaille kokonaisliikevaihdon ollessa 189 milj. euroa.	Olemme arvioineet yhtiön myynnin tuloutus- ja laskentakäytäntöjä suhteessa IFRS–stan–dardien määrittelemiin periaatteisiin.
Myynnin tuloutukseen sovelletaan 5-vaiheista mallia, jossa yksilöidään sopimus ja suoritevelvoitteet, määritetään transaktiohinta ja kohdistetaan se suoritevelvoitteelle. Myyntituotot tuloutetaan sitä mukaa kun suoritevelvoite täytetään ja vain siihen vastikemäärään asti, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu asiakkaalle luovutettavia palveluja vastaan.	Olemme testanneet keskeisten myynnin raportoinnin täydellisyyttä ja ajoitusta varmistavien sisäisten kontrollien tehokkuutta. Olemme myös arvioineet myynnin kannalta relevanttien tietojärjestelmien toiminnan tehokkuutta taloudellisen raportoinnin näkökulmasta.
Liikevaihdon raportointiin sisältyy riski virheellisestä tuloutusajankohdasta, tai -määrästä (arvosta) johtuen johdon arvioista tuloutuksissa sekä laskutuksen suuresta tapahtumamäärästä.	Valmistusasteen mukaisesti tulotettavien projektien kokonaistuottoarvioita on verrattu asiakassopimuksiin. Tämän lisäksi olemme analysoineet ennustettuja ja toteutuneita projektikustannuksia sekä projektikatteita. Olemme myös käyneet läpi kustannusennusteiden ja valmistusasteiden päivitysprosessia ja arvioineet sen asianmukaisuutta.
	Lisäksi olemme suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä myynnin täydellisyyden ja oikeellisuuden näkökulmasta.
Liikearvon arvostus – Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 3.2	
Liikearvo 121 milj. euroa muodostaa merkittävän osan, 53 %, konsernitaseen loppusummasta. Arvonalentumistestausten tuloksena konserni on kirjannut liikearvoa koskevan 40 milj. euron arvonalennuksen.	Olemme käyneet läpi johdon oletukset, joiden mukaan tulevien vuosien kassavirtaennusteet on laadittu.
Liikearvo testataan arvonalentumisen varalta silloin kun arvonalentumisesta on viitteitä, tai vähintään vuosittain. Arvonalentumistestaus tehdään vertaamalla omaisuuserän kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon. Johto arvioi omaisuuserän kerrytettävissä olevan rahamäärän käyttämällä diskontattujen rahavirtojen mallia. Testauksen perustana oleviin kassavirtaennusteisiin liittyy merkittävä määrä johdon arvioita koskien erityisesti liikevaihdon kasvua, kannattavuutta ja diskonttauskorkoa.	Olemme arvioineet diskonttokoron asianmukaisuutta, laskelmien teknistä oikeellisuutta sekä käytettyjä oletuksia suhteessa markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
Tasearvon merkittävyyydestä ja ennusteisiin liittyvästä merkittävästä johdon harkinnasta johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Lisäksi olemme arvioineet liikearvon herkkyysanalyysien riittävyyttä sekä arvonalentumistestauslaskelmiin liittyvien muiden liitetietojen asianmukaista esittämistä tilinpäätöksessä.
Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneet tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.	

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja
toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta si-
ten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa
käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS–tilinpäätösstandardien
mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suo-
messa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännös-
ten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimi-
tusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka
ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole
väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia
arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja sovel-
tuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatku-
vuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen
perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen,
paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa
tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilin-
päätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtu-
vaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka
sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso,
mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan
hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuk-
sessa. Virheellisyyskyä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja
niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi
kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät
tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että
käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skepti-
syyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat
tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja
suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä
ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän
tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä,
että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää
havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva
olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyysraportin varmennuskertomus

voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 2018 vuodesta alkaen yhtäjaksoisesti 8 vuotta.

Sitowise Group Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 25.3.2021.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai

tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 3. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB

Tilintarkastusyhteisö

Kim Järvi

KHT

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Sitowise Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Sitowise Group Oyj:n (y-tunnus 2767842-8) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Sitowise Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoi-
meksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Sitowise Geoup Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,

- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

SITOWISE GROUP OYJ

Toimintakertomus ja
konsernitilinpäätös 2025

Sitowise lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyystraportti

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset
tunnusluvut

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin päälaskelmat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyystraportin varmennuskertomus

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyystraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyystraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyystraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa sekä konsernikestävyystraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä.
- Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin osalta arvioimme yhtiön suorittaman prosessin toteuttamista sekä kaksoisolennaisuusarvioinnista annettuja tietoja suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- Hankimme haastatteluilla käsityksen kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyvistä konsernin keskeisistä prosesseista.
- Perekdyimme konsernikestävyystraportissa esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin konsernin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perekdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyystraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Arvioimme konsernikestävyystraportin olennaisia kestävyysseikkoja koskevien tietojen esittämistä suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 3.maaliskuuta 2026

KPMG OY AB

Kestävyystarkastusyhteisö

Kim Järvi

KRT

SITOWISE GROUP OYJ

Linnoitustie 6 D, 02600 Espoo

Puh. 020 747 6000

www.sitowise.com