

EETTINEN TOIMINTAOHJE

Päivitetty syyskuussa 2025

Sisältö

Kestävyys ja eettiset periaatteet ovat osa päivittäistä työtämme	2
Noudatamme lakeja ja sitoumuksiamme	3
Välitämme ihmisistä ja työyhteisöstämme	4
Kehitämme kestäväää ja älykästä ympäristö	5
Huolehdimme omaisuudesta ja tiedoista	6
Hankimme vastuullisesti	7
Emme hyväksy korruptiota, lahjontaa, kiristystä tai kilpailua rajoittavia toimia	8
Ilmoitamme huolenaiheista ja rikkomuksista	9

Termien selitykset

Lahjonta	<i>Edun tarjoaminen, lupaaminen, antaminen, vastaanottaminen tai pyytäminen kannustimeksi toimiin, joka on laiton, epäeettinen tai luottamuksen rikkominen. Kannustimet voivat olla suoria tai epäsuoria, ja ne voivat olla rahaa, lahjoja, lainoja, palkkioita, palkkioita tai muita etuja (verot, palvelut, lahjoitukset, palvelut jne.).</i>
Vaatimusten mukaisuus	<i>Toiminnan sovittaminen vaatimusten tai tarpeiden mukaiseksi.</i>
Korruptio	<i>Vaikutusvallan väärinkäyttö yksityisen edun tavoittelemiseksi. Ammatillisten tehtävien hoidon rehellisyyttä ja oikeudenmukaisuutta vaarantavaa toimintaa lahjontaa tai korruptoituneita käytäntöjä hyödyntäen.</i>
Hallintotapa	<i>Toimi, menetelmä tai valtuus käyttää valtaa tai valvontaoikeutta organisaatioympäristössä.</i>
Sisäpiiritieto	<i>Täsmällinen tieto julkisesti noteeratun yhtiön suunnitelmista tai taloudesta, jota ei ole vielä julkaistettu osakkeenomistajille tai muille sidosryhmille ja joka voisi antaa haltijalleen epäoikeudenmukaisen edun.</i>
Älyllinen pääoma	<i>Yrityksen työntekijöiden tietämyksen, osaamisen, koulutuksen jne. arvo.</i>
Immateriaalioikeudet	<i>Henkilöille tai yrityksille myönnetty omistusoikeudet heidän kehittämiinsä ideoihin. Ne antavat kehittäjälle yleensä yksinoikeuden idean käyttöön tietyksi ajaksi.</i>
Säädös	<i>Lainsäädäntöelimen hyväksymä kirjallinen laki, organisaation tai instituution sääntö.</i>
Kestävyys, vastuullisuus	<i>Nykyhetken tarpeiden täyttäminen vaarantamatta tulevien sukupolvien kykyä täyttää omat tarpeensa. Käytännössä kestävyys tarkoittaa sellaisten valintojen ja toimien toteuttamista, jotka suojelevat luonnonekosysteemejä, tukevat sosiaalista hyvinvointia ja edistävät kestäväää talouskasvua, jotta ihmiset ja planeetta voivat menestyä sekä nyt että tulevaisuudessa.</i>
Ilmiantaja	<i>Henkilö, joka raportoi epäilyistä väärinkäytöksestä, huolenaiheesta tai rikkomuksesta.</i>
WhistleB	<i>Sitowisen luottamuksellinen ilmoituskanava, johon voidaan ilmoittaa huolenaiheista anonymisti sekä organisaation sisältä että sen ulkopuolelta.</i>



Kestävyys ja eettiset periaatteet ovat osa päivittäistä työtämme

Kestävyys on yksi Sitowisen strategian kolmesta pääpilarista. Haluamme olla muutoksen ajuri: edistämme kestäväää toimintaa laajasti koko toimintaympäristössämme ja varmistamme, että oma toimintamme noudattaa samoja periaatteita. Työmme perustuu arvoihimme — luotamme toisiimme, ymmärrämme asiakkaitamme, olemme rohkeita, pelaamme yhtenä joukkueena ja olemme avoimia — jotka ohjaavat päätöksiämme ja johtavat kohti kestävämpiä ratkaisuja.

Mikä on eettinen toimintaohje?

Eettisessä toimintaohjeessa kuvataan tapaamme harjoittaa liiketoimintaa kestäväällä ja eettisellä tavalla. Se ohjaa toimintaamme, jotta voimme saavuttaa parhaat mahdolliset tulokset yhteistyössä työntekijöiden, kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa. Toimintaohjeeseen on koottu käytännön ohjeita, jotka tukevat periaatteidemme toteutumista päivittäisessä työssä.

Eettinen toimintaohje korostaa lainsäädännön ja meitä koskevien muiden säännösten ja määräysten noudattamista kaikissa niissä maissa, joissa toimimme. Eettisen toimintaohjeen linjaukset huomioivat YK:n Global Compactin ihmis- ja työoikeuksia, ympäristöä ja korruptionvastaisia toimia koskevat periaatteet, kansainvälisen työjärjestö ILO:n työelämän peruseriaatteiden ja -oikeuksien julistuksen sekä OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille.

Ketä se koskee?

Kestävät ja eettiset toimintatavat koskettavat kaikkia. Toimintaohje koskee Sitowisen hallituksen jäseniä, johtoa, kaikkia työntekijöitä sekä toimintoja. Vaadimme kumppaneitamme noudattamaan kestäviä käytäntöjä ja odotamme toimittajien ja alihankkijoiden sitoutuvan eettisen toimintaohjeen periaatteisiin.

Toimintaohje on julkisesti saatavilla verkkosivuillamme, ja kaikkien työntekijöiden on suoritettava pakollinen eettisen toimintaohjeen koulutus.

Toimi, jos sinulla on huolia tai epäilet rikkomuksia

Meille on tärkeää, että eettistä toimintaohjetta noudatetaan ja että kaikki huolenaiheet tai rikkomukset ilmoitetaan viipymättä. Henkilöstömme ensisijainen yhteyshenkilö on oma esihenkilö. Asiakkaamme ja muiden sidosryhmien edustajat voivat olla yhteydessä heille nimettyyn yhteyshenkilöön Sitowisessa. Myös henkilöstöjohtajaan tai talousjohtajaan voi olla suoraan yhteydessä.

Mikäli tietojen jakaminen avoimesti ei ole mahdollista, käytössämme on myös luottamuksellinen ilmoituskanava.

Heikki Haasmaa
Toimitusjohtaja
Sitowise Group Oyj



Noudatamme lakeja ja sitoumuksiamme

Lakien ja säädösten noudattaminen on lähtökohta kaikille toimillemme. Lisäksi noudatamme toiminnassamme hyvää hallintotapaa sekä yleisesti tunnustettuja liiketoimintaperiaatteita ja muuta toimialaa ohjaavaa, soveltuvaa sääntelyä.

Sitowisen henkilöstöllä on velvollisuus perehtyä tehtäviään ja yhtiötä koskevaan lainsäädäntöön, sitoumuksiin ja sisäiseen ohjeistukseen sekä toimia niiden edellyttämällä tavalla.

Erityisvaatimukset, jotka koskevat Sitowisea julkisena yhtiönä

Emme henkilökohtaisesti, lähipiiriin kuuluvien henkilöiden tai kolmansien osapuolten kautta käytä sisäpiiritietoa taloudellisen hyödyn tavoittelemiseksi.

Henkilöstön on kaikissa tilanteissa arvioitava, voidaanko heidän hallussaan olevaa tietoa pitää sisäpiiritietona. Tätä velvoitetta sovelletaan kaikissa tilanteissa – riippumatta siitä, kuuluuko kyseinen henkilö sisäpiirilueteloon vai saako hän tietoja muista lähteistä. Olennaista tietoa saadessaan tulee aina aktiivisesti pohtia, voidaanko kyseistä tietoa pitää sisäpiiritietona.

Sisäpiiriohje on saatavilla osoitteessa: <https://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/hallinnointi/sisapiirihallinto>

Yrityksen sijoittajaviestinnän periaatteet ovat avoimuus, aktiivisuus, luotettavuus, läpinäkyvyys ja oikeudenmukaisuus. Yritys kommunikoi selkeästi ja johdonmukaisesti sekä positiivisista että negatiivisista asioista.

Sitowisen tiedonantopolitiikasta voi lukea osoitteessa: <https://www.sitowise.com/fi/sijoittajille/tiedonantopolitiikka>

Muut Sitowisen toimintaan liittyvät ulkoisesti julkaistut käytännöt löytyvät osoitteesta: <https://www.sitowise.com/fi/vastuullisuus-sitowisessa>

Toimintatapamme

Yksittäisessä tapauksessa pohdimme politiikkavaihtoehtojamme seuraavien kysymysten kautta:

- Onko toimintani laillista?
- Onko toimintani oikea ja sopiva?
- Onko toimintani linjassa Sitowisen arvojen ja tavoitteiden kanssa?
- Onko toimintani linjassa sidosryhmiemme odotusten kanssa?
- Onko hallussani oleva tieto sisäpiiritietoa?
- Onko varmaa, että minä tai lähipiiriini kuuluvat eivät hyödynnä sisäpiiritietoa ostaessaan tai myydessään Sitowisen osakkeita?
- Onko varmaa, etten toiminnallani ilmaise minkäänlaista sisäpiiritietoa?



Välitämme ihmisistä ja työyhteisöstämme

Me Sitowisellä kunnioitamme, tuemme, sitoudumme ihmisoikeuksia ja tasa-arvon toteutumiseen kaikkien paikallisten lakien ja säädösten mukaisesti. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan keskeisiä ihmisoikeussopimuksia, mukaan lukien YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteiden ja – oikeuksien julistus sekä OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille. Nämä sopimukset ovat olennainen osa toimintaamme, ja heijastamme niiden periaatteita aktiivisesti käytännössämme.

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) periaatteiden mukaisesti sitoudumme kunnioittamaan yhdistymisvapautta, oikeutta kollektiiviseen neuvotteluun sekä oikeutta vapauteen pakkotyöstä, lapsityöstä ja syrjinnästä työssä ja ammatissa. Lisäksi noudatamme YK:n Global Compact -aloitetta ja sen kymmentä periaatetta (liitteenä tässä toimintaohjeessa).

Emme hyväksy minkäänlaista väkivaltaa, hyväksikäyttöä, kiusaamista tai häirintää. Emme hyväksy syrjintää sukupuolen, kansallisuuden tai etnisen taustan, iän, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen, psyykkisten tai fyysisten ominaisuuksien tai vamman, poliittisten tai muiden näkemysten, sosiaalisen aseman, perhesuhteiden tai muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella.

Toimimme aina hyvän työturvallisuuskäytännön mukaisesti. Tavoitteenamme on tapaturmaton työyhteisö. Huolehdimme asiantuntijoidemme tarvittavasta turvallisuuskoulutuksesta sekä koulutusten säännöllisestä kertauksesta ja kehittämisestä.

Sitowisen osaavan henkilöstön henkinen pääoma ja asiantuntemus ovat yhtiön tärkein voimavara. Edistämme työntekijöidemme hyvinvointia varmistamalla heidän työssä jaksamisensa ja turvallisuutensa sekä panostamalla työtyytyväisyyteen. Täytämme työnantajavelvoitteemme ja haluamme, että meidät tunnetaan hyvämaineisena ja luotettavana työnantajana. Kunnioitamme työntekijöiden järjestäytymisvapautta ja lainmukaisia palkanmaksuperiaatteita.

Emme hyväksy ihmisoikeusloukkauksia omassa toiminnassamme, toimitusketjussamme tai kumppaniemme toiminnassa. Sitowise on sitoutunut tukemaan korjaavien toimenpiteiden tarjoamista ihmisoikeusloukkaustapauksissa, joissa yritys on aiheuttanut tai myötävaikuttanut merkittävän kielteisen vaikutuksen syntymiseen. Sitowisessä ihmisoikeuksien noudattamisesta vastaavat henkilöstöjohtaja ja talousjohtaja omilla vastuualueillaan.

Toimintatapamme

- Kohtelemme kollegoitamme asianmukaisesti ja tasavertaisesti.
- Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää.
- Puutumme havaitsemaamme syrjintään tai häirintään.
- Toimimme aina hyvien turvallisuuskäytäntöjen mukaisesti, emmekä mene työmaalle tai maastoon ilman vaadittuihin ohjeisiin tutustumista.
- Puutumme välittömästi mahdollisesti havaitsemiimme työturvallisuuspuutteisiin tai päihteiden väärinkäyttötilanteisiin.
- Teemme rekrytointipäätökset puolueettomasti.
- Tuemme työkavereitamme oman osaamisemme mukaan.



Kehitämme kestäväää ja älykästä ympäristöä

Kehitämme kestäväää ja älykästä elinympäristöä yhteistyössä asiakkaidemme ja kumppaniemme kanssa. Asiakasprojektiemme kautta meillä on merkittäviä mahdollisuuksia vaikuttaa toimintaympäristömme kestävyteen. Tähtäimessämme on kannustaa koko toimialaa kehittämään vastuullisempia ja kestäväälle pohjalle rakennettuja yhteisöjä. Kehitämme jatkuvasti kestäviä, ympäristöystävällisiä ja älykkäitä palveluja ja pyrimme minimoimaan palveluidemme kielteiset ympäristövaikutukset.

Olemme tunnistaneeet oman toimintamme kestävyteen liittyvät näkökohdat ja asettaneet tavoitteet, joita seuraamme säännöllisesti. Pyrimme minimoimaan oman toimintamme kielteiset ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset.

Odotamme kumppaneiltamme vastaavaa sitoutumista kestävyteen heidän omassa toiminnassaan.

Autamme kestävään yhteiskunnan rakentamisessa ja toimimme yhdessä paikallisyhteisöjen sekä muiden sidosryhmien kanssa kuunnellen ja kunnioittaen heidän näkemyksiään. Tavoitteemme on olla vastuullisin kumppani hyvinvoivan elinympäristön kehittämisessä.

Toimintatapamme

- Kannustamme aktiivisesti asiakkaitamme suosimaan ilmasto-, luonto- ja resurssiviisaita vaihtoehtoja.
- Arvioimme hankkeidemme kestävyysnäkökulmia vastuullisuustyökalumme avulla laajassa kontekstissa ja etsimme keinoja maksimoida positiiviset kestävyysvaikutuksemme.
- Olemme aktiivisesti mukana kumppaneita ja asiakkaita kehittämään uusia, ympäristöystävällisiä palveluita ja älykkäitä ratkaisuja.
- Vähennämme hiilidioksidipäästöjämme tieteeseen perustuvien tavoitteidemme mukaisesti
- Vältämme turhaa matkustamista ja säästämme ympäristöä esimerkiksi järjestämällä verkkokokouksia.
- Hyödynnämme työmatkoissa yhteiskäyttöisiä ja ympäristöystävällisiä liikkumisen muotoja.
- Toimimme vastuullisesti materiaalien kulutuksessa ja jätteen kierrätyksessä.



Huolehdimme omaisuudesta ja tiedoista

Huolehdimme omaisuudesta, joka on meidän omistuksessamme tai meidän vastuullamme, ja käytämme sitä vain liiketoimintaamme varten. Asiantuntijaorganisaationa tieto on yksi Sitowisen merkittävimmistä voimavaroista, ja kiinnitämme siksi erityistä huomiota luottamuksellisen tiedon käsittelyyn ja suojaamiseen.

Otamme teknologiset muutokset käyttöön hallitusti varmistaen asiakkaidemme käyttöön toimitettavan tiedon laadun, täydellisyyden ja eheyden.

Pidämme turvallisuutta koskevia sääntelyvaatimuksia vähimmäistasona toiminnassamme. Käsittelemme henkilötietoja erityistä huolellisuutta noudattaen.

Toimintatapamme

- Käsittelemme ja säilytämme hallussamme olevaa tietoa annettujen ohjeiden mukaisesti ja vain siihen tarkoitukseen, johon tieto meille luovutettiin.
- Huolehdimme käyttöoikeuksista varmistaaksemme luottamuksellisen tiedon turvallisuuden.
- Käytämme meille osoitettuja päätelaitteita, kuten kannettavia tietokoneita ja mobiililaitteita Sitowisen turvallisuusohjeiden mukaisesti.
- Kunnioitamme ja suojaamme asiakkaidemme, yhteistyökumppaneidemme ja oman organisaatiomme immateriaalioikeuksia.
- Emme keskustele luottamuksellisista asioista julkisesti, emmekä puhu asiakkaista tunnistettavalla tavalla ulkopuolisten läsnä ollessa ilman asiakkaan suostumusta.
- Työskennellessämme tekoälyn kanssa noudatamme neljää perusperiaatetta: ihmisen autonomian kunnioittaminen, haittojen ehkäiseminen, oikeudenmukaisuus sekä läpinäkyvyys ja selitettävyys.



Hankimme vastuullisesti

Sitowisen tekemiin hankintoihin kuuluvat asiakasprojekteihin liittyvät kumppanuudet ja alihankinnat, projektiosot sekä muut tavara- ja palveluhankinnat. Teemme kaikki hankintamme vastuullisesti ja hyväksytyjä hankintakäytäntöjä noudattaen.

Yhteistyömme sopimuskumppaneidemme kanssa perustuu oikeudenmukaisuuteen ja läpinäkyvyyteen. Luotettavat kumppanit ovat merkittävä osa menestystämme, joten sopimuskumppaneidemme vastuullisuus ja sen toteutuminen läpinäkyvästi on meille tärkeää. Arvostamme kumppanuuksia, ja näiden valinnassa huomioimme erityisesti vastuullisuuden sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökulmat. Edellytämme, että sopimuskumppanimme noudattavat voimassa olevaa lainsäädäntöä ja huomioivat toiminnassaan myös tämän Eettisen toimintaohjeen keskeiset periaatteet. Edellytämme toimintaohjeemme mukaista sitoutumista myös kumppaneiden omissa hankintaketjuissa

Toiminnassamme on aina tarkoitus edistää yhdessä asetettuja tavoitteita. Siksi vältämme tilanteita, joissa yksittäisen henkilön etu olisi ristiriidassa Sitowisen edun kanssa. Henkilökohtaiset suhteet eivät vaikuta päätöksentekoomme hankinnoissa eikä päätöksentekoon liity henkilökohtaista etua. Päätökset tehdään ainoastaan asiakkaan ja Sitowisen edun mukaisesti.

Toimintatapamme

- Toteutamme kilpailutukset avoimesti ja ennalta laadittuihin valintaperusteisiin pohjautuen.
- Haluamme tuntee sopimuskumppanimme ja siksi vaadimme todisteita heidän taustastaan ja liikeasiakirjoistaan.
- Kohtelemme potentiaalisia ja nykyisiä yhteistyökumppaneitamme tasavertaisesti.
- Toimimme aina Sitowisen ja asiakkaidemme edun mukaisesti.
- Olemme avoimia mahdollisista eturistiriitatilanteista.



Emme hyväksy korruptiota, lahjontaa, kiristystä tai kilpailua rajoittavia toimia

Korruptio on toimintaa, jonka tarkoituksena on vaikuttaa liiketoimintaan tai päätöksentekoon sopimattomasti ja aiheuttaa perusteetonta etua jollekin osapuolelle. Sitowisella on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan kaikissa muodoissaan. Emme koskaan maksa, tarjoa, pyydä, vaadi tai vastaanota lahjuksia tai muuta oikeudetonta etua. Tämä koskee paitsi suoria vaihtoja myös epäsuoria lupauksia, huomionosoituksia tai maksuja palveluksista, jotka voisivat vaikuttaa päätökseen sopimattomasti. Valvomme jatkuvasti liiketoimintaamme havaitaksemme ja estääksemme korruptionriskit. Ilmoitamme myös epäillyistä rahanpesu- ja terrorismin rahoitustoimista viipymättä viranomaisille.

Vuoropuhelu asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa on meille tärkeää ja pyrimme tapaamaan ja kuulemaan heitä aktiivisesti. Tarjotessamme tai vastaanottaessamme vieraanvaraisuutta tai lahjoja toimimme erityistä huolellisuutta noudattaen. Hyväksymme ainoastaan kohtuullisia ja tavanomaisia lahjoja, emmekä koskaan anna tai ota vastaan lahjaksi rahaa tai mitään siihen rinnastettavaa.

Kunnioitamme kilpailijoitamme ja edistämme reilua kilpailua noudattamalla sovittuja menettelytapoja ja toimimalla rehellisesti tarjouksissamme. Toimimme sovellettavien kilpailulainsäädännön ja sisäisten ohjeidemme mukaisesti, ja tarjoamme työntekijöillemme koulutusta kilpailuasioista.

Toimintatapamme

- Voimme antaa tai vastaanottaa vain kohtuullisia ja tavanomaisia lahjoja tai vieraanvaraisuutta. Kunnioitamme asiakkaidemme ja kumppaneidemme vastaavia sääntöjä.
- Jos tarjottu lahja tai vieraanvaraisuus mietityttää tai vaikuttaa kyseenalaiselta, keskustelemme asiasta esimiehemme kanssa etukäteen.
- Vieraanvaraisuutta tarjottaessa kirjaamme osallistujien nimet ja kulun perusteet.
- Lahjoja antaessamme ja vastaanottaessamme otamme huomioon niiden eettisyyden ja vastuullisuuden.
- Päätämme lahjoitusten ja sponsorointien perusteet kumppanuuksiemme periaatteiden mukaisesti.
- Emme tue taloudellisesti poliittista tai uskonnollista toimintaa.
- Emme tee sopimuksia tai toimia, jotka rajoittavat laittomasti kilpailua. Toimimme aina itsenäisesti ja kilpailulainsäädännön mukaisesti.



Ilmoitamme huolenaiheista ja rikkomuksista

Haluamme varmistaa, että Eettistä toimintaohjettamme noudatetaan ja mahdollisista huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoitetaan. Tällä tavoin pidämme kiinni sitoumuksestamme vastuulliseen ja eettiseen toimintaan. On tärkeää muistaa, että toimintaohjeemme vastainen toiminta heikentää brändiämme ja sidosryhmiemme luottamusta sekä aiheuttaa merkittäviä liiketoiminnallisia, henkilökohtaisia ja yhteiskunnallisia riskejä.

Henkilöstömme ja yhteistyökumppaniemme tulee välittömästi ilmoittaa kaikista huolenaiheista ja tiedetystä tai epäilystä sopimattomasta käytöksestä.

- Pyydämme henkilöstöä ilmoittamaan kaikista huolenaiheista ja kertomaan epäilyistään ensisijaisesti omalle esihenkilölleen. Jos tämä ei ole mahdollista, yhteyttä voi ottaa myös henkilöstö- tai talousjohtajaan.
- Pyydämme yhteistyökumppaneitamme ottamaan ensisijaisesti yhteyttä nimettyyn yhteyshenkilöönsä. Jos tämä ei ole mahdollista, yhteyttä voidaan ottaa myös henkilöstö- tai talousjohtajaan.
- Jos normaalia raportointimenettelyä ei koeta asianmukaiseksi, ilmoitus on mahdollista tehdä myös luottamuksellisen ilmoituskanavamme WhistleB:n kautta. Kannustamme ilmoituksen tekemistä omalla nimellä, mutta tarvittaessa se on mahdollista myös nimettömästi.
- Whistleblowing-prosessi noudattaa rikkomuksista ilmoittavien suojelua koskevaa EU:n laajuista standardia, joka hyväksyttiin direktiiviksi joulukuussa 2019 ja otettiin osaksi EU:n jäsenvaltioiden kansallista lainsäädäntöä.

Toimintatapamme

Ilmoituskanavamme toimii WhistleB, johon löytyy linkki kotisivuiltamme ja intranetistä. Henkilöstöjohtaja tai yhtiön juristi käsittelee kanavalle jätetyt ilmoitukset aina viipymättä ja luottamuksellisesti. Sitowisella on nollatoleranssi vastatoimille ilmoittajia kohtaan.

Sitowise tutkii kaikki jätetyt ilmoitukset ja ryhtyy niiden pohjalta tarvittaviin toimiin. Eettisen toimintaohjeemme periaatteiden rikkomisesta aiheutuu asianmukainen seuraamus. Mikäli rikkomukseen liittyy lainvastaista toimintaa, autamme viranomaisia asian selvittämisessä ja ryhdymme tarvittaviin oikeustoimiin.



Liite 1. YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta

Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta perustuvat seuraaviin yleissopimuksiin: YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, ILO:n Työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus, YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus ja YK:n Korruption vastainen yleissopimus.

Ihmisoikeudet

Periaate 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään; ja

Periaate 2: huolehtia, että ne eivät ole osallisia ihmisoikeuksien loukkauksiin.

Työelämä

Periaate 3: Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista;

Periaate 4: tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista;

Periaate 5: tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista; ja

Periaate 6: tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

Ympäristö

Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa;

Periaate 8: tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa; ja

Periaate 9: kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.

Korruption vastaisuus

Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

