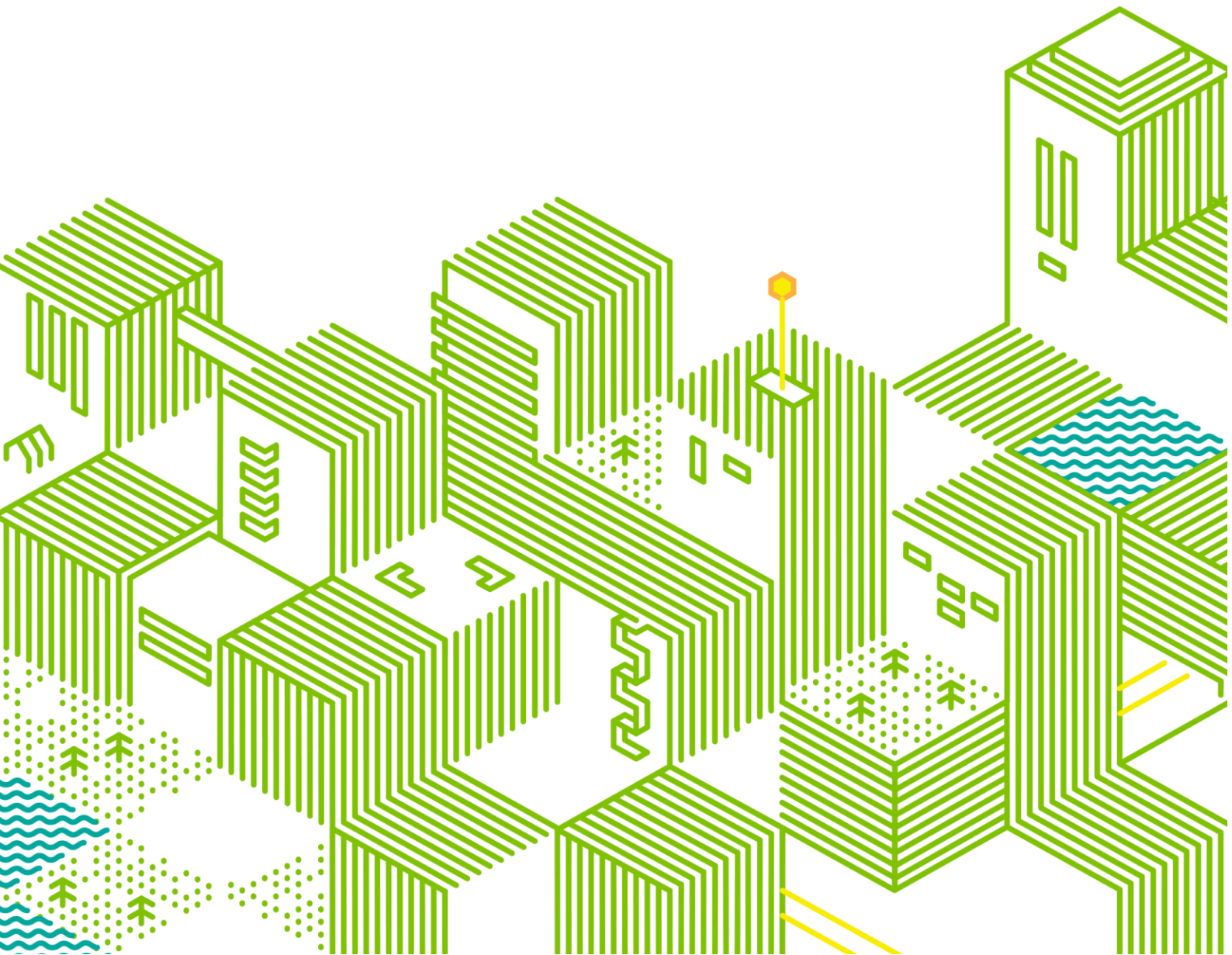


Liikevaihto kasvoi voimakkaasti – kannattavuus markkinan kärkeä

TOIMINTAKERTOMUS TILIKAUDELTA
1.1. - 31.12.2018



Sitowise lyhyesti

Sitowise on yli 1400 hengen asiantuntijayritys, joka tarjoaa asiakkailleen kaikki rakennetun ympäristön suunnittelu-, asiantuntija- ja digitaaliset palvelut saman katon alta. Yhtiö on suurin suomalaisomisteinen rakennusalan suunnittelu- ja konsultointitoimisto, kaupunkiseutujen monialahankkeiden johtava osaaaja sekä tiedolla johtamisen ja tietomallintamisen edelläkävijä. Luomme alan parhaalla projektiosaamisella sekä laajalla ja laadukkaalla palvelutarjonnalla ratkaisuja, jotka rakentavat kestävä ja älykästä elinympäristöä.

Sitowise syntyi, kun infra- ja talonrakentamisen asiantuntijat Sito Oy ja Wise Group Finland Oy fuusioituivat omistusjärjestelyn tuloksena 31.12.2017. Yhtiössä on kokemusta ja osaamista suomalaisesta rakentamisesta pitkälti yli 40 vuoden ajalta.

Vuoden 2018 alusta lähtien Sitowise-konserni toimii seuraavilla liiketoiminta-alueilla:

- 1) Infra: suunnittelu- ja konsultointipalvelut infrastruktuuria ja elinympäristöä kehittäville toimijoille
- 2) Talo: kattavat talonrakennusalan asiantuntijapalvelut uudis- ja korjauskohteisiin
- 3) Hankejohtaminen: kokonaisvaltaiset hankejohtamisen palvelut rakennushankkeiden suunnitteluun, käynnistämiseen, toteutukseen ja kunnossapitoon
- 4) Smart City: kustannustehokkuutta omaisuuden hallinnan ja liikkumisen prosesseihin digitaalisilla palveluilla.

Konserni toimii lähellä asiakkaitaan 19 paikkakunnalla Suomessa. Lisäksi sillä on toimipisteet Norjassa, Virossa, Latviassa ja Puolassa.

Vuoden 2018 aikana konsernin liikevaihto ja kannattavuus kehittyivät positiivisesti. Henkilömäärä kasvoi vahvasti sekä orgaanisesti että yritysostoin. Konserni rakensi uutta Sitowiseä ja yrityksen yhteistä yrityskulttuuria.

Syksyn 2018 aikana yhtiön strategia päivitettiin vuosille 2019-2022, tavoitteena olla alan vastuullisin kumppani hyvinvoivan elinympäristön kehittäjänä. Vuoden 2022 taloudellisiksi tavoitteiksi asetettiin 200 milj. euron liikevaihto ja alan paras kannattavuus.

Listautumisvalmius pyritään saavuttamaan vuoden 2020 aikana.

Suluissa edellisvuoden vastaavan ajankohdan vertailuluvut.

Tammi-joulukuu 2018 – pro forma

- Liikevaihto 135,2 (112,3) milj. euroa – kasvua 20,4 %
- Liikevaihto liiketoiminta-alueittain:
 - Talo 61,6 (53,1) milj. euroa – kasvua 15,9 %
 - Infra 45,7 (37,9) milj. euroa – kasvua 20,5 %
 - Hankejohtaminen 12,6 (12,3) milj. euroa – kasvua 2,5 %
 - Smart City 10,5 (6,6) milj. euroa – kasvua 59,1 %
- Käyttökate 16,9 (14,2) milj. euroa – kasvua 18,9 %
- Liikevoitto 14,6 (12,7) milj. euroa – kasvua 14,6 %
- Omavaraisuusaste 29,3 % (39,0 %)
- Nettovelat 40,2 (34,7) milj. euroa – muutos 15,8 %
- Henkilömäärä tilikauden lopussa 1 454 (1 228) – kasvua 18,4 %

Keskeiset tunnusluvut – pro forma ja raportoidut

t€	Pro forma 1-12/2018	Pro forma 1-12/2017	Muutos	Raportoitu 1-12/2018	Raportoitu *) 1-12/2017	Muutos
Liikevaihto	135 241	112 332	20,4 %	128 611	94 927	35,5 %
Käyttökate, t€	16 853	14 170	18,9 %	10 684	11 536	-7,4 %
Käyttökate-%	12,5 %	12,6 %		8,3 %	12,2 %	
Liikevoitto **)	14 600	12 739	14,6 %	8 577	10 199	-15,9 %
Liikevoitto-%	10,8 %	11,3 %		6,7 %	10,7 %	
Henkilömäärä ***)				1 454	1 228	18,4 %
Omavaraisuusaste-%				29,3 %	39,0 %	
Nettovelka				40 245	34 749	15,8 %

*) Tilikaudella 1.1.-31.12.2017 konserniin ostettiin Sito Oy tytäryhtiöineen maaliskuussa eikä ko. tilikausi ole täten vertailukelpoinen tilikauden 1.1.-31.12.2018 kanssa.

**) Ilman konsernin liikearvon poistoja

***) Tilikauden lopussa

Liikevaihto, t€	Pro forma 1-12/2018	Pro forma 1-12/2017	Muutos	Raportoitu 1-12/2018	Raportoitu *) 1-12/2017	Muutos
Talo	61 584	53 135	15,9 %	59 537	49 124	21,5 %
Infra	45 673	37 902	20,5 %	41 970	28 849	45,5 %
Hankejohtaminen	12 617	12 311	2,5 %	12 617	10 426	21,0 %
Smart City	10 468	6 581	59,1 %	10 061	4 709	113,6 %
Muut	4 899	2 403	103,9 %	4 426	1 820	134,2 %
Yhteensä	135 241	112 332	20,4 %	128 611	94 927	35,5 %

Pro forma -luvut sisältävät konsernin kaikki yhtiöt ja ostetut yritykset kuin ne olisivat olleet osana konsernia koko sen tilikauden, jolloin yritysosto on tapahtunut. Käyttökatteesta on oikaistu yritys- ja rakennejärjestelyihin liittyvät kertaluonteiset kulut, yhteensä n. 1,0 (0,9) milj. euroa. Pro forma -luvuissa ei ole esitetty 'ei-jatkuvia' toimintoja. Lisäksi vuoden 2018 käyttökatteesta on oikaistu myös osakkuusyrityksen osakkeiden myynnistä syntynyt myyntivoitto.

Liiketoiminnan kehitys

Jatkuvat toiminnot (ydinliiketoiminta)

Konsernin liiketoiminta kehittyi suotuisasti tilikauden aikana. Pro forma -liikevaihto kasvoi yli 20 %, josta orgaanisen kasvun osuus oli yli 9 %. Yritysjärjestelyt olivat jälleen merkittävässä roolissa kasvun rakentamisessa. Vuonna 2018 toteutettiin yhteensä kahdeksan yritysjärjestelyä Suomessa, joista suurin oli alkuvuonna hankittu paikkatietoa hyödyntäviin tietojärjestelmäpalveluihin erikoistunut yritys Dimenteq Oy. Lisäksi Sitowisen omistus Latviassa toimivassa DWG -yrityksessä nousi 55 %:iin. Loppuvuonna Sitowise möi 45 % osuutensa Geotek Oy:ssä ja hankki itselleen sen suunnitteluliiketoiminnan.

Tilikauden aikana sekä laskutusaste että tilauskanta säilyivät korkealla tasolla.

Monialaisten projektien määrä ja liiketoiminta-alueiden välinen tiivis yhteistyö kasvoivat entisestään. Se vahvisti kykyämme reagoida markkinatilanteiden muutoksiin sekä vastata rakennusprojektien koon ja vaativuuden kasvuun.

Talo -liiketoiminta-alueen hankkeet vaihtelivat rakennushistoriallisista ja suojelluista kohteista (museot, kirkot) sekä kulttuurirakennuksista (teatterit, kirjastot) maamerkkeinä toimiviin tornitaloihin ja yhteiskunnan hyvinvoinnin kannalta tärkeisiin sairaaloihin. Asuinrakennusten uudissuunnittelun osuus säilyi vuonna 2018 edelleen korkealla tasolla ja kiinteistökehityshankkeiden osuus kasvoi aikaisempien vuosien osuuteen nähden selvästi.

Erityisasiantuntijapalveluiden osuus kasvoi entisestään mm. ekologisen rakentamisen, rakennusterveyden, kosteudenhallinnan, akustiikan, palotekniikan ja pintakäsittelytekniikan osalta. Sitowisen Smart City -liiketoiminta-alueen digitaalinen osaaminen yhdessä Talo -liiketoiminta-alueen erityisasiantuntijaosaamisen kanssa ovat luoneet erittäin hyvät edellytykset kehittää korjausvelkaan pureutuvia uusia ratkaisuja. Asiakaslähtöinen palveluasenne ja jatkuvaan kehitykseen pyrkivä toimintamalli ovat luoneet pitkäaikaisia asiakassuhteita. Se on mahdollistanut mm. teollisuuden hankkeiden osuuden kasvun.

Infra -liiketoiminta-alueella vuosi 2018 oli voimakkaan kasvun jakso. Onnistuimme hankkimaan sekä laajoja ja monipuolisia suunnittelutehtäviä että rekrytoimaan eri osaamisalueille runsaasti uusia osaajia. Pääkaupunkiseudun sekä muiden kasvukeskusten kuntien ja kaupunkien puitejärjestelyt muodostavat merkittävän osan Infra -liiketoiminta-alueen työkannasta. Viime aikoina yksityisen sektorin osuus on kuitenkin ollut kasvussa toteutusmallien monipuolistuessa ja rakennusliikkeiden toimiessa aktiivisemmin hankkeiden moottoreina. Onnistuimme myös lisäämään kaupunkikehityshankkeiden määrää strategiamme mukaisesti.

Vuonna 2018 organisaatiomuutoksen myötä toimintansa aloittanut **Hankejohtamisen** liiketoiminta-alueella toteutettiin laaja-alaisesti hankkeiden johtamisen ja rakennuttamisen projekteja talo- ja infrastruktuuria sekä elinympäristöä kehittäville yksityisille, instituutionaalisille ja kunta- sekä valtiosektorin asiakkailla. Vuonna 2018 keskityimme kannattavuuden parantamiseen ja toiminnan yhtenäistämiseen strategian mukaisesti. Hankehallinnan ja rakennuttamisen osuus säilyi korkeana erityisesti pääkaupunkiseudulla. Infrarakennuttaminen kasvoi erityisesti kalliorakennuttamisessa. Maapörssi Oy:n toimintaa kasvatettiin integroimalla se osaksi Kiertotalous-toimialan maa-aineshankkeita. Televerkkojen suunnittelussa ja sopimushallinnassa hankittiin merkittäviä uusia asiakkuuksia. Tilauskanta kehittyi positiivisesti ja oli vuoden lopulla hyvällä tasolla.

Vuosi 2018 oli organisaatiomuutoksen myötä **Smart City** -liiketoiminta-alueen ensimmäinen. Tietopalvelu-toimiala kasvoi merkittävästi vuoden alkupuoliskolla, kun Dimenteq Oy liittyi toiminnallisesti osaksi Tietopalveluja yritysjärjestelyn kautta. Vuonna 2018 keskityimme kannattavuuden parantamiseen, mutta samalla panostettiin uusien järjestelmä-/alustapohjaisten tuotteiden kehittämiseen strategian mukaisesti. Kehitimme systemaattisesti edelläkävijäasemaa liikkumisen palvelujen, kuljetusten ja logistiikan sekä liikennetiedon konsultoinnissa, ja hakeuduimme aktiivisesti liikenteen murrosta ennakoiviin ja hyödyntäviin kokeiluihin. Kasvoimme myös orgaanisesti. Tilauskanta pysyi koko vuoden hyvällä tasolla.

Sitowise solmi monta uutta puitesopimusta sekä uusien että nykyisten asiakkaiden kanssa tilikauden aikana. Vuoden suurimpia yksittäisiä projekteja olivat esimerkiksi Raide-Jokeri, Yleinen Liikennelaskenta, Espoo-Salon oikorata, Tripla, Pyynikin Trikoosä ja RAID-e, rataverkon kunnonhallinnan tietojärjestelmien kehittäminen. Lisäksi käynnissä oli eri toimialoja ja osastoja erikseen ja yhdessä työllistäviä suunnitteluprojekteja, selvityksiä sekä digitaalisia palveluita.

Joulukuussa hallitus hyväksyi yhtiölle päivitetyn strategian vuosille 2019-2022. Päivitetyssä strategiassa huomioidaan entistä vahvemmin digitaalisuuden ja vastuullisuuden tarjoamat mahdollisuudet Sitowisen tulevaisuudelle. Yhtiön strategisena visiona on olla ”Vastuullisin kumppani hyvinvoivan elinympäristön kehittämisessä” ja taloudellisina tavoitteina 200 milj. euron liikevaihto sekä alan paras kannattavuus.

Päivitetyssä strategiassa on valittu Sitowiselle kolme kärkihanketta: 'Kaupallinen erinomaisuus', 'Sitowisen yrityskulttuurin rakentaminen' ja 'Tehokkain tapa toimia'. Rohkeus kehittyä ja uudistua yhdessä asiakkaiden kanssa on alati muuttuvassa toimintakentässä elinehto. Sitowisen poikkeuksellinen yhteistyökyky ja kumppaniverkosto antavat siihen vahvat lähtökohdat.

Ei-jatkuvat strategian ulkopuolella olevat toiminnot

Vuosien 2017-2018 aikana yritys on tytäryhtiönsä Sito Rakennuttajat Oy:n kautta osana joint venture -rakennetta osallistunut ruoppausurakointihankkeeseen Liettuassa. Kyseinen projekti ei kuulu konsernin

ydinliiketoimintaan eikä sitä tulla jatkamaan. Tilikauden aikana raportoituihin lukuihin on kirjattu kyseiseen projektiin liittyen 0,25 (0,6) milj. euroa liikevaihtoa, 3,3 (0,0) milj. euroa liike tappiota sekä 2,7 (0,0) milj. euroa rahoituskuluja.

Konsernirakenne

Konsernin emoyhtiö Sitowise Holding I Oy aloitti toimintansa 15.8.2016. Yhtiö toimi 19.4.2017 saakka nimellä Wise Group Holding I Oy. Sitowise Holding I Oy:ssä ei ole operatiivista toimintaa vaan kaikki toiminta on sen tytäryhtiöissä. Intera Fund III Ky:n ja yhtiötä omistavan n. 150 avainhenkilön omistus yhtiöryppästä on Sitowise Holding I Oy:ssä.

Yhtiön operatiivinen tytäryhtiö Wise Group Finland Oy fuusioitui omistusjärjestelyn seurauksena Sito Oy:ön, jonka nimi muutettiin samalla Sitowise Oy:ksi 31.12.2017. Sitowise Oy:n omistaa 100 %:sti Sitowise Holding II Oy. Sitowise Holding I Oy taas omistaa 100 % Sitowise Holding II Oy:stä.

Konserniin kuuluivat tilikauden aikana lisäksi suomalaiset tytäryhtiöt Helimäki Akustikot Oy, HS-Tec Oy (hankittu 6/2018), Kon-Ins Oy (hankittu 11/2018), Maapörssi Oy, SiltaExpert Oy (hankittu 12/2018), Sito Rakennuttajat Oy ja Wise Group Consulting Oy sekä ulkomaiset tytäryhtiöt AS DWG, Sitowise AS ja Sitowise Consulting Oü.

Konsernin tytäryhtiöistä Dimenteq Oy (hankittu 2/2018), Instaro Oy ja Sito Liikkumispalvelut Oy fuusioitiin Sitowise Oy:ön 31.12.2018. Sitowise Oy:n hallitus hyväksyi 14.12.2018 suunnitelman HS-Tec Oy:n ja Kon-Ins Oy:n sulautumisesta Sitowise Oy:ön. Sulautumisen suunniteltu rekisteröintiajankohta on 31.5.2019.

Konserni omisti tilikauden lopussa lisäksi osuuden Smaragdus Oy:stä sekä Sito Poland Ltd:stä. Osuus Geotek Oy:stä myytiin tilikauden aikana.

Osakkeet ja osakeannit

Yhtiön A1-, A2-, P1- ja P2-osakkeet eroavat niiden tuottamien oikeuksien ja velvollisuuksien osalta siten kuin yhtiöjärjestyksen 6 §:ssä määrätään. Yhtiön osakkeita koskee yhtiöjärjestyksen 9 §:n mukainen lunnastuslauseke.

Yhtiöllä on osakkeita 31.12.2018 seuraavasti:

Osakelaji	31.12.2018	Muutos	31.12.2017
A1	471 506	0	471 506
A2	767 061	17 890	749 171
P1	11 048 627	807 105	10 241 522
P2	8 858 160	-120 546	8 978 706
Yhteensä	21 145 354	704 449	20 440 905

Tilikauden aikana on järjestetty osakeanteja suunnattuina anteina yrityskauppojen yhteydessä sekä yhtiön avainhenkilöiden osakkaaksi kutsumisen yhteydessä.

Hallinto ja organisaatio

Tilikauden aikana yhtiön toimitusjohtajana toimi Markus Väyrynen ja talousjohtajana Heidi Karlsson.

Sitowise Holding I Oy:n hallituksen muodostivat Aki Ojanen puheenjohtajana sekä Kimmo Anttalainen, Pekka Eloholma, Janne Näränen, Elina Piispanen, Tomi Terho ja Rauli Ylimäki varsinaisina jäseninä. Aki Ojanen erosi tehtävästään 30.11.2018, jolloin hallituksen puheenjohtajakasi valittiin Pekka Eloholma.

Hallitukseen kuuluivat 18.12.2018 lähtien Pekka Eloholma (puheenjohtaja), Janne Näränen, Elina Piispanen, Tomi Terho ja Rauli Ylimäki.

Tilintarkastajaksi yhtiöön on valittu tilintarkastusyhteisö KPMG Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT Turo Koila.

Henkilöstö

Konsernin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä oli tilikaudella 1 290 (1 092). Tilikauden päättyessä konsernin henkilöstömäärä oli 1 454 (1 228). Yritysostojen osuus kasvusta oli 85 henkilöä. Koko henkilöstöstä naisia oli 33 % ja miehiä 67%.

Henkilöstötyytyväisyyskysely uudistettiin syksyllä 2018 ja toteutettiin täysin uudentyypisellä kyselymallilla (Signi). Näin ollen vertailulukuja ei ole käytettävissä. Kyselyyn vastasi 79 % henkilöstöstä ja henkilöstön kokonaistyytyväisyyttä kuvaava indeksi oli 72. Kyselyn toinen mitattava indeksi, eNPS (Employee Net Promoter Score), oli 32. Molemmat lukemat ovat hyvää tasoa.

Yhtiön tarjoamat jatkokoulutusmahdollisuudet, esimerkiksi Sitowise-instituutin kautta toteutetut talorakennusalan jatko- ja pätevöitymiskoulutukset, yhdessä erittäin osaavista ammattilaisista koostuvan henkilöstön kanssa ovat luoneet Sitowiseen vahvasti kehitystä edistävän työympäristön. Oman koulutusjärjestelmän kautta on mahdollista vastata alalla vallitsevaan pätevöityneiden osaajien pulaan ja tarjota henkilöstölle monipuolisia urakehitysmahdollisuuksia. NextGen-harjoittelijaohjelman ensimmäinen ”vuosikurssi” toi yhtiöön innostuneita nuoria osaajia. Henkilöstön osaamisen kehitys ja sitoutuminen ovat korkealla tasolla, mikä on asiantuntijaorganisaatiolle yksi tärkeimpiä kulmakiviä.

Vastuullisuus

Tilikauden aikana hallitus hyväksyi aiemmalla strategiakaudella käynnistetyn kehittämisprojektin tulokset Sitowisen vastuullisuustyön lähtökohdaksi. Tilikauden aikana työstetyn vastuullisuusohjelman runko muodostuu kolmesta fokusalueesta: hyvinvoiva työntekijä, hyvinvoiva yhteisö ja hyvinvoiva asiakas. Strategian päivityksen yhteydessä vastuullisuuden elementit tuotiin vahvasti mukaan myös yhtiön strategiaan.

Osana vastuullisuusohjelmaa työstettiin Eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) ja vastuullisuusohjelman mittarit.

Tutkimus- ja tuotekehitystoiminta

Tutkimus- ja tuotekehitystoimintaa tehdään sisäisinä kehitysprojekteina. Merkittävimmät panostukset ovat kohdistuneet ohjelmistojen kehitykseen ja tietomallinnukseen.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Toiminnan henkilösidonaisuudesta johtuen tasaisen ja katteellisen tilauskannan ylläpitäminen on palvelutoiminnan kannalta merkittävä tekijä. Tilauskannan riittävyttä pyritään hallitsemaan laajalla ja kattavalla asiakasverkostolla, monipuolisella työkannalla sekä tilauskannan jatkuvalla seurannalla.

Toiminnan riskejä ovat edelleen ennen kaikkea voimakas kilpailutilanne, joka heijastuu henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen. Muita riskejä ovat projektien suuri koko ja kireät sakolliset aikataulut. Kilpailun riskejä hallitaan huolellisella hinnoittelulla, perehtymällä perusteellisesti tarjottavaan projektiin ja sen problematiikkaan sekä kilpailemalla laadulla hinnan sijaan.

Projektien koko- ja aikatauluriskejä kontrolloidaan laadunhallinta- ja riskienhallintakatselmuksilla ja noudattamalla ISO-sertifioitujen toimintajärjestelmän mukaisia menettelyjä. Kehittämiseen ja osaamiseen panostetaan jatkuvasti.

Toiminnasta ei synny valuuttariskejä eikä konsernilla ole valuuttapohjaisia lainoja. Konsernin rahoitus ja likviditeetti ovat vakaalla pohjalla liiketoiminnan positiivisen kassavirran ja rahoitussopimuksen myötä. Konsernin taloushallinto vastaa konsernin rahoitusriskien hallinnasta sekä riittävän likviditeettiaseman ylläpitämisestä.

Näkymät vuodelle 2019

Valtiovarainministeriön johtama rakennusalan suhdanneryhmä RAKSU arvioi 6.2.2019 julkaistussa raportissaan, että rakentaminen vähenee korkealta tasoltaan tänä ja ensi vuonna. Erityisesti vähenee asuinrakentaminen ja uudistalorakentaminen, mutta myös muun rakentamisen ennakoidaan vähenevän. Terveystalouden rakennusten ja koulujen rakentaminen pysyy kuitenkin vilkkaana tänä ja ensi vuonna.

Korjausrakentamisen määrän arvioidaan kasvavan edelleen vuonna 2019. Asuinrakennusten korjaaminen lisääntyy voimakkaammin kuin muiden rakennusten korjaaminen.

Taloustutkimus Oy:n 15.1.2019 julkaiseman 'Liikenneinfran rahoitus, Suomi vs. Ruotsi, vertailu 2018-2029' -raportin mukaan Suomen liikennejärjestelmään on investoitu noin 600 miljoonaa euroa vuodessa hallituskauden 2016–2019 aikana. Väyläviraston (ent. LiikenneVirasto) 13.9.2018 arvion mukaan investointien arvo tulee laskemaan nykyisestä lähivuosina. Investointien menokehys on noin 450 miljoonaa euroa vuosille 2020–2023.

Digitaalisten palvelujen kysynnän odotetaan kasvavan. Suuret kaupungit ja muut kiinteistö- ja infraomistajat kilpailuttavat omaisuudenhallintaan liittyviä järjestelmiä ja konsultointia, ja myös hankkeiden tiedonhallinnan ratkaisuille on kasvava tarve. Kuntien henkilökuljetusten säästöpainotteet, yritysten logistiikkakustannusten säästötarpeet sekä digitalisaation antamien mahdollisuuksien vähittäinen realisoituminen tuo potentiaalia markkinan kasvattamiseen.

Alkaneella tilikaudella yhtiö ennustaa liikevaihdon ja käyttökatteen kasvavan edellisvuodesta. Suurimpana haasteena säilyy resurssien saatavuus.

Yhtiön kehittämistä jatketaan päivitetyn strategian mukaisesti. Kokonaisvaltainen palvelutarjonta, vahva tilauskanta, pitkäaikaiset asiakassuhteet ja laajat puitesopimukset luovat hyvät edellytykset alkaneelle vuodelle.

Yritysjärjestelyjä katsotaan päivitetyn strategian mukaisesti niin suunnittelutoiminnoissa kuin digitaalisissa palveluissa. Myös mahdollisuuksia laajentua muihin Pohjoismaihin selvitetään aktiivisesti.

Hallituksen esitys vapaan oman pääoman jakamisesta

Emoyhtiön tilikauden voitto on 4 876 579,83 euroa ja yhtiön jakokelpoiset varat ovat yhteensä 34 301 194,65 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että P1-osakkeille jaettaisiin osinkoa 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta 633 164,33 euroa.

Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Sitowise Oy hankki 3.1.2019 omistukseensa Kuopion seudulla toimivan, LVI-suunnitteluun erikoistuneen Insinööritoimisto LVI-Insinöörit Oy:n koko osakekannan.

Markus Väyrysen toimitusjohtajakausi päättyi 25.2.2019. Uuden toimitusjohtajan haku yhtiön ulkopuolelta on käynnistetty. Ylimenokauden ajan toimitusjohtajan tehtäviä hoitaa 25.2.2019 alkaen oman toimensa ohella yhtiön hallituksen puheenjohtaja Pekka Eloholma. Samassa yhteydessä yhtiön kahden suurimman liiketoiminta-alueen johtajat Jannis Mikkola ja Timo Palonkoski nimitettiin varatoimitusjohtajiksi niin ikään 25.2.2019 alkaen. Varatoimitusjohtaja Aki Puska siirtyy uusiin haasteisiin Sitowise-konsernin ulkopuolelle 1.4.2019.

Sitowise Oy hankki 1.3.2019 omistukseensa Espoossa toimivan, sähkösuunnitteluun erikoistuneen Yhtyneet Insinöörit Oy:n koko osakekannan.

Vuoden 2018 ulkoisen auditoinnin perusteella Sitowise Oy:lle ja Sito Rakennuttajat Oy:lle on myönnetty maaliskuussa 2019 sekä ISO9001 Laadunhallintajärjestelmät että ISO14001 Ympäristöjärjestelmät -sertifiointit.

Espoossa 28.3.2019

SITOWISE HOLDING I OY
HALLITUS